



## ► Liebe geno.HR-Community,

in dieser Ausgabe können wir Ihnen wieder über viel Neues rund um geno.HR berichten. Ob Basis, Personalmanagement oder Innovation – alles wird stetig weiterentwickelt. Und das nicht nur von uns allein, sondern vor allen Dingen auch erfolgreich gemeinsam mit Ihnen, wie zum Beispiel in unserem virtuellen Workshop geno.HR@Co-Creation. Außerdem freuen wir uns besonders darüber, dass wir die externen Prüfungen von geno.HR nach IDW PS 951 für das Jahr 2023 wieder mit einem uneingeschränkten Prüfungsurteil abschließen konnten.

Viel Spaß mit der aktuellen Ausgabe unserer geno.HR NEWS. Stöbern Sie, entdecken Sie und lassen Sie sich gut informieren.

Ihr Peras-Team



Was gibt es Neues?



Wichtige Hinweise



Lohnarten- und  
Abwesenheitskatalog



Schulungen  
und Webinare



Wichtige Termine



## Was gibt es Neues?

### ► geno.HR@Co-Creation: Optimierung der Ad-hoc-Auswertung für Planstellen geno.HR-Basis: Ad-hoc-Auswertung

Im November 2023 haben Sie in unserem virtuellen Workshop geno.HR@Co-Creation wertvolle Ideen, Anregungen und Erfahrungen für die Erweiterung der Ad-hoc-Auswertung für Planstellen mit uns geteilt.

Dadurch konnten wir geno.HR wieder einmal noch besser an Ihre Bedürfnisse anpassen. Die ersten aus dem Workshop hervorgegangenen Ideen zur Weiterentwicklung der Ad-hoc-Auswertung wurden jetzt erfolgreich umgesetzt.

Ab sofort stehen Ihnen in der Ad-hoc-Auswertung neue Felder zu den folgenden Objekten zur Verfügung:

- Inhaber
- Zugeordnete Stelle
- Organisationseinheit
- Kostenstellenzuordnung
- Vorgesetzte

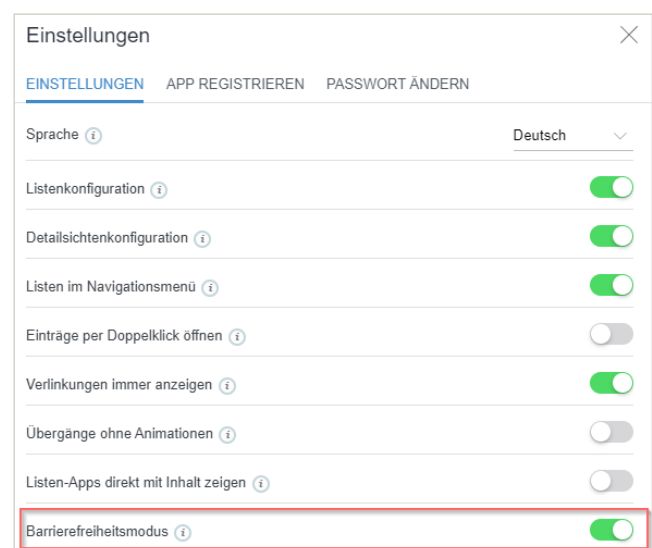
Im Hintergrund arbeiten wir noch an weiteren Feldern zu diesen Objekten, u. a. an

- Sollbezahlung der Stelle
- BaFin-ID des Mitarbeiters
- Geburtsdatum
- Alter

Es ist geplant, diese Entwicklungen im 2. Quartal 2024 abzuschließen. Selbstverständlich werden wir Sie informieren, wenn weitere neue Felder zur Verfügung stehen.

### ► Modus Barrierefreiheit in den Einstellungen geno.HR-Personalmanagement: Allgemein

Ab sofort gibt es in den Benutzereinstellungen einen Modus namens „Barrierefreiheit“. Mit diesem Button können Sie steuern, ob im System die Kontraste erhöht und kleine Schriften vergrößert werden sollen.



| Einstellungen                                  |                                     |
|------------------------------------------------|-------------------------------------|
| EINSTELLUNGEN APP REGISTRIEREN PASSWORT ÄNDERN |                                     |
| Sprache ⓘ                                      | Deutsch ▼                           |
| Listenkonfiguration ⓘ                          | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Detailliertenkonfiguration ⓘ                   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Listen im Navigationsmenü ⓘ                    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Einträge per Doppelklick öffnen ⓘ              | <input type="checkbox"/>            |
| Verlinkungen immer anzeigen ⓘ                  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Übergänge ohne Animationen ⓘ                   | <input type="checkbox"/>            |
| Listen-Apps direkt mit Inhalt zeigen ⓘ         | <input type="checkbox"/>            |
| Barrierefreiheitsmodus ⓘ                       | <input checked="" type="checkbox"/> |



## Was gibt es Neues?

### ► Gendergerechte Sprache mit Wahlmöglichkeit

geno.HR-Personalmanagement: Allgemein

geno.HR-Personalmanagement ist komplett auf eine gendergerechte Sprache umgestellt. Dabei setzen wir noch stärker als bisher auf neutrale Schreibweisen, um einen gleichzeitig inklusiven und unterbrechungsfreien Lesefluss zu ermöglichen. Zusätzlich bieten wir Ihnen die freie Wahl des Genderzeichens! Die Standardeinstellung in geno.HR-PM ist der Doppelpunkt. Sie können aber ebenso den Stern nutzen, den Unterstrich verwenden oder traditionell mit Schrägstrich arbeiten. Auch die rein männliche oder rein weibliche Form sind technisch abbildbar.

Schicken Sie einfach ein Ticket an die PERBILITY-Kundenbetreuung und teilen mit, für welche Schreibweise sich Ihre Bank entschieden hat.

Die Umstellung betrifft nur die Anwendung selbst. Individuelle Texte – etwa in Feedbacks, Befragungen, Zuverlässigkeitsprüfungen oder Sichtnamen – werden von der Anpassung nicht berührt. Sollten Sie auch hier eine gendergerechte Sprache wünschen, schreiben Sie gern ein Ticket an die PERBILITY-Kundenbetreuung mit Ihrer konkreten gewünschten Formulierung.

Sollte Ihnen im System auffallen, dass wir Stellen bei der Umstellung übersehen haben oder Sie einen guten Vorschlag für bessere Formulierungen haben, schreiben Sie uns ebenfalls gern ein Entwicklungswunsch-Ticket.

Durch die vermehrte Nutzung von neutralen Formulierungen ergeben sich einige Änderungen bei Feld- und Objektnamen. Einige Beispiele sind im Folgenden aufgeführt.

#### Allgemein

- Führungskraft (ehem. „Vorgesetzter“)
- Bei Aktionen, die man als Personal oder Führungskraft für Mitarbeitende ausführt:
  - Anmeldung als Führungskraft durchführen (ehem. „Mitarbeiter anmelden“)
  - Gespräch als Führungskraft anlegen (ehem. „Gespräch für Mitarbeiter anlegen“)

#### Modul Qualifikationsmanagement

- Qualifizierung (ehem. „Qualifikation“)
- Qualifikation (ehem. „Mitarbeiterqualifikation“)

#### Modul Veranstaltungsmanagement

- Lehrperson (ehem. „Dozent (z. B. im Veranstaltungstermin)“)





# Was gibt es Neues?

## ► Integration der Inhalte der Wissensdatenbank im Backend geno.HR-Innovation: Dokumentationen

Vielleicht haben Sie die Neuigkeit ja bereits im Backend entdeckt. Die Wissensdatenbank von geno.HR-Innovation, in der Sie insbesondere Dokumentationen und Informationsmaterial rund um die Anwendung finden und die bisher über einen gesonderten Link erreichbar war, ist nun vollständig im Backend der Anwendung integriert. So können Sie relevante Dokumente, wie beispielsweise die aktuelle Version des Anwenderhandbuches, aktuelle Zertifikate rund um das Thema IT-Sicherheit oder technische Dokumentationen mit einem Klick herunterladen.

Die Wissensdatenbank wurde als neuer Hauptmenüpunkt im Backend hinzugefügt. Die Inhalte sind in folgende Kategorien unterteilt:

- Dokumentationen
- Booklet
- IT-Sicherheit
- Veranstaltungen & Webinare
- Musterinhalte

Wissensdatenbank ▾

Dokumentationen

Booklets

IT-Sicherheit

Veranstaltungen & Webinare

Musterinhalte

Booklets

| Titel                                                                                               |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| So werden Sie zum erfolgreichen Ideen-Coach                                                         | ↓ |
| So erhöhen Sie die Sichtbarkeit erfolgreicher Ideen                                                 | ↓ |
| So setzen Sie Prämien und Incentivierungen richtig ein                                              | ↓ |
| So binden Sie die Plattform an die lokale Infrastruktur an                                          | ↓ |
| So gelingt ein erfolgreicher Launch der Plattform (inkl. Kommunikations-Tipps im laufenden Betrieb) | ↓ |
| Modul "E-Mail-Benachrichtigungen"                                                                   | ↓ |
| Feature "Erfolgskriterien"                                                                          | ↓ |
| Feature "Gamification"                                                                              | ↓ |
| Feature "Sponsoring"                                                                                | ↓ |
| Feature "TeamBuilding"                                                                              | ↓ |

Dokumentationen

| Titel                                                                                                      |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Anwenderhandbuch                                                                                           |   |
| Einbindung von Plattform-Inhalten ins Intranet (Integrationsleitfaden für RSS-Feed, JSON und HTML-Widgets) | ↓ |
| Erweiterungen zur Nutzerdatenverwaltung und -authentifizierung                                             | ↓ |
| CSV-Import / Export von Benutzerdaten                                                                      | ↓ |

Wir werden diesen Bereich kontinuierlich erweitern und zukünftig noch weitere Informationen zur Verfügung stellen. Ganz aktuell finden Sie hier schon jetzt die kürzlich aktualisierte Version des Anwenderhandbuches zum Download.



## Was gibt es Neues?

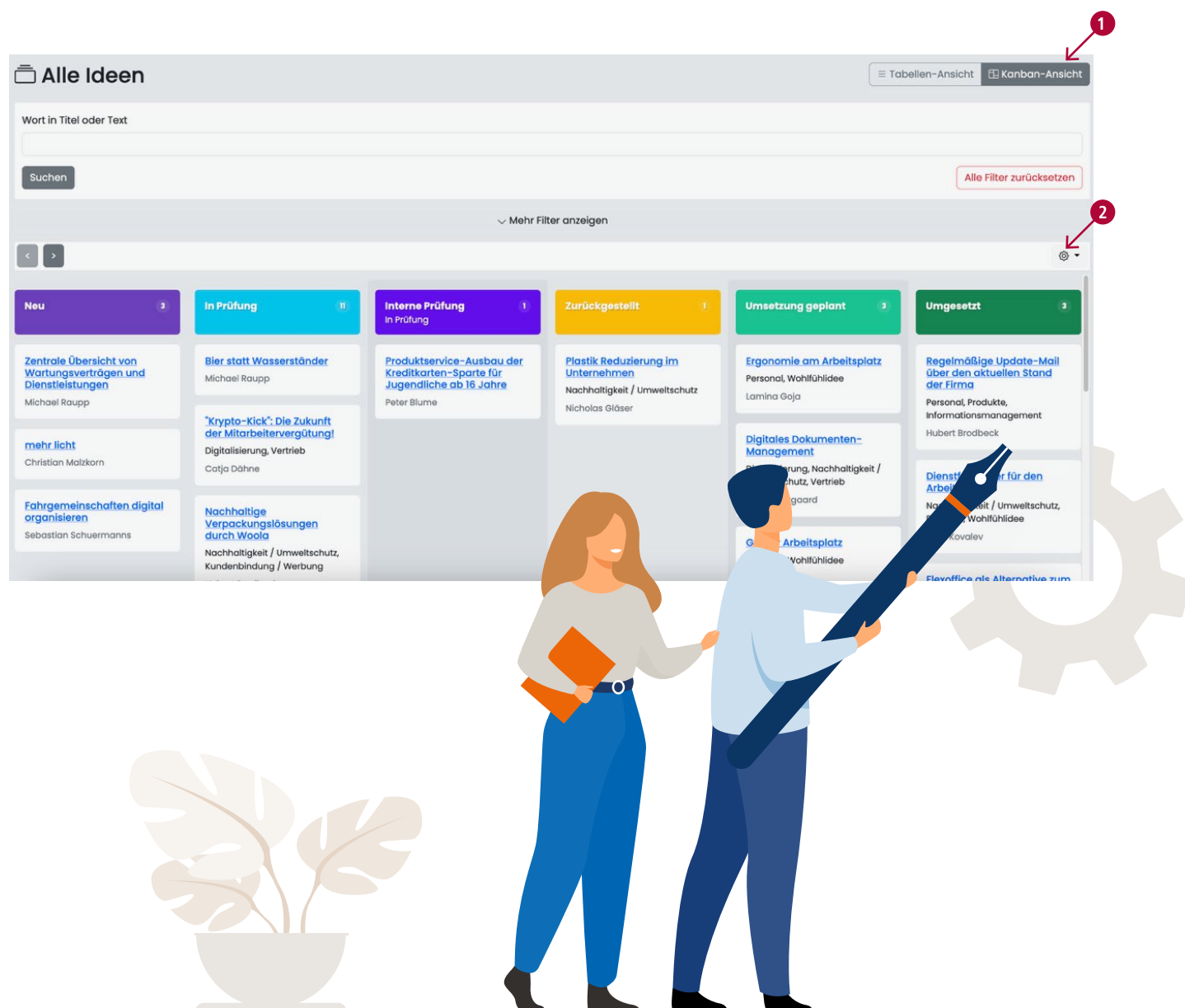
### ► Ansicht der Ideenlisten als „Kanban-Board“ geno.HR-Innovation: Darstellung Ideenlisten

Im Backend finden Sie neuerdings in allen Ideenlisten oben rechts die Option, von der klassischen Tabellen-Ansicht auf die neue Kanban-Ansicht **1** umzustellen.

Die Kanban-Ansicht bietet Ihnen den Vorteil, dass der Prozess-durchlauf der einzelnen Ideen anschaulicher visualisiert ist und

damit der Arbeitsablauf und die Einteilung der Ideen in den jeweils aktuellen Status schneller erfasst werden können.

Über das kleine Rädchen **2** oben rechts in der Kanban-Ansicht können Sie außerdem individuell definieren, welcher Status im Kanban-Board angezeigt und welcher ausgeblendet werden soll.





## Was gibt es Neues?

### ► Prämienexport zur direkten Weiterbearbeitung durch die Personalbuchhaltung

geno.HR-Innovation: Export der Prämienaten

Mit dem aktuellen Release 2.33 von geno.HR-Innovation bekommen Sie die Möglichkeit, **Prämien aus dem System zu exportieren** und an die **Personalbuchhaltung weiterzuleiten, wo sie direkt verarbeitet** werden können.

Die Möglichkeit zum Prämienexport umfasst Neuerungen an folgenden Stellen:

#### Prämieneinstellungen

Unter dem neuen Reiter „Prämien“ können Sie in den Einstellungen definieren,

- welche **Lohnarten** bei den Prämien auswählbar sind (z. B. 5090, 5130, 6210)
- welches der **Infotyp Standardwert** ist (z. B. 0015)
- die genauen **Inhalte sowie die Struktur des Prämien-exports**
- wie der **Name der Plattform im Export** erscheint, damit hier eine entsprechend korrekte Zuordnung erfolgt

#### Prämiendetails

Sofern Ihr Nutzerkonto die entsprechenden Rechte im Backend hat, können Sie bei jeder Idee im Backend wie gehabt den Vorgang „Prämie“ auswählen. An dieser Stelle wurden die Optionen erweitert und Ihnen stehen folgende Prämiendetails zur Verfügung:

- **Prämienempfänger/in**
- **Prämientyp**
  - Wenn Prämientyp = **Geldprämie**, erscheint ein zusätzliches Feld für den Prämienbetrag
  - Wenn Prämientyp = **Sachprämie**, erscheint ein zusätzliches Feld für die Bezeichnung der Sachprämie
- **Lohnart**

Hier erscheinen die Optionen, die Sie in den Prämieneinstellungen vorab als Auswahlmöglichkeiten definiert haben.

#### Prämienexport

Der finale Prämienexport erfolgt über den Menüpunkt Statistiken → Prämienstatistiken. Hier können Sie den gewünschten Zeitraum auswählen und die entsprechenden Inhalte durch Klick auf den Button „Prämien-Export“ exportieren





► IDW PS 951 Prüfbericht für 2023 verfügbar

Sie finden den Bericht im Atruvia Hub unter Atruvia AG → IT-Sicherheit und Ordnungsmäßigkeit → Informationen zur Auslagerung → Peras GmbH.




**ATRUVIA Hub**

Anwendungsstarter
Informieren

## Informationen

[Auf einen Blick](#)
[Produkte](#)
[Services](#)
[Ereignisse](#)
[Unternehmen](#)

Menü durchsuchen

< Unternehmen
< Auslagerungsberichte
**Peras GmbH**

Prüfungsjahr 2022
Prüfungsjahr 2021
Prüfungsjahr 2020

### Auslagerungsberichte der Peras GmbH

Gemäß § 25b KWG in Verbindung mit den Regelungen der MaRisk zu Auslagerungen, AT 9, hat ein Kreditinstitut die mit wesentlichen Auslagerungen verbundenen zu steuern und die Ausführung der ausgelagerten Aktivitäten und Prozesse ordnungsgemäß zu überwachen. Dies umfasst auch die regelmäßige Beurteilung der Leistungsfähigkeit des Auslagerungsunternehmens.

Um ihre Kunden bei der Erfüllung dieser Anforderungen zu unterstützen, stellen die Atruvia AG und ihre Tochterunternehmen verschiedene Unterlagen und Informationen zur Verfügung.

[Downloads](#)
[Geteilt](#)

| Bezeichnung                                                | Format | Größe |
|------------------------------------------------------------|--------|-------|
| IDW PS 951 Bericht gen.o.HR (Prüfungsjahr 2023)            | .pdf   | 1 MB  |
| IDW PS 951 Bericht gen.o.HR - Passwort (Prüfungsjahr 2023) | .pdf   | 59 KB |



Der Bericht ist aus Sicherheitsgründen mit einem Passwort verschlüsselt. Das Passwort ist in einer separaten PDF-Datei ebenfalls dort abgelegt.

Bei Fragen stehen wir Ihnen jederzeit gern zur Verfügung.



## Wichtige Hinweise

### ► Gestatten: Petra Pflugfelder

Externe Expertin im Team #Arbeitsweltgestalter von Peras Consulting

**Expertin für:** Entwicklung und Implementierung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen, Team- und Einzelcoachings, kollegiale Fallberatungen und Teamentwicklungen, Entwicklung und Implementierung unternehmensweiter Learning & Development-Strategien

**Ausbildung:** Diplom-Psychologin, zertifizierte Trainerin und Coach



**Petra Pflugfelder**  
Projektpartnerin

**Schwerpunkte:** Lern- und Transformationsprozesse, Wirksamkeit von Führung, Strategische und nachhaltige HR-Arbeit

**Berufserfahrung:** 20 Jahre Praxis als Personal- und Organisationsentwicklerin, Führungskraft sowie Beraterin bei Unternehmen wie Cap Gemini Ernst & Young, e.on IT, Coca-Cola European Partners Dtl. und Hrpepper

Neugier, Vielfalt und Kompetenz: Das zeichnet unsere Projektpartnerinnen und -partner im Team der Arbeitsweltgestalter von Peras aus. Immer dort, wo sich Stärken ergänzen können, binden wir externe Experten bei Kundenprojekten mit ein. Unser Anspruch ist es, die bestmögliche Beratung mit den besten Köpfen zu realisieren. Heute stellen wir Ihnen unsere kompetente Verstärkung durch Petra Pflugfelder vor.

#### 1. Liebe Petra, was motiviert Dich, als Arbeitsweltgestalterin bei Peras für unsere Kunden tätig zu sein?

An Peras und den Kolleg:innen von Peras schätze ich die unkomplizierte, pragmatische und kokreative Zusammenarbeit, die auch in der Arbeit mit Kund:innen spürbar wird. Wir teilen die Haltung und Überzeugung, dass Beratung individuell, d. h. kundenspezifisch, wirksam und nachhaltig sein sollte. Auch ich bin davon überzeugt, dass Organisationen nur dann erfolgreich sein können, wenn ihre Mitarbeitenden ein Umfeld erleben, in dem sie gut und gerne arbeiten können. Deshalb steht für Peras und auch für mich das Erleben – neudeutsch die Employee Experience – im Mittelpunkt der Beratungsarbeit.

#### 2. Welche spezifischen Beratungsbereiche oder Themen begeistern Dich am meisten?

Definitiv der rote Faden in meiner bisherigen Laufbahn und auch in meiner Beratungsarbeit ist das Thema Lernen. Organisationen, Teams und Individuen darin zu unterstützen zu lernen und sich zu entwickeln, ist meine Passion. Dabei geht es mir vor allem darum, Strukturen, Prozesse und Formate zu entwickeln, die meine Kund:innen dabei unterstützen, neue Einsichten und Perspektiven zu gewinnen, Veränderungen auszuprobieren und neues Verhalten zu verankern. Wissen ist überall vorhanden, aber im Team oder als Person im Alltag neue Erfahrungen umzusetzen – und das ist meine Definition von Lernen – ist das, was uns tatsächlich herausfordert. Deshalb macht es mir große Freude, wenn ich auf individueller Ebene aber auch für ganze Organisationen überlegen darf, welche Erlebnisse ich gestalten kann, um wirksames und nachhaltiges Lernen zu ermöglichen und zu unterstützen. Das kann im Rahmen eines Coachings sein, einer Teamentwicklung oder auch die strategische Positionierung einer internen Akademie.



## Wichtige Hinweise

### 3. Für unsere Kunden Wirksamkeit zu erreichen, ist das Ziel unserer Beratung. Wie trägst Du dazu bei und was ist Dein individueller Ansatz und Deine Methodik um Herausforderungen anzugehen?

Das Gefühl und auch das Feedback von Kund:innen, wirksam geworden zu sein, ist für mich persönlich essenziell. Ich mag gar nicht mehr in Projekten und Prozessen sein, von denen ich nicht überzeugt bin oder wo ich keinen Sinn erkennen kann. Wirksamkeit bedeutet ja, eine gewünschte Veränderung zeigt Wirkung und erzielt den erhofften Nutzen. Daher finde ich es wichtig, nicht nur zu Beginn einer Beratung den erwünschten Zielzustand sehr genau zu definieren und erlebbar zu beschreiben, sondern regelmäßig innezuhalten und sich gemeinsam zu fragen, ob das, was man gerade tut auch wirklich auf die gewünschten Ziele einzahlt. Das kann man sich als Individuum im Coaching, als Team aber auch als Organisation fragen und dann Anpassungen vornehmen. Deshalb mag ich auch die Ideen und viele der Tools aus dem agilen Arbeiten gerne: Iteratives Vorgehen, also das stetige Anpassen von Planung und Umsetzung, Retrospektiven und Ko-Kreation stellen sicher, dass meine Beratungsperspektive und die Perspektive meiner Kund:innen übereinkommen und Ziele erreicht werden können.

### 4. Wie nutzt Du Kreativität in Deiner Beratungspraxis, um innovative Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln?

Mein Wissen und die Tools aus dem Learning Experience Design helfen mir, immer wieder radikal in die Perspektive meiner Kund:innen bzw. der Zielgruppe, die ich erreichen möchte, zu gehen und mich permanent zu fragen: „Welches Erleben kreierte ich mit meiner Beratung und zahlt dieses Erleben auf ein nachhaltiges Lernen ein?“. Dabei geht es um das ganzheitliche Erleben mit allen Sinnen. Denn Lernen findet ja nicht nur im und mit dem Kopf allein statt, sondern im Erleben mit Herz und Hand. Deshalb lasse ich mich gerne inspirieren von spielerischen Methoden, Improvisationstheater, Soziodrama, Körperarbeit, virtuellen Realitäten etc. und halte Ausschau nach neuen Möglichkeiten des Lernens und Erlebens. Ein bisschen Spielen darf auch mal in einem Workshop und Meeting sein, oder?!

### 5. Welches Beratungsprojekt bzw. welche Erfahrung war für Dich besonders erfüllend oder prägend? Was machte diese für Dich besonders bedeutsam?

Jedes Beratungsprojekt ist spannend, weil ich das Privileg habe, ganz viele unterschiedliche Menschen, Themen, Zusammenhänge, Organisationskulturen kennenzulernen und dabei immer sehr viel lernen darf. Von diesen vielen Perspektiven und Erfahrungen profitieren auch meine Kund:innen, denn ich kann Blickwinkel von außen einbringen. Besonders hilfreich empfinde ich allerdings die Tatsache, dass ich selbst viele Jahre in unterschiedlichen Unternehmen tätig war. Auch viele Jahre als Führungskraft. Ich kenne also die Situation, Teil einer Organisationsstruktur zu sein mit allen Facetten.

### 6. Außerhalb Deiner Beratungstätigkeit, welche Interessen oder Hobbys hast Du, die auch Deine Beratungsansätze beeinflussen und inspirieren?

Ich beschäftige mich seit einiger Zeit mit Körperarbeit und durchlaufe gerade eine mehrjährige Ausbildung zur Grinberg Praktikerin. Das ist nicht nur für mich persönlich eine umfassende Lernerfahrung, sondern fließt auch in mein Coaching und Training ein. Ich erfahre gerade selbst mit allen Sinnen, dass nachhaltige Veränderung nur passieren kann, wenn ich auch meinen Körper „mitnehme“. Diese ganzheitliche Perspektive vermittele ich als Haltung, aber auch mit konkreten Tools und Tipps meinen Kund:innen. Schließlich nehmen wir ja nicht nur unseren Kopf mit zur Arbeit!

### 7. Wie erreichst Du eine ausgewogene Work-Life-Balance als Projektpartnerin im Beratungsbereich, besonders während Phasen mit umfangreichen Projekten und knappen Fristen?

Ich wende tatsächlich an, was ich auch Coaching-Klient:innen und Trainingsteilnehmenden vermittele. Selbst- und Energiemanagement-Tools wie Fokuszeiten im Kalender, Delegation, die Kröte gleich am Morgen frühstücken, Unterscheidung von wichtig und dringlich nach Eisenhower, Pausen und Regenerationszeiten einhalten, ausreichend Schlaf und Bewegung. Und oft hilft mir auch ein Motto, das mein Tun begleitet, wie zum Beispiel: „Wenn's schnell gehen muss, geh langsam!“, um meinen inneren Antreiber zu bändigen.



## Wichtige Hinweise



### 8. Mit welchem Zukunftsthema müssen sich unsere Kunden Deiner Meinung unbedingt beschäftigen?

Unbedingt mit dem Thema, das schon so alt ist wie die Menschheit und trotzdem aus meiner Sicht hochaktuell: Lernen! Und zwar immer und überall. Das gilt auf individueller Ebene wie auch für Organisationen. Und Lernen bedeutet wie gesagt nicht, Informationsvermittlung, sondern gelebte Verhaltensänderung und eine bejahende Haltung zu dieser stetigen Anpassung und Veränderung. Also ein sogenanntes Growth Mindset. Dazu gehören Neugier, Selbstreflektion, Feedback und Führungsarbeit. Organisationen müssen das Thema Lernen als Teil ihrer Unternehmensstrategie verstehen und entsprechend fördern, um relevant am Markt zu bleiben. Nur wenn dies aktiv gefördert wird, kann Innovation, Wachstum, Kundenorientierung und Effizienz gedeihen.



Sie wollen mehr von Petra Pflugfelder erfahren? Eine Diskussion mit ihr führen und spezifische Herausforderungen besprechen? Dann schicken Sie am besten direkt eine E-Mail an [carsten.sura@peras.de](mailto:carsten.sura@peras.de) und wir bringen Sie mit Petra zusammen.

**Vielen Dank für Deine Zeit und das Gespräch, Petra!**

## Aktuelle Änderungen

### ► Aktuelle Änderung im Lohnartenkatalog

Folgende Lohnarten haben wir für Sie im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen:

|                                              |
|----------------------------------------------|
| 29F0 – Zuschuss Übergangsgeld                |
| 8551 – Miete Parkplatz                       |
| 94F2 – AG-Zuschuss Übergangsgeld mtl.        |
| 94F3 – AG Leistung Übergangsgeld o. Zuschuss |
| 94F4 – AG-Leistung Übergangsgeld m. Zuschuss |
| 94F5 – Übergangsgeld täglich                 |

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#)

### ► Aktuelle Änderung im Abwesenheitskatalog

Es wurden keine Abwesenheiten im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen.

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Abwesenheitskatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Abwesenheitskatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.](#)





## Schulungen und Webinare

### ► Flexibles Lernen mit Webinar-Aufzeichnungen und Onlinekursen



Unsere Aktion bis zum 30.06.2024!

Entdecken Sie in der Peras Lernwelt neben unseren bewährten Angeboten auch neue, flexible Lernformate. Mit Webinar-Aufzeichnungen und Onlinekursen können Sie entscheiden, wann und wo Sie lernen. Nämlich genau dann, wenn es für Sie am besten passt.

Nutzen Sie unsere Aktionspreise und probieren es einfach einmal aus. Die Preise gelten bei Buchung einer Webinar-Aufzeichnung oder eines Onlinekurses bis zum 30.06.2024. Bis zu diesem Datum muss die Buchung erfolgt sein.

Das Angebot für flexibles Lernen finden Sie in der Peras Lernwelt unter Entgeltabrechnung & Personalservices → geno.HR Vertiefung.

- **Ad-hoc Auswertung und Lohnartenreporter**, Aufzeichnung, 180 Euro → [jetzt buchen](#)
- **Altersteilzeit – Umsetzung in geno.HR Basis**, Onlinekurs, 180 Euro → [jetzt buchen](#)
- **Umsetzung des Pflegeunterstützungs- und -entlastungsgesetzes (PUEG)**, Aufzeichnung, 155 Euro → [jetzt buchen](#)

### Personalkostenplanung in geno.HR mit Unterstützungskontingent

Sie haben Fragen zur Kostenplanung? Kein Problem! Unser Experte Christian Doser steht Ihnen für alle Fragen zum **Modul Personalkostenplanung in geno.HR Basis** zur Verfügung.

#### Das erwartet Sie:

- Flexible Nutzung nach Ihren Bedürfnissen in Abstimmung mit dem Berater
- Unterstützung beim Erstellen von Szenarien
- Hilfe bei der Dateneingabe oder eine gründliche Vorbereitung der Stammdaten
- Unterstützung beim Erstellen von Monatsplanungen
- Stundenkontingent ist bankbezogen, d. h. kann von mehreren Nutzern derselben Bank digital abgerufen werden

- Gültigkeit des Kontingents: Das Wertguthaben im Kontingent bleibt 24 Monate ab dem Buchungsdatum gültig. Die Abrechnung erfolgt im Monat des Kaufs.

#### Voraussetzungen:

- Grundkenntnisse in geno.HR
- Bankarbeitsplatz
- Modul ist im Einsatz

#### Zur Buchung

Schauen Sie noch heute in unsere [Lernwelt](#) und informieren Sie sich über die möglichen Stundenkontingente, die wir für Sie bereitgestellt haben und über weitere Details.

Neu in der Lernwelt



## Schulungen und Webinare

### Entdecken Sie die effiziente Lösung für Ihre Personalkostenplanung!

In den letzten fünf Jahren wurde das geno.HR-Modul Personalkostenplanung stetig und deutlich verbessert, wodurch die Banken ihre Jahresplanung sehr gut vorbereiten und effizient durchführen können. Die strategische Personalkostenplanung erfordert mit diesem Modul nur noch einen überschaubaren Zeitaufwand. In unserem kostenfreien Info-Webinar lernen Sie die neueste Version der Personalkostenplanung in geno.HR kennen.

15. Juli 2024 von 10:00 Uhr bis 11:00 Uhr  
[Jetzt zum Live-Webinar anmelden](#)

### Optimieren Sie Ihre Nutzung des Moduls Personalkostenplanung mit unserem abrufbaren Stundenkontingent!

Wenn Sie das Modul bereits im Einsatz haben, sich aber eine optimale Nutzung wünschen, dann ist unser abrufbares Stundenkontingent genau das Richtige für Sie. Profitieren Sie von einem individuellen Support, der perfekt auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist und erhalten praxisnahe Unterstützung durch Christian Doser, unseren Experten für das Modul Personalkostenplanung geno.HR – wann immer Sie sie brauchen. Für Ihre Rückfragen stehen wir Ihnen gern per E-Mail an [lernwelt@peras.de](mailto:lernwelt@peras.de) oder telefonisch unter 0721 627378-661 zur Verfügung.

### Ganztagesworkshop: New Work: 4-Tage-Woche, Sabbatical, Workation

Angesichts des Fachkräftemangels und des steigenden Innovationsbedarfs ziehen viele Unternehmen neue Arbeitsmodelle wie die 4-Tage-Woche, Sabbaticals und Workation in Betracht. Diese Modelle können die Mitarbeitendenzufriedenheit steigern, die Work-Life-Balance verbessern und die Attraktivität des Unternehmens für Talente erhöhen. Doch wie können diese Modelle auf die Vision des Unternehmens, die Geschäftsstrategie und letztlich auf den Unternehmenserfolg einzahlen? Und welche grundlegenden rechtlichen Rahmenbedingungen, Pflichten, Regelungen sowie administrative Prozesse müssen bei der Einführung und Umsetzung betrachtet werden?

- Die Teilnehmer wissen, wie die 4-Tage-Woche, Sabbatical und Workation auf Fachkräftesicherung, Vision und Unternehmensstrategie einzahlen.
- Sie kennen die grundlegenden rechtlichen und organisatorischen sowie regulatorischen Rahmenbedingungen der New Work Arbeitszeitmodelle.
- Sie können den Kosten-Nutzen-Vorteil ihrer Einführung darlegen.

### Entscheidungshilfe:

- Sie suchen nach innovativen Arbeitsmodellen, um Fachkräfte zu gewinnen und zu halten.
- Sie möchten verstehen, wie sich die Einführung dieser Modelle auf die finanzielle Leistungsfähigkeit ihres Unternehmens auswirkt.
- Praxisorientiert

### Zur Buchung

- Donnerstag, 11.07.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr
- Mittwoch, 13.11.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr

[Online Workshops](#)

### Referent:

Rechtsanwalt Bernhard Weinstein

Neu in der  
Lernwelt



## Schulungen und Webinare

### Halbtageswebinar: Betriebliche Altersversorgung

Diese Einführung in die Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung (bAV) bringt Sie auf den aktuellen Stand der Gesetzgebung und Rechtsprechung und Sie erhalten einen Überblick über die wesentlichen arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen der bAV. Nachdem Webinar verfügen Sie über aktuelles und fundiertes Hintergrundwissen, das für Ihre tägliche Arbeit notwendig ist.

- Begriff der betrieblichen Altersversorgung
- Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung
- Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Einzahlungen in die betriebliche Altersversorgung (u. a. Entgeltumwandlung)
- Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Auszahlungen aus der betrieblichen Altersversorgung
- Differenzierung zwischen alter (bis 2004) und neuer (ab 2005) Rechtslage
- u. v. a. m.

**Hinweis:** Im Rahmen des Fachseminars finden keine Systemdemos statt. Fachfragen werden direkt vom Steuerberater beantwortet.

#### Entscheidungshilfe:

- Sie möchten Einblicke in die Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung erhalten bzw. Ihr Wissen festigen oder erweitern.
- Sie möchten den aktuellen gesetzlichen Stand und Hinweise zum Umgang mit der bAV erhalten.
- Praxisorientiert anhand von Beispielfällen

#### Zur Buchung

Dienstag, 25.06.2024 von 09:00 bis 13:00 Uhr

[Live-Webinar](#)

#### Gastreferent:

Steuerberater Thomas Rasche

### Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung

Unser Lernangebot vermitteln Ihnen wichtige theoretische Kenntnisse als Vorbereitung für die spätere Ausbildung im Abrechnungssystem:

- Einführung in die Lohn- und Gehaltsabrechnung (Rechtliche Grundlagen, Aufgaben und Ablauf, Ein- und Austritt von Mitarbeitern)
- Aufbau der Entgeltabrechnung – vom Brutto zum Netto
- Ermittlung des Bruttoentgelts (Arbeitsentgeltbestandteile, gesetzlicher Mindestlohn, Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Urlaub und sonstigen Sozialzeiten)
- Grundlagen des Lohnsteuerabzugs (ELStAM, Berechnung und Abführung der Lohn-, Kirchensteuer und Solidaritätszuschlags, Fünftelregelung, Progressionsvorbehalt)
- Beitragspflicht und Abzüge in der Sozialversicherung (Beitragsbemessungsgrenzen, Märzklausel)
- Meldeverfahren in der Sozialversicherung

**Bitte beachten:** Die praktische Umsetzung des erworbenen Fachwissens im Abrechnungssystem erfolgt in den Schulungen geno.HR Teil 1 und Teil 2

#### Entscheidungshilfe:

- Präsenzveranstaltung
- Umfassende Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung
- Vorbereitung für die spätere Ausbildung im Abrechnungssystem

#### Zur Buchung

[Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung](#)

#### Termin & Ort

3. bis 5. September 2024 jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr

**Präsenz:** Münster im FactoryHotel

**Auf vielfachen Wunsch: Unser Präsenz-Lernangebot für Sie!**



## Schulungen und Webinare

### ► Peras Lernwelt: Nutzung leicht gemacht

Damit die Nutzung der Peras Lernwelt und unserer Lernangebote so einfach und praxisnah wie möglich für Sie ist, haben wir ein paar Tipps und Anregungen für Sie zusammengestellt.

#### Wo finde ich meine Unterlagen zum Lernangebot?

Werden Unterlagen zum Lernangebot bereitgestellt, finden Sie diese nach dem Login in der [Peras Lernwelt](#) unter Lernerübersicht in der Kachel „Meine Buchungen“. Nach einer Woche verschieben sich die Inhalte aus „Meine Buchungen“ in „Meine Lernhistorie“ und stehen Ihnen hier dort weiterhin zur Verfügung.

#### Welche Anzeige-Ansichten stehen mir zur Verfügung?

In der Lernerübersicht können Sie bei der Anzeige Ihrer Buchungen bzw. Ihrer Lernhistorie zwischen einer Kachel- **1** oder Listen-Ansicht **2** wählen. Wie es Ihnen besser gefällt.

| Produkt                                                                       | Art                        | Erfolg    | Beginn                      | Ende                    | Status  | Bestelldatum | Einzelpreis | Gutschein |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------|-----------------------------|-------------------------|---------|--------------|-------------|-----------|
| Die Kunst des Fokus: Ziele setzen, Ablenkungen minimieren und Stress meistern | Online-Workshop<br>Beendet | Bestanden | 11.01.2024<br>vor 3 Monaten | 11.01.2024<br>4 Stunden | Beendet | 16.11.2023   | 300,00 EUR  |           |

#### Wie kann ich die Unterlagen zu meinem Lernangebot herunterladen?

Wenn Unterlagen für das Lernangebot bereitgestellt werden, sind diese spätestens einen Tag vor Beginn in Ihrer Lernwelt hinterlegt. Unter ‚Meine Buchungen‘ wählen Sie die Kachel mit dem entsprechenden Lernangebot aus, scrollen zur Unterlagenkachel und klicken darauf. Über den Downloadbereich stehen Ihnen dann die Unterlagen zur Verfügung.

#### Was tun, wenn ich eine Meldung vom Atruvia Web Gateway erhalte?

In diesem Fall einfach auf [hier](#) klicken, um die Datei abzurufen.

**Hinweis:** Diese Meldung ist eine Schutzvorrichtung und sollte bei einem unbekannten Anbieter abgebrochen werden.

#### Schon entdeckt?

Es gibt neue Bilder in der Peras Lernwelt. Bilder von Menschen, weil Sie für uns im Mittelpunkt stehen und weil wir jederzeit persönlich mit Rat und Tat an Ihrer Seite sein möchten. Schauen Sie also gern vorbei, erkunden Sie unsere Lernwelt und zögern Sie nicht, bei Fragen auf uns zuzukommen. Per E-Mail an [lernwelt@peras.de](mailto:lernwelt@peras.de) oder telefonisch unter +49 721 627378-661

**36 ATRUVIA**

**Download ist abgeschlossen**

Atruvia Web Gateway hat den Download der folgenden Datei abgeschlossen:  
Entgeltabrechnung-Teil-1-In-geno.HR.zip (Quelle: lernwelt.peras.de)

Klicken Sie [hier](#), um die Datei abzurufen.

**Unternehmensrichtlinien zur akzeptablen Nutzung**

Wir weisen auf die aktuell gültige Richtlinie zur Internetnutzung.

Falls Sie Hilfe benötigen, eröffnen Sie bitte unter Angabe dieser Fehlermeldung im **PAP-Portal** ein Ticket.

Erstellt am 2024-03-11 11:29:30 durch Atruvia Web Gateway  
Dear Agent,  
Rules End of Cycle Closing  
Client ID: 1074-11-21  
ProxyConnection-ID: 102621215  
UsageConnection-ID: 1101120677964  
WebGateway: 192.168.87.68 (internal)



## Schulungen und Webinare

### ► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Grundlagen

| Titel                                              | Datum                    | Uhrzeit                                                                   | Anmeldung                          |
|----------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR                | 22. – 24. Mai 2024       | <b>Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!</b> |                                    |
| Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR                | 27. und 29. Mai 2024     | <b>Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!</b> |                                    |
| Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung | 2. – 4. Juli 2024        | 09:00 – 16:00 Uhr                                                         | <a href="#">Live-Webinar</a>       |
| Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR                | 16. – 18. Juli 2024      | 09:00 – 16:00 Uhr                                                         | <a href="#">Live-Webinar</a>       |
| Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR                | 23. – 24. Juli 2024      | <b>Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!</b> |                                    |
| Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung | 3. – 5. September 2024   | 09:00 – 16:00 Uhr                                                         | <a href="#">Präsenz in Münster</a> |
| Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR                | 11. – 12. September 2024 | 09:00 – 16:00 Uhr                                                         | <a href="#">Live-Webinar</a>       |
| Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR                | 17. – 19. September 2024 | 09:00 – 16:00 Uhr                                                         | <a href="#">Live-Webinar</a>       |



### ► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Vertiefung

| Titel                                                        | Datum         | Uhrzeit           | Anmeldung                    |
|--------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|------------------------------|
| bAV in Kooperation mit compertis, Grundlagen                 | 17. Mai 2024  | 09:00 – 12:00 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a> |
| bAV in Kooperation mit compertis, Vertiefung                 | 24. Mai 2024  | 09:00 – 12:00 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a> |
| Altersteilzeit – Grundlagen und Abrechnung in geno.HR        | 12. Juni 2024 | 09:00 – 15:00 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a> |
| Dienstwagen, E-Bikes und deren Umsetzung in geno.HR          | 13. Juni 2024 | 09:00 – 10:45 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a> |
| Mutterschutz, Elternzeit und Beschäftigungsverbot in geno.HR | 13. Juni 2024 | 09:00 – 12:15 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a> |
| Reporting in geno.HR                                         | 26. Juni 2024 | 09:00 – 15:00 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a> |
| Grundlagen der Personalkostenplanung in geno.HR              | 22. Juli 2024 | 09:00 – 16:30 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a> |





## Schulungen und Webinare

### ► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Vertiefung



| Titel                                                                                                | Datum                                                                                              | Uhrzeit           | Anmeldung                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|
| Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 1                                                     | 16. August 2024                                                                                    | 10:00 – 11:30 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a>      |
| Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 2                                                     | 23. August 2024                                                                                    | 10:00 – 11:30 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a>      |
| Altersteilzeit – Grundlagen und Abrechnung in geno.HR                                                | 28. August 2024                                                                                    | 09:00 – 15:00 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a>      |
| Abrechnung von geringfügig und kurzfristig Beschäftigten sowie Studenten und Praktikanten in geno.HR | 29. August 2024                                                                                    | 09:00 – 11:00 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a>      |
| Fach-Coaching im Modul Personalkostenplanung in geno.HR                                              |                                                                                                    |                   | <a href="#">ab sofort buchbar</a> |
| Unterstützung Strategische Personalkostenplanung (Eckwert) in geno.HR                                |                                                                                                    |                   | <a href="#">ab sofort buchbar</a> |
| Flexibles Lernen                                                                                     | <a href="#">Ad-hoc Auswertung und Lohnartenreporter – Aufzeichnung</a>                             |                   |                                   |
|                                                                                                      | <a href="#">Altersteilzeit – Umsetzung in geno.HR Basis – Onlinekurs</a>                           |                   |                                   |
|                                                                                                      | <a href="#">Umsetzung des Pflegeunterstützungs- und -entlastungsgesetzes (PUEG) – Aufzeichnung</a> |                   |                                   |

### ► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: HR – Fachthemen



| Titel                                         | Datum         | Uhrzeit           | Anmeldung                    |
|-----------------------------------------------|---------------|-------------------|------------------------------|
| Betriebliche Altersversorgung                 | 25. Juni 2024 | 09:00 – 13:00 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a> |
| New Work: 4-Tage-Woche, Sabbatical, Workation | 11. Juli 2024 | 09:00 – 16:00 Uhr | <a href="#">Live-Webinar</a> |



Entgeltabrechnung  
& Personalservices



Mensch &  
Zusammenarbeit



Unternehmenskultur  
& Werte



Software &  
Digitale Arbeitsmittel

Erkunden Sie zusätzliche Bildungsmöglichkeiten in unserer umfangreichen Lernwelt: ► [lernwelt.peras.de](https://lernwelt.peras.de)



## Wichtige Termine

### ► Hart & weich zugleich – HR kann beides! Menschen, Zahlen und KI aus einer Hand Interaktive WebConference am 12. Juni 2024

Wenn das Personalmanagement ein gutes Vertrauensverhältnis zur Belegschaft aufgebaut hat, hat HR oft ein gutes Verständnis für die Bedürfnisse der Belegschaft. Wenn Sie wissen wollen, wie sich die Belegschaft fühlt, fragen Sie HR! Und wenn es um die Entwicklung von Kompetenzen geht, wen fragt man? Natürlich HR! Und wenn es darum geht, dass die Arbeitsgesetze eingehalten werden, natürlich HR! Aber haben die Maßnahmen auch einen messbaren Effekt auf die Unternehmensentwicklung? Auf diese Frage antwortet HR oft mit seinem Motto „GLH“ (Glaube – Liebe – Hoffnung). Das Management will aber eher „ZDF“ (Zahlen – Daten – Fakten), Zukunft (z. B. mit KI) und Technik. Modernes HR muss vieles können, sowohl alle weichen Themen bedienen als auch harte Fakten liefern. Die Übergänge sind oft fließend, was z. B. als Baustein für eine gute Stimmung in der Belegschaft beginnt, zahlt sich am Ende in Loyalität, Produktivität, Reduzierung der Rekrutierungskosten etc. aus und steigert damit den Gewinn des Unternehmens. Doch wie schafft es das Personalmanagement, das weiche und das harte, eher zahlengetriebene Herz in einer Brust schlagen zu lassen?

Genau dieser Frage geht der **53. HR FITNESS CLUB** mit spannenden praxisnahen Vorträgen nach.

**Dirk Hermann** aus dem Team #Arbeitsweltgestalter von Peras Consulting gibt Ihnen am 12. Juni ab 11 Uhr in seinem Vortrag **„Wenn Technik auf Kultur trifft – HR und Digitalisierung für eine bessere Arbeitswelt“** interessante Einblicke in die zukunftsgerichtete HR-Arbeit.

Wir freuen uns auf Sie und die Fortsetzung dieser erfolgreichen Veranstaltungsreihe in der Community der Personalgestalter.

Exklusiv für HR-Entscheider und -Professionals, Geschäftsführer und Manager von Unternehmen und Organisationen.

**Termin:** Mittwoch, 12.06.2024

**Uhrzeit:** 09:00 bis 12:30 Uhr

**Ort:** Interaktive WebConference

Die Teilnahme ist für Sie kostenfrei – wir freuen uns auf Sie!

Sie möchten gern dabei sein? Hier geht es zu weiteren Informationen und zur [Anmeldung](#).



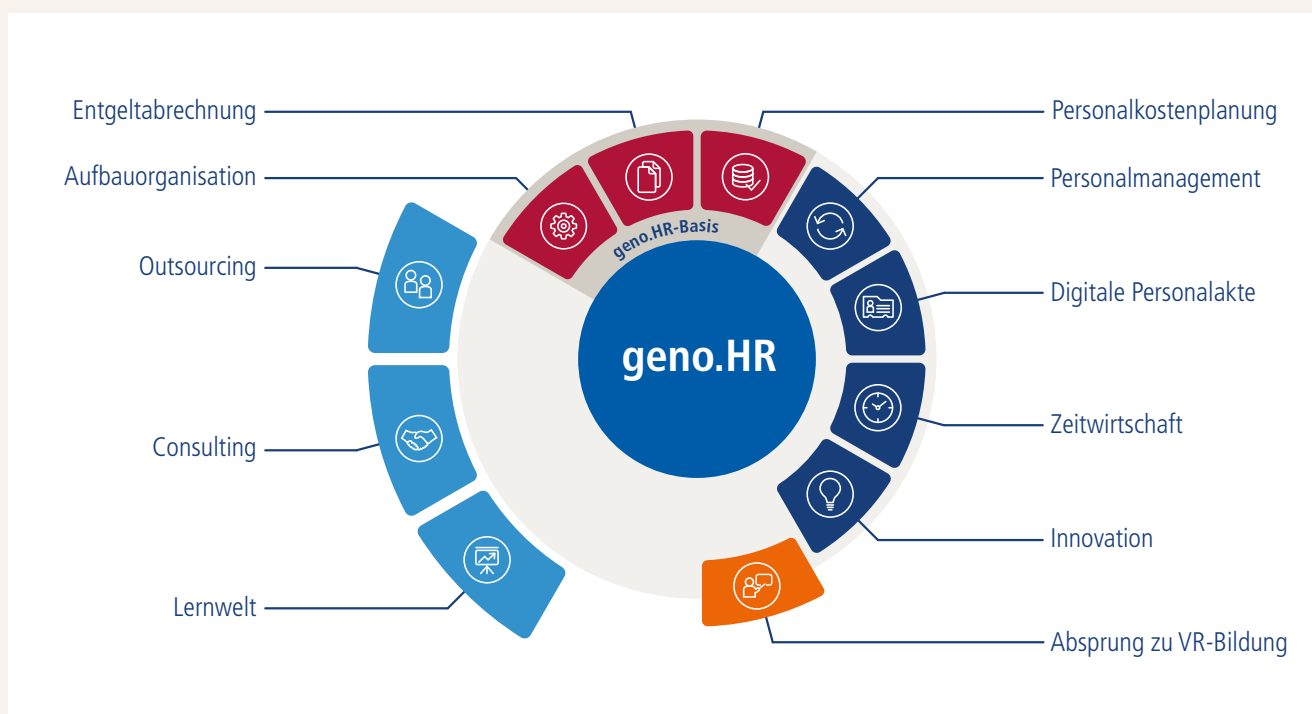
**Dirk Hermann**

Mit 4 kurzweiligen Vorträgen und spannenden Boxenstopps.



## geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.



Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an [vertrieb@peras.de](mailto:vertrieb@peras.de). Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

### Online-Registrierung für geno.HR NEWS

Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link [peras.de/geno-hr-news](https://peras.de/geno-hr-news). Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint, und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv alle bisher erschienenen Ausgaben zur Verfügung.

### Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.