



► Liebe Leserin, lieber Leser,

der Countdown zum Jahreswechsel läuft und wir möchten sicherstellen, dass Sie optimal auf das kommende Jahr vorbereitet sind. Darum informieren wir Sie in dieser Ausgabe insbesondere über wichtige Termine, die Sie nicht verpassen sollten.

Zum Beispiel stehen die Termine für die geno.HR-Anwendertreffen fest. Die ideale Gelegenheit, Neues für das Jahr 2024 zu erfahren und sich persönlich mit den Mitgliedern der geno.HR-Community auszutauschen. Aber auch die Arbeitsweltgestalter von Peras HR Consulting bieten wieder jede Menge Interessantes, um Prozesse und Strukturen im HR-Alltag zu optimieren.

Viel Spaß mit der aktuellen Ausgabe unserer geno.HR NEWS. Stöbern Sie, entdecken Sie und lassen Sie sich gut informieren.

Ihr Peras-Team



Was gibt es Neues?



Wichtige Hinweise



Aktuelle Änderungen
im Lohnartenkatalog



Schulungen
und Webinare



Wichtige Termine



Was gibt es Neues?

► Dürfen wir vorstellen? Das neue Modul „Reisekostenmanagement“

geno.HR-Personalmanagement: Neues Modul

Ab sofort steht Ihnen ein neues Modul „Reisekostenmanagement“ in unserer geno.HR-Suite zur Verfügung. Das Modul ist in geno.HR-Personalmanagement eingebettet.

Das Reisekostenmanagement bringt die dafür notwendigen Prozesse auf ein neues, digitales Level. Durch die Automatisierung von Routineaufgaben wird nicht nur die Effizienz gesteigert, sondern auch die Fehleranfälligkeit minimiert. Das Modul ermöglicht Ihren Mitarbeitenden, ihre Belege einfach und bequem hochzuladen, und das sogar auch mittels unserer mobilen geno.HR-App.

Ob Rechnungen, Quittungen oder Belege – die intuitive Benutzeroberfläche ermöglicht ein müheloses Dokumentenmanagement, was nicht nur die Mitarbeiterzufriedenheit steigert, sondern auch die Genauigkeit der Daten verbessert.

Sie haben Interesse an dem Modul „Reisekostenmanagement“? Dann wenden Sie sich am besten direkt an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten. Gern bespricht er mit Ihnen alles Weitere und unterstützt Sie bei Ihrer Entscheidung.

► Nächste Runde geno.HR@Co-Creation: Erweiterung der Ad hoc-Auswertung für Planstellen

geno.HR-Basis: Ad hoc-Auswertungen

Kennen Sie eigentlich unser Format geno.HR@Co-Creation? Wenn nicht, wird es unbedingt Zeit, das zu ändern. Denn in unserem virtuellen Workshop haben Sie die Möglichkeit, aktiv an der Gestaltung und Weiterentwicklung von geno.HR teilzuhaben.

Thema der kommenden Co-Creation-Runde ist die „Ad hoc-Auswertung für Planstellen“, da der Wunsch nach mehr Auswertungsmöglichkeiten in der Aufbauorganisation schon mehrfach an uns herangetragen wurde.

Teilen Sie Ihre Ideen, Anregungen und Erfahrungen mit uns und tragen Sie dazu bei, geno.HR noch besser an Ihre Bedürfnisse anzupassen. Die Veranstaltung richtet sich an alle Banken, die das Modul „Aufbauorganisation“ in geno.HR-Basis nutzen.

Sie sind herzlich eingeladen!



Termin

Donnerstag, 23.11.2023

Uhrzeit: 10:00 Uhr

Ort: Webinar

Ablauf

Unsere Experten werden Ihnen die Funktionen der Ad hoc-Auswertung kurz erläutern und erste Ideen zur Verbesserung präsentieren. Anschließend wird es interaktiv und wir nehmen Ihre Vorschläge und Anregungen auf.

Wie es weitergeht

Nach der Veranstaltung werden wir Ihre Ideen sichten und in die Entwicklungsabteilung übergeben. In einem Follow-up-Termin präsentieren wir Ihnen anschließend die neue Ad hoc-Auswertung für Planstellen.

Anmeldung

Hier geht es zur [Anmeldung](#).

Nach der Anmeldung erhalten Sie per E-Mail eine Bestätigung und einen Link zu einer kurzen Umfrage. Bitte nehmen Sie an der Umfrage teil, damit wir unserem gemeinsamen Termin bestmöglich gestalten können.

Ihre Meinung ist wertvoll und uns sehr wichtig. Wir freuen uns auf eine produktive und inspirierende geno.HR@Co-Creation-Veranstaltung.



Was gibt es Neues?

► Dokumentationen in geno.HR-Basis oder in der Community?

geno.HR-Basis: Kundenbetreuung

Wir möchten Sie immer bestens in Ihrer Arbeit unterstützen. Darum ist es uns wichtig, von Ihnen zu erfahren, wo Sie auf die geno.HR-Dokumentationen zugreifen: direkt in geno.HR-Basis oder über die geno.HR-Community.

Bitte helfen Sie uns, über eine sehr kurze Umfrage darauf eine Antwort zu finden. Hier geht es zu der Umfrage, für die Sie nur wenige Minuten benötigen.

► Anzeige des Abwesenheitskontos in der Mobile App

geno.HR-Personalmanagement: Modul Zeitwirtschaft/Abwesenheitsmanagement

In der Smartphone App von geno.HR-Personalmanagement kann für die Zeiterfassung direkt auch das Abwesenheitskonto geöffnet werden. Gehen Sie hierzu einfach auf den Gesamtsaldo und es öffnet sich das Abwesenheitskonto mit Informationen zu Salden, Kappungen, Zeitbuchungen und Urlaub.

► Gendergerechte Sprache

geno.HR-Personalmanagement: Allgemein

Wir haben damit begonnen, geno.HR-Personalmanagement auf eine gendergerechte Sprache umzustellen. Das betrifft aktuell den Kern der Anwendung und das Organisationsmanagement. Schritt für Schritt werden dann weitere Module folgen.

Im Rahmen der Umstellung wurden einige Rollenbezeichnungen angepasst. Statt "Benutzer" verwenden wir nun "Nutzung" und statt "Mitarbeiteranlage", "-administration", "-betreuung" jeweils "Mitarbeiter*innenanlage", "-administration", "-betreuung".

Wichtiger Hinweis: Von der Umstellung können auch Serienbriefe betroffen sein, wenn darin Felder genutzt werden, deren Namen wir anpassen. Wurde zum Beispiel vor der Umstellung ein Serienbrief erstellt, der das Feld "Mitarbeiter" nutzt, wird es einen Fehler geben, wenn Sie versuchen, diesen Serienbrief nach der Umstellung hochzuladen, da das Feld nun "Mitarbeiter*in" heißt. Diese Serienbriefe müssen anhand eines neuen Excel-Exports korrigiert werden. Bereits vor der Umstellung hochgeladene Serienbriefe sind davon nicht betroffen.





Was gibt es Neues?

► Weiterbildungskosten sichtbar für Führungskräfte und Mitarbeitende geno.HR-Personalmanagement: Veranstaltungsmanagement

Führungskräfte und Mitarbeitende können jetzt – bereits vor der Anmeldung – die Weiterbildungskosten je Teilnahme für Weiterbildungen einsehen. Im Tab „Info“ im Veranstaltungstermin gibt es das neue Feld „Kosten je Teilnahme“.

In der Teilnehmer-Sicht:

Veranstaltungstermin
Teilnehmeransicht

Speichern
 Mich anmelden
 Mitarbeiter anmelden
 Vormerken

Burnoutprävention für Führungskräfte
 Resilienz kann man lernen. Das ist der Kurs dafür.
 01.11.2023 9:00 - 01.11.2023 18:00 Brücke

Info Teilnehmer

— Was bedeutet Stress?
 — Wie erkenne ich Belastungen bei mir und meinen Mitarbeitern?
 — Wie halte ich Balance?
 — Gesundes Führen - Unterstützung durch gesunde Ernährung

QUALIFIKATIONEN
 Keine Daten vorhanden oder keine ausreichende Berechtigung.

WEITERBILDUNG
 Anmeldeschluss
12.10.2023
 Vorbereitungsphase von
13.10.2023
 Transferphase bis
31.12.2023
 Kosten je Teilnahme
300,00

Und auch in der Standard-Sicht:

Veranstaltungstermin
Standard

Speichern
 Mich anmelden
 Mitarbeiter anmelden
 Notiz
 Vormerken
 Mehr
 Status

Burnoutprävention für Führungskräfte
 Resilienz kann man lernen. Das ist der Kurs dafür.
 01.11.2023 9:00 - 01.11.2023 18:00 Brücke

Öffnen

Info Foren Teilnehmer Kosten Ressourcen Dateien Notizen E-Mails Verwaltung System

BESCHREIBUNG

- Was bedeutet Stress?
- Wie erkenne ich Belastungen bei mir und meinen Mitarbeitern?
- Wie halte ich Balance?
- Gesundes Führen - Unterstützung durch gesunde Ernährung

WEITERBILDUNG

Anmeldeschluss	12.10.2023
Vorbereitungsphase von	13.10.2023
Transferphase bis	31.12.2023
Kosten je Teilnahme	300,00

TEILNEHMERHINWEISE





Wichtige Hinweise

► Umstellung auf M365 und damit zusammenhängende Aktivitäten im Rahmen Kalendergateway geno.HR-PM: Schnittstellenversorgung Zeitwirtschaft (Abwesenheiten)

Sollten Sie den Peras Kalendergateway im Einsatz haben und demnächst auf M365 umstellen, informieren Sie bitte das Atruvia-Umstellungsteam über diesen Sachverhalt.

Atruvia arbeitet derzeit an der Modernisierung dieser Schnittstelle, um auch andere agree-Systeme zu versorgen. Solange die derzeit in der Entwicklung befindliche Atruvia-Schnittstelle nicht produktiv ist, gibt es einen Workaround.

Bitte beachten Sie unbedingt folgenden Hinweis: Die Abwesenheiten werden – trotz erfolgter Umstellung auf M365 – bei diesem Workaround **im ersten Schritt in die Notes-Kalender** und erst in einem zweiten Schritt, in die M365-Kalender der Mitarbeiter verteilt. **Es ist also zwingend notwendig, dass neue Benutzer/Mitarbeiter auch in Lotus Notes angelegt werden.** Dies gilt selbst dann, wenn Lotus Notes nicht mehr produktiv verwendet wird.

Wenn eine Ablösung des Kalendergateway durch die Atruvia-Schnittstelle erfolgt, werden wir Sie zeitnah informieren.

► Peras HRzschlag Jetzt die Weichen für die Zukunft stellen

Die Aufgaben der Personalarbeit sind in den vergangenen Jahren immer komplexer und umfangreicher geworden. Zu den bisher bekannten strategischen Herausforderungen der Banken, ausreichend Eigenkapital und ein ausreichendes Betriebsergebnis sicherzustellen, kommt nunmehr eine dritte **existenzielle Herausforderung** hinzu: **ausreichend Personal zur Verfügung zu haben.**

Das Tagesgeschäft bindet aber viele Ressourcen und verhindert, sich wieder auf das Wesentliche zu konzentrieren: den Menschen – ihn zu gewinnen und zu binden. Mit unserem Peras HRzschlag unterstützen die Arbeitsweltgestalter von Peras HR Consulting Unternehmen dabei, **aus der Rolle des verwaltenden Getriebenen wieder in die Rolle des gestaltenden Treibers zu kommen.**

Im Mittelpunkt des Peras HRzschlags stehen dabei sechs strategische Analysedimensionen. Die ersten vier dieser Dimensionen legen den Grundstein, um zunächst „Freiraum zu schaffen“. Die letzten beiden Dimensionen dienen der Zielsetzung, den (neu) gewonnenen „Freiraum zu nutzen“.

Konkret folgen wir dabei unserem bewährten vierstufigen Vorgehen: **Im ersten Schritt „Verstehen“** erfolgt zunächst die Ist-Aufnahme der Erwartungen und Bedürfnisse der Kunden des



Strategien & Positionierung



Ressourcen & Kompetenzen



Prozess & Tools



Technologie & Digitalisierung



Arbeits- & Erlebniswelt



Leistungsspektrum



Wichtige Hinweise



→ Fortsetzung „Peras HRzschlag“

Personalbereiches. Hierzu zählen wir u.a. Praktikanten, Bewerbende, Auszubildende, Mitarbeitende, Führungskräfte und Vorstände. Die erfolgreiche Bewältigung aller Herausforderungen hat den Ausgangspunkt immer beim Kunden.

Im zweiten Schritt „Gestalten“ erarbeiten wir ein Personal-konzept und die damit verbundene neue, strategische Ausrichtung. Hierbei überführen wir die im HRzschlag formulierten Kundenerwartungen an eine zukunftsgerichtete Personalarbeit in die Umsetzung. Das Konzept schafft die Grundlage für eine zukunftsgerichtete Personalarbeit und stellt die Fragen des Golden Circle nach dem „Warum?“, „Wie?“ und „Was?“ in den Mittelpunkt. Konkret geht es hierbei von der Formulierung einer neuen Vision, Mission und Strategie (Dimension Strategie & Positionierung), über die Klärung der erforderlichen Rollen, Funktionen und Aufgaben (Dimension Ressourcen & Kompetenzen) hin zur Entscheidung zur Implementierung neuer Prozesse, Lösungen, Systeme und Module (Dimension Prozesse & Tools sowie Technologie & Digitalisierung).

Im dritten Schritt „Umsetzen“ identifizieren und priorisieren wir konkrete Umsetzungsprojekte. Wir greifen in der Projektumsetzung auf unsere bewährte Change-Architektur als wiederum ganzheitlichen Ansatz zurück. Priorisierte Projekte werden einzeln betrachtet und iterativ bearbeitet, um das Personalkonzept Wirklichkeit werden zu lassen. Es werden dabei konkrete Maßnahmen

und Umsetzungsschritte definiert, die z. B. in gemeinsamen Sprints entwickelt werden können. Beispielhafte Projekte können sein, „Arbeitgeberattraktivität nach innen und außen sichtbar(er) machen“ oder „Recruiting ganzheitlich erfolgreich(er) aufstellen“.

Im vierten Schritt „Nachhalten“ werfen wir mithilfe einer Retro und eines Reviews einen Rückblick auf die Ergebnisse, um gemeinsam aus Fehlern Chancen zu gewinnen. In allen vier Schritten setzen wir bevorzugt diese und weitere agile Methoden ein, auch um diese in der Bank zu etablieren. Der Personalbereich übernimmt dabei sichtbar die Rolle des Treibers für Kultur, Agilität und Veränderung.

Sie möchten mehr über den Peras HRzschlag erfahren?

Dann melden Sie sich doch am besten zu unserem Webinar „Freiraum schaffen und Freiheit gewinnen – Sechs Stellschrauben für HR für die erfolgreiche Reise vom Verwalter zum Gestalter“ am Mittwoch, 22. November 2023 von 10:00 bis 10:45 Uhr an. Hier geht es zur [Anmeldung](#).



Oder sprechen Sie direkt mit unserem Senior Manager Marco Feindt über den Peras HRzschlag. Sie erreichen ihn am besten per E-Mail an marco.feindt@peras.de.



Aktuelle Änderungen im Lohnartenkatalog

Folgende Lohnarten haben wir für Sie im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen:

2745 – Karenzentschädigung
2772 – Gehaltsverzicht Jobticket
2773 – Jobticket AG-PST 25%
2774 – Jobticket AN-PST 25%
2775 – Jobticket AG-PST (Umwandlung)
2777 – Jobticket frei

566i – Inflationsprämie
666i – Sachbez. Inflationsprämie
8508 – Abzug Jobticket
8571 – Dienstrad Abzug

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

Weiterhin wurden bei den folgenden Lohnarten Änderungen vorgenommen und/oder der Hinweistext in der Spalte ‚Besonderheiten‘ ergänzt:

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#)

► Aktuelle Änderung im Abwesenheitskatalog

Derzeit wurden keine Änderungen an bestehenden Abwesenheiten vorgenommen.

Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Abwesenheitskatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Abwesenheitskatalog dort im

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.](#)





Schulungen und Webinare

► Peras geno.HR-Anwendertreffen 2024

Nehmen Sie an unseren Peras geno.HR-Anwendertreffen 2024 teil, um sich bestens auf das kommende Arbeitsjahr vorzubereiten. Wir vermitteln Ihnen das nötige Rüstzeug, damit Sie erfolgreich in das Jahr 2024 starten können. Mit unserem Fokus auf folgende Themen werden Sie sicherlich von dieser Veranstaltung profitieren:

- Aktuelle gesetzliche Änderungen und Neuerungen im Bereich der Entgeltabrechnung
- Nützliche Tipps und Tricks zur Umsetzung im Abrechnungssystem geno.HR
- Fragen, Antworten und gemeinsamer Austausch

Auf vielfachen Kundenwunsch planen wir, auch Präsenztermine durchzuführen, wenn sich **bis Freitag, 15. Dezember 2023** dafür ausreichend Teilnehmer anmelden. Nutzen Sie diese Chance – wir freuen uns! Der Austausch mit anderen Anwendern ist immer wertvoll und Sie erfahren, wie Andere für ähnliche Herausforderungen eine gute Lösung gefunden haben.

In der Peras Lernwelt unter Lernangebote: Entdecken → Entgeltabrechnung & Personalservices → Anwendertreffen können Sie

sich detailliert informieren und direkt für Ihren Wunschtermin anmelden: [Melden Sie sich jetzt an, um sich Ihren Webinar-Platz zu sichern!](#)

Technik-Check für die Live-Webinare

Für die Live-Webinare verwenden wir GoToWebinar. Sollten Sie mit diesem Tool nicht vertraut sein, empfehlen wir Ihnen unser kostenloses Erklärvideo in der Peras Lernwelt, um sich optimal auf Ihren Termin vorzubereiten. Hier geht es zum [Erklärvideo](#). Bitte klicken Sie zum Starten des Videos auf „Öffnen“.

Let's learn!

Unsere Lernangebote für das Jahr 2024 sind schon in der Peras Lernwelt eingestellt. Wir laden Sie herzlich ein, in unserer Lernwelt zu stöbern, sich zu informieren, Termine vorzumerken oder am besten direkt zu buchen!

Gern unterstützen wir Sie dabei, die richtige Wahl zu treffen! → <https://lernwelt.peras.de>





Schulungen und Webinare

Kurzwebinar:

Altersteilzeit (ATZ) Umsetzung in geno.HR

In diesem Webinar behandeln wir ausführlich die Eingabe einer ATZ und Dokumentation des Wertguthabens in geno.HR

- Berechnung des Regelarbeitsentgelts
- Eingabe in geno.HR (Prozess ATZ Aktiv/Passiv)
- Besonderheiten im Infotyp ATZ (IT0521)
- 100% Leistungen und deren Eingabe
- Aufstockung und Wertguthabenführung in geno.HR

Entscheidungshilfe:

- Sie verfügen bereits über Grundkenntnisse im Umgang mit geno.HR und der ATZ
- Vorrangig interessiert Sie wie die Eingabe einer ATZ in der Aktiv- und Passivphase in geno.HR erfolgt
- Sie möchten die Besonderheiten des InfoTypen 0521 in geno.HR kennenlernen



Zur Buchung

Donnerstag, 24.11.2022 von 09:00 bis 10.30 Uhr

[Live-Webinar](#)

Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung

Unser Lernangebot vermitteln Ihnen wichtige theoretische Kenntnisse als Vorbereitung für die spätere Ausbildung im Abrechnungssystem:

- Einführung in die Lohn- und Gehaltsabrechnung (Rechtliche Grundlagen, Aufgaben und Ablauf, Ein- und Austritt von Mitarbeitern)
- Aufbau der Entgeltabrechnung – vom Brutto zum Netto
- Ermittlung des Bruttoentgelts (Arbeitsentgeltbestandteile, gesetzlicher Mindestlohn, Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Urlaub und sonstigen Sozialzeiten)
- Grundlagen des Lohnsteuerabzugs (ELStAM, Berechnung und Abführung der Lohn-, Kirchensteuer und Solidaritätszuschlags, Fünftelregelung, Progressionsvorbehalt)
- Beitragspflicht und Abzüge in der Sozialversicherung (Beitragsbemessungsgrenzen, Märzklausele)
- Meldeverfahren in der Sozialversicherung

Bitte beachten: Die praktische Umsetzung des erworbenen Fachwissens im Abrechnungssystem erfolgt in den Schulungen geno.HR Teil 1 und Teil 2

Entscheidungshilfe:

- Umfassende Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung
- Vorbereitung für die spätere Ausbildung im Abrechnungssystem

Zur Buchung

5. bis 7. Dezember 2023 jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr,

[Live-Webinar](#)

Weitere Informationen:

In unserer [Peras Lernwelt](#) erhalten Sie weitere Informationen.





Schulungen und Webinare

Inhouse-Workshop: Unterstützung strategische Personalkostenplanung (Eckwert) in geno.HR

In diesem Workshop haben Sie die Möglichkeit Ihre Fragen rund um die Eckwertplanung bei unserem Experten Christian Doser zu platzieren und Ihre Eingaben gemeinsam mit unserem Experten direkt zu tätigen.

Entscheidungshilfe:

- Klärung Ihrer Fragen zum Modul Personalkostenplanung in Bezug auf die Eckwertplanung
- Gemeinsame Eingabe von Werten und Szenarien
- Plausibilisierung und Bewertung Ihrer Eingaben

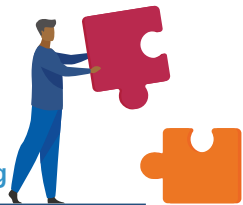
Zur Buchung

Sie sind interessiert? Dann rufen Sie uns einfach an unter 0721 627378-661 oder schicken eine E-Mail an lernwelt@peras.de. Gern planen wir ein Workshop-Termin mit Ihnen gemeinsam – schnell, flexibel und unkompliziert.



Hinweis: Termine und Detailfragen werden individuell mit dem Referenten abgestimmt – bitte kontaktieren Sie uns rechtzeitig. In unserer [Peras Lernwelt](#) erhalten Sie weitere Informationen.

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Grundlagen



Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	21. – 22. November 2023	09:00 – 16:00 Uhr	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	20. – 21. März 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	5. – 7. Dezember 2023	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	12. – 14. Dezember 2023	09:00 – 16:00 Uhr	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	12. – 14. März 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar



Schulungen und Webinare

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Vertiefung



Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Jahresendaktivitäten in geno.HR	23. November 2023	09:00 – 16:00 Uhr	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!
Jahresendaktivitäten in geno.HR	19. Dezember 2023	09:00 – 16:00 Uhr	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!
Jahresendaktivitäten in geno.HR	29. November 2023	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
BAV in Kooperation mit compertis	20. November 2023	13:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Altersteilzeit (ATZ) Umsetzung in geno.HR	24. November 2023	09:00 – 10:30 Uhr	Live-Webinar
Ad hoc-Auswertung und Lohnarten-Reporter in geno.HR	01. Dezember 2023	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Fach-Coaching im Modul Personalkostenplanung in geno.HR			ab sofort buchbar
Unterstützung strategische Personalkostenplanung (Eckwert) in geno.HR			ab sofort buchbar

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: HR-Fachthemen



Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Betriebliche Altersversorgung	17. November 2023	09:00 – 13:00 Uh	Live-Webinar
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	5. – 7. Dezember 2023	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar

► Lernangebote Mensch & Zusammenarbeit



Titel	Termin	Anmeldung
Objectives and Key Results (OKR)	Der Online-Workshop wird individuell mit Ihnen terminiert.	ab sofort buchbar



Wichtige Termine

► Peras HR Consulting Webinare im November und Dezember 2023

Alle angebotenen Webinare sind kostenfrei



Freiraum schaffen und Freiheit gewinnen

Sechs Stellschrauben für HR für die erfolgreiche Reise vom Verwalter zum Gestalter

22.11.2023 | 10:00 – 10:45 Uhr | Marco Feindt

Warum hat der Tag nur 24 Stunden?! Zum Abschluss des Jahres möchten wir einen Rückblick werfen auf unsere Aktivitäten, die es Ihnen ermöglichen, aus der Rolle des verwaltenden Getriebenen wieder in die Rolle des gestaltenden Treibers zu kommen. Anhand unseres Peras HRschlags lernen Sie z. B. sechs Stellschrauben dafür kennen. Sie erhalten in der Praxis erprobte Ideen, die Sie direkt in Ihren Alltag umsetzen können und Ansätze, um sich strategisch selbstbewusst zu positionieren. So gehen Sie gestärkt ins neue Jahr!

[Hier anmelden](#)

INQA Coaching

Einblick in das neue Förderprogramm mit 80 % Förderung zur Zukunft der Arbeitswelt (u. a. Fachkräfte gewinnen und binden).

28.11.2023 | 10:00 – 10:45 Uhr | Marco Feindt

KMU und Firmenkundenbetreuer aufgepasst! Schneller, weiter, digitaler: Als Unternehmen spüren Sie, wie sich die Arbeitsrealität rasant verändert. Hier greift Ihnen INQA-Coaching unter die Arme. Das zentrale Angebot von INQA unterstützt kleine und mittlere Unternehmen (KMU: < 250 MA, max. 50 Mio. € Umsatz od. 43 Mio. € BSS) dabei, passgenaue Lösungen für die personalpolitischen und arbeitsorganisatorischen Veränderungsbedarfe im Zusammenhang mit der digitalen Transformation zu finden. So hilft INQA-Coaching Ihnen, sich zukunftsfähig aufzustellen und eigenständig auf Veränderungsprozesse reagieren zu können. Das stärkt die Resilienz Ihres Unternehmens, hält es wettbewerbsfähig und sichert Fachkräfte. Bis zu 80 % der Beratungskosten können übernommen werden.

[Hier anmelden](#)





Wichtige Termine



Künstliche Intelligenz

Wirksam führen mit KI

30.11.2023 | 10:00 – 10:45 Uhr | Carsten Sura

KI ist in aller Munde. Und was heißt das für Führung und Führungskräfte? Hier ein pragmatischer Ansatz, um mit KI mehr Wirksamkeit in der Führung zu erlangen.

Auch wenn noch gar nicht klar ist, was mit KI überhaupt gemeint ist und ob ChatGPT & Co. die Arbeitswelt wirklich revolutionieren werden, so kann ich mir als Führungskraft die Anwendung bereits heute zunutze machen und damit am Puls der Zeit bleiben. Wenn es mir gleichzeitig gelingt, meine eigene Wirksamkeit zu steigern, um so besser. Im Webinar betrachten wir, wie dies gelingt.

[Hier anmelden](#)

Employee Experience

Erfolgsfaktor „Employee Experience“ und ihr Einfluss auf den Unternehmenserfolg

06.12.2023 | 10:00 – 10:45 Uhr | Sarah Liebscher



Schnell erkennt und spürt man den Unterschied zwischen einem Arbeitgeber, der sich systematisch um die Employee Experience kümmert und einem, der das Thema vernachlässigt. Nicht nur das: Der Unterschied zeigt sich auch auf dem Unternehmenskonto, in der Kundenzufriedenheitsbefragung, der Innovativität und Mitarbeiterbindung.

Doch was muss ein Unternehmen können, um die Employee Experience wirksam zu gestalten? Und welchen Beitrag leisten die Mitarbeiter dazu?

Jedes Unternehmen und die Menschen darin müssen vier Lernfelder begehen und in ein Zusammenspiel bringen, um Employee Experience zu gestalten: (1) Mensch + Zusammenarbeit, (2) Unternehmenskultur + Werte, (3) Software + Digitale Arbeitsmittel, (4) Entgeltabrechnung und Personalservices.

[Hier anmelden](#)





Wichtige Termine

► HR traut sich was! HRFC-Camp 2023: Impulse & Interaktionen für das Personalmanagement der Zukunft

29. November 2023

Mut ist in so herausfordernden Zeiten wohl eine der wichtigsten Eigenschaften. Mut, den Kopf aus dem Treibsand des Tagesgeschäftes und der Krisenbewältigung herauszunehmen und trotz allem an der Wertschöpfung des Unternehmens teilzuhaben. Gerade das HR-Management kann einen signifikanten Beitrag zum Erfolg leisten, denn angesichts unzähliger Krisen und Herausforderungen, die Organisationen heute zu stemmen haben, ist es das Personalmanagement, das mit seinen Themen für alle Mitarbeitenden wertvolle Impulse setzen kann. Sei es mit einer modernen Administration, die Ressourcen freisetzt für mehr Personal- und Organisationsentwicklung, besseres Change Management, für notwendige Veränderungen, höhere Resilienz der Belegschaft, attraktivere Rahmenbedingungen für die Leistungserbringung oder mit einer besseren Kommunikation. Aber auch bei der Gestaltung einer wertschätzenden Unternehmenskultur kann HR mitgestalten, wenn es sich traut!

Der 51. HR FITNESS CLUB gibt dazu Anregungen, zeigt Beispiele und ermutigt, loszulegen. Seien Sie dabei, trauen Sie sich! Wir freuen uns auf Sie.



Termin:

Mittwoch, 29.11.2023

Uhrzeit: 09:00 bis 12:30 Uhr

Ort: Interaktive WebConference

Die Teilnahme ist für Sie kostenlos!

Sie möchten gern dabei sein? Hier geht es zu weiteren Informationen und zur [Anmeldung](#).





Wichtige Termine

► geno.HR-PM Anwender Festival 2023 Event-Rückblick

Sage und schreibe über 200 Teilnehmende sind am 18. und 19. Oktober 2023 zum alljährlichen geno.HR-PM Anwender Festival bei unserem Partner PERBILITY in Bamberg gekommen.

Die Veranstaltung war eine perfekte Mischung von gegenseitigem Austausch und geballter Wissensvermittlung – sowohl zu geno.HR-PM als auch zu allgemeinen Themen der HR-Branche. In Barcamps haben die Teilnehmenden die Chance genutzt, sich zu aktuellen Fragestellungen und zur Nutzung von geno.HR-PM Modulen auszutauschen und auf diese Weise neue Inspirationen und gute Ideen für den eigenen Arbeitsalltag mitzunehmen.

Andreas Meck, CEO von PERBILITY, gewährte einen Einblick in die PERBILITY-Schatzkiste und hat diverse Weiterentwicklungen von geno.HR-PM vorgestellt. Darunter auch das brandneue Modul geno.HR-PM Recruiting. In 12 Masterclasses wurden allgemeine Themen, wie zum Beispiel die Nutzung von künstlicher Intelligenz im HR-Umfeld sowie diverse geno.HR-PM Module im Detail präsentiert.

Natürlich kamen Spaß und Genuss auf dem Anwender Festival auch nicht zu kurz. Es gab neue Geschmackssorten von PERBIERLITY zur Verkostung, der Kabarettist Götz Frittrang



bescherte allen mit seiner Showeinlage Muskelkater in den Lachfalten und die Küche tischte leckeres regionales Essen auf. Die PERBILITY-Cocktails fehlten selbstverständlich ebenso wenig wie eine fetzige Party mit DJ Jan. Alles in allem eine runde Sache.

Das Anwender Festival 2024 kann kommen. Wir freuen uns schon jetzt darauf!





Wichtige Termine

► Messe Zukunft Personal Europe 2023 Event-Rückblick

Vom 12. bis 14. September 2023 fand in Köln die Messe Zukunft Personal Europe statt – Europas größte Messe für Personalmanagement und Personalentwicklung. Es waren spannende drei Messetage für uns als Aussteller mit vielen interessanten Gesprächen und qualifizierten Kontakten. Gefreut haben wir uns, dass auch etliche unserer Bankkunden zu uns auf den Messestand gekommen sind. Von großem Interesse war bei den Banken weiterhin der „Dauerbrenner“ geno.HR Personalmanagement. Da PERBILITY ebenfalls als Aussteller vor Ort war, war es für die Banken die beste Gelegenheit, gleichzeitig mit unserem Partner und uns über geno.HR-Personalmanagement zu sprechen und über neue Entwicklungen aus erster Hand zu erfahren.

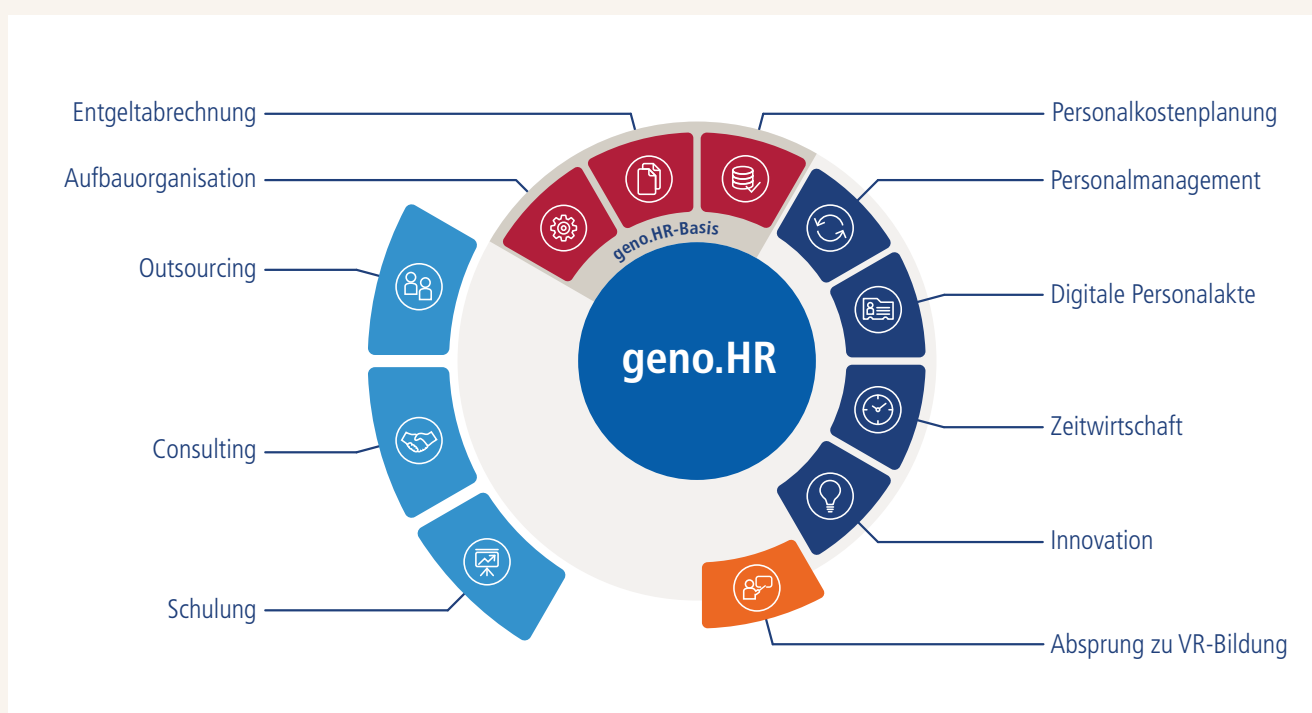
Direkt am ersten Messetag haben Sarah Liebscher und Dr. Johannes Schiebener aus der Peras Lernwelt alle Zuhörerplätze vor der Learning & Development Stage gefüllt. Ihr Vortrag „Erfolgsfaktor Employee Experience und ihr Einfluss auf den Unternehmenserfolg“ war inspirierend und traf voll den Nerv der Zeit – mit großen Stationen und kleinen Momenten im Arbeitsalltag, neuen Fakten zu Mikrostressoren und der Vorstellung der Peras-Lernreise zu diesem Thema.

Auch im kommenden Jahr werden wir als Aussteller auf der Zukunft Personal Europe 2024 vertreten sein. Reservieren Sie sich schon jetzt den Termin: 10. bis 12. September 2024.



geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.



Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link peras.de/geno-hr-news. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint, und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv alle bisher erschienenen Ausgaben zur Verfügung.

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.