



► Liebe geno.HR-Community,

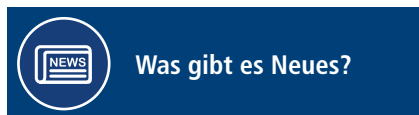
herzlich willkommen zur ersten Ausgabe unserer geno.HR NEWS im Jahr 2025!

Wir hoffen, dass Sie bisher eine gute Zeit im neuen Jahr hatten und mit Vorfreude auf das schauen, was 2025 für Sie bereithält. Wir möchten Ihnen auf jeden Fall auch in diesem Jahr inspirierende Ideen und lösungsorientierte Ansätze vorstellen, die Ihre Arbeitswelt zukunftssicher gestalten und Sie dabei unterstützen, Ihre Ziele erfolgreich zu erreichen.

Entdecken Sie zum Beispiel unser neues Tool Payroll Check, das Ihre Entgeltabrechnung effizienter, sicherer und transparenter gestaltet.

Stöbern, erkunden und bestens informiert sein. Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen!

Ihr Peras-Team





Was gibt es Neues?

► Rollout-Start für „Payroll Check“ ab 01.04.2025

geno.HR-Basis: Abrechnung

Wie bereits in der Dezember-Ausgabe der geno.HR NEWS angekündigt, haben wir den Rollout unseres neuen Audit- & Compliance Tools für Sie vorbereitet – und nun ist es so weit! Ab dem 01.04.2025 steht Ihnen unser innovatives Tool mit Namen Payroll Check zur Verfügung – ein leistungsstarkes Instrument zur Qualitätssicherung und Sicherheitskontrolle Ihrer Entgeltabrechnung.

Ihre Vorteile durch Payroll Check:

- Automatisierte Prüfung: Über 800 integrierte Prüfregele sorgen für eine umfassende, revisionssichere Kontrolle
- Benutzerfreundliches Design: Hinweise werden klar strukturiert und nachvollziehbar dargestellt
- Effiziente Nutzung: Direkter Absprung in relevante Bearbeitungsbereiche wie Abrechnungssimulation oder Pflege von Personalfällen
- Flexibilität: Individuelle Anpassungs- und Erweiterungsmöglichkeiten nach Bedarf

Wie Sie mit Payroll Check starten können

Ab dem 01.04.2025 können Sie Payroll Check über Ihren zuständigen Peras-Vertriebsbeauftragten bestellen. Er wird Sie dann über die damit verbundenen Kosten informieren.

Nach Ihrer Bestellung organisieren wir ein individuelles Einführungswebinar für Sie. In diesem Webinar wird Ihnen die Funktionsweise von Payroll Check anhand des ersten Prüfungslaufs erläutert. Nach Abschluss des Webinars sind Sie in der Lage, das Tool eigenständig zu nutzen.

Wir sind überzeugt, dass Payroll Check Ihre Entgeltabrechnung effizienter, sicherer und transparenter gestaltet.

Bleiben Sie stets auf dem Laufenden: Besuchen Sie unsere geno.HR-Community, um weitere Einblicke zu gewinnen und keine Neuigkeiten zu verpassen. Wir freuen uns darauf, Sie bei der Einführung von Payroll Check umfassend zu unterstützen!

► Erfolgsgeschichten: Immer mehr VR-Banken setzen geno.HR-Innovation ein

geno.HR-Innovation

Immer mehr VR-Banken setzen auf das Modul geno.HR-Innovation, um ihre Ideenkultur zu stärken und Innovationen in ihrer Bank gezielt voranzutreiben. Dieses Modul bietet ihnen nicht nur eine Plattform zur Sammlung neuer Ideen, sondern ermöglicht auch die aktive Einbindung der Mitarbeitenden in die strategische Weiterentwicklung der Volks- und Raiffeisenbanken.

Mit diesen Überlegungen haben sich im vergangenen Jahr zahlreiche Banken für das Modul geno.HR-Innovation entschieden, darunter beispielsweise die Volksbank Stuttgart eG, die VR Bank München Land eG und die Volksbank im Elbe-Weser-Dreieck.

Marisa Hermenau, Vorstandsreferentin Strategie bei der Volksbank Stuttgart eG, berichtet: „Mit geno.HR-Innovation haben wir eine Ideenkultur entwickelt, durch die wir viele neue Innovationen für unsere Kundinnen und Kunden schaffen.“

Ein weiteres Beispiel für die erfolgreiche Nutzung des Moduls gibt Marek Schnober von der VR Bank München Land eG: „Knapp neun Stunden online - vier komplett neue Ideenvorschläge zur Verbesserung unseres Hauses und 131 aktive Nutzer von knapp 350 Mitarbeitenden“, so der Innovationsbeauftragte der Bank.

Diese Erfolgsgeschichten verdeutlichen, wie geno.HR-Innovation den VR-Banken dabei hilft, das volle Potenzial ihrer Teams zu entfalten und Innovationen umzusetzen, die einen spürbaren Mehrwert schaffen.

Entdecken auch Sie die Vorteile von geno.HR-Innovation und schreiben Sie Ihre eigene Erfolgsgeschichte! Buchen Sie jetzt ganz einfach einen unverbindlichen Kennenlern-Termin.

» Hier Kennenlern-Termin wählen.



Was gibt es Neues?

► Neuer F&C-Katalog des BVR in Version 6.0 verfügbar

geno.HR-Personalmanagement: Stellenausschreibungen

Die neue Version 6.0 des Konzepts Funktionen & Competencies (F&C) des BVR ist ab sofort verfügbar. In dieser Version wurden zahlreiche Änderungen an den Komponenten Aufgaben, Anforderungen und Kernmerkmalen vorgenommen. Eine detaillierte Übersicht der Änderungen im Vergleich zur Vorversion 5.1 finden Sie im BVR-Extranet.

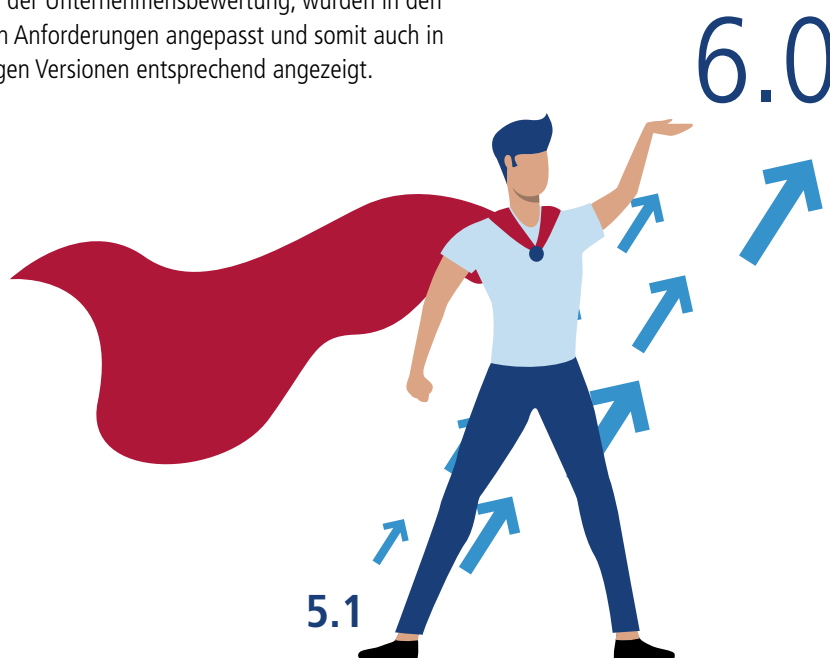
Bei der Aktualisierung auf die neue F&C-Version in geno.HR-PM sind grundsätzlich folgende Punkte zu beachten:

- Änderungen in den Aufgaben wurden direkt in die bestehenden Aufgaben übernommen. Dadurch wurden auch in den vorherigen Versionen, in denen diese Aufgaben bereits genutzt wurden, die Anpassungen übernommen.
- Änderungen in der Beschreibung (Kernmerkmale) wurden ausschließlich in der neuen Version vorgenommen. Der Text in den älteren Versionen bleibt unverändert.
- Wurden Aufgaben in der neuen Version gelöscht, erscheinen sie nur in der neuen Version nicht mehr. In älteren Versionen sind sie weiterhin enthalten.
- Beschreibungsänderungen in den Anforderungen (Leistungsindikatoren), wie beispielsweise bei den funktionsbezogenen Kenntnissen der Unternehmensbewertung, wurden in den bestehenden Anforderungen angepasst und somit auch in den vorherigen Versionen entsprechend angezeigt.

- Änderungen des Namens einer Stellenbeschreibung wurden nur in der neuen Version vorgenommen. In den vorherigen Versionen bleibt der alte Name weiterhin bestehen (z. B. Leitungsfunktion Vertriebsunterstützung → Leitungsfunktion Vertriebsmanagement).
- Neue Stellenbeschreibungen werden, ebenso wie die aktualisierten Versionen, alle als Version 4 (bzw. als nächsthöhere Version) ins System eingespielt, auch wenn es sich um die erste Version des F&C-Baukastens für diese Funktion handelt.
- Im Änderungshinweis der neuen Version ist stets der folgende Hinweis enthalten: „Diese Version entspricht dem F&C-Baukasten 6.0.“

Wenn Sie die neue F&C-Version in geno.HR-PM integrieren möchten, senden Sie bitte ein Ticket mit dem Titel „F&C 6.0 - Änderungen einbinden“ an die PERBILITY-Kundenbetreuung.

Werfen Sie auch gern einen Blick in das Handbuch zu den Stellenbeschreibungen auf dem Dashboard Support direkt in geno.HR-PM. Dort finden Sie eine Sammlung von FAQs zum Thema F&C.





Was gibt es Neues?

► Neue Entwicklungen im Modul Recruiting

geno.HR-Personalmanagement: Recruiting

Mehrere Landingpages auf einem Stellenportal verlinken

Ab sofort können Sie auf einem Stellenportal nicht nur auf eine Stellenliste, sondern auch auf eine oder mehrere zielgruppenspezifische Landingpages verlinken.

UNTERGEORDNETE PORTALE

Untergeordnete Portale Titel

Untergeordnete Portale ? Bitte wählen... ▼ +

Wenn Sie bereits angelegte Stellenportale A, B und C auf einem anderen Stellenportal X verlinken möchten, gehen Sie folgendermaßen vor: Öffnen Sie die Detailsicht des Stellenportals X und navigieren Sie zum Tab „Karriereseite“. Im Bereich „Untergeordnete Portale“ (zwischen den Bereichen „Stellenangebote“ und „Information“) haben Sie die Möglichkeit, die gewünschten Stellenportale A, B und C auszuwählen und zu verlinken.

Textblöcke mit Bildern in Stellenportalen

In der Stellenportalkonfiguration bzw. in den Stellenportalen können nun in den Bereichen, in denen bisher nur Überschrift und Text definiert werden konnten, auch Bilder hinzugefügt werden. Dies betrifft die Bereiche Intro, Benefits, Outro und Kontakt.

Im Tab „Karriereseite“ finden Sie in den genannten Bereichen jetzt zusätzlich ein Bild-Feld 1, in dem Sie ein Bild hochladen können, um die visuelle Gestaltung der Seite weiter zu optimieren.

Info Konfiguration Design **Karriereseite** Stellenliste Stellenanzeige System

Karriereseite anzeigen Bitte wählen... ▼

TITEL

Titel

Hero Bild Suchen... Q

Hero Video Suchen... Q

INTRO

Intro Titel

Intro Text

Bearbeiten...

Intro Bild 1 Suchen... Q

BENEFITS

Benefits Titel

Benefits Text

Bearbeiten...

Benefits Bild 1 Suchen... Q

Video anstelle des Hero-Bilds in Stellenportalen

Ab sofort können Sie anstelle eines Hero-Bilds (dem Bild ganz oben auf der Seite) in Stellenportalen auch ein Video 2 auswählen.

Um ein Video anstelle des Hero-Bilds anzuzeigen, müssen Sie zuerst das gewünschte Video ins System hochladen. Öffnen Sie hierfür die Sicht „Katalogvideo“ und klicken auf „Neu“. Dort können Sie ein neues Video hochladen – ähnlich wie bei den Katalogbildern. Beachten Sie, dass hierfür die Rolle „Katalogbild-Management“ erforderlich ist.

Info Konfiguration Design **Karriereseite** Stellenliste Stellenanzeige System

Karriereseite anzeigen Bitte wählen... ▼

TITEL

Titel

Hero Bild 2 Suchen... Q

Hero Video Suchen... Q

Sowohl in der Stellenportalkonfiguration als auch im Stellenportal können Sie im Tab „Karriereseite“ sowie im Tab „Stellenliste“ ein Hero-Video hochladen. Klicken Sie hierzu im Feld „Hero Video“ auf die Lupe und wählen Sie aus dem Videokatalog das passende Video aus.



Was gibt es Neues?

Sofortige Deaktivierung von Stellenausschreibungen

Eine aktive Stellenausschreibung, die derzeit auf einem oder mehreren Stellenportalen veröffentlicht ist, kann nun auch sofort deaktiviert werden.

Um dies zu tun, öffnen Sie die Detailsicht der Stellenbeschreibung **2** und gehen in den Tab „Ausschreibung“ **1**. Klicken Sie mit der rechten Maustaste auf die entsprechende Zeile, um die Detailsicht des jeweiligen Stellenbörsenpostings zu öffnen. Dort haben Sie die Möglichkeit, die Stellenausschreibung schnell zu deaktivieren.

Klicken Sie in der Detailsicht auf den Button „Aktionen“ und wählen Sie „Ausschreibung beenden“. Das Ende-Feld wird automatisch befüllt bzw. überschrieben, sofern bereits ein Endedatum gepflegt war. Die Ausschreibung wird dadurch sofort inaktiv.

► Erstellung einer Personalveränderung aus der Bewerbung geno.HR-Personalmanagement: Personalveränderung und Recruiting

Bei Nutzung des Moduls Personalveränderung ist es nun möglich, direkt aus einer Bewerbung heraus eine Personalveränderung anzustoßen.

In der Stellenausschreibung im Tab „Administration“ kann im neuen Feld „Planstelle“ **3** eine Planstelle hinterlegt werden, die mit Hilfe der Stellenausschreibung besetzt werden soll. Diese wird dann später auch in die Personalveränderung übernommen.

In der Detailsicht der Planstelle wird im Tab „Planung“ die dazugehörige Stellenausschreibung angezeigt.

Soll aus einer Bewerbung heraus eine Personalveränderung angelegt werden, gibt es dafür in der Bewerbung folgende neue Aktionen:

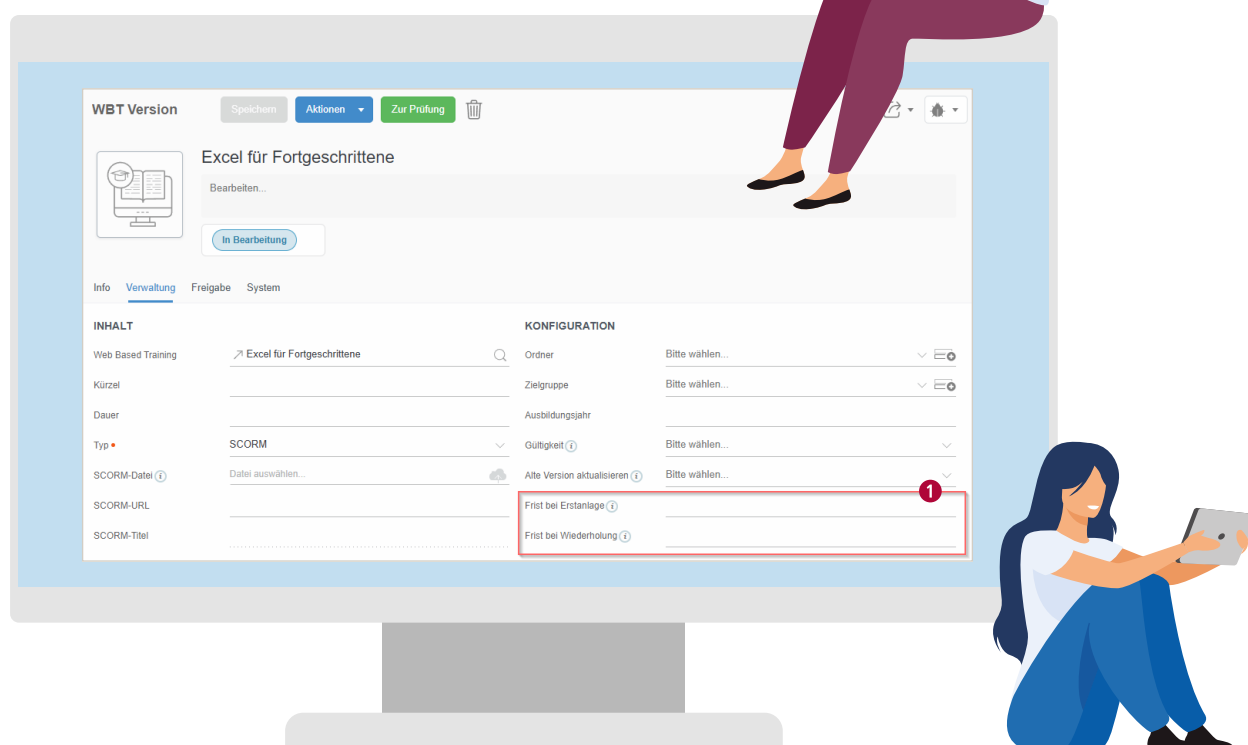
- Personalneueinstellung planen
- Personalveränderung anlegen → Diese Aktion ist nur möglich, wenn in der Bewerbung bereits ein Mitarbeiter verknüpft ist.

Nach Auswahl einer der beiden möglichen Aktionen erfolgen alle weiteren Schritte wie gewohnt bei Personalveränderungen.

Hinweis: Personalveränderungen aus einer Bewerbung heraus können nur angelegt werden, wenn man die beiden Rollen Recruiting und Personalplanung hat.



Was gibt es Neues?



► Bearbeitungsfrist für WBT bei Erstanlage und Wiederholung geno.HR-Personalmanagement: Digitales Lernen

Es ist nun möglich, für Web Based Trainings (WBT) eine Frist in Tagen zu hinterlegen, bis zu der das WBT bearbeitet werden muss. Dabei können separate Fristen für das erstmalige Absolvieren und für die Wiederholung definiert werden.

In der WBT-Version eines WBTs kann im Tab „Verwaltung“ die Frist in den neuen Feldern „Frist bei Erstanlage“ und „Frist bei Wiederholung“ ¹ hinterlegt werden. Diese gibt die Anzahl der Tage an, innerhalb der das WBT nach einer automatischen oder manuellen Zuweisung absolviert werden muss.

Die in den Feldern „Frist bei Erstanlage“ und „Frist bei Wiederholung“ hinterlegten Werte werden automatisch in das Web Based Training übernommen, können dort jedoch manuell überschrieben werden.

Bei importierten WBTs kann die Frist ausschließlich im Web Based Training angepasst oder ergänzt werden – eine Änderung in der Version ist nicht möglich.

Die bisherige Option, bei der manuellen Anlage einer WBT-Session ein Datum als Frist zu hinterlegen, bleibt weiterhin bestehen. Ist ein Datum gesetzt, hat dieses Vorrang vor den in der WBT-Version definierten Fristen. Beachten Sie, dass bei einer manuellen Fristsetzung in der WBT-Session keine Unterscheidung zwischen Erstanlage und Wiederholung möglich ist.



Wichtige Hinweise

► Weiterbeschäftigte Rentner (Personengruppenschlüssel 119 und 120) und Erwerbsminderungsrente

geno.HR-Basis: Abrechnung

Wir haben Sie in den vergangenen Wochen mehrfach über den Sachverhalt „Weiterbeschäftigte Rentner und Erwerbsminderungsrente“ informiert. Der betroffene Personenkreis muss in geno.HR-Basis bis spätestens 30.06.2025 zwingend kontrolliert und bearbeitet werden. Bitte stellen Sie sicher, dass die entsprechenden Daten rechtzeitig aktualisiert werden. Erfolgt die Nachpflege nicht bis zum Juli-Abrechnungslauf 2025, **führt dies zu einem Programmabbruch für Ihre Bank.**

Seit dem Januar-Abrechnungslauf 2025 wird bei fehlerhaften Konstellationen eine Hinweismeldung im Abrechnungsprotokoll sowie in der Aufgabenliste ausgegeben. Bitte bearbeiten Sie diese Meldungen zeitnah. Nach einer korrekten Einrichtung der betroffenen Personengruppen sollten die Hinweismeldungen im darauffolgenden Abrechnungslauf nicht mehr erscheinen.

Folgende Maßnahmen sind von Ihnen in geno.HR-Basis zu steuern:

Im Infotyp „DEUV (0020)“ wurde der Block „Angaben zu weiterbeschäftigten Rentnern“ neu aufgenommen. Die folgenden Felder müssen von Ihnen rückwirkend zum 01.01.2024 kontrolliert und nachgepflegt werden. Bei einer späteren Beschäftigungsaufnahme oder einem Renteneintritt nach dem 01.01.2024 ist das jeweils zutreffende „gültig-ab-Datum“ zu verwenden:

• Rentenart

Die bisherige Vorgabe muss durch den neuen Schlüssel ersetzt werden:

- 1T Altersteilrente
- 1V Altersvollrente
- 2T Teilversorgung beamtenrechtl./berufsständisch wg. Erreichen Altersgrenze
- 2V Vollversorgung beamtenrechtl./berufsständisch wg. Erreichen Altersgrenze
- EM Erwerbsminderung

• Rentenbeginn

Der Beginn der Rente muss bei allen Rentenarten (siehe oben) manuell gepflegt werden.

• Regelaltersgrenze erreicht am

Das Anzeigefeld wird systemseitig automatisch aus dem Geburtsdatum im Infotyp „Daten zur Person (0002)“ ermittelt.

• Besonderheit Rentenart

Wenn zutreffend, bitte die entsprechenden Daten einpflegen.

• Verzicht RV-Freiheit

Der Inhalt muss nachgepflegt werden. Das Feld ist mit „Ja“ oder „Nein“ zu füllen, es darf nicht leer bleiben.

• Erklärung vorgelegt am

Wenn „Verzicht auf RV-Freiheit“ auf „Ja“ gesetzt ist, muss das entsprechende Datum in diesem Feld erfasst werden.

Es ist unbedingt darauf zu achten, dass die Beitragsgruppe im Infotyp „Sozialversicherung (0013)“ vor der Ergänzung im IT0020 korrekt gepflegt wird. Zudem muss das „gültig-ab-Datum“ im Infotyp 0013 mit dem Datum im IT0020 identisch sein.

Hinweis: Wir möchten an dieser Stelle nochmals ausdrücklich darauf hinweisen, dass die oben genannten Datenfelder bis spätestens zur Abrechnung Juli 2025 korrekt gepflegt sein müssen. Erfolgt keine oder eine fehlerhafte Pflege der Daten, führt dies zwangsläufig zu einem Programmabbruch für Ihre Bank, was sowohl für Sie als auch für uns mit erheblichem Aufwand und Unannehmlichkeiten verbunden wäre. In einem solchen Fall behalten wir uns vor, den damit zusammenhängenden Aufwand in Rechnung zu stellen.



Wichtige Hinweise

► Programmablaufpläne im Zusammenhang mit angehobenem Grundfreibetrag

geno.HR-Basis: Abrechnung

Wir möchten an dieser Stelle noch einmal darauf hinweisen, dass der für 2024 angehobene Grundfreibetrag einmalig im Dezember 2024 bei der Berechnung der Lohnsteuer angerechnet wurde. Ab Januar 2025 wird wieder der reguläre jährliche Grundfreibetrag/ 12 monatlich berücksichtigt.

Viele Mitarbeitende werden sich im Januar 2025 gefragt haben, warum die Steuern im Vergleich zu Dezember 2024 höher ausfallen. Dies ist darauf zurückzuführen, dass der jährliche Grundfreibetrag im Dezember 2024 einmalig nachgeholt wurde.

Zum besseren Vergleich und Verständnis kann der Abgabenrechner des Bundesfinanzministeriums (BMF) genutzt werden. Dieser zeigt, dass für die Zeiträume Januar bis November 2024, Dezember 2024 und ab Januar 2025 jeweils eigene Programmablaufpläne vorgegeben sind. Der Abgabenrechner des BMF ist frei verfügbar und kann unter folgendem Link eingesehen werden: www.bmf-steuerrechner.de. Der Rechner hilft dabei, die Auswirkungen der Änderungen zu verstehen und zu veranschaulichen.

► Peras HRzschlag

Jetzt die Weichen für die Zukunft stellen

Peras HRzschlag

Freiraum schaffen und Freiheit gewinnen – Sechs Stellschrauben für HR für die erfolgreiche Reise vom Verwalter zum Gestalter

Entdecken Sie, wie Sie die Herausforderungen der modernen Personalarbeit erfolgreich meistern. Mit den sechs **strategischen Analysedimensionen** unseres Peras HRzschlag schaffen Sie **Freiräume**, richten Ihre **Personalstrategie** neu aus und gewinnen die besten **Talente** – nachhaltig und zukunftssicher. Lassen Sie uns gemeinsam Ihre **HR-Prozesse** optimieren und den Personalbereich zum Treiber für **Unternehmenskultur** und **Agilität** machen.



Sie möchten mehr über den Peras HRzschlag erfahren? Dann sprechen Sie am besten direkt mit unserem Senior Consultant **Dirk Hermann** darüber. Sie erreichen ihn per E-Mail an dirk.hermann@peras.de oder telefonisch unter +49 151 74413304.





Wichtige Hinweise

► Recruiting Next Level

Mit unserem maßgeschneiderten Beratungsangebot

Mit dem geno.HR-PM Recruiting Modul haben Sie bereits den ersten Schritt in Richtung modernes Recruiting gemacht. Doch wie geht es jetzt weiter? Unser flexibles Beratungsangebot unterstützt Sie dabei, Ihre Recruiting-Prozesse und Expertise in nur drei einfachen Schritten zu optimieren:

1. **Prozessanalyse:** Wir analysieren Ihre aktuellen Recruiting-Abläufe.
2. **Praxisorientierte Empfehlungen:** Erhalten Sie maßgeschneiderte Werkzeuge und wertvolle Tipps.
3. **Individueller Deep Dive:** Entwickeln Sie gemeinsam mit Ihrem HR-Team passgenaue Recruiting-Lösungen.

Zusätzlich erwarten Sie wertvolle Impulse zu Themen wie **Social Media Recruiting**, die **SAI-Methode** für bessere Bewerbungsgespräche und **ChatGPT & KI** im Recruiting. Jetzt mehr erfahren und Ihr Recruiting nachhaltig optimieren!



Sie haben Fragen oder möchten mehr über unser Beratungsangebot zu Recruiting Next Level erfahren? Dann sprechen Sie am besten direkt mit unserem Senior Consultant **Dirk Hermann** darüber. Sie erreichen ihn per E-Mail an dirk.hermann@peras.de oder telefonisch unter +49 151 74413304.

► Boss & Bots: Wie KI die Führung verbessert

Ein Angebot für Führungskräfte und Mitarbeiter mit Managementverantwortung

Künstliche Intelligenz ist der Schlüssel zu erfolgreicher Führung. Führungskräfte, die KI gezielt einsetzen, treffen fundiertere Entscheidungen, steigern die Motivation ihrer Mitarbeitenden und erhöhen die Zufriedenheit im Team. Entscheidend ist, dass sie nicht nur KI nutzen, sondern als Vorbilder vorangehen und das Potenzial der Technologie aktiv zur Optimierung der Zusammenarbeit ausschöpfen.

In unserer dreistündigen individuellen Beratung zu KI & Führung erhalten Ihre Führungskräfte wertvolle Impulse, wie sie ChatGPT & Co. gezielt in ihrer täglichen Arbeit einsetzen können. Lassen Sie sich von den Möglichkeiten der Künstlichen Intelligenz inspirieren und bereiten Sie Ihre Führungskräfte optimal auf die Zukunft vor – denn wer heute startet, ist morgen einen Schritt voraus.



Sie sind interessiert an unserer Beratung zu KI & Führung? Oder an unserer Beratung zu Mitarbeitergesprächen? Dann bieten wir Ihnen diese gern als individuelles Online-Webinar oder in Präsenz in Ihrer Bank an. Sprechen Sie am besten mit unserem Senior Consultant **Carsten Sura** darüber. Sie erreichen ihn per E-Mail an carsten.sura@peras.de oder telefonisch unter +49 151 72681908.

► Mitarbeitergespräche

Der Schlüssel zu Motivation und Entwicklung im Team

Mitarbeitergespräche sind weit mehr als bloße Formalität – sie sind der Schlüssel zur langfristigen Motivation und individuellen Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden. In einer sich ständig verändernden Arbeitswelt ist es essenziell, regelmäßige Gespräche als festen Bestandteil Ihrer Unternehmenskultur zu verankern. So können Sie die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden besser verstehen, gezielt fördern und Talente nachhaltig entwickeln, um sie an neue Herausforderungen anzupassen.

Wir zeigen Ihnen, wie Sie Mitarbeitergespräche als zentrales Führungsinstrument erfolgreich in Ihrer Bank verankern. Mit der optimalen Nutzung von geno.HR und gezielter Unterstützung Ihrer Führungskräfte in der Gesprächsführung stellen wir sicher, dass diese motiviert und souverän in die Gespräche gehen – zum langfristigen Nutzen Ihres Teams und Ihrer Bank.

Aktuelle Änderungen

► Aktuelle Änderung im Lohnartenkatalog

Folgende Lohnarten haben wir für Sie im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen:

6873 – SB 30% AG-PST lfd N/B

Außerdem wurden an verschiedenen Lohnarten bzw. an den dazugehörenden Spalten Änderungen vorgenommen. Die Änderungen sind im Lohnartenkatalog entsprechend farblich markiert.

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#)

► Aktuelle Änderung im Abwesenheitskatalog

Folgende Abwesenheiten haben wir für Sie im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen:

0555 – Kind krank, Mitaufnahme Krankenhaus

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Abwesenheitskatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Abwesenheitskatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.](#)





Schulungen und Webinare

► Peras geno.HR Anwendertreffen 2025

Die meisten unserer geno.HR Anwendertreffen haben bereits stattgefunden, und wir freuen uns, viele von Ihnen persönlich bei den Präsenzterminen vor Ort getroffen zu haben. Ihre positive Resonanz wissen wir sehr zu schätzen. Wir freuen uns auf weiteres Feedback in jeglicher Form und sind gespannt auf Ihre Rückmeldungen. Teilen Sie uns Ihre Eindrücke gern über unseren Feedbackbogen mit!

Das ist unser letzter Termin. Verpassen Sie nicht diesen wichtigen Informationsaustausch:

geno.HR Anwendertreffen 2025

20. Februar 2025 von 09:00 bis 15:00 Uhr

[Live-Webinar](#)

In der Peras Lernwelt unter Lernangebote **Entdecken** → **Entgeltabrechnung & Personalservices** → **Anwendertreffen** können Sie sich detailliert informieren und direkt für den letzten Termin anmelden.

Lernen für Morgen – Jetzt Termin planen & buchen!

Alle weiteren Lernangebote für das Jahr 2025 finden Sie in der Peras Lernwelt: ► <https://lernwelt.peras.de>

Technik-Check für die Live-Webinare

Für die Live-Webinare verwenden wir GoToWebinar. Sollten Sie mit diesem Tool nicht vertraut sein, empfehlen wir Ihnen unser [kostenloses Erklärvideo](#) in der Peras Lernwelt, um sich optimal auf Ihren Termin vorzubereiten.

► Everything is connected: Mission Wald

Das unterstützen wir auch im Jahr 2025

Der Erhalt der Wildnis ist essenziell für die Zukunft unseres Planeten. Deshalb engagieren wir uns auch in diesem Jahr aktiv für dieses Ziel: Als Lernwelt eines genossenschaftlichen Unternehmens unterstützen wir die Stiftung Wilderness International mit 5 Euro für jede gebuchte Anmeldung zu unseren Anwendertreffen.

Schauen Sie vorbei und lassen Sie sich von beeindruckenden Bildern inspirieren – denn es kann so einfach sein, die letzten unberührten Lebensräume unserer Erde zu schützen.

Stiftung Wilderness International

IBAN:
DE91 8502 0086 0612 2687 46

Stichwort/Verwendungszweck:

Peras – Umweltbildung

Mehr Infos: ► www.wilderness-international.org



Wilderness
International





Schulungen und Webinare

Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung

Unser Lernangebot vermittelt Ihnen wichtige theoretische Kenntnisse als Vorbereitung für die spätere Ausbildung im Abrechnungssystem:

- Rechtliche Grundlagen, Aufgaben und Ablauf, Ein- und Austritt von Mitarbeitern
- Aufbau der Entgeltabrechnung – vom Brutto zum Netto
- Ermittlung des Bruttoentgelts (Arbeitsentgeltbestandteile, gesetzlicher Mindestlohn, Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Urlaub und sonstigen Sozialzeiten)
- Grundlagen des Lohnsteuerabzugs (ELStAM, Berechnung und Abführung der Lohn- und Kirchensteuer und des Solidaritätszuschlags, Progressionsvorbehalt)
- Beitragspflicht und Abzüge in der Sozialversicherung (Beitragsbemessungsgrenzen, Märzklause)
- Meldeverfahren in der Sozialversicherung
- Bitte beachten: Die praktische Umsetzung des erworbenen Fachwissens im Abrechnungssystem erfolgt in den Schulungen geno.HR Teil 1 und Teil 2

Entscheidungshilfe:

- Live-Webinar oder Präsenz-Termin buchbar
- Umfassende Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung
- Vorbereitung für die spätere Ausbildung im Abrechnungssystem

Zur Buchung

Live-Webinar

4. bis 6. März 2025
jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr

Präsenz-Termin

8. bis 10. April 2025
jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr
im GenoHotel Karlsruhe

Startschuss zur Entgeltabrechnung mit geno.HR-Basis

Mit geno.HR-PM und KI den Recruiting-Erfolg steigern

In diesem Workshop erfahren Sie, wie Sie die KI „Felix“, die auf ChatGPT basiert und in geno.HR-PM integriert ist, optimal für Ihr Recruiting einsetzen können. Wir bieten Ihnen einen praxisorientierten Einstieg in die Grundlagen der Künstlichen Intelligenz und ChatGPT und zeigen Ihnen, wie Sie diese Technologien gezielt für effektive Posting-Techniken und Talentgewinnung nutzen. Außerdem lernen Sie, wie Sie „Felix“ effizient in Ihren Arbeitsalltag integrieren – datenschutz- und rechtskonform.

Der Workshop besteht aus einer Kombination eines vorbereitenden E-Learnings und einem 3-stündigen Live-Workshop, der die Inhalte vertieft und praxisnah vermittelt.

Inhalte:

- Was ist KI und ChatGPT? Einführung in die Technologie und ihre vielseitigen Einsatzmöglichkeiten im Recruiting
- Praktische Nutzung von ChatGPT: Konkrete Anwendungsbeispiele und Tipps für den Arbeitsalltag
- Datenschutz & Rechtliches: Was Sie bei der Nutzung von KI beachten müssen
- Erfolgreiches Prompting: Wie Sie mit den richtigen Anfragen das Beste aus „Felix“ herausholen
- Zukunftsperspektiven: Wie KI die Arbeitswelt verändert und welche Chancen und Herausforderungen damit verbunden sind

Entscheidungshilfen:

- Effizienteres Recruiting: Zeit sparen und Prozesse optimieren
- Praktisches Know-how: Sofort anwendbare KI-Tipps
- Innovative Tools nutzen: Mit KI Wettbewerbsvorteile sichern

Zur Buchung

Online-Workshop inkl. E-Learning

20. Februar 2025 von 09:00 bis 12:00 Uhr

10. April 2025 von 13:00 bis 16:00 Uhr

11. Juni 2025 von 09:00 bis 12:00 Uhr

Neu in der Lernwelt



Schulungen und Webinare

► Wir lieben Feedback

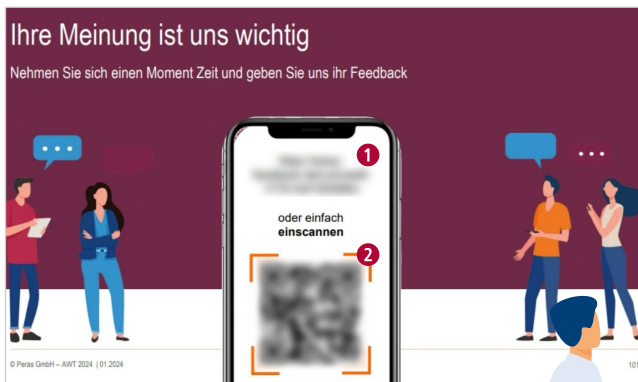
Denn wir sind neugierig auf Ihre Erfahrungen mit unserem Lernangebot!

Ihr Feedback ist uns äußerst wichtig. Lassen Sie uns darum bitte wissen, wie Ihnen unser Lernangebot gefallen hat. Ob Lob oder konstruktive Kritik – Ihre Meinung zählt! Nur durch ehrliche und offene Rückmeldungen, sei es persönlich oder anonym, können wir wachsen und uns weiterentwickeln. Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

Folgende Möglichkeiten stehen Ihnen zur Verfügung:

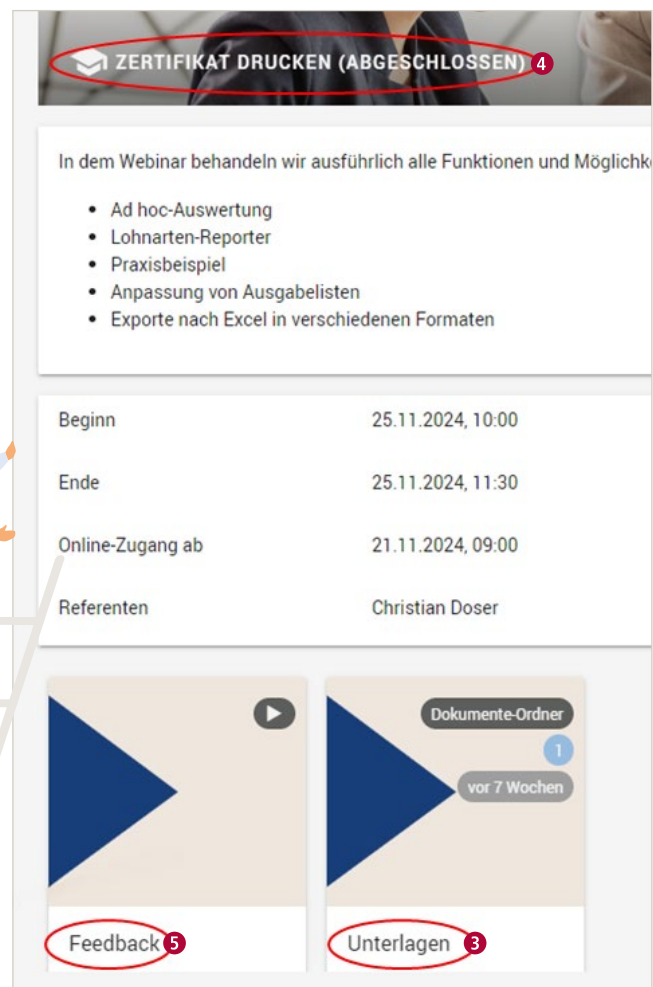
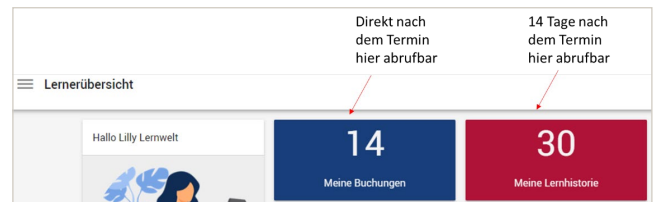
Am besten: Feedback direkt im Termin

Unser Referent stellt Ihnen am Ende des Termins einen Link ¹ und/oder einen QR-Code ² zur Verfügung, über den Sie uns Ihr Feedback geben können.



Alternativ: Feedback später in der Peras Lernwelt

Nach Ihrem Termin erhalten Sie eine E-Mail von der Peras Lernwelt mit dem Hinweis, dass Ihnen unter „Meine Buchungen“ sowohl die Unterlagen ³ als auch Ihr Zertifikat ⁴ und der Link für Ihr Feedback ⁵ zur Verfügung stehen.





Schulungen und Webinare

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Grundlagen

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	4. – 6. März 2025	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	11. – 13. März 2025	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!	
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	18. – 19. März 2025	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!	
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	8. – 10. April 2025	09:00 – 16:00 Uhr	Präsenz in Karlsruhe
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	22. – 24. April 2025	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	6. – 7. Mai 2025	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Vertiefung

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Info-Webinar Personalkostenplanung in geno.HR-Basis (kostenfrei)	24. Februar 2025	10:00 – 11:00 Uhr	Live-Webinar
Ad-hoc-Auswertung und Lohnarten-Reporter in geno.HR	10. März 2025	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 1	14. März 2025	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 2	17. März 2025	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Dienstwagen, E-Bikes und deren Umsetzung in geno.HR	15. April 2025	09:00 – 10:45 Uhr	Live-Webinar
Mutterschutz, Elternzeit und Beschäftigungsverbot in geno.HR	15. April 2025	09:00 – 12:15 Uhr	Live-Webinar
Altersteilzeit – Grundlagen und Abrechnung in geno.HR	16. April 2025	09:00 – 14:15 Uhr	Live-Webinar
Reporting in geno.HR	16. April 2025	09:00 – 15:00 Uhr	Live-Webinar
Fach-Coaching im Modul Personalkostenplanung in geno.HR		ab sofort buchbar	
Unterstützung strategische Personalkostenplanung (Eckwert) in geno.HR		ab sofort buchbar	
Flexibles Lernen	Ad-hoc Auswertung und Lohnartenreporter – Aufzeichnung		
	Altersteilzeit – Umsetzung in geno.HR Basis – Onlinekurs		
	Grundlagenschulung Aufbauorganisation in geno.HR – Aufzeichnung		
	Umsetzung des Pflegeunterstützungs- und -entlastungsgesetzes (PUEG) – Aufzeichnung		



Entgeltabrechnung
& Personalservices



Mensch &
Zusammenarbeit



Unternehmenskultur
& Werte

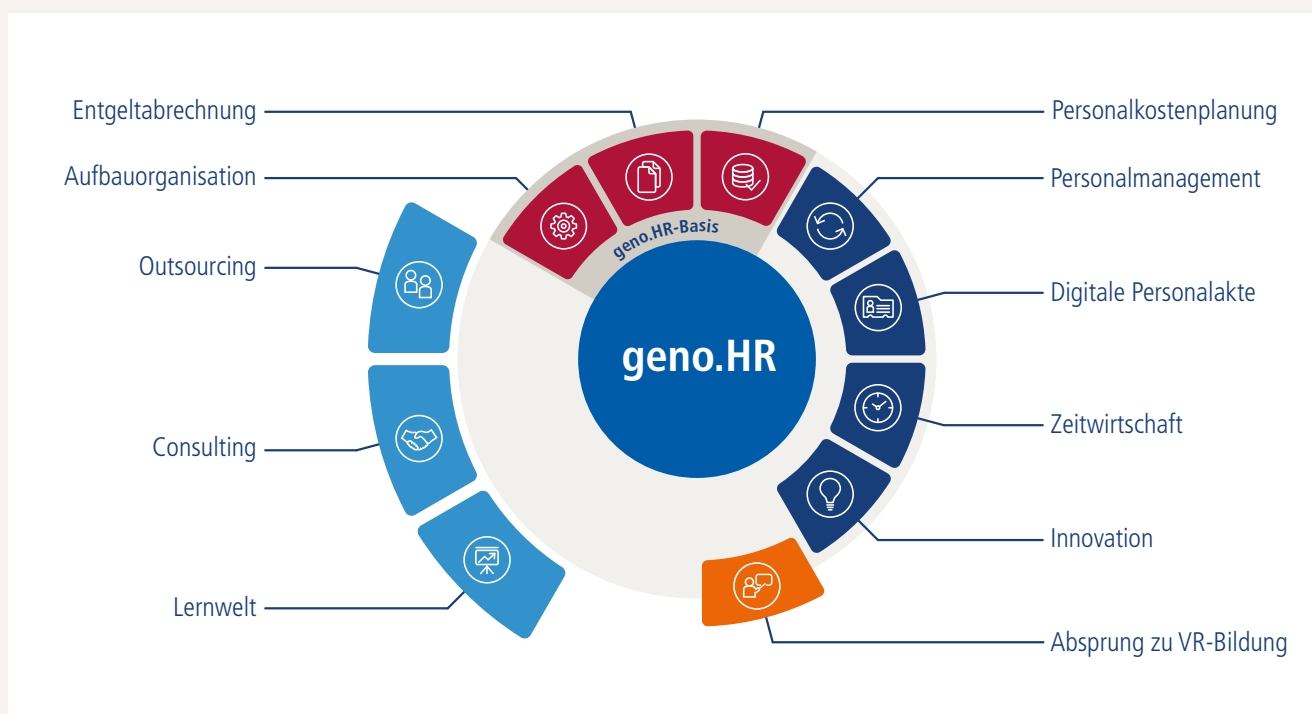


Software &
Digitale Arbeitsmittel

Erkunden Sie zusätzliche Bildungsmöglichkeiten in unserer umfangreichen Lernwelt: ► lernwelt.peras.de

geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.



Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link peras.de/geno-hr-news. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint, und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv alle bisher erschienenen Ausgaben zur Verfügung.

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.