



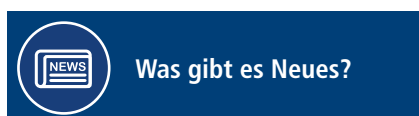
► Liebe geno.HR-Community,

zwei neue Module heben das Arbeiten in geno.HR auf einen neuen Level: geno.HR-PM Akte und geno.HR-PM Recruiting. Lassen Sie sich inspirieren und entdecken Sie, wie diese spannenden Entwicklungen Ihr HR-Management bereichern können.

Gönnen Sie sich nach der turbulenten Zeit des Jahreswechsels ein wenig Ruhe und machen Ihren Kopf frei für Neues. Zum Beispiel für das interessante Weiterbildungsangebot der Peras Lernwelt oder für Impulse für eine zukunftsgerichtete Personalarbeit in der Webinar-Reihe unseres Consulting-Teams.

Viel Spaß mit der aktuellen Ausgabe unserer geno.HR NEWS. Stöbern Sie, entdecken Sie und lassen Sie sich gut informieren.

Ihr Peras-Team





Was gibt es Neues?

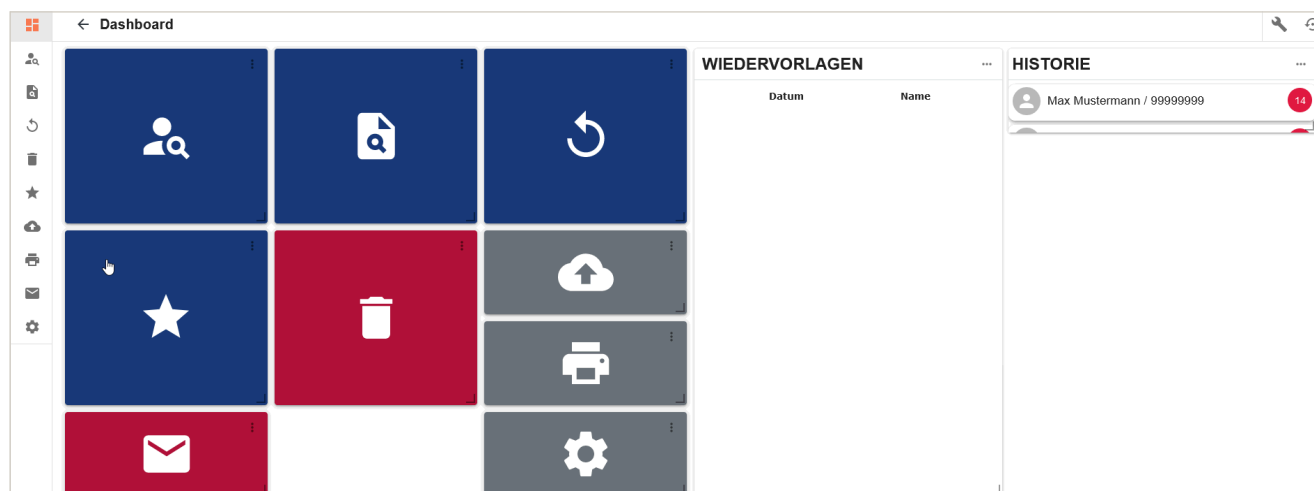
► Integrierte digitale Personalakte geno.HR-Personalmanagement: Akte

In unserem geno.HR-Angebot gibt es eine spannende Neuerung: die integrierte digitale Personalakte in geno.HR-Personalmanagement!

Mit modernen und innovativen Funktionen – einschließlich eines neuen Posteingangs – eröffnet die geno.HR-PM Akte Ihnen eine ganz neue Dimension der Effizienz und Organisation in der Personalverwaltung.

Was bedeutet das genau für Sie?

- **Effizienzsteigerung**
Mit der Akte können Sie wichtige Dokumente und Mitteilungen schnell und einfach verwalten, ohne sich durch Papierstapel kämpfen zu müssen.
- **Zugriff von überall und jederzeit**
Die Akte ist überall und jederzeit zugänglich, so dass Sie auch unterwegs auf wichtige Informationen zugreifen können (2F-Authentifizierung/MDM Geräte).
- **Sicherheit und Datenschutz**
Ihre Daten sind bei uns in sicheren Händen. Wir haben wie immer strenge Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um die Vertraulichkeit Ihrer Informationen zu gewährleisten.



Erleben Sie die Zukunft der Personalverwaltung mit der geno.HR-PM Akte.

Möchten Sie mehr über die neue Akte erfahren? Dann zögern Sie nicht und wenden sich an Ihren Ansprechpartner im Peras-Vertriebsteam. Er beantwortet Ihnen gern alle Fragen oder vereinbart direkt einen Termin mit Ihnen für eine individuelle Präsentation unserer Lösung.



Was gibt es Neues?

► Integrierte, zukunftsorientierte Recruiting-Lösung

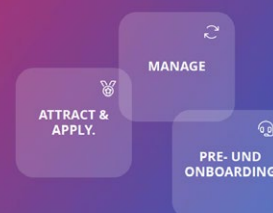
geno.HR-Personalmanagement: Recruiting

Es ist an der Zeit, dass wir mit einer innovativen Lösung für das Recruiting vorangehen, die Ihnen mehr bietet als nur die Standardfunktionen. Was macht also das neue Recruiting-Modul in geno.HR-PM so besonders?

- **Karriereseiten und Landingpages mit Zielgruppenfokus**
Sie erschaffen damit eine starke Arbeitgebermarke und erreichen die richtigen Talente mit maßgeschneiderten Landingpages und einem authentischen Social Media Marketing.
- **Organische Reichweite mit dem Job-Booster**
Dank geno.HR-PM Recruiting erscheint Ihre Bank automatisch in den organischen Feeds der großen Stellenbörsen und erhöht deren Sichtbarkeit.
- **Multiposting auf allen relevanten Plattformen**
Sie erreichen eine breite Kandidatenbasis, indem Sie Ihre Stellenanzeigen gezielt auf verschiedenen Stellenbörsen veröffentlichen.
- **Innovative Direktansprache-Strategien**
Nutzen Sie Mitarbeiterempfehlungen und Active Sourcing, um die besten Talente anzusprechen.
- **Mobile Bewerbungen und Chatbots**
Sie vereinfachen den Bewerbungsprozess und verbessern die Kommunikation mit Bewerbern durch mobile Anwendungen und intelligente Chatbots.
- **Intuitives Dashboard und transparente Kommunikation**
Sie erhalten einen sofortigen Überblick über alle Bewerber und behalten den Fortschritt mit einem übersichtlichen Dashboard und einer nahtlosen Kommunikation im Auge.
- **Kollaborative Entscheidungsfindung**
Sie vereinfachen die Entscheidungsfindung mit gemeinsamen Evaluationsbögen und Scorecards, die es HR- und Hiring-Managern ermöglichen, zusammenzuarbeiten.
- **Detaillierte Analytik-Tools**
Sie nutzen umfassende Analysetools, um Einblicke zu gewinnen und datengestützte Entscheidungen im Recruiting-Prozess zu treffen.

Mit geno.HR-PM Recruiting wirst du neue Maßstäbe setzen.

Unsere neue Recruiting-Lösung eröffnet dir völlig neue Perspektiven auf drei zentralen Dimensionen.



Und das ist noch nicht alles! Das geplante, integrierte Pre- und Onboarding wird dafür sorgen, dass der gesamte Prozess nahtlos verläuft – vom ersten Kontakt bis zur Einarbeitung eines neuen Mitarbeiters.

Die ersten Recruiting-Days zur Schulung in dem neuen Modul haben bereits in Bamberg stattgefunden und waren ein voller Erfolg.





Was gibt es Neues?

► Recruiting Days: Ein voller Erfolg Event-Rückblick

Am 21. und 22. Februar 2024 fanden bei unserem Partner PERBILITY in Bamberg die ersten Recruiting Days statt und sie waren ein voller Erfolg.

15 Banken nahmen an der zweitägigen Veranstaltung teil und wurden von unseren Experten im neuen Modul geno.HR-PM Recruiting geschult. Das Feedback war durchweg positiv. Die Teilnehmenden waren sowohl begeistert von den neuen Features als auch dem Schulungsformat. Alle konnten aktiv in Kleingruppen mitwirken und schon erste Stellenportale bzw. zielgruppenspezifische Landing Pages sowie Stellenausschreibungen selbst erstellen.

Neben der Vorstellung der einzelnen Features des Moduls standen interessante Impulsvorträge zu Recruiting-Trends und Künstlicher Intelligenz auf der Agenda.

Ein Highlight: der intensive Austausch zwischen den Teilnehmenden – und damit die Bestätigung, dass Recruiting Days als Gruppenschulung große Vorteile bieten.

Aufgrund des Erfolgs und positiven Feedbacks der Teilnehmenden werden wir ab sofort monatlich 15 Banken gleichzeitig schulen.

Selbstverständlich informieren wir Sie laufend über Anhebungsmöglichkeiten, Inhalte und Weiterentwicklungen des geno.HR-PM Recruiting Moduls.





Was gibt es Neues?

► Schnittstelle zu MS Office-Kalendern

geno.HR: Allgemein

Wie Sie bereits wissen, arbeitet Atruvia im Rahmen der M365-Umstellung an einer neuen Schnittstelle zu den Office-Kalendern. Davon ist auch unsere Anwendung geno.HR betroffen. Im heutigen Prozess werden über den Peras Kalendergateway die Lotus Notes-Kalender mit Abwesenheiten und Veranstaltungsanmeldungen versorgt. Das soll auch über die neue Schnittstelle weiterhin so funktionieren.

Um nach der Umstellung auf M365 auch die Office-Kalender entsprechend zu füllen und gegebenenfalls auch noch andere Systeme mit Abwesenheiten zu versorgen, hat sich Atruvia entschlossen, ein CalendarInterface zu entwickeln. Die Fertigstellung dieser Schnittstelle plant Atruvia für Mitte April 2024. Damit steht laut Atruvia ab Charge 11 der M365-Umstellung das neue Calendar-

Interface zur Verfügung. Für alle Banken, die ab Tranche 11 umstellen, gibt es damit kein weiteres To-do.

Bei den Banken, die bereits auf M365 umgestellt wurden, wird zurzeit noch mit einem Workaround gearbeitet. Zu welchem Zeitpunkt die Umstellung dieser Banken auf die neue Schnittstelle CalendarInterfaces erfolgt, ist momentan in Planung. Hierzu wird jede Bank separat informiert.

Sollten Sie Fragen zum Leistungsumfang des neuen CalendarInterfaces haben, wenden Sie sich bitte direkt an Ihren Ansprechpartner bei der Atruvia. Bei Fragen zur M365-Umstellung ist Ihr zuständiges Atruvia Migrationsteam gern für Sie da.

► Prüfungsrelevante Prozesse und das Peras-Ticketsystem

geno.HR-Basis: Allgemein

Wussten Sie, dass die Bearbeitung von Störungen und Anfragen prüfungsrelevante Prozesse nach IDW PS 951 sind? Gemäß unseren Verträgen mit Ihnen muss daher eine entsprechende Meldung und die daraus resultierende Bearbeitung im Ticketsystem revisionssicher dokumentiert und nachverfolgbar sein. Nur so ist die Revisionsicherheit für Sie sichergestellt.

Jeder andere von Ihnen gewählte Kommunikationsweg führt gleichzeitig zu Verzögerungen in der Bearbeitung und birgt das

Risiko, dass wir die Störung nicht gemäß des definierten Prozesses bearbeiten können. Im schlechtesten Fall kann dies bei Prüfungen sogar zu einer Feststellung und zu möglichen Einschränkungen des für Sie relevanten Prüfungsurteils im Rahmen der nächsten externen Prüfung nach IDW PS 951 führen.

Daher möchten wir Sie dringend darum bitten, etwaige Störungen vertragskonform ausschließlich über das Peras-Ticketsystem zu melden.





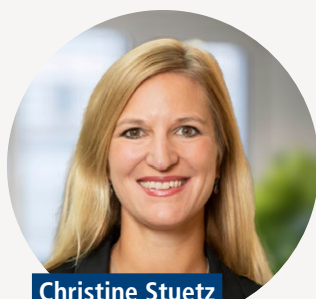
Wichtige Hinweise

► Gestatten: Christine Stuetz

Externe Expertin im Team #Arbeitsweltgestalter von Peras Consulting

Expertin für: Change Beratung,
15 Jahre Erfahrung in der Begleitung
von Wandelprojekten auf verschiedenen
Ebenen: von Prozessen und Strukturen
über New Work bis hin zu neuem Lernen
und Kultur

Ausbildung: Diplom-Volkswirtin,
Zertifizierter systemischer Coach (DGSF)



Christine Stuetz
Projektpartnerin

Schwerpunkte:
Führungskräfteentwicklung,
Teambildung, Kulturwandel

Berufserfahrung: Freiberufliche Trainerin/
Coach, davor Consultant bei namhaften
Unternehmensberatungen

Neugier, Vielfalt und Kompetenz: Das zeichnet unsere Projektpartnerinnen und -partner im Team der Arbeitsweltgestalter von Peras aus. Immer dort, wo sich Stärken ergänzen können, binden wir externe Experten bei Kundenprojekten mit ein. Unser Anspruch ist es, die bestmögliche Beratung mit den besten Köpfen zu realisieren. Heute stellen wir Ihnen unsere kompetente Verstärkung durch Christine Stuetz vor.

nicht aus und Veränderung ist die neue Konstante. Diese Fragen mit Führungs- oder auch Fachteams strukturiert anzugehen, die Dynamiken im Team sichtbar zu machen und auch im Einzelcoaching die Herausforderungen in machbare Schritte herunterzubrechen – hier fühle ich mich wirksam und das begeistert mich.

1. Liebe Christine, was motiviert Dich, als Arbeitsweltgestalterin bei Peras für unsere Kunden tätig zu sein?

Die Zusammenarbeit im Peras Consulting-Team, die Offenheit, das Vertrauen und das schnelle kreative Austauschen und Weiterentwickeln von Ideen und Ansätzen für die Belange der Kunden – das macht mir viel Spaß und wird dann auch auf Kundenseite spürbar.

2. Welche spezifischen Beratungsbereiche oder Themen begeistern Dich am meisten?

Durch meine Karriere als Beraterin zieht sich wie ein roter Faden das Thema Transformation. Wenn wir diese Organisationsstruktur, diese Prozesse, diese Strategie anpassen, was bedeutet das für die Führung und Zusammenarbeit? Was müssen wir dann lernen? Wie wollen wir diese Veränderung angehen? Vor dem Hintergrund einer VUCA* - bzw. vielleicht nun BANI** -Welt gehen hier die Themen

3. Für unsere Kunden Wirksamkeit erreichen – das ist das Ziel unserer Beratung. Wie trägst Du dazu bei und was ist Dein individueller Ansatz und Deine Methodik um Herausforderungen anzugehen?

Da habe ich nicht das eine Rezept, da die Beratungsanlässe ganz unterschiedlich sind. Ich arbeite grundsätzlich aber sehr „nah am System“, das heißt im ersten Schritt kläre ich sehr genau, was das Ziel ist und was den Unterschied machen soll. Woran merken wir, dass wir erfolgreich waren? Auf welche Stärken können wir bauen? Ich bin ebenfalls eine starke Vertreterin des iterativen Arbeitens. Also in kurzen Zyklen Ergebnisse zu erzielen, zu lernen und zu justieren und im engen Austausch mit dem Kundensystem gemeinsam zu arbeiten. Beratung im stillen Kämmerlein halte ich nicht für sinnvoll. Ich versuche auch möglichst viel in einem kollaborativen kokreativen Ansatz, also wirklich gemeinsam mit verschiedenen Vertretern der Organisation an Lösungen zu arbeiten oder sie einzubeziehen. Menschen unterstützen das, was sie auch mitgestaltet haben. Eine simple und doch wirksame Grundidee.



Wichtige Hinweise

4. Wie nutzt Du Kreativität in Deiner Beratungspraxis, um innovative Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln?

Menschen sind ja ganz unterschiedlich kreativ. Bei mir entstehen Ideen meist im spontanen Austausch mit anderen Kollegen, dem Ping Pong von Geistesblitzen, dem konstruktiven wertschätzenden Aufeinanderbauen und auch wieder Verwerfen. Wenn ich mit Kunden arbeite, versuche ich, die Prozesse und Formate so zu gestalten, dass die unterschiedlichen Denkweisen, Geschwindigkeiten und „Lautstärken“ einen Platz bekommen. Methoden des Design Thinkings und des agilen Arbeitens helfen hier sehr. Das Setting und der Ort selbst sind auch sehr wichtig. Mal raus aus den gewohnten Strukturen, mal mit den Händen denken, raus in die Natur und mal anders rangehen an oft alte Probleme und eben nicht mehr dasselbe versuchen.

5. Welches Beratungsprojekt bzw. welche Erfahrung war für Dich besonders erfüllend oder prägend? Was machte diese für Dich besonders bedeutsam?

Das ist gar nicht so einfach zu beantworten, da jedes Projekt anders ist und auf seine Weise für mich Lernerfahrungen bietet. In der jüngeren Vergangenheit durfte ich ein Führungsteam im sozialen Bereich mit über 300 Mitarbeitenden bei einer Reorganisation begleiten, die mit Unternehmensberatung noch überhaupt nichts am Hut hatten und mich erst einmal vorsichtig beäugten. „Die versteht ja gar nicht, was wir machen“. Das stimmte, war aber auch gar nicht nötig, weil sie ja selbst die Experten darin waren. Ich habe aber einen Prozess geschaffen, der Vertrauen zwischen den zusammenzulegenden Bereichen wachsen lassen hat. So war es kokreativ und kollaborativ möglich, eine gemeinsame Lösung zu erarbeiten und die Arbeitswelt so zu gestalten, dass alle weiterhin motiviert an Bord waren.

6. Außerhalb Deiner Beratungstätigkeit, welche Interessen oder Hobbys hast Du, die Deine Beratungsansätze beeinflussen und inspirieren?

Nach jahrelanger eigener Yogapraxis bin ich noch einen Schritt weitergegangen und habe mich zur Hatha-Yoga-Lehrerin ausbilden lassen. Die Ideen, dass nicht alles im Kopf lösbar ist, dass Körper und Geist miteinander verbunden sind und dass Achtsamkeit und zur Ruhe kommen ganz wichtig für Fokus und Energie sind – das lässt sich ganz wunderbar mit Beratung – so wie ich

sie verstehe – verbinden. Anders in einen langen Workshop-Tag „einchecken“ oder diese Dimension auch im Coaching zu betrachten – darin steckt für mich viel Potenzial.

7. Wie erreichst Du eine ausgewogene Work-Life-Balance als Projektpartnerin im Beratungsbereich, besonders während Phasen mit umfangreichen Projekten und knappen Fristen?

Ich erlebe eher ein Work-Life-Blending und bin sehr dankbar, dass wir uns ein so flexibles Arbeiten ermöglichen können. Einen klassischen Nine-Five-Job kann ich mir gar nicht mehr vorstellen. Ich nehme mir aber schon feste „Time Boxes“ vor, in denen ich nur mit meiner Familie und meinen beiden Töchtern bin, achte darauf, dass ich genug Schlaf bekomme, mich gesund ernähre und meine tägliche „Yoga-Ration“ bekomme.

8. Mit welchem Zukunftsthema müssen sich unsere Kunden Deiner Meinung unbedingt beschäftigen?

Mit der Digitalisierung und der KI-Revolution – vor allem im Zusammenhang mit dem demographischen Wandel. Was können wir auf Prozessseite jetzt schon an wiederholbaren, einfachen Aufgaben an eine KI geben, damit wir uns auf die Tätigkeiten konzentrieren können, wo es das Menschsein wirklich braucht und was Menschen auch gern weiter machen wollen. Das sollten wir jetzt bewusst gestalten und dies nicht mit Angst, sondern mit Zuversicht und Mut angehen.

Vielen Dank für Deine Zeit und das Gespräch, Christine!



Sie wollen mehr von Christine Stuetz erfahren? Eine Diskussion mit ihr führen und spezifische Herausforderungen besprechen? Dann schicken Sie am besten direkt eine E-Mail an carsten.sura@peras.de und wir bringen Sie mit Christine zusammen.

*VUCA als Akronym steht für Volatility (Volatilität), Uncertainty (Ungewissheit), Complexity (Komplexität) und Ambiguity (Ambiguität). Es beschreibt die Veränderungen der heutigen Welt.

**BANI als Akronym steht für Brittle (brüchig), Anxious (ängstlich), Non-Linear (nicht-linear) und Incomprehensible (unverständlich). Es beschreibt eine Welt, die nicht nur von Veränderungen geprägt ist, sondern auch von Chaos und Unvorhersehbarkeit.

Aktuelle Änderungen

► Aktuelle Änderung im Lohnartenkatalog

Es wurden keine Lohnarten im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen.

Bei den folgenden Lohnarten wurden Änderungen vorgenommen und/oder der Hinweistext in der Spalte ‚Besonderheiten‘ ergänzt:

3456 – VB Kap.Abh. SV

3457 – Vers.bez.kap.frei

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#)

► Aktuelle Änderung im Abwesenheitskatalog

Es wurden keine Abwesenheiten im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen.

Bei diversen Abwesenheiten wurde die Bemerkungsspalte ergänzt:

0205 – Mitaufnahme Krankenhaus
(Neuregelung ab 01.01.2024)

0550 – Kind krank unbezahlt 21-tel-Kürzung

0551 – Kind krank unbezahlt 30-tel-Kürzung

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Abwesenheitskatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Abwesenheitskatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.](#)





Schulungen und Webinare

► Networking pur!

Rückblick: geno.HR Anwendertreffen 2024

Networking pur! So hat es eine Teilnehmerin aus den geno.HR Anwendertreffen 2024 gepostet und auf den Punkt gebracht.

Wir können ohne Übertreibung sagen: Das jährliche geno.HR-Anwendertreffen ist ein fester Bestandteil im Kalender unserer Kunden. In diesem Jahr haben wir zu zwölf Terminen eingeladen und das Interesse war sehr groß. 440 Teilnehmer sind unserer Einladung gefolgt, haben Informationen untereinander ausgetauscht, aktuelle Entwicklungen und Neuerungen im Bereich Entgeltabrechnung und Steuerrecht kennengelernt, Tipps für die Umsetzung in geno.HR erhalten sowie perspektivisch auf das geschaut, was in Zukunft geplant ist.

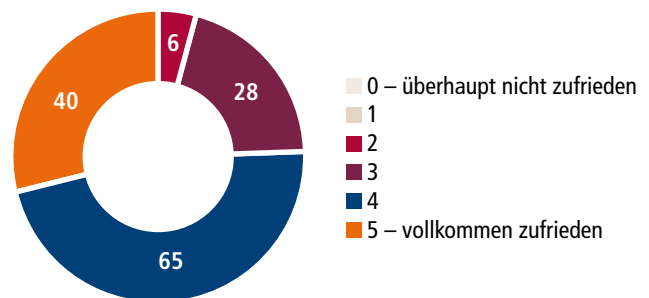
Die Teilnehmer waren sich einig: Es war ein informativer Tag – sowohl im Live-Webinar als auch in der Präsenzveranstaltung. Fantastisch, dass wir den Tag mit unseren Anwendern in Karlsruhe und Münster endlich auch wieder persönlich erleben konnten. Direkt fragen zu können, ein tieferes Verständnis für die Themen zu entwickeln, eine intensive Interaktion – das waren wertvolle Erfahrungen für alle Teilnehmer. Allen – und insbesondere auch unserem Peras-Team – hat es großen Spaß gemacht, in einer sehr guten Atmosphäre lebendige Diskussionen zu führen.

Ganz herzlichen Dank für Ihre zahlreichen positiven Rückmeldungen und die Rücksendung des Feedback-Bogens. Lob und Kritik machen es uns möglich, die Anwendertreffen stetig für Sie zu verbessern.

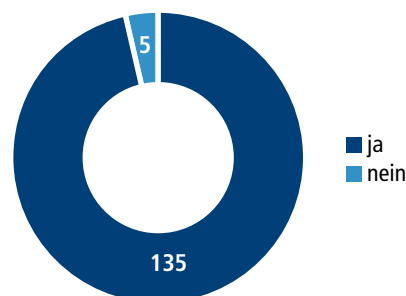
Insgesamt haben uns 140 von 440 Teilnehmern – also rund 32 Prozent – ihre Rückmeldung gegeben.



Die Zufriedenheit mit dem Lernangebot/Inhalt



Können die Kunden die vermittelten Inhalte auf den Arbeitsalltag anwenden?



Selbstverständlich werden unsere Anwendertreffen auch im Jahr 2025 wieder stattfinden – als Live-Webinar und in Präsenz. Sie haben die Wahl. Denn wir möchten Sie weiterhin über alles Neue und Wichtige informieren, damit Sie fit bleiben in Ihrer Rolle als kompetenter Ansprechpartner für die Entgeltabrechnung in geno.HR.

Bis dahin bedanken wir uns bei allen Teilnehmern dafür, dass sie dabei waren und die Anwendertreffen mit ihrer regen Beteiligung zu einer gelungenen Veranstaltung gemacht haben. Wir freuen uns auf ein Wiedersehen im nächsten Jahr.



Schulungen und Webinare

Feedbacks zum geno.HR Anwendertreffen 2024

„Es werden immer alle aktuellen Themen angesprochen und auch der Rückblick ist toll. Ich absolviere diese Anwendertreffen jedes Jahr und finde sie sehr gut.“

„Zu Beginn zu viele Infos, die bereits im Jahreswechsel-Webinar thematisiert wurden. Mehr praktische Beispiele wären gut gewesen.“

„War alles zeitlich gut getaktet.“

„Vielen Dank an beide Referentinnen! Die Themen wurden verständlich und ausführlich (sehr gut mit Beispielen) präsentiert. Sehr gerne wieder!!!“



„Bin schon seit Jahren dabei und finde es immer wieder sehr spannend und hilfreich!“



Schulungen und Webinare



► Everything is connected: Mission Wald Die Bewahrung der Wildnis ist entscheidend für den Erhalt unserer Welt

Wildnisgebiete beherbergen unermessliche Ressourcen und sind Heimat für tausende faszinierender Tiere. Wilderness International ist eine gemeinnützige Stiftung und kauft ökologisch wertvolle und akut bedrohte Wildnisgebiete auf der ganzen Welt, um diese für alle Zukunft zu bewahren. Jede Spende unterstützt dieses große Ziel und fördert gleichzeitig die Bildung zum Thema Umwelt.

Gemeinsam mit Ihnen sind wir ein Teil dieser wertvollen Arbeit geworden. Durch unsere Aktion „5 Euro Spende pro gebuchte Anmeldung“ können wir die Stiftung mit einem Betrag in Höhe von 2.200 Euro unterstützen. So möchten wir als Trainingsabteilung eines genossenschaftlichen Unternehmens globale Verantwortung übernehmen und zum Klimaschutz beitragen.

► Flexibles Lernen mit Webinar-Aufzeichnungen und Online-Kursen



Entdecken Sie in der Peras Lernwelt neben unseren bewährten Angeboten auch neue, flexible Lernformate. Mit Webinar-Aufzeichnungen und Online-Kursen können Sie entscheiden, wann und wo Sie lernen. Nämlich genau dann, wenn es für Sie am besten passt.

Nutzen Sie unsere Aktionspreise und probieren es einfach einmal aus. Die Preise gelten bei Buchung einer Webinar-Aufzeichnung oder eines Online-Kurses bis zum 30.06.2024. Bis zu diesem Datum muss die Buchung erfolgt sein.

Das Angebot für flexibles Lernen finden Sie in der Peras Lernwelt unter Entgeltabrechnung & Personalservices → geno.HR Vertiefung.

- **Ad-hoc Auswertung und Lohnartenreporter**, Aufzeichnung, 180 Euro → [jetzt buchen](#)
- **Altersteilzeit – Umsetzung in geno.HR Basis**, Online-Kurs, 180 Euro → [jetzt buchen](#)
- **Umsetzung des Pflegeunterstützungs- und -entlastungsgesetzes (PUEG)**, Aufzeichnung, 155 Euro → [jetzt buchen](#)



Schulungen und Webinare

Präsenzveranstaltung

Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung

Unser Lernangebot vermittelt Ihnen wichtige theoretische Kenntnisse als Vorbereitung für die spätere Ausbildung im Abrechnungssystem:

- Einführung in die Lohn- und Gehaltsabrechnung (Rechtliche Grundlagen, Aufgaben und Ablauf, Ein- und Austritt von Mitarbeitern)
- Aufbau der Entgeltabrechnung – vom Brutto zum Netto
- Ermittlung des Bruttoentgelts (Arbeitsentgeltbestandteile, gesetzlicher Mindestlohn, Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Urlaub und sonstigen Sozialzeiten)
- Grundlagen des Lohnsteuerabzugs (ELStAM, Berechnung und Abführung von Lohn-, Kirchensteuer und Solidaritätszuschlag, Fünftelregelung, Progressionsvorbehalt)
- Beitragspflicht und Abzüge in der Sozialversicherung (Beitragsbemessungsgrenzen, Märzklausel)
- Meldeverfahren in der Sozialversicherung

Bitte beachten: Die praktische Umsetzung des erworbenen Fachwissens im Abrechnungssystem erfolgt in den Schulungen geno.HR Teil 1 und Teil 2

Entscheidungshilfe:

- Präsenzveranstaltung
- Umfassende Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung
- Vorbereitung für die spätere Ausbildung im Abrechnungssystem

Zur Buchung

16. bis 18. April 2024
jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr
im GenoHotel in Karlsruhe



Personalkostenplanung in geno.HR mit Unterstützungskontingent

Sie haben Fragen zur Kostenplanung? Kein Problem! Unser Experte Christian Doser steht Ihnen für alle Fragen zum **Modul Personalkostenplanung in geno.HR Basis** zur Verfügung.

Das erwartet Sie:

- Flexible Nutzung nach Ihren Bedürfnissen in Abstimmung mit dem Berater
- Unterstützung beim Erstellen von Szenarien
- Hilfe bei der Dateneingabe oder eine gründliche Vorbereitung der Stammdaten
- Unterstützung beim Erstellen von Monatsplanungen
- Stundenkontingent ist bankbezogen, d. h. kann von mehreren Nutzern derselben Bank digital abgerufen werden

- Gültigkeit des Kontingents: Das Wertguthaben im Kontingent bleibt 24 Monate ab dem Buchungsdatum gültig. Die Abrechnung erfolgt im Monat des Kaufs.

Voraussetzungen:

- Grundkenntnisse in geno.HR
- Bankarbeitsplatz
- Modul ist im Einsatz

Zur Buchung

Schauen Sie noch heute in unsere Lernwelt und informieren Sie sich über die möglichen Stundenkontingente, die wir für Sie bereitgestellt haben und über weitere Details.





Schulungen und Webinare

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Grundlagen

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	16. – 18. April 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Präsenzveranstaltung in Karlsruhe
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	23. – 25. April 2024	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!	
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	6. – 8. Mai 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	22. – 24. Mai 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	27. und 29. Mai 2024	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!	
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	23. – 24. Juli 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar



► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Vertiefung

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Grundlagen der Personalkostenplanung in geno.HR	22. April 2024	09:00 – 16:30 Uhr	Live-Webinar
Ad-hoc-Auswertung und Lohnarten-Reporter in geno.HR	29. April 2024	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Altersteilzeit (ATZ) Umsetzung in geno.HR	29. April 2024	09:00 – 10:30 Uhr	Live-Webinar
bAV in Kooperation mit compertis, Grundlagen	17. Mai 2024	09:00 – 12:00 Uhr	Live-Webinar
bAV in Kooperation mit compertis, Vertiefung	24. Mai 2024	09:00 – 12:00 Uhr	Live-Webinar
Fach-Coaching im Modul Personalkostenplanung in geno.HR			ab sofort buchbar
Unterstützung strategische Personalkostenplanung (Eckwert) in geno.HR			ab sofort buchbar



Entgeltabrechnung & Personalservices

Mensch & Zusammenarbeit

Unternehmenskultur & Werte

Software & Digitale Arbeitsmittel

Erkunden Sie zusätzliche Bildungsmöglichkeiten in unserer umfangreichen Lernwelt: ► lernwelt.peras.de



Wichtige Termine

► Peras Consulting Webinare im April und Mai 2024

Alle angebotenen Webinare sind kostenfrei

Kleine Entscheidungen,

große Wirkung

Transformation ermöglichen

17.04.2024 | 10:00 – 10:45 Uhr |

Dr. Johannes Schiebener



Entdecken Sie in dem Webinar, welchen Einfluss kleine Entscheidungen im Alltag auf große, organisatorische Veränderungen nehmen. Sie werden die Bedeutung von kleinen Momenten für die Transformation verstehen und bekommen Tipps an die Hand, welche Lernfelder und Maßnahmen helfen, um die Entwicklung in Ihrer Organisation möglich zu machen. Seien Sie dabei und lassen sich inspirieren, wie Sie mit kleinen Schritten Großes bewirken können!

[Hier anmelden](#)

Effizienz von HR-Prozessen erhöhen

Prozesse optimieren in/für geno.HR-PM am Beispiel von Antrags- und Meldeprozessen

26.04.2024 | 10:00 – 10:45 Uhr |

Dirk Hermann



Das Webinar zur Prozessoptimierung in geno.HR konzentriert sich darauf, wie Melde- und Antragsprozesse effizienter gestaltet werden können. Es bietet praxisnahe Beispiele und Anleitungen, um die Durchführung von Meldungen und Anträgen innerhalb von geno.HR zu verbessern. Teilnehmer lernen, wie sie Zeit sparen und Abläufe optimieren können, um die Effizienz ihrer HR-Prozesse zu steigern.

[Hier anmelden](#)

Motivierte Mitarbeiter gewinnen

Herausforderung Gen Z

30.04.2024 | 10:00 – 10:45 Uhr |

Carsten Sura



Lernen Sie in unserem Webinar, welche Besonderheiten es bei der Zusammenarbeit mit der sogenannten Gen Z gibt. Was davon sind Vorurteile? Was hingegen Tatsachen? Erfahren Sie, wie Sie effektiv mit den Bedürfnissen und Ansprüchen der Gen Z umgehen und motivierte und engagierte Mitarbeiter gewinnen. Sichern Sie sich jetzt Ihren Platz und tauchen Sie ein in die Welt der Herausforderungen und Chancen, die die Generation Z in der Arbeitswelt mit sich bringt.

[Hier anmelden](#)

Grundlagen, Tipps und Techniken

Neue Ideen und Lösungen leicht gemacht mit Design Thinking

03.05.2024 | 10:00 – 10:45 Uhr |

Christian Doser

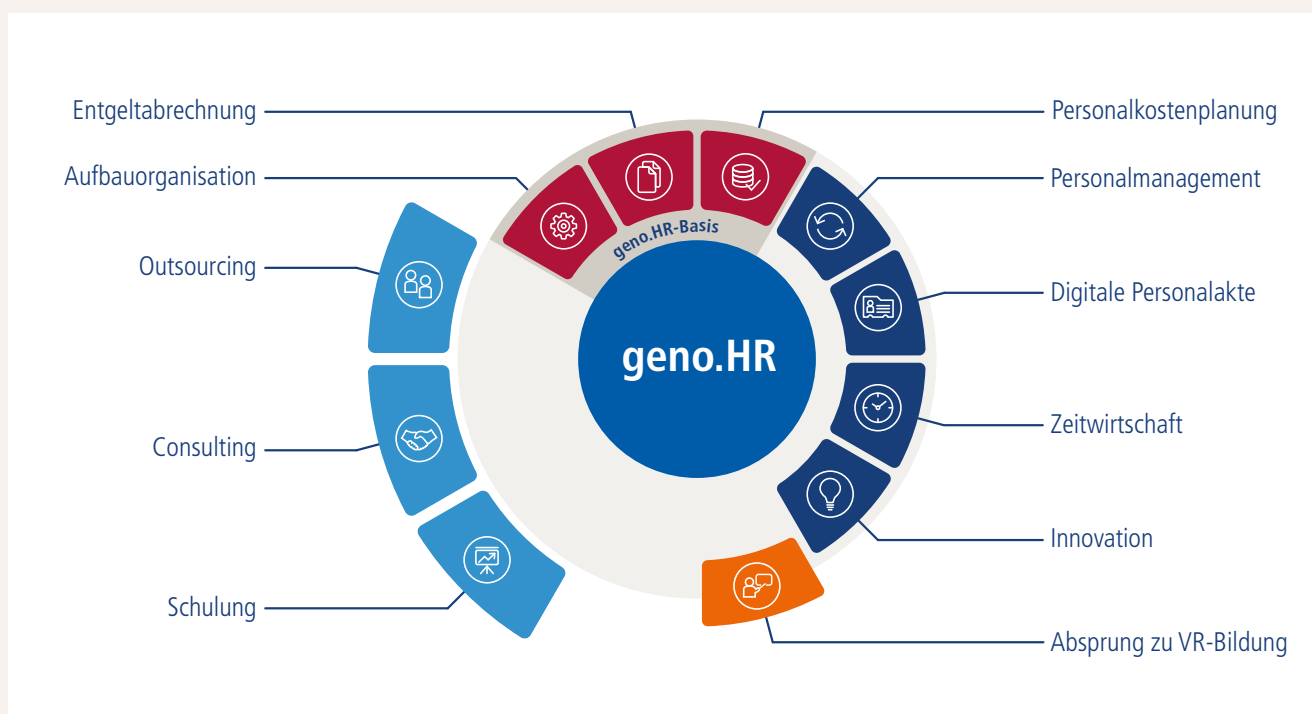


In diesem Webinar lernen Sie die Grundlagen von Design Thinking kennen und erhalten praktische Tipps und Techniken, um Ihre Innovationsfähigkeit zu verbessern. Angefangen bei der Problemdefinition über die Ideenfindung bis hin zur Prototypenerstellung werden wir den gesamten Design-Thinking-Prozess durchgehen und Ihnen zeigen, wie Sie ihn effektiv in Ihrem Arbeitsumfeld umsetzen können. Vorkenntnisse sind nicht nötig. Das Info-Webinar ist für Alle konzipiert, die Lust an Veränderung haben.

[Hier anmelden](#)

geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.



Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link peras.de/geno-hr-news. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint, und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv alle bisher erschienenen Ausgaben zur Verfügung.

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.