

WO INFORMATION



IMPULSE TRIFFT

► Liebe Leserin, lieber Leser,

das 1. Quartal eines jeden Jahres steht immer ganz im Zeichen des Jahreswechsels: turbulent und gerade in der Personalabteilung immer sehr viel zu tun. Schön, dass wir einmal mehr gemeinschaftlich und erfolgreich mit Ihnen durch diese Phase gehen konnten.

Glücklicherweise wird es jetzt langsam wieder ruhiger und Sie haben hoffentlich den Kopf frei für Neues. Zum Beispiel für die Impulse unseres HR Consulting-Teams für eine zukunftsgerichtete Personalarbeit. Oder das interessante Weiterbildungsangebot des Peras-Trainingsteams.

Viel Spaß mit der aktuellen Ausgabe unserer geno.HR NEWS. Lassen Sie sich gut informieren.

Ihr Peras-Team ◀

Was gibt es Neues?

Wichtige Hinweise

Aktuelle Änderungen im Lohnartenkatalog

Schulungen und Webinare

Wichtige Termine

Was gibt es Neues?

Häufigere Übertragung von Abwesenheiten an den Abwesenheitsagenten

geno.HR-Personalmanagement: Modul Zeitwirtschaft

► Ab sofort werden Abwesenheiten im Zeitraum von 07:00 bis 12:00 Uhr stündlich an den Foconis Abwesenheitsagenten übertragen. Dadurch sind Krankmeldungen zeitnah im System sichtbar. Eine weitere Erhöhung der Taktung auf alle 20 Minuten erfolgt in den kommenden Wochen. Wir informieren Sie entsprechend. ◀

Funktionen zum Umgang mit der eAU im Abwesenheitsmanagement

geno.HR-Personalmanagement: Modul Abwesenheiten bzw. Zeitwirtschaft

► Im Abwesenheits- bzw. Zeitmanagement sind Funktionen aktiviert, die den korrekten Umgang mit der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) bei Krankmeldungen sicherstellen.

Wenn Sie auch das Modul Personaldaten nutzen, wird aus geno.HR-Basis die Information zur Art der Krankenversicherung – privat oder gesetzlich – automatisch in geno.HR-PM importiert. Nutzen Sie das Modul Personaldaten nicht, müssen Sie für alle Personen, die privat krankenversichert sind, in geno.HR-PM die Art der Krankenversicherung pflegen (siehe hierzu Kapitel 3.8 im Handbuch „Abwesenheitsmanagement“). Außerdem können Sie Krankenkassen im System anlegen (siehe Kapitel 3.7 im Handbuch).

In der Krankmeldung wird basierend auf der Art der Krankenversicherung im neuen Feld „eAU möglich“ angezeigt, ob eine eAU möglich ist (bei gesetzlich Versicherten) oder nicht (bei privat Versicherten). Über das Stift-Symbol kann der Inhalt des Felds auch manuell angepasst werden. Das ist z. B. notwendig, wenn eine gesetzlich versicherte Person im Ausland erkrankt oder sich in privatärztlicher Behandlung befindet. In diesem Fall ist eine eAU nicht möglich und das Feld kann auf „Nein“ geändert werden.

Steht im Feld „eAU möglich“ die Option „Ja“, wird automatisch im Feld „Status AU-Bescheinigung“ die Option „Nicht benötigt“ eingetragen. Ist eine eAU nicht möglich, sehen Sie im Feld „Status AU-Bescheinigung“ den jeweiligen Status (vorhanden oder fehlt). ◀

AU-BESCHEINIGUNG	
eAU möglich	Ja 
Ende AU-Bescheinigung 
Status AU-Bescheinigung	Nicht benötigt

Was gibt es Neues?

Vorstandsvorlagen in Antrags- und Meldeprozessen

geno.HR-Personalmanagement: Antrags- und Meldeprozesse

► In dem Modul Antrags- und Meldeprozesse besteht die Möglichkeit, den Vorstand in den Genehmigungsprozess zu integrieren. Dazu können auch entsprechende Sitzungen angelegt und die zu genehmigenden Prozesse einer Sitzung zugeordnet werden. Die Genehmigung erfolgt komplett digital. Alle Informationen zur neuen Funktion finden Sie im Modul-Handbuch. ◀

Erfassung von Tarifwechseln und Wechsel in außertarifliche Vergütung

geno.HR-Personalmanagement: Modul Personalveränderung

► Im Personalveränderungsprozess können jetzt auch Tarifwechsel und Wechsel in die außertarifliche Vergütung erfasst werden. Hierzu gibt es das neue Feld "Tarif" in der Personalveränderung, das Sie bei einem Tarifwechsel per Klick auf das Stift-Symbol bearbeiten können. ◀

Personalveränderung
Zwischenspeichern
Personalveränderung planen

Der Prozess befindet sich im Entwurfsmodus und ist daher aktuell für niemand anderen sichtbar. ENTWURF

PERSONALVERÄNDERUNG MITARBEITER

Typ • Gehaltsveränderung ▼

Beginn • (i) 01.04.2023

Ende (i)

BESCHREIBUNG

Bearbeiten...



VERGÜTUNGSVERÄNDERUNG

Vorherige Einstufung	TVÖD VKA Westdeutschland E14 5	Tarif	TVÖD VKA
Vorherige Tarifgruppe	E14	Neue Einstufung	Bitte wählen... ▼
Vorherige Tarifstufe	5	Neue Tarifgruppe
Vorheriges Grundgehalt	5.625,72	Neue Tarifstufe
Vorheriges Grundgehalt (Vollzeit)	5.625,72		
Nächste Vorrückung	17.10.2021		

Was gibt es Neues?

MAK und Gehalt nach Beschäftigungsgruppe geno.HR-Personalmanagement: Modul Analytics

► Im Analytics-Modul werden Mitarbeiterkapazität (MAK) und Gehalt nach Beschäftigungsgruppe gesplittet ausgewiesen, wie es bereits von den Mitarbeiterzahlen bekannt ist. ◀

OE-Report
Speichern 


Personal

STICHTAG
31.12.2021
LEITUNG
Scharf, Karlheinz
OE
Personal
STELLENPLAN
31.12.2021 Stellenplan

REPORT
STICHTAGE
PLANSTELLEN
OES
MITARBEITER
SYSTEM

Stamm	MAK (Ist)	MAK (Aktiv)	MAK (Passiv)	MAK (Extern)
Beschäftigung	52,2	42,2	10,0	0,0
MAK	MAK (Soll Aktiv)	MAK (Differenz Aktiv)	MAK (Besetzung Aktiv) %	
Gehalt	44,0	-1,9	96	

Wichtige Hinweise

Impulse für eine zukunftsgerichtete Personalarbeit Sowohl für Ihre Bank selbst als auch für Ihre Firmenkunden

► Zukunftsgerichtete Personalarbeit ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor – sowohl für Ihre Bank selbst als auch für Ihre Firmenkunden. Im Mittelpunkt stehen dabei oftmals die nebenstehenden Fragestellungen.

Wir geben Ihnen hierauf gern die passenden Antworten – individuell und zugeschnitten auf zwei eng miteinander verbundene Zielgruppen:

- » **Consulting trifft Geno:** Stärken Sie die strategische Bedeutung und den Stellenwert von HR in Ihrer Bank und steigern Sie dadurch Ihren unternehmerischen Erfolg.
- » **Consulting trifft Mittelstand:** Bieten Sie unsere Veranstaltungsformate auch Ihren eigenen Kunden im Rahmen einer exklusiven Kundenveranstaltung an. Sie stärken auf diese Weise z. B. den unternehmerischen Erfolg ausgewählter Firmenkunden, eingebettet in den Erkenntnissen aus Ihrem UnternehmerDialog im Themenfeld „Vorsorge & Mitarbeiterbindung“.

Zur Auswahl stehen je nach Zielgruppe und Zielsetzung drei Impulsformate:

Impulsvorträge

Warum? „lernen“, d. h. Themen platzieren, Bedeutungen aufzeigen, Handlungsimpulse und einen Ausblick geben

Wie? digital oder in Präsenz/agil und interaktiv

Wie lange? 45 min bis max. 90 min (inkl. Austausch)

Für Wen? Entscheider, d. h. Geschäftsführung, Personalleitung und Ausbildungsleitung



Impulsworkshop

Warum? „erproben“, d. h. Transfer für die Praxis erarbeiten, erste Umsetzungsideen und QuickWins aufzeigen

Wie? digital oder in Präsenz/agil und interaktiv

Wie lange? 2,5 Stunden bis max. 1 Tag

Für Wen? Umsetzer, d. h. Personalverantwortliche und Entscheider

Konzeptworkshop

Warum? „umsetzen“, d. h. individuelle Implementierung von Lösungen; mit einem ganzheitlichen Blick auf IT, Prozess und Mensch

Wie? digital oder in Präsenz/agil und interaktiv

Wie lange? abhängig vom konkreten Bedarf

Für Wen? Umsetzer und Entscheider



Wichtige Hinweise

Impulse für eine zukunftsgerichtete Personalarbeit
 Folgende Themen finden zurzeit großes Interesse bei Banken und im Mittelstand:

Sie sind interessiert an einem Impulsvortrag oder einem Workshop zu einem dieser Themen? Entweder für Ihre Bank selbst oder Ihre Firmenkunden? Dann rufen Sie am besten Marco Feindt, einen unserer Senior Manager Consulting direkt unter 0721 627378-264 an oder schicken eine E-Mail an marco.feindt@peras.de. Er freut sich auf das Gespräch mit Ihnen!

Thema	Impulsvortrag	Workshop
Personalarbeit voHRdenken	Verwaltet ihr noch oder gestaltet ihr schon? HR als Lebensversicherung des Unternehmens	Freiraum schaffen und Freiheit gewinnen Sechs Stellschrauben für HR für die erfolgreiche Reise vom Verwalter zum Gestalter Lernen Sie sechs Stellhebel kennen, die es Ihnen ermöglichen, wieder aus der Rolle des verwaltenden Getriebenen in die Rolle des gestaltenden Treibers zu kommen.
Recruiting verbessern	Hinfallen. Aufstehen. Krone richten. Weitergehen. Ganzheitliche Wege aus der Fachkräftefalle	Wie eine Erlebnisorientierung Ihr Recruiting verbessert Eine ganzheitliche Betrachtung Ihres Recruiting-Prozesses Wie gewinne ich Fachkräfte für mein Haus? Sie lernen das Zusammenspiel der verschiedenen Facetten eines erfolgreichen Recruiting-Prozesses kennen.
Personalarbeit voHRdenken	Mindset und Haltung sind wichtig Frischer Wind für HR Business Partner	Der HR Business Partner – mit dem richtigen Mindset ein Modell für jede HR-Abteilung Lernen Sie die Möglichkeiten zur Implementierung oder Neuausrichtung des HR Business Partner Modells kennen.
Personalarbeit voHRdenken	Worauf warten wir noch? Go Green! HR als Treiber der Transformation zur Green Company	Nachhaltiges Personalmanagement etablieren HR als Treiber der Transformation zur Green Company Lernen Sie die Bedeutung der Nachhaltigkeit aus Sicht von HR kennen und erarbeiten eine Anleitung zur Umsetzung in die Praxis.
Mitarbeitende binden	Reisende soll man (nicht) aufhalten?! Die Mitarbeiterreise als Bindungsinstrument	Employee Experience Erlebnisorientierte Ausrichtung des HR-Bereiches am Mitarbeiterlebenszyklus Lernen Sie konkrete Ansätze zur Mitarbeiterbindung kennen und wie diese in der Praxis wirksam umgesetzt werden können.

Wichtige Hinweise

Übertrag von Abwesenheiten von geno.HR-PM nach geno.HR-Basis geno.HR-Personalmanagement: Modul Abwesenheiten

► Zur Übertragung von Abwesenheiten von geno.HR-PM nach geno.HR-Basis und zur Aktualisierung von Abwesenheiten möchten wir Ihnen gern die folgenden wichtigen Hinweise geben.

Sie können die Gridsicht „Abwesenheiten zur Übertragung“ so filtern, dass nur noch die Abwesenheiten angezeigt werden, die auch tatsächlich nach geno.HR-Basis übertragen werden sollen. **Bitte löschen Sie keinesfalls Abwesenheiten in geno.HR-PM, die nicht nach geno.HR-Basis übertragen werden sollen!**

Werden Abwesenheiten nach dem Übertrag verändert, tauchen diese in der Gridsicht „Abwesenheiten zur Aktualisierung“ auf und können über die Aktion „in geno.HR-Basis aktualisieren“ aktualisiert werden. **Bitte führen Sie keine manuellen Anpassungen der Abwesenheiten in geno.HR-Basis durch, sondern nutzen Sie immer die Aktualisierungsfunktion in geno.HR-Personalmanagement!**

Alle Informationen zum Übertrag und zur Aktualisierung von Abwesenheiten finden Sie im Handbuch Abwesenheitsmanagement in den Kapiteln 9.2 und 9.3 ◀

Frühzeitige Information bei der Schließung von Tochterunternehmen (Personalbereichen)

► Unser Ziel ist es, bei der Entgeltabrechnung in jeder Hinsicht effizient und wirtschaftlich für Sie zu arbeiten. Dabei benötigen wir aber an der ein oder anderen Stelle dringend Ihre Unterstützung.

Heute geht es speziell um die frühzeitige Information an uns, wenn Ihre Bank eines ihrer Tochterunternehmen schließt oder veräußert. Denn die Inhalte der Verträge, die Peras mit einer Bank als Hauptmandant abschließt, sind in gleicher Weise für deren Tochterunternehmen bindend, wie beispielsweise die Laufzeit und Kündigungsfrist.

Bitte informieren Sie uns also rechtzeitig, wenn ein Tochterunternehmen vorzeitig aufgelöst oder veräußert wird. So kön-

nen Rückrechnungen rund um die Gehaltsabrechnung sowie rückwirkende Meldungen an Finanzamt, Krankenkasse und Berufsgenossenschaft vermieden werden. Ansonsten müssen wir Ihnen den enorm hohen Zeitaufwand für diese Tätigkeiten leider in Rechnung stellen.

Weiterhin ist es wichtig zu wissen, dass es für Ihre Bank zwingend ist, für alle Tochtergesellschaften (Personalbereiche) eine vertragliche Grundlage schaffen, da es sich um rechtlich eigenständige Unternehmen handelt.

Sie haben Fragen oder sind sich nicht 100-prozentig sicher, was zu tun ist? Dann sprechen Sie am besten mit Ihrem Peras-Vertriebsbeauftragten, der Ihnen gern weiterhilft. ◀

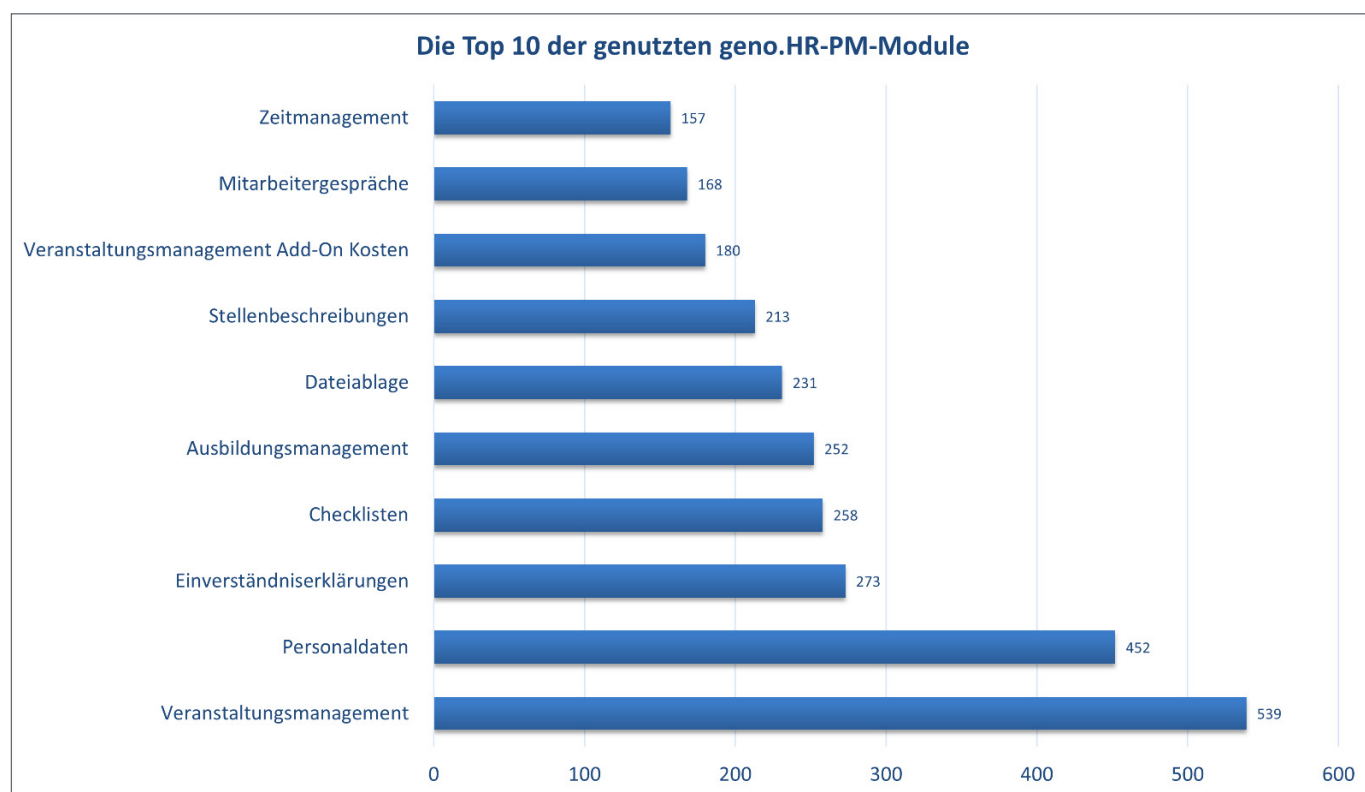
Wichtige Hinweise

Die TOP 10 der heute genutzten geno.HR-PM-Module

► Mittlerweile umfasst das geno.HR-Personalmanagement über 20 Module. Unsere Kunden stellen uns dazu immer mal wieder die Frage, welche Module über alle Banken hinweg davon denn genutzt werden. Darum geben wir Ihnen heute

gern einen Überblick, welche Module zu den TOP 10, der am häufigsten genutzten geno.HR-PM-Module gehören.

Lassen Sie sich inspirieren, welches Modul auch in Ihrer Bank noch sinnvoll zum Einsatz kommen könnte. ◀



Aktuelle Änderungen im Lohnartenkatalog

► Folgende Lohnarten haben wir für Sie im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen:

- 2285 – Zul. MA-Gew. §1c %
- 2371 – Gehaltsverzicht % (cent)
- 2375 – Gehaltsverzicht % 2
- 2376 – Gehaltsverzicht % 2 (cent)
- 4901 – Ausz. Störf. MJ WEST
- 4911 – Ausz. Störf. MJ OST
- 6896 – SB 30%AGP SVP NB EB
- 8643 – Abzug Gesundheitsförderung

Weiterhin wurden bei den folgenden Lohnarten Änderungen vorgenommen und/oder der Hinweistext in der Spalte „Besonderheiten“ ergänzt:

- 2370 – Gehaltsverzicht %
- 7300 – AVmG: Vorgabe 40b Wandlung

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#) ◀

Aktuelle Änderung im Abwesenheitskatalog

► Derzeit wurden keine Änderungen an bestehenden Abwesenheiten vorgenommen.

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Abwesenheitskatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Abwesenheitskatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.](#) ◀

Schulungen und Webinare

Tageswebinar: AVmG, gesetzliche Grundlagen und Umsetzung in geno.HR

Unser Live-Webinar gibt Ihnen einen fundierten Überblick über das Grundwissen der betrieblichen Altersversorgung sowie alle Durchführungswege:

- » Begriff der betrieblichen Altersversorgung
- » Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung
- » Differenzierung zwischen alter (bis 2004) und neuer Rechtslage (ab 2005)

Hinweis: Wenn Sie mit Ihrem privaten PC an dem Webinar teilnehmen möchten, haben Sie leider keinen Zugriff auf Ihr Produktivsystem.

Entscheidungshilfe

- » Sie möchten Ihr fachliches Wissen im Arbeitsfeld AVmG aktualisieren, festigen oder erweitern.
- » Sie erhalten detaillierte Informationen zu den genannten Durchführungsweegen.

Zur Buchung

Dienstag, 27.06.2023 von 09:00 bis 16:0 Uhr

► [Live-Webinar](#)



Kurzwebinar: AVmG – Umsetzung in geno.HR

Wissenswertes zur Abbildung des AVmG in geno.HR:

- » Erfassung
- » Monats- und Jahreskontingente
- » Rückrechnungen
- » Kenntnisse im Umgang mit den Abrechnungsergebnissen, z. B. Abrechnungsprotokoll, Verbuchung etc.

Hinweis: Wenn Sie mit Ihrem privaten PC an dem Webinar teilnehmen möchten, haben Sie leider keinen Zugriff auf Ihr Produktivsystem.

Entscheidungshilfe

- » Sie erhalten Grundwissen bei der Umsetzung im Infotyp AVmG.

Zur Buchung

Mittwoch, 03.05.2023 von 09:00 bis 10:30 Uhr

► [Live-Webinar](#)



Schulungen und Webinare

Halbtageswebinar: Betriebliche Altersversorgung

Diese Einführung in die Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung (bAV) bringt Sie auf den aktuellen Stand der Gesetzgebung und Rechtsprechung und Sie erhalten einen Überblick über die wesentlichen steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen der bAV. Nach dem Webinar verfügen Sie über aktuelles und fundiertes Hintergrundwissen, das für Ihre tägliche Arbeit notwendig ist.

- » Begriff der betrieblichen Altersversorgung
- » Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung
- » Steuerliche und sozialversicherungs-rechtliche Behandlung der Einzahlungen in die betriebliche Altersversorgung (u. a. Entgeltumwandlung)
- » Steuerliche und sozialversicherungs-rechtliche Behandlung der Auszahlungen aus der betrieblichen Altersversorgung
- » Differenzierung zwischen alter (bis 2004) und neuer Rechtslage (ab 2005)
- » u. v. a. m.

Hinweis: Im Rahmen des Fachseminars finden keine Systemdemos statt.

Entscheidungshilfe

- » Sie möchten Einblicke in die Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung erhalten bzw. Ihr Wissen festigen oder erweitern.
- » Sie möchten die Besonderheiten der Anlagearten verstehen bzw. kennenlernen.

Zur Buchung

Gastreferent: Steuerberater Thomas Rasche

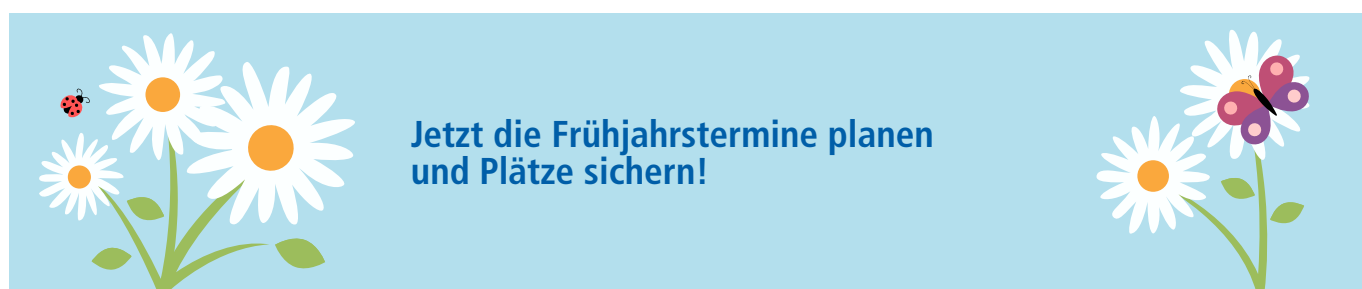
Dienstag, 14.06.2023 von 09:00 bis 13:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)





Schulungen und Webinare



Für die Basis-Stufe

Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung

» 9. bis 11. Mai 2023 von 09:00 bis 16:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)

Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR

» 25. bis 27. April 2023 von 09:00 bis 16:00 Uhr

► **Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!**

Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR

» 20. bis 22. Juni 2023 von 09:00 bis 16:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)

Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR

» 3. bis 4. April 2023 von 09:00 bis 16:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)

Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR

» 19. bis 20. April 2023 von 09:00 bis 16:00 Uhr

► **Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!**

Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR

» 26. bis 27. Juli 2023 von 09:00 bis 16:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)



Für die Aufbau-Stufe

Abrechnung von geringfügig und kurzfristig Beschäftigten sowie Studenten und Praktikanten in geno.HR

» 14. April 2023 von 09:00 bis 11:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)

AVmG – Umsetzung in geno.HR

» 3. Mai 2023 von 09:00 bis 10:30 Uhr

► [Live-Webinar](#)

AVmG, gesetzliche Grundlagen und Umsetzung in geno.HR

» 27. Juni 2023 von 09:00 bis 16:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)

Dienstwagen, E-Bikes und deren Umsetzung in geno.HR

» 17. April 2023 von 09:00 bis 10:30 Uhr

► [Live-Webinar](#)

Mutterschutz, Elternzeit und Beschäftigungsverbot in geno.HR

» 20. April 2023 von 09:00 bis 12:15 Uhr

► [Live-Webinar](#)

Reporting in geno.HR

» 19. April 2023 von 09:00 bis 15:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)



Schulungen und Webinare



Für die Vertiefungsstufe

Ad-hoc-Auswertung und Lohnarten-Reporter in geno.HR

» 17. April 2023 von 14:00 bis 15:30 Uhr

► [Live-Webinar](#)

Altersteilzeit – Grundlagen und Abrechnung in geno.HR

» 16. Mai 2023 von 09:00 bis 15:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)

Auffrischung in der Aufbauorganisation in geno.HR

» 15. Mai 2023 von 10:00 bis 11:30 Uhr

► [Live-Webinar](#)

Grundlagen der Personalkostenplanung in geno.HR

» 28. April 2023 von 09:00 bis 16:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)



Für Fachseminare

» Betriebliche Altersversorgung

» 14. Juni 2023 von 09:00 bis 13:00 Uhr

► [Live-Webinar](#)



Für Workshops

Workshop Coaching im Modul Personalkostenplanung in geno.HR

► [Ab sofort buchbar](#)

Workshop Objectives and Key Results (OKR)

► [Ab sofort buchbar](#)

Workshop Unterstützung Eckwertplanung in geno.HR (PKP)

► [Ab sofort buchbar](#)



Wichtige Termine

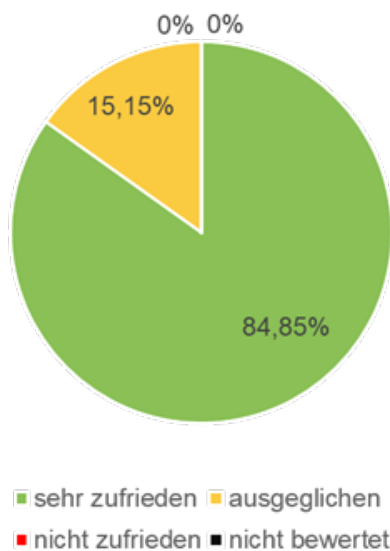
geno.HR-Anwendertreffen 2023 Event-Rückblick

► Wir können ohne Übertreibung sagen: Das jährliche geno.HR-Anwendertreffen ist ein fester Bestandteil im Kalender unserer Kunden. In diesem Jahr haben wir zu zehn Terminen eingeladen und Ihr Interesse war sehr groß. 428 Teilnehmer sind unserer Einladung gefolgt, haben Informationen untereinander ausgetauscht, aktuelle Entwicklungen und Neuerungen im Bereich Entgeltabrechnung und Steuerrecht kennengelernt, Tipps für die Umsetzung in geno.HR erhalten sowie perspektivisch auf das geschaut, was in Zukunft geplant ist.

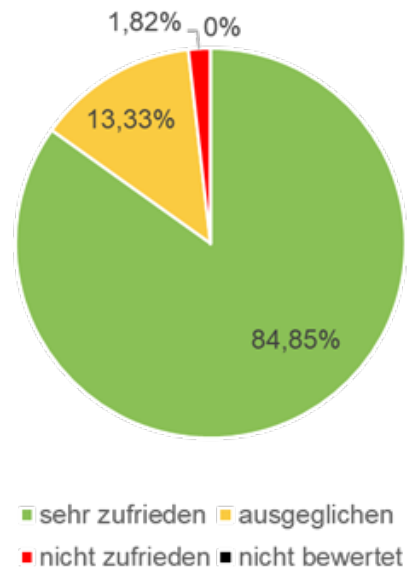
Die Teilnehmer waren sich einig: Es war ein informativer Tag – was uns die hohen und über den Tag konstanten Teilnehmerzahlen bestätigt haben. Ganz herzlichen Dank für Ihre zahlreichen positiven Rückmeldungen und die Rücksendung des Feedback-Bogens. Lob und Kritik machen es uns möglich, die Anwendertreffen stetig für Sie zu verbessern.

Insgesamt haben uns 63 von 428 Teilnehmern – also rund 15 Prozent – ihre Rückmeldung gegeben.

Inhalt + Unterlagen



Organisation + Technik



Selbstverständlich werden unsere Anwendertreffen auch im Jahr 2024 wieder stattfinden. Denn wir möchten Sie weiterhin über alles Neue und Wichtige informieren, damit Sie fit bleiben in Ihrer Rolle als kompetenter Ansprechpartner für die Entgeltabrechnung in geno.HR.

Bis dahin bedanken wir uns bei allen Teilnehmern dafür, dass sie dabei waren und die Anwendertreffen mit ihrer regen Beteiligung zu einer gelungenen Veranstaltung gemacht haben. Wir freuen uns auf ein Wiedersehen im nächsten Jahr. ◀

Wichtige Termine

Feedbacks zu unserem Anwendertreffen 2023:

„Großes Kompliment an Frau Hinrichs und Frau Wey. Die Beiden haben das sehr gut gemacht. Würde mich freuen, wenn das kommende Anwendertreffen 2024 wieder in Präsenz stattfindet.“

„Ich finde die beiden Damen machen das wirklich ganz ausgezeichnet. Die Anwendertreffen haben für mich immer einen großen Mehrwert und ich freue mich immer sehr darauf.“

„Das Webinar war wirklich sehr informativ und gut gemacht. Ich würde es begrüßen, wenn zukünftig die Anwendertreffen weiter auf digitalem Weg stattfinden könnte. Stressfrei und ohne große Anfahrtswege sowie nachhaltig und trotzdem verständlich und praxisbezogen.“

„Die Moderation war gut, aber für mich etwas zu schnell. Auch die Dauer der Aufmerksamkeit mit so vielen verschiedenen Themen war für mich anstrengend. 2 x 1/2 Tag fände ich besser.“

„... gerne mehr Tipps/Tricks (denn mich interessiert, wie gebe ich das ein, wie kann ich mir die Arbeit z. B. durch bestimmte Abrufe erleichtern) und weniger Rückblick“



„Vielen Dank für die vielen Informationen – n' Menge Stoff ;) Verdienten Feierabend.“

Wichtige Termine

Feedbacks zu unserem Anwendertreffen 2023:

„Ganz herzlichen Dank Ihnen beiden, Frau Hinrichs und Frau Weyh. Es war wieder ein sehr wertvolles Anwendertreffen.“

„Hybrid wäre doch super“

„Vielen Dank für die Infos – sind sehr praxisbezogen :)“

„Bitte Online beibehalten. Ich bin sehr froh, dass es die Möglichkeit gibt :-“

„Vielen Dank – war wie immer sehr informativ, sympathisch und kurzweilig“

„Vielen Dank für die Informationen und Unterlagen. Ihnen wünsche ich alles Gute für das Jahr 2023 und noch eine schöne Restwoche.“

„Bin sehr glücklich, über die Möglichkeit der Online-Seminare“

„Vielen Dank für die Ausführungen, es war wieder sehr Interessant, im nächsten Jahr dann hoffentlich wieder mal in Präsenz ;-“

In der Wildnis liegt die Erhaltung der Welt

► Wildnisgebiete beherbergen unermessliche Ressourcen und sind Heimat für tausende faszinierender Tiere. Wilderness International ist eine gemeinnützige Stiftung und kauft ökologisch wertvolle und akut bedrohte Wildnisgebiete auf der ganzen Welt, um diese für alle Zukunft zu bewahren. Jede Spende unterstützt dieses große Ziel und fördert gleichzeitig die Bildung zum Thema Umwelt.



Gemeinsam mit Ihnen sind wir ein Teil dieser wertvollen Arbeit geworden. Durch unsere Aktion „Spenden statt Give Aways“ können wir die Stiftung mit einem Betrag in Höhe von 2.500 Euro unterstützen.

Vielen Dank an alle Teilnehmer, die auf die sonst bei den Anwendertreffen üblichen Peras-Marketingartikel verzichtet haben. So konnten wir stattdessen für jede gebuchte Anmeldung 5 Euro an Wilderness International spenden, ein Stück globale Verantwortung übernehmen und zum Klimaschutz beitragen. ◀

Wichtige Termine

Peras HR Consulting Webinare im April und Mai 2023

Alle angebotenen Webinare sind kostenfrei

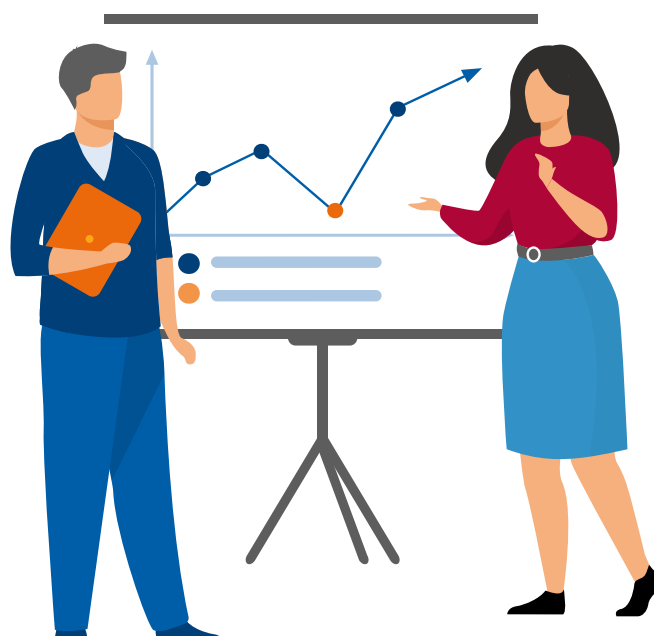
Freiraum schaffen und gewinnen: Sechs Stellschrauben für HR für die erfolgreiche Reise vom Verwalter zum Gestalter

13.04.2023, 10:00 – 10:45 Uhr

Referent: Marco Feindt

Die Aufgaben der Personalarbeit sind in den vergangenen Jahren immer komplexer und umfangreicher geworden. Das Tagesgeschäft bindet viele Ressourcen und verhindert, sich wieder auf das Wesentliche zu konzentrieren: den Menschen. Wir möchten Sie auf eine Reise einladen, sechs Stellschrauben aus der Sicht eines langjährigen Praktikers kennenzulernen, die es Ihnen ermöglichen, wieder aus der Rolle des verwaltenden Getriebenen in die Rolle des gestaltenden Treibers zu kommen. Dabei erhalten Sie konkrete Ideen, die Sie direkt in Ihrem Alltag umsetzen können und Ansätze, sich strategisch selbstbewusst zu positionieren.

► [hier anmelden](#)



Der Baustein „Recruiting“ im Mitarbeiterlebenszyklus: Wie Erlebnisorientierung Ihr Recruiting verbessert

27.04.2023, 10:00 – 10:45 Uhr

Referenten: Marco Feindt und Dirk Hermann

Aufbauend auf unserem Webinar „Employee Experience“ möchten wir das Thema „Erlebnisorientierung“ weiter vertiefen. Wie gewinne ich Fachkräfte für meine Bank? Am Beispiel des Recruiting Prozesses zeigen wir Ihnen, wie wir mit den Mitteln der Methode der „Mitarbeiterreise“ eine andere Perspektive in den Prozess einbringen. Mit dem Prozess als Grundlage, neuen Betrachtungsperspektiven über Personas und dem Hilfsmittel relevanter Interaktionspunkte betrachten wir den Ablauf neu. Wir möchten Ihnen aufzeigen, über welche Handlungsfelder Sie auf die Überholspur im Recruiting-Prozess gelangen können. Anhand eines konkreten Fallbeispiels erhalten Sie Ideen für Ihre Bank, um dem Wettbewerber wieder einen Schritt voraus zu sein. Sie lernen das Zusammenspiel der verschiedenen Facetten eines erfolgreichen Recruiting-Prozesses kennen.

► [hier anmelden](#)



Wichtige Termine

Employee Experience: Erlebnisorientierte Ausrichtung von HR durch den Mitarbeiterlebenszyklus

20.04.2023, 10:00 – 10:45 Uhr

Referent: Christian Doser

Wechseln Sie mit uns die Perspektive. Gemeinsam gehen wir der Frage nach, wie wir im Lebenszyklus eines Mitarbeiters echte Mehrwerte und somit Erlebnisse generieren können. Was sind relevante Interaktionen innerhalb Ihrer internen HR-Prozesse? Wie erleben die Mitarbeitenden die Prozesse und wo lassen sich Optimierungen ableiten? Wer diese Fragen beantwortet und stetig verbessert, erhöht auch seine Arbeitgeberattraktivität, gestaltet aktiv den Erfolg seines Unternehmens und spart nebenbei noch Zeit und Kosten.

► [hier anmelden](#)

Der HR Business Partner: Mit dem richtigen Mindset ein Modell für jede HR-Abteilung

05.05.2023, 10:00 – 10:45 Uhr

Referentin: Anja Renkes

Wir stellen die HR Business Partner in den Fokus: Sind sie Verwalter oder Gestalter? Und was bedeuten diese beiden Gegensätze für die Rolle, die erforderlichen Kompetenzen und für die Organisation im Kontext von Aufgaben und Verantwortlichkeiten? Auf Basis von über zehn Jahren Erfahrung als gestaltender Businesspartnerin spricht Anja Renkes mit Ihnen über diesen Zielkonflikt, das damit verbundene Mindset und wie Sie diese Herausforderung meistern.

► [hier anmelden](#)

New Work und New Learning: Nicht neu. aber auch noch lange nicht da

09.05.2023, 10:00 – 10:45 Uhr

Referenten: Carsten Sura und Dr. Johannes Schiebener

New Work und New Learning: Beides ist nicht neu. Neu wäre, wenn wir es in die Tat umsetzen. Neu wäre, wenn der perfekte Arbeitstag nicht die Ausnahme, sondern die Regel ist. Aber was sind die Voraussetzungen, die zu einem hervorragenden Arbeitstag gehören und warum ist das für Arbeitgebende überhaupt erstrebenswert? New Learning und New Work sind eng verknüpft. Denn zum einen kann jedes „New“ nur gelebt werden, wenn die Menschen lernen, wie es realisiert wird. Zum anderen ist die lebenslange Entwicklung in die eigene Zukunft essenziell für Arbeitszufriedenheit und Mitarbeitendenbindung. Wir geben einen Überblick, wie der Weg zum perfekten Arbeitstag durch Lernen unterstützt wird – mit großen Maßnahmen wie kleinen Hacks.

► [hier anmelden](#)



Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

► Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link peras.de/geno-hr-news. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint, und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv alle bisher erschienenen Ausgaben zur Verfügung. ◀

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.