



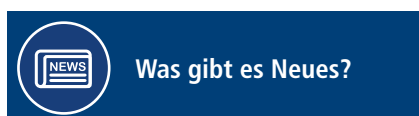
► Liebe geno.HR-Community,

es gibt wieder viel zu berichten von unserer geno.HR-Suite. Ob in der Abrechnung, dem Personalmanagement – speziell in den Modulen digitale Personalakte und Recruiting – oder geno.HR-Innovation, es gibt viele spannende Neuerungen in allen Bereichen. Freuen Sie sich auf frische Themen und Funktionen.

Außerdem dürfen Sie wichtige Termine nicht verpassen. Zum Beispiel die geno.HR-Anwendertreffen. Die ideale Gelegenheit, Neues für das Jahr 2025 zu erfahren und sich persönlich mit den Mitgliedern der geno.HR-Community auszutauschen. Die Termine 2025 sind jetzt online.

Viel Spaß mit der aktuellen Ausgabe unserer geno.HR NEWS. Stöbern Sie, entdecken Sie und lassen Sie sich gut informieren.

Ihr Peras-Team





Was gibt es Neues?

► Optimierte Entgeltabrechnung mit einem Audit & Compliance Tool

geno.HR-Basis: Abrechnung

Es gibt spannende Neuigkeiten: Aktuell testen wir ein innovatives Audit & Compliance Tool, das Ihre Entgeltabrechnung auf das nächste Level hebt! Das Tool ermöglicht Ihnen auf Basis von 800 komplex ausgearbeiteten Prüfregeln eine automatisierte und lückenlose Prüfung Ihrer Entgeltabrechnung.

Fehler oder Unregelmäßigkeiten? Das Tool erkennt und dokumentiert diese blitzschnell und revisionssicher, sodass Sie sich auf eine reibungslose und korrekte Abrechnung verlassen können.

Mit dem Audit & Compliance Tool stellen wir Ihnen ein leistungsstarkes Instrument zur Qualitätsprüfung und Sicherheitskontrolle

Ihrer Abrechnung zur Verfügung, das die Erkennung, Bearbeitung und Dokumentation von Prüfungs- und Abrechnungsergebnissen schnell, umfassend und revisionssicher umsetzt.

Derzeit sind wir mit ausgewählten Banken in einer Testphase. Ist diese erfolgreich beendet, steht Ihnen das Tool in Kürze als Modul in geno.HR-Basis zur Verfügung. Selbstverständlich halten wir Sie hierzu auf dem Laufenden. Nutzen Sie auch gern unsere geno.HR-Community, um keine Neuigkeiten rund um das Audit & Compliance Tool zu verpassen.

► Erhöhung des Grundfreibetrages im Dezember 2024

geno.HR-Basis: Abrechnung

Mit dem Entwurf des Gesetzes zur steuerlichen Freistellung des Existenzminimums ist für das Jahr 2024 eine erneute Anhebung des Grundfreibetrages von 11.784 Euro um 180 Euro auf 11.964 Euro und des Kinderfreibetrages von 6.612 Euro um 228 Euro auf 6.840 Euro geplant.

Vom Bundesfinanzministerium (BMF) wurde bereits der Entwurf für den geänderten Programmablaufplan (PAP) ausgeliefert.

Der geänderte PAP ist nur für den Monat Dezember 2024 anzuwenden. Eine Rückrechnung auf die Abrechnungsperioden Januar bis November ist mit dem neuen PAP nicht vorgesehen. Muss mit der Dezember-Abrechnung eine Rückrechnung auf Vormonate erstellt werden, wird für diese Monate der bis November 2024 gültige PAP herangezogen.

Die Entlastung im Abrechnungslauf Dezember erfolgt über den Lohnsteuerjahresausgleich bzw. durch einen neu aufgenommenen Berechnungsschritt. In diesem wird die monatliche Ersparnis durch die Anhebung der Freibeträge für die Lohn- und Kirchensteuer sowie den Solidaritätszuschlag ermittelt und für die Monate Januar bis November bei der Bestimmung der Dezemberwerte berücksichtigt. Für die Ermittlung der monatlichen Ersparnis wird der laufende Arbeitslohn im Dezember herangezogen.





Was gibt es Neues?

► Erfolgreiche Umstellung der digitalen Personalakte

geno.HR-Personalmanagement: Modul Akte

Die Umstellung der elektronischen Personalakte auf unser neues System geno.HR-Personalmanagement ist erfolgreich abgeschlossen. Damit steht Ihnen eine noch modernere, leistungsfähigere, benutzerfreundlichere und in der geno.HR-Suite integrierte Lösung für Ihr digitales Personalaktenmanagement zur Verfügung.

Ein Großprojekt: Über 5 Millionen Dokumente sicher übertragen

Die Umstellung war ein Großprojekt, denn es wurden über 5 Millionen Dokumente in das neue System geno.HR-Personalmanagement Modul Akte übertragen. Diese Zahl verdeutlicht die Skalierbarkeit und Sicherheit von geno.HR. Die Migration war eine Herausforderung, die leider nicht so reibungslos und effizient verlief, wie wir es geplant hatten. So gab es anfänglich Probleme mit der Performance. Aber letztendlich haben wir diese Thematik gemeinsam mit unseren Partnern erfolgreich gemeistert.

Wie geno.HR-PM Akte auch Ihnen helfen kann – Die Vorteile auf einen Blick

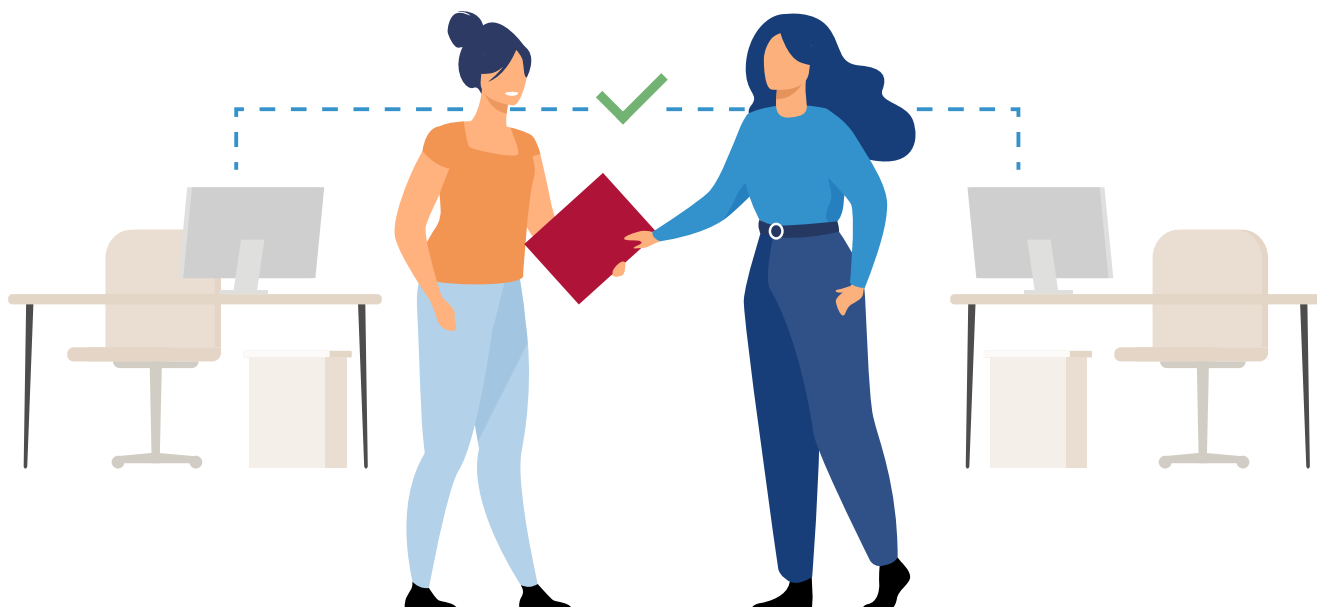
Mit dem neuen Modul geno.HR-PM Akte erhalten Sie eine intuitive Benutzeroberfläche, erweiterte Funktionen und optimierte Prozesse, die Ihre Arbeit effizienter machen. Das System

unterstützt Sie dabei, Ihre Personalakten sicher zu verwalten, Dokumente jederzeit schnell abzurufen und den administrativen Aufwand deutlich zu reduzieren.

Für Unternehmen, die derzeit noch keine digitale Aktenverwaltung nutzen, ist jetzt der perfekte Zeitpunkt, um mit einer zukunftsorientierten Lösung einzusteigen. geno.HR-PM Akte hilft Ihnen, Zeit zu sparen, die Datensicherheit zu erhöhen und sicherzustellen, dass Sie alle Compliance-Richtlinien einhalten – ohne komplizierte Prozesse.

Ein Blick in die Zukunft

Wir entwickeln geno.HR-PM Akte kontinuierlich weiter. Der Ausbau dieses Moduls wird Ihnen zukünftig bei Bedarf weitere Funktionen bieten, wie z. B. ein Dokumentenmanagement, einen Zeugnisgenerator sowie weitere Integrationen in geno.HR. Unser Ziel ist es, Ihnen eine moderne und flexible Lösung bereitzustellen, die mit den Anforderungen Ihres Unternehmens wächst.





Was gibt es Neues?

► Neue Entwicklungen im Modul Recruiting geno.HR-Personalmanagement: Recruiting

Automatische Berechnung des Endes einer Auswahlrunde

Das Ende einer Auswahlrunde wird automatisch berechnet aus der eingetragenen Beginn-Zeit und einer im Auswahlrundentyp gepflegten Dauer. Die Dauer wird im Auswahlrundentyp im neuen Feld „Regeldauer (min)“ gepflegt. Bei Auswahl der Systemtypen „Onlinetest“ oder „Screening“ wird das neue Feld nicht angezeigt.

Wird in einer Auswahlrunde ein Beginn eingegeben, berechnet sich aus der hinterlegten Regeldauer automatisch das Ende der Auswahlrunde und wird im entsprechenden Feld eingetragen. Sie können das Ende aber auch jederzeit manuell anpassen.

Freigabe von Stellenausschreibung ab „Einstellung angeboten“

Bewerbungen können nun ab dem Status „Einstellung angeboten“ an ausgewählte Rollen bzw. Planstellen freigegeben werden. Dies ist beispielsweise sinnvoll, wenn Sie dem Betriebsrat oder Gleichstellungsbeauftragten den Zugriff auf die Bewerbung geben möchten.

Im Stellenausschreibungstyp gibt es dafür diese neuen Felder:

- Freigabe Rollen ab Angebot
- Freigabe Planstellen ab Angebot

Alle in den Feldern hinterlegten Rollen bzw. Planstellen erhalten Zugriff auf Bewerbungen ab dem Status „Einstellung angeboten“.

Die Einstellungen aus dem Stellenausschreibungstyp werden automatisch in die Stellenausschreibung übernommen und können dort überschrieben werden.

Mailbenachrichtigung bei neu eingegangener Bewerbung

Personen, die in der Stellenausschreibung im Feld „Verantwortung durch“ gepflegt sind, erhalten jetzt automatisch eine E-Mail-Benachrichtigung, sobald eine neue Bewerbung zu dieser Stellenausschreibung eingegangen ist. So können verantwortliche Recruiter schneller auf die Bewerbungen reagieren. Die E-Mails werden auch – wie gewohnt – im Tab „E-Mail“ in der Detailsicht der Bewerbung angezeigt.

Nutzung von Signaturen beim E-Mail-Versand

Sie haben die Möglichkeit, Signaturen zu pflegen, die beim E-Mail-Versand aus dem System automatisch in der E-Mail hinterlegt werden.

Im Gruppenunternehmen können Sie im Tab „Administration“ im neuen Feld „E-Mail Signatur“ eine Signatur hinterlegen.

Bei allen Mitarbeitenden, die diesem Gruppenunternehmen zugeordnet sind, wird in deren Profil (Mitarbeiter-Detailsicht) im Tab „Stamm“ und Sub-Tab „Kontakt“ automatisch diese Signatur hinterlegt. Diese kann aber auch jederzeit manuell überschrieben werden (durch Klick auf das Stiftsymbol). ►



Was gibt es Neues?

► Fortsetzung Neue Entwicklungen im Modul Recruiting

Wenn aus einer Bewerbung heraus eine E-Mail versendet wird, wird automatisch die Signatur in die E-Mail eingefügt, die bei der versendenden Person hinterlegt ist.

Bewerbungsmappe herunterladen

Alle Personen, die das Recht haben, Dateien an der Bewerbung einzusehen, können diese als Bewerbungsmappe im PDF-Format herunterladen. Wählen Sie hierzu in der Detailsicht der Bewerbung über den Button „Mehr“ die Option „Anhänge herunterladen“ aus. Es werden alle Dateien aus dem Tab „Dateien“ in einem PDF zusammengefasst und heruntergeladen.

Begrenzung des Stellenausschreibungstitels auf max. 100 Zeichen

Ab sofort sind die Titel in Stellenausschreibungen auf maximal 100 Zeichen begrenzt. Diese Anpassung war im Rahmen des Multipostings notwendig, da einige externe Jobbörsen eine Begrenzung der Zeichenzahl vorgeben. Bei bereits angelegten Stellenausschreibungen bleibt der Titel auch bei mehr als 100 Zeichen bestehen. Sobald aber eine Änderung an der

Stellenausschreibung vorgenommen wird, erscheint eine Fehlermeldung, dass der Titel gekürzt werden muss.

Wahl des Kommunikationsstils in Chatbewerbung & Bewerbungsformular

Im Stellenausschreibungstyp kann festgelegt werden, ob Bewerber im Bewerbungsformular sowie in der Chatbewerbung formell in der Sie-Form oder informell in der Du-Form angesprochen werden sollen. Wählen Sie hierzu im Stellenausschreibungstyp im neuen Feld „Kommunikationsstil“ informell oder formell aus. Die Einstellung wird in die Stellenausschreibung übernommen.

► Individuelle Kategorisierungsmöglichkeiten geno.HR-Innovation: Kategorisierungen von Ideen

geno.HR-Innovation bietet bereits viele Möglichkeiten, Ideen nach verschiedenen Gesichtspunkten zu klassifizieren. Beispielsweise nach klassischen Kategorien, nach Geschäftszielen, nach Schlagwörtern oder nach Clustern. Wir haben diese Möglichkeit erweitert. Sie können vollkommen flexibel individuelle Kategorisierungen hinzufügen und die Auswahlmöglichkeiten individuell definieren.

Beispiele:

Konkreter Mehrwert

- Wirtschaftlicher Mehrwert
- Mehrwert für die Kunden
- Mehrwert für die Mitarbeitenden
- Mehrwert für die soziale und ökologische Nachhaltigkeit
- usw.

Involvierte Abteilung

- Marketing
- Personal
- Produktion
- Vertrieb
- Controlling
- usw.

Die Konfiguration ist einfach. Sie finden die Möglichkeit im Backend unter „Einstellungen → Allgemeine Einstellungen“ und dort den Tab „Kategorisierungen“. Nutzen Sie dort den Button „Neue Kategorisierung hinzufügen“, geben der Kategorisierung einen Namen, wählen die Filtermöglichkeiten aus und definieren dann die jeweiligen Auswahlmöglichkeiten. Im zweiten Schritt erweitern Sie das Einreich-Formular des jeweiligen Workflows und fügen dort das neue Formularfeld mit dem Typ „Benutzerdefinierte Kategorisierung“ ein.



Was gibt es Neues?

► Umfangreiche Erweiterungen im KI-Modul InnofyAI

geno.HR-Innovation: KI-Einsatz

Verschiedene Anwendungsfälle unserer Kunden haben bereits gezeigt, wie sinnvoll, effizient und vielversprechend künstliche Intelligenz im Ideen- und Innovationsmanagement eingesetzt werden kann. Wir entwickeln unser KI-Modul InnofyAI daher kontinuierlich weiter. Hier erhalten Sie einen kurzen Überblick über neue Funktionen und Optimierungen.

KI-Evaluierung von Ideen

Mit dieser Erweiterung können Sie Ideen KI-basiert einer ersten automatischen Evaluierung unterziehen und die Ersteinschätzung den Gutachtern zur finalen Entscheidung zur Verfügung stellen. Erste Live-Tests haben gezeigt, dass hierdurch der Zeitaufwand für den Begutachtungsprozess radikal reduziert wird.

Verarbeitung von internem Wissen

Sie haben neuerdings die Möglichkeit, ausgewählte Dokumente über einen eigenen Bereich der Wissensdatenbank hinzuzufügen, so dass die KI auch auf die Inhalte dieser Dokumente zurückgreifen und entsprechend noch besser spezifische Antworten geben kann. Hierfür kann im Frontend über den neuen Button "Fokus" ausgewählt werden, auf welche Informationen die KI zurückgreifen soll.

Eigene KI-Landing-Page zur Integration ins Intranet

Mit dieser Funktion können Sie InnofyAI unabhängig vom Ideen- und Innovationsmanagement nutzen. So kann InnofyAI beispielsweise auf einer im Intranet eingebundenen Landing-Page eingesetzt werden, ohne dass sich die Mitarbeitenden zuvor in der Anwendung anmelden müssen.

Verfügbarkeit weiterer KI-Modelle

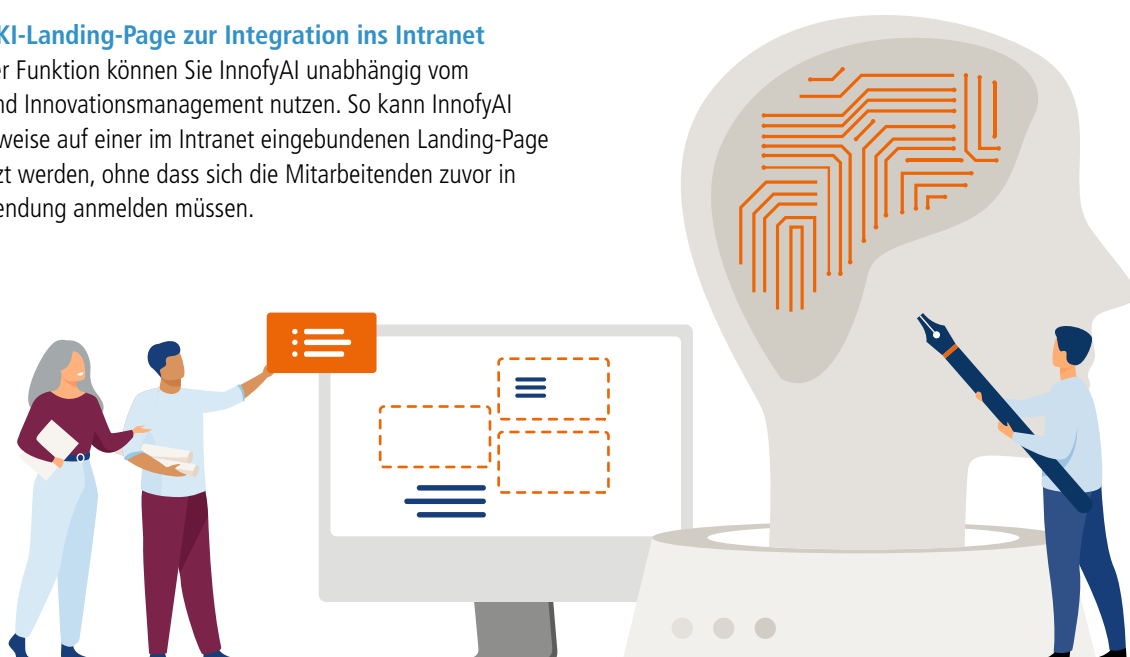
Neben dem wohl bekanntesten Modell ChatGPT des Anbieters OpenAI stehen Ihnen in InnofyAI auch weitere KI-Modelle zur Verfügung, wie Perplexity, Mistral oder Anthropic/Claude.

Weitere Optimierungen

Zudem gibt es weitere Ausbaustufen und Optimierungen, z. B. beim Dokumenten-Upload und der Möglichkeit, diese Dokumente in Sekundenschnelle zu analysieren oder beim Start und der Speicherung von Chat-Verläufen.

Sie haben Interesse an weiteren fachlichen Informationen und konkreten Beispielen, wie InnofyAI bereits bei unseren Kunden eingesetzt wird? Dann gehen Sie gern direkt auf unseren Partner Table of Visions zu.

Sie wollen KI im Rahmen von geno.HR-Innovation einsetzen? Dann sprechen Sie gern Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten an. Er bespricht mit Ihnen die dafür notwendige Zusatzvereinbarung, in der die datenschutzrechtlichen Sachverhalte und Preise geregelt werden.





Wichtige Hinweise

► Kundenindividuelle Anpassung vor dem anstehenden Tarifabschluss

geno.HR-Basis: Abrechnung

In letzter Zeit erreichen uns vermehrt Anfragen von Banken, wie individuelle Tarifanpassungen vor dem eigentlichen Tarifabschluss im System erfasst werden können. Da es sich hierbei um außer-tarifliche, individuelle Vereinbarungen handelt, können wir hierfür kein Standardvorgehen im System implementieren.

Aktuell können im System folgende verfügbaren Funktionen genutzt werden:

- Manuelle Erfassung in den Basisbezügen (IT0008), beispielsweise durch die Eingabe einer Zulage, siehe Lohnartenkatalog
- Alternativ Import von Bruttobezügen über die Funktion 'Lohnarten einspielen' in die wiederkehrenden Be- oder Abzüge (IT0014) oder ergänzenden Zahlungen (IT0015)

Zurzeit arbeiten wir an einer kostenpflichtigen maschinellen Lösung, um Daten in den Infotyp Basisbezüge (0008) einstellen zu können. Sobald diese Möglichkeit zur Verfügung steht, werden wir Sie per Kundeninformation in der geno.HR-Community darüber informieren.

Wichtig: Eine automatische Verrechnung dieser Bezüge mit dem endgültigen Tarifabschluss ist im System nicht möglich. Etwaige Anpassungen oder Korrekturen müssen manuell von Ihnen vorgenommen werden.

Für Rückfragen stehen wir Ihnen – wie immer – gern zur Verfügung.

► Namensänderung des geno.HR-PM Moduls Personalplanung

Damit Modulname und Modulinhalt besser aufeinander abgestimmt sind, wurde das geno.HR-PM Modul Personalplanung (alt) in Personalveränderung (neu) umbenannt. Die Anpassung betrifft ausschließlich die Bezeichnung. Alle Inhalte und auch Preise dieses Moduls bleiben gleich!

► Umsetzung der EU-Verordnung über die digitale operationale Resilienz im Finanzsektor (DORA)

DORA ist derzeit in aller Munde, müssen doch Vorgaben der DORA-Verordnung zur europaweiten Regulierung der IT-Sicherheit im Finanzsektor bis zum 17.01.2025 umgesetzt werden. Daher gehen zurzeit auch bei uns vermehrt Kundenanfragen zu diesem Thema ein.

Peras als Ihr Dienstleister für Personalmanagement arbeitet hier eng mit dem Bundesverband der deutschen Volksbanken

Raiffeisenbanken (BVR) und mit der ZAM eG zusammen. Wir sind momentan dabei, vertragliche Regelungen in Abstimmung mit den beiden Institutionen zu erstellen.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass dieser Prozess noch einige Zeit in Anspruch nehmen wird. Sie können sicher sein, dass wir schnellstmöglich und rechtzeitig zu diesem Thema auf Sie zukommen.

Aktuelle Änderungen

► Aktuelle Änderung im Lohnartenkatalog

Folgende Lohnarten haben wir für Sie im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen:

4930 – ZWK-WG Stand West
4931 – ZWK-WG Stand Ost
6391 – SB Betriebsveranstaltung AN25%
6392 – SB Betriebsveranstaltung AG25%
9934 – Korrektur lfd. → sonstiger Bezug
9G80 – Spezialf. mon. Entg. GZ-MJ

An folgenden Lohnarten bzw. an den dazugehörenden Spalten wurden Änderungen vorgenommen:

6101 – Eigenanteil DRad
6385 – GWV Ferienwohnung (EB)
8571 – Dienstrad Abzug
9305 – Berechn. Glg. Zusch. MuschG

Ergänzend wurden die Spalten „Aliquotierung“ und „Rundung bei Teilzeit“ neu aufgenommen. Diese Spalten werden sukzessive ergänzt. Erläuterungen zu den einzelnen Spalten finden Sie in dem Reiter „Legende“.

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#)



► Aktuelle Änderung im Abwesenheitskatalog

Es wurden keine Abwesenheiten im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen.

An folgenden Abwesenheiten bzw. an den dazugehörenden Spalten wurden Änderungen vorgenommen:

0363 – Pflegeauszeit, UntStüGeld
9363 – Pflegeauszeit 21-tel-Kürzung

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Abwesenheitskatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Abwesenheitskatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.](#)



Schulungen und Webinare

► Peras Anwendertreffen 2025

Die Termine sind online!

Nehmen Sie an unseren Peras Anwendertreffen 2025 teil! Erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die wichtigen Änderungen des Jahres 2024 sowie die Neuerungen, die ab 2025 in der Entgeltabrechnung relevant werden.

Auch für den beliebten Teil des Anwendertreffens „Tipps und Tricks“ haben wir wieder spannende Themen zusammengestellt. Freuen Sie sich auf einen Mix aus Auswertungen und Eingaben, die Sie im Arbeitsalltag unterstützen. Wir bereiten Sie auf das kommende Geschäftsjahr vor und zeigen Ihnen praxisnahe Lösungen.

Der Fokus unserer Veranstaltung liegt auf:

- Praxiserprobte Tipps und Tricks in geno.HR Basis
- Wichtige gesetzliche Änderungen in der Entgeltabrechnung
- Austausch mit anderen Anwendern

Die Termine finden Sie ab sofort in der Peras Lernwelt.

Auf vielfachen Kundenwunsch planen wir, auch Präsenztermine durchzuführen, wenn sich bis **Dienstag, 10. Dezember 2024** dafür ausreichend Teilnehmer anmelden. Nutzen Sie diese Chance – wir freuen uns! Der Austausch mit anderen Anwendern ist immer wertvoll und Sie erfahren, wie Andere für ähnliche Herausforderungen eine gute Lösung gefunden haben.

In unserer Peras Lernwelt unter Lernangebote: Entdecken → Entgeltabrechnung & Personalservices → Anwendertreffen können Sie sich detailliert informieren und direkt für Ihren Wunschtermin anmelden. Am besten [jetzt anmelden](#), um sich einen Platz zu sichern.

Technik-Check für die Live-Webinare

Für die Live-Webinare verwenden wir GoToWebinar. Sollten Sie mit diesem Tool nicht vertraut sein, empfehlen wir Ihnen unser kostenloses Erklärvideo auf der Peras Lernwelt, um sich optimal auf Ihren Termin vorzubereiten. Hier geht es zum [Erklärvideo](#). Bitte klicken Sie zum Starten des Videos auf „Öffnen“.





Schulungen und Webinare

„(Warum) versagt HR? – Über die fehlende Vision für eine bessere Arbeitswelt“

Was will HR für die Menschen in einer Organisation bewirken? Studien zufolge wählten viele, die heute in HR arbeiten, den Berufszweig mit dem Wunsch, mit Menschen zu arbeiten, Talente zu gewinnen und zu entwickeln, Arbeit neu zu denken und als strategischer Partner des Business zu agieren.

Doch die Realität sieht oft anders aus: Verwaltungsaufgaben gewinnen die Überhand.

Dieses Thema beschäftigt die HR-Welt, wie sich im September auf der ZPE24 Zukunft Personal Europe gezeigt hat – Europas führender Messe rund um die Welt der Arbeit. Auch Peras war als Aussteller dabei und unser Leiter der Peras Lernwelt, Dr. Johannes Schiebener hielt einen mitreißenden Vortrag über die „Zukunfts-Vision von HR“. Unter anderem ging er auf die spannende Frage ein: „Was kann modernes Outsourcing und Personalmanagement-Software heute leisten, um endlich

HR-Arbeit für Menschen und eine bessere Arbeitswelt in den Fokus zu rücken?“ Da das Thema „(Warum) versagt HR?“ aktueller denn je ist, konnte Johannes rund 100 Zuhörer mit seinen Ausführungen begeistern.

Johannes beschäftigt sich seit über 15 Jahren leidenschaftlich mit den Themen Lernen und Handeln in Organisationen und verantwortet umfangreiche HR-Weiterbildungsangebote in der Peras Lernwelt.

Sie sind neugierig geworden auf den Vortrag? Dann nutzen Sie die Chance und nehmen an einem unserer kostenfreien Live-Webinare teil.



**Kostenfreies
Live-Webinar**

Zur Buchung

Montag, 4. November 2024 von 10:00 Uhr bis 10:30 Uhr
[Live-Webinar](#)

Grundlagentraining Aufbauorganisation in geno.HR

In dieser Grundlagentraining behandeln wir folgende Themen:

Teil 1

- Absprung in die Aufbauorganisation
- Objekttypen, Eigenschaften, Verknüpfungen
- Anwendungsoberfläche
- Anlagen, Duplizieren, Zuordnungen, Abgrenzen, Löschen von Objekten

Teil 2

- Stabsstellen, Abteilungen
- Hinterlegung von Leiterzuordnungen
- Anpassung von Kontierungsmerkmalen
- Besetzungsprozentsatz
- Vakanzen
- Tipps zur laufenden Pflege

Entscheidungshilfe:

- Sie arbeiten zukünftig mit der Aufbauorganisation in geno.HR
- Sie möchten Ihr Wissen auffrischen bzw. aktualisieren
- Sie möchten Ihr Wissen flexibel erlernen

Zur Buchung

Webinar-Aufzeichnung:

[Grundlagentraining](#)
[Aufbauorganisation in geno.HR](#)

Die Aufzeichnung von Juli 2024 steht Ihnen nach Buchung 8 Wochen zum Abruf bereit.

Neu: Flexibles Lernen durch Aufzeichnungen – Grundlagentraining Aufbauorganisation in geno.HR





Schulungen und Webinare

Unser Tipp: Verbinden Sie unsere nachfolgenden Lernangebote und schaffen dadurch die perfekte Ergänzung. Durch die Doppelbuchung maximieren Sie den Lernwert, sparen Zeit und stellen sicher, dass relevante Themen abgedeckt werden. Planen Sie schon heute und übernachten komfortabel im gleichen Hotel – Sie sparen Zeit und zusätzliche Reisekosten.



Präsenzveranstaltung:

Grundlagen des Lohnsteuerrechts

Unser Lernangebot gibt Ihnen einen fundierten Überblick über die lohnsteuerrechtlichen Aspekte der Entgeltabrechnung – von den verschiedenen Facetten des lohnsteuerpflichtigen Arbeitslohns bis hin zu Fragen der Lohnsteuerpauschalierung.

Entscheidungshilfe:

- Sie möchten Ihr fachliches Wissen im Arbeitsfeld Besteuerung von Lohn und Gehalt aktualisieren, festigen oder erweitern.
- Sie erhalten detaillierte Informationen zu Vorschriften und Änderungen des Lohnsteuerrechts durch aktuelle Rechtsprechung.
- Durch praxisnahe Fallbeispiele vertiefen Sie Ihre lohnsteuerrechtlichen Kenntnisse für Ihre tägliche Arbeit.
- Nutzen Sie Ihre Chance und stellen Sie Ihre Fragen zu Grundlagen des Lohnsteuerrechts direkt an den Experten!

Zur Buchung

20. und 21. November 2024 jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr in Münster: Factory Hotel

Gastreferent

Steuerberater Thomas Rasche

Präsenzveranstaltung:

Betriebliche Altersversorgung

Die Einführung in die Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung (bAV) bringt Sie auf den aktuellen Stand der Gesetzgebung und Rechtsprechung und Sie erhalten einen Überblick über die wesentlichen arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen der bAV. Nach dem Webinar verfügen Sie über aktuelles und fundiertes Hintergrundwissen, das für Ihre tägliche Arbeit notwendig ist.

Entscheidungshilfe:

- Sie möchten Einblicke in die Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung erhalten bzw. Ihr Wissen festigen oder erweitern.
- Sie möchten den aktuellen gesetzlichen Stand und Hinweise zum Umgang mit der bAV erhalten.
- Praxisorientiert anhand von Fallbeispielen
- Nutzen Sie Ihre Chance und stellen Sie Ihre Fragen zur bAV direkt an den Experten!

Zur Buchung

Dienstag, 22. November 2024 von 09:00 bis 13:00 Uhr in Münster: FactoryHotel

Gastreferent

Steuerberater Thomas Rasche



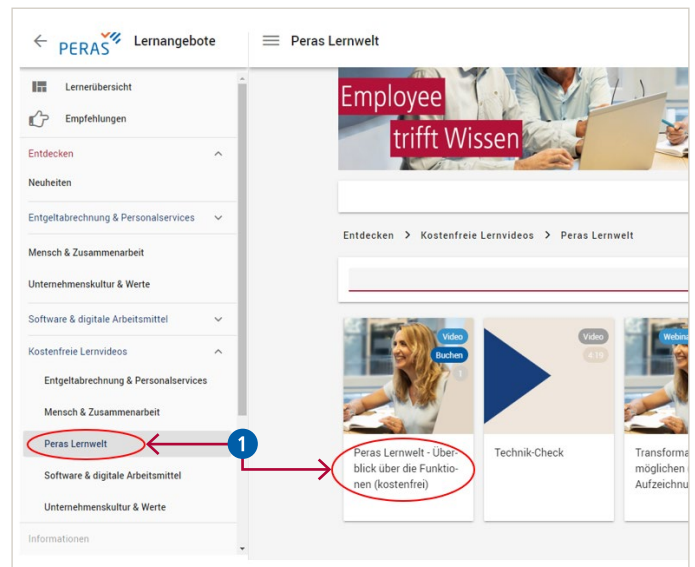
Schulungen und Webinare

► Tauchen Sie ein in die Peras Lernwelt

Sie kennen die Peras Lernwelt noch nicht? Weil Sie neuer Mitarbeiter in der Bank sind? Oder einfach, weil Sie bisher keine Zeit hatten, einmal reinzuschauen? Dann sollten Sie das jetzt nachholen.

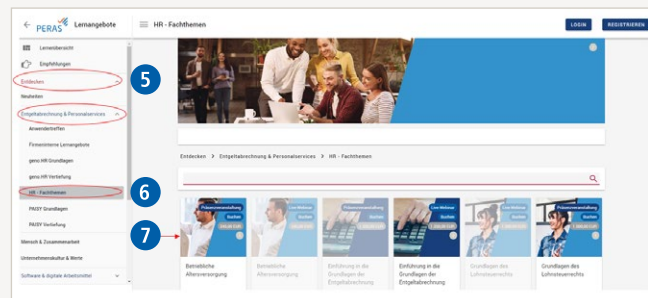
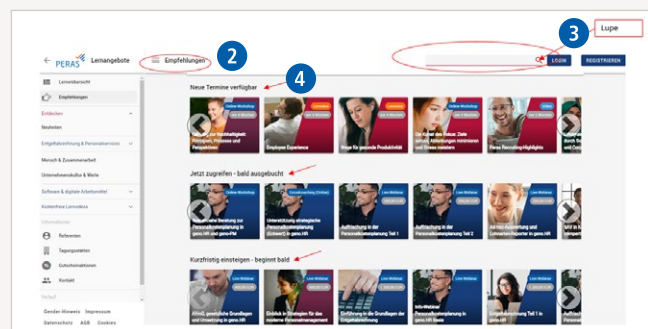
Ganz unverbindlich können Sie sich über unser vielfältiges Angebot in der Peras Lernwelt informieren. Sie benötigen dafür weder eine Registrierung noch einen Benutzer-Account. Klicken Sie einfach auf der Startseite <https://lernwelt.peras.de> auf den Button „Lernangebote“. Erst wenn Sie eines unserer Angebote buchen möchten, müssen Sie sich registrieren und einen Account für sich anlegen.

Weitere Informationen zur Peras Lernwelt erhalten Sie anschaulich in unseren Erklärvideos. Sie finden sie unter: Kostenfreie Lernvideos → Peras Lernwelt → Peras Lernwelt – Überblick über die Funktionen. 1



Tipps zum Stöbern in der Peras Lernwelt

1. Unter „Empfehlungen“ 2 können Sie sich inspirieren lassen und eine Übersicht unserer „Bestseller“ finden. Wenn Sie ein bestimmtes Lernangebot suchen, geben Sie Ihren Suchbegriff in das obere Suchfeld 3 ein. Wählen Sie dann das gewünschte Lernangebot aus der angezeigten Liste 4 aus und klicken Sie auf die Lupe. Das Lernangebot wird angezeigt – klicken Sie darauf, um die erweiterten Details zu sehen.
2. Sie bevorzugen es, in bestimmten Themenbereichen zu stöbern? Dafür finden Sie in der linken Spalte eine klassische Menüstruktur. Klicken Sie auf die Pfeile 5 der einzelnen 6 Kategorien, damit Ihnen alle Bereiche dieser Kategorie angezeigt werden. Wenn Sie auf einen Bereich klicken, erscheinen die dazugehörigen Lernangebote. Ein Klick auf die Kachel 7 eines Lernangebots führt Sie zu den Details dieses Angebots.



Sie haben Fragen?

Dann beraten und unterstützen unsere Kolleginnen aus dem Lernmanagement Sie natürlich gern. Rufen Sie einfach an unter +49 721 627378-661 oder schicken eine E-Mail an lernwelt@peras.de.



Schulungen und Webinare

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Grundlagen

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	15. – 17. Oktober 2024	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!	
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	22. – 23. Oktober 2024	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!	
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	5. – 7. November 2024	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!	
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	27. – 28. November 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	3. – 5. Dezember 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	10. – 12. Dezember 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar



► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Vertiefung

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 1	18. Oktober 2024	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
bAV in Kooperation mit compertis, Vertiefung	24. Oktober 2024	09:00 – 12:00 Uhr	Live-Webinar
Mutterschutz, Elternzeit und Beschäftigungsverbot in geno.HR	25. Oktober 2024	09:00 – 12:15 Uhr	Live-Webinar
Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 2	25. Oktober 2024	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Altersteilzeit – Grundlagen und Abrechnung in geno.HR	29. Oktober 2024	09:00 – 15:00 Uhr	Live-Webinar
Dienstwagen, E-Bikes und deren Umsetzung in geno.HR	30. Oktober 2024	09:00 – 10:45 Uhr	Live-Webinar
Grundlagen der Personalkostenplanung in geno.HR	18. November 2024	09:00 – 16:30 Uhr	Live-Webinar
Ad-hoc-Auswertung und Lohnarten-Reporter in geno.HR	25. November 2024	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Jahresendaktivitäten in geno.HR	26. November 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Einblick in Strategien für das moderne Personalmanagement	28. November 2024	09:00 – 17:00 Uhr	Live-Webinar





Schulungen und Webinare

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Vertiefung



Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Altersteilzeit – Umsetzung in geno.HR	29. November 2024	09:00 – 10:30 Uhr	Live-Webinar
Ad-hoc-Auswertung und Lohnarten-Reporter in geno.HR	16. Dezember 2024	11:00 – 12:30 Uhr	Live-Webinar
Jahresendaktivitäten in geno.HR	17. Dezember 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Fach-Coaching im Modul Personalkostenplanung in geno.HR			ab sofort buchbar
Unterstützung strategische Personalkostenplanung (Eckwert) in geno.HR			ab sofort buchbar
Personalkostenplanung in geno.HR mit Unterstützungskontigent			ab sofort buchbar
Flexibles Lernen	Ad-hoc Auswertung und Lohnartenreporter – Aufzeichnung		
	Altersteilzeit – Umsetzung in geno.HR Basis – Onlinekurs		
	Grundlagenschulung Aufbauorganisation in geno.HR – Aufzeichnung		
	Spot Abrechnungskarussell: Protokoll – Aufzeichnung		
	Umsetzung des Pflegeunterstützungs- und -entlastungsgesetzes (PUEG) – Aufzeichnung		

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: HR – Fachthemen



Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Grundlagen des Lohnsteuerrechts	20. – 21. November 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Präsenz in Münster
Betriebliche Altersversorgung	22. November 2024	09:00 – 13:00 Uhr	Präsenz in Münster



Entgeltabrechnung
& Personalservices



Mensch &
Zusammenarbeit



Unternehmenskultur
& Werte



Software &
Digitale Arbeitsmittel

Erkunden Sie zusätzliche Bildungsmöglichkeiten in unserer umfangreichen Lernwelt: ► lernwelt.peras.de



Wichtige Termine

► Messe Zukunft Personal Europe 2024 Event-Rückblick

Vom 10. bis 12. September 2024 fand in Köln die Messe Zukunft Personal Europe statt – Europas führendes Expo-Event rund um die Welt der Arbeit. Die ZPE 2024 hat mit über 25.000 Teilnehmerinnen und Teilnehmern einen neuen Besucherrekord verzeichnet. Die Messe hat sich eindeutig als Leitmesse für HR etabliert.

Für uns als Aussteller waren es sehr erfolgreiche drei Messetage. Kurz gesagt, wir wurden in diesem Jahr überrannt! Viele gute Gespräche, gute Stimmung und jede Menge neue Interessenten für die Themen und Produkte von Peras. Auch zahlreiche unserer Bankkunden sind zu uns auf den Messestand gekommen, was uns sehr gefreut hat.

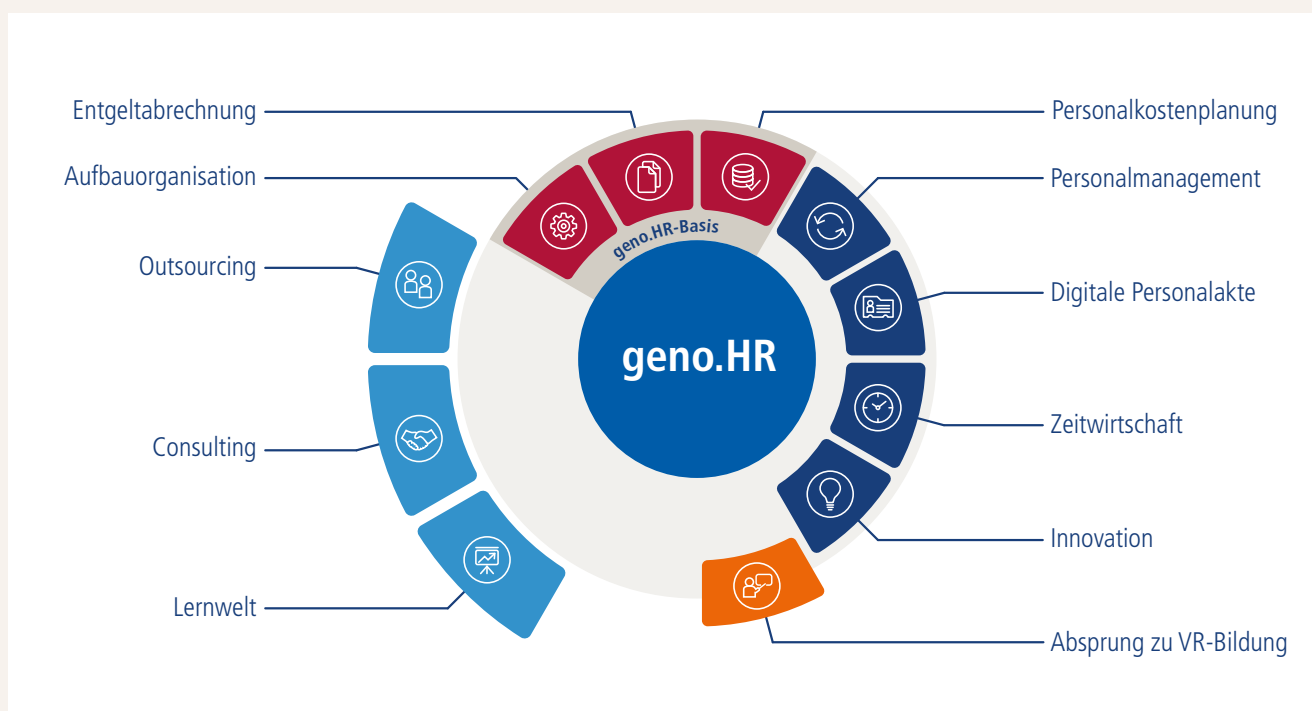
Am zweiten Messetag konnte Dr. Johannes Schiebener aus der Peras Lernwelt mit seinem Vortrag „(Warum) versagt HR? Über die fehlende Vision für eine bessere Arbeitswelt“ rund 100 Zuhörende begeistern. Das waren mehr als es Sitzplätze vor der Learning & Development Stage gab, sodass sich noch Einige im Stehen dazu gedrängt oder von abseits der Bühne zugesehen haben. Der Vortrag traf offensichtlich den Nerv der Zeit.

Wir freuen uns schon jetzt auf das kommende Jahr, wenn wir wieder als Aussteller auf der Zukunft Personal Europe 2025 vertreten sein werden. Reservieren auch Sie sich den Termin 9. bis 11. September 2025 in Köln.



geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.



Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link peras.de/geno-hr-news. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint, und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv alle bisher erschienenen Ausgaben zur Verfügung.

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.