



► Liebe geno.HR-Community,

ein herzliches Willkommen zur ersten Ausgabe unserer geno.HR NEWS im Jahr 2024!

Wir hoffen, dass Sie bisher im neuen Jahr eine gute Zeit hatten und mit frischer Energie in die kommenden Monate starten. Das Jahr 2023 war voller Herausforderungen, aber auch voller bemerkenswerter Momente und Erfolge. Nun blicken wir gespannt auf das, was uns im Jahr 2024 erwartet.

Wir möchten Ihnen auf jeden Fall in den geno.HR NEWS wieder inspirierende Möglichkeiten und nutzenbringende Lösungen vorstellen, die Ihre Arbeitswelt zukunftssicher machen.

Viel Spaß mit der aktuellen Ausgabe unserer geno.HR NEWS. Stöbern Sie, entdecken Sie und lassen Sie sich gut informieren.

Ihr Peras-Team



Was gibt es Neues?



Wichtige Hinweise



Lohnarten- und
Abwesenheitskatalog



Schulungen
und Webinare



Was gibt es Neues?

► Einführung Meldeverfahren Arbeitgeberkonto

geno.HR-Basis: Meldeverfahren

Im Oktober 2023 hat Peras das Meldeverfahren „Arbeitgeberkonto“ eingeführt.

In dem Meldeverfahren wird erkannt, wenn beispielsweise eine neue Krankenkasse zum Einsatz gekommen ist. In einem solchen Fall stellt die Krankenkasse aufgrund des vorliegenden Beitragsnachweises oder einer DEÜV-Anmeldung, eine Anfrage an uns als Dienstleister, die wir an den jeweiligen Kunden weiterleiten.

Für das Weiterleiten muss in dem Datensatz, der von der Rechenzentrale der Krankenkasse kommt, ein Aktenzeichen mitgeliefert werden, damit wir die Zuordnung zum richtigen Kunden vornehmen können.

Bis Ende 2023 konnten einige Rechenzentren der Krankenkassen in den Anforderungsmeldungen, die bei uns eingegangen sind, kein Aktenzeichen mitliefern. Dadurch war es uns, als Ihrem Dienstleister für die Entgeltabrechnung, unmöglich, Ihnen diese Meldung zur Verfügung zu stellen. In der Regel haben Krankenkassen die neuen Kunden weiterhin in Papierform angeschrieben und Sie konnten die Anfrage manuell beantworten.

Seit Januar 2024 gehört dieser Umstand der Vergangenheit an. Jetzt werden die Anfragen automatisch aus geno.HR heraus in der letzten Woche des jeweiligen Monats beantwortet. Grundlage für die Antwort sind die Daten, die in Ihrem Firmen-/Mandantenstamm hinterlegt sind.

Wenn Sie U1-pflichtig sind, beachten Sie bitte, dass Sie zum 1. Januar eines jeden Jahres die Möglichkeit haben, den U1-Erstattungssatz zu wählen.

Hierfür muss der neu gewählte Satz in geno.HR eingestellt werden.

Dies sollte vor dem Januar-Abrechnungslauf erfolgen.

Der neu gewählte U1-Satz wird dann im Abrechnungslauf direkt erkannt und angewandt. Der von Ihnen geänderte Satz wird in der Ausgangsmeldung am Ende des Monats an die Kasse gemeldet.

Beachten Sie bitte auch die Dokumentation, die in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden die Dokumentation dort im Wiki unter Administration & Abrechnung, Folgeaktivitäten in der Datei Elektronische Anlage Arbeitgeberkonto.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Dokumentation Elektronische Anlage Arbeitgeberkonto.](#)

Wichtiger Hinweis:

Endet Ihre U1-Pflicht aufgrund der Überschreitung der vom Gesetzgeber vorgegebenen Anzahl an Mitarbeitern, z. B. durch Neueinstellungen oder Fusion, so teilen Sie uns das bitte **zwingend per Ticket** mit. Diese Änderung in den Firmenstammdaten müssen wir für Sie vornehmen und an die Krankenkassen melden.





Was gibt es Neues?

► Abfrage der Sozialversicherungsnummer vor der ersten Abrechnung

geno.HR-Basis: Meldeverfahren

Bisher war es möglich, bei Neueintritten ohne vorliegende Sozialversicherungsnummer, die DEÜV-Anmeldung durch Vorgabe des Geburtsortes und des Geburtsnamens im ersten Abrechnungslauf zu erzeugen. Gleichzeitig wurde die Sozialversicherungsnummer bei der Krankenkasse angefragt und auch zurückgemeldet.

Im Rahmen des Meldeverfahrens erfolgt zukünftig in jedem Fall, in dem einem Arbeitgeber keine Versicherungsnummer vorgelegt wird, automatisch eine Abfrage zur Versicherungsnummer bei der Datenstelle der Deutschen Rentenversicherung. Eine Pflicht zur Vorlage des Versicherungsnummernnachweises entfällt damit. Aus diesem Grund erfolgt seit Januar 2024 zweimal wöchentlich

(Mittwoch und Freitag) ein Auswertungslauf, in dem alle Personalnummern ohne Sozialversicherungsnummer aus geno.HR-Basis ermittelt werden. Für diese Personalfälle wird automatisch die Anfrage bei der Datenstelle der Deutschen Rentenversicherung gestellt. Von dort wird zeitnah (i. d. R. am nächsten Werktag) die Sozialversicherungsnummer zurückgemeldet. Diese wird von uns in den Infotyp „Sozialversicherungsdaten (0013)“ des Mitarbeiters übertragen, so dass die DEÜV-Anmeldung im ersten Abrechnungslauf auf Grund der Sozialversicherungsnummer erfolgen kann. Ist am Abrechnungstag keine Sozialversicherungsnummer in den Stammdaten des Mitarbeiters hinterlegt, wird keine DEÜV-Anmeldung erstellt.

► Umstellung im Bereich Lebensarbeitszeit und Anlage eines neuen Anlagemodells

geno.HR-Basis: Lebensarbeitszeit

Wie bereits in der Dezember-Ausgabe berichtet, haben wir aufgrund einer Neuanforderung der R+V seit Januar 2024 die Möglichkeiten zur Abrechnung von Lebensarbeitszeitkonten erweitert.

Ihnen stehen jetzt folgende Modelle zur Verfügung:

- Garantie-Modell
- INVEST-Modell
- Garantie Spezial-Modell

Zusätzlich haben wir die Möglichkeit geschaffen, pro Mitarbeiter unterschiedliche Anlagemodelle in Kombination abzurechnen. Hierfür wurden neue Lohnarten angelegt. Die Unterscheidung, welche Anlagemodelle genutzt und in der Schnittstelle gemeldet

werden, erfolgt nicht mehr über den Infotyp „Statistik (0033), Sub-Typ 8001“, sondern über die Vorgabe der entsprechenden Lohnarten.

Alle weiteren Zuordnungen müssen weiterhin im Infotyp „Statistik (0033), Sub-Typ 8001“ hinterlegt werden.

Beachten Sie bitte auch den aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#)



Was gibt es Neues?

► Ausschluss veralteter Browserversionen

geno.HR-Personalmanagement: Allgemein

Da veraltete Browserversionen ein potenzielles Sicherheitsrisiko darstellen, wurde zum 14.12.2023 die Nutzung von geno.HR-PM auf die jeweils letzten aktuellen Browserversionen eingeschränkt. geno.HR-PM kann jetzt nur noch mit Browser-Versionen genutzt werden, die nicht älter als zwei Jahre sind. Die Nutzung von Firmenrechnern sollte dadurch nicht betroffen sein, da hier eine kontinuierliche Aktualisierung durch die zentrale Administration sichergestellt wird. Auch auf privaten Rechnern sollten Browser mittlerweile automatisch aktuell gehalten werden, in seltenen Fällen kann hier aber ein manuelles Update erforderlich werden. In der Beschreibung finden Sie eine Übersicht der zulässigen Browserversionen.

Folgende Browser-Versionen sind seit dem 14.12.2023 für die Nutzung der Anwendung zulässig:

- Chrome: ab Version 97
- Edge: ab Version 97
- Firefox: ab Version 95
- Safari: ab Version 15.2

Wird eine ältere Browserversion verwendet, erscheint ein Hinweis, dass der Browser aktualisiert werden muss.

► Neue Aktion bei Personalneueinstellungen

geno.HR-Personalmanagement: Personalplanung

Bei der Personalplanung gibt es eine neue Aktion, um bei einer Personalneueinstellung den gewünschten Mitarbeiter mit der Personalveränderung zu verknüpfen. Wenn nach Anlage der Personalneueinstellung im weiteren Verlauf das Mitarbeiter-Profil angelegt wurde, können Sie in der Detailsicht der entsprechenden Personalveränderung über die Aktion „Mitarbeiter*in verknüpfen“ den gewünschten Mitarbeiter verknüpfen.

► Integration von Kommentaren in die Suche

geno.HR-Innovation: Neu

Wir haben die Funktion „Suche“ so erweitert, dass der von Ihnen eingetragene Suchbegriff neuerdings auch die Kommentare zu Ideen durchsucht und hierzu entsprechende Treffer anzeigt. Wenn Sie über das Icon „Lupe“ in der Hauptnavigation die globale Suche nutzen und Ihr Suchbegriff in einem Kommentar gefunden wird, erscheint die dazugehörige Idee mit einem entsprechenden Hinweis in den Suchresultaten.

► Ansprache auf der Plattform: Du oder Sie?

geno.HR-Innovation: Neu

Wir haben in den vergangenen Monaten festgestellt, dass immer mehr unserer Kunden auf der Plattform eine informelle Ansprache nutzen und die Nutzer mit „Du“ ansprechen.

Das war nicht immer so. Als unser Partner Table of Visions vor über 10 Jahren mit den ersten Pilotkunden startete, wurde auf der Plattform ausschließlich gesiezt. Entsprechend waren auch alle Texte auf der Plattform standardmäßig in der Sie-Form hinterlegt.

Um der neuen Entwicklung in geno.HR-Innovation Rechnung zu tragen, kann nun jeder Kunde selbst entscheiden, welche Ansprache im jeweiligen Unternehmen geeignet ist und entsprechend selbst die Formulierungen hinterlegen.

Dafür finden Sie im Backend umfangreiche Editiermöglichkeiten für alle Texte, die im Frontend verwendet werden, beispielsweise in den Formularen oder im Gutachten-Bereich.



Was gibt es Neues?

► Neues Backend-Feature: Kampagnen-Vorlagen

geno.HR-Innovation: Neu

Mit der Durchführung von Kampagnen & Ideenwettbewerben haben viele von Ihnen bereits sehr positive Erfahrungen gesammelt.

Die Vorteile liegen auf der Hand:

- Konkrete Fragestellungen führen zu vielversprechenden Ideen und Lösungsansätzen
- Einbindung von Fachabteilungen zu speziellen Themen
- Spezifische Prämierung möglich
- Ideal nutzbar für die interne Kommunikation
- Generierung von Aufmerksamkeit für die Plattform
- Steigerung der Aktivität auf der Plattform
- u. v. m.

Naturgemäß ist eine Kampagne aber mit einigem Aufwand verbunden, wenn es um die Vorbereitung und Erstellung der Inhalte geht. An dieser Stelle setzen wir gemeinsam mit unserem Partner, Table of Visions an und stellen Ihnen zukünftig **Vorlagen für Kampagnen** zur Verfügung. Diese können Sie mit einem Klick übernehmen.

Hierfür wurde im Backend im Bereich Kampagnen der Tab „Kampagnen-Templates“ eingerichtet. Dort finden Sie Kampagnen zu verschiedenen Themen, die Sie sich im Vorschau-Modus ansehen und durch Klick auf „Template übernehmen“ ganz einfach verwenden können.

Zum Start stehen Ihnen die folgenden drei Beispiel-Kampagnen als Vorlagen zur Verfügung:

- **Future Talent – Unser Weg zum Fachkraftmagnet**
Wir gestalten die Zukunft! Mit ‚Future Talent‘ ziehen wir Top-Talente an und meistern den Fachkräftemangel.
#TalentMagnet #ZukunftGestalten
- **Optimierung der Kundenerfahrung durch KI**
Entfesselt die Kraft der KI für ein Kundenerlebnis der nächsten Stufe! Wir suchen mit der Kampagne Eure Ideen für eine noch bessere Kundenerfahrung. #KI #ServiceRevolution #KIKundenerfahrung
- **Kosten clever kürzen – Gemeinsam für smarte Sparsamkeit**
Mit Kreativität & Teamgeist zu smarten Sparstrategien! Unsere Kampagne ‚Kosten clever kürzen‘ sucht Deine Ideen für nachhaltiges Wachstum. #Sparpotenzial

Wir werden diesen Bereich kontinuierlich ausbauen und Ihnen regelmäßig neue Vorlagen zur Verfügung stellen. Gleichzeitig wird dieses Prinzip auch für weitere Inhalte übernommen, so dass Sie Vorlagen z. B. auch für den Bereich News/Blog oder für Formulare mit einem Mausklick übernehmen können.





Wichtige Hinweise

► Änderung von Infotypen per Massenupload

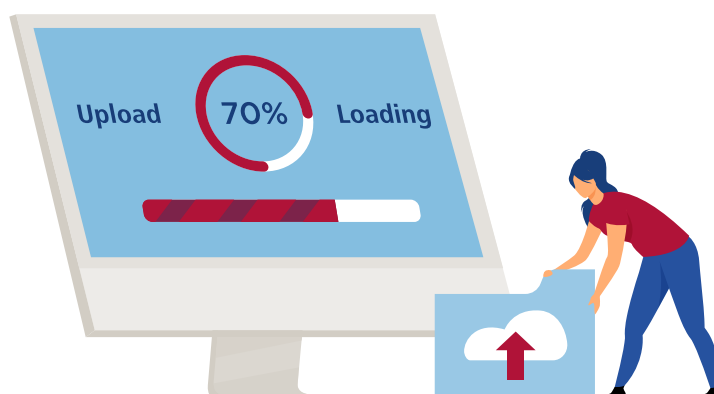
Ein Service der Peras-Kundenbetreuung

In geno.HR-Basis können bereits einige Infotypen per Massenupload durch die Kundenbetreuung in die Zukunft geändert werden.

Die bereits möglichen Infotypen finden Sie in unserer Preisliste „Zusatzleistungen Kundenbetreuungen“ unter dem Punkt „Datenerfassung durch die Kundenbetreuung geno.HR“:

- Organisatorische Zuordnung (0001)
- Familie/Bezugsperson (0021)
- Kommunikation (0105)
- Mitteilungen (0128)
- ESS-Einstellungen Entgeltnachweis (0655)
- Altersvermögensgesetz D (0699)
- Abrechnungszusätze (9500)

Sie sind interessiert? Dann schicken Sie uns gern ein Ticket an die Kundenbetreuung geno.HR.



► Pflege der Steuer-ID im Infotyp Steuerdaten

Seit 1. Januar 2023 ist die Vorgabe der Steuer-Identifikationsnummer (Steuer-ID) bei den meisten Personengruppen vorgeschrieben: aktive Mitarbeiter (dazu gehören auch Grenzgänger), Mini- und Midi-Jobber, Versorgungsempfänger usw.

Im Laufe des Jahres 2023 haben wir Sie mehrfach darauf hingewiesen, dass fehlende Steuer-IDs im Infotypen „Steuerdaten (0012)“ nachgepflegt werden müssen. Ansonsten kann die Lohnsteuerbescheinigung für den jeweiligen Mitarbeiter nicht erstellt werden. Zusätzlich wurde dazu ein Hinweis in der Aufgabenliste gegeben.

Mit dem Abrechnungslauf Januar 2024 wurden bereits Steuerbescheinigungen für das Jahr 2023 erstellt. Trotz der vielen Informationen und Hinweise konnten wegen der fehlenden Steuer-ID einige Lohnsteuerbescheinigungen nicht erzeugt werden.

Bitte stellen Sie zukünftig unbedingt sicher, dass in allen Personalstämmen, die abgerechnet werden, eine Steuer-ID zwingend vorhanden sein muss.

Gemäß gesetzlicher Vorgabe ist die Erstellung der Lohnsteuerbescheinigung für das abgelaufene Jahr immer nur bis Februar des Folgejahres möglich.

Über den Menüpunkt „Abrechnung → Folgeaktivitäten → ELStAM → Fehlende Steuer-IDs prüfen“ können Sie in geno.HR-Basis schnell erkennen, bei welchen Personalnummern die ID fehlt.

Beachten Sie bitte bei der Datenpflege, dass die Steuer-ID im Infotypen „Steuerdaten (0012)“ im Datensatz für das entsprechende Jahr hinterlegt wird. Die Steuer-ID wird nicht automatisch in alle vorhandenen Datensätze übernommen.

Das Fehlen der Steuer-ID führt bei uns zu einem Abbruch des Prozessablaufs und dadurch zu einem erheblichen Mehraufwand. Diesen werden wir künftig mit einer Stunde zum jeweils aktuellen Stundensatz fakturieren.

Diese Bepreisung gilt auch für Programmabbrüche, die aufgrund anderer fehlerhafter Erfassungen in geno.HR-Basis entstehen.



Wichtige Hinweise

► Gestatten: Annette Malmann

Externe Expertin im Team #Arbeitsweltgestalter von Peras Consulting

Expertin Führung und Kultur, über 25-jährige Erfahrung in den Bereichen Führungs- und Personalentwicklung sowie Organisationsentwicklung

u. a. Diplom-Theologin, Executive MBA (BWL), Business und Agile Coach, systemische Beraterin



Annette Malmann
Projektpartnerin

Schwerpunkte: Führung, Konfliktmanagement, Auftreten und Wirkung, Kommunikation, Teamentwicklung, Resilienz und Work-Life-Integration

Head of Talent and Org. Development, Oerlikon Textile GmbH, freiberufliche Trainerin/Coach, davor u. a. HR and Change Manager, Lehrbeauftragte

Neugier, Vielfalt und Kompetenz: Das zeichnet unsere Projektpartnerinnen und -partner im Team der Arbeitsweltgestalter von Peras aus. Immer dort, wo sich Stärken ergänzen können, binden wir externe Experten bei Kundenprojekten mit ein. Unser Anspruch ist es, die bestmögliche Beratung mit den besten Köpfen zu realisieren.

In den folgenden Ausgaben der geno.HR NEWS stellen wir Ihnen unsere kompetente Verstärkung vor und starten heute mit Annette Malmann.

1. Liebe Annette, was motiviert Dich, als Arbeitsweltgestalterin bei Peras für unsere Kunden tätig zu sein?

Stark für den Mittelstand zu sein, das hat mich fasziniert. Den Mittelstand habe ich bisher immer als Ort der Wertschöpfung und Innovation in Deutschland erlebt.

2. Welche spezifischen Beratungsbereiche oder Themen begeistern Dich am meisten?

Ich bin als Trainerin, Beraterin und Coach für die Peras im Einsatz. Dabei unterstütze ich gern, die Führungskompetenzen auf verschiedenen Führungsebenen weiter auszubauen oder in Teams die Zusammenarbeit zu verbessern. Im Coaching ist eines meiner Schwerpunktthemen der Umgang mit Konflikten.

3. Für unsere Kunden Wirksamkeit erreichen – das ist das Ziel unserer Beratung. Wie trägst Du dazu bei und was ist Dein individueller Ansatz und Deine Methodik um Herausforderungen anzugehen?

Ich bin ein Kind des Ruhrgebiets und arbeite wirklich gern mit Menschen zusammen. Mein Ansatz ist dabei lösungs- und ressourcenorientiert, wertschätzend und klar. Stichworte dazu sind Erfahrungsorientiertes Lernen, Agile Transformation, systemisches Coaching, Aufstellungsarbeit, Inneres Team und Provokatives Coaching.



Wichtige Hinweise

4. Wie nutzt Du Kreativität in Deiner Beratungspraxis, um innovative Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln?

In meiner Beratungspraxis nutze ich gern Visualisierungen und arbeite gern mit assoziierenden Methoden. Oft kann es helfen, im wahrsten Sinne des Wortes ganz anders auf eine Fragestellung zu schauen und somit auch zu ganz anderen Lösungsideen zu kommen.

5. Welches Beratungsprojekt bzw. welche Erfahrung war für Dich besonders erfüllend oder prägend? Was machte diese für Dich besonders bedeutsam?

Ich konnte sowohl für die Peras als auch innerhalb der Peras beraten. Dabei hatte ich das große Glück, viele der Peras-Führungskräfte persönlich kennenlernen zu können. Ich bin sehr beeindruckt von der Zusammenarbeit untereinander und dem starken Interesse sich weiterzuentwickeln und Neuem gegenüber offen zu sein.

6. Außerhalb Deiner Beratungstätigkeit, welche Interessen oder Hobbys hast Du, die Deine Beratungsansätze beeinflussen und inspirieren?

Ich bin leidenschaftlicher Fußballfan. Was ich im Westfalenstadion erlebe, ist eine Teamleistung auf ein Ziel hin, ein schnelles Reagieren auf veränderte Rahmenbedingungen und auch der Umgang mit Niederlagen. Führung, Teamleistung und Change, das steckt für mich im Fußball.

7. Wie erreichst Du eine ausgewogene Work-Life-Balance als Projektpartnerin im Beratungsbereich, besonders während Phasen mit umfangreichen Projekten und knappen Fristen?

Mit heiterer Gelassenheit und einer guten Planung. In der agilen Welt gibt es den Grundsatz „Done is better than perfect!“, der mir gut gefällt. Frei übersetzt: Fertig zu werden ist besser, als ein perfektes Ergebnis abzuliefern. Gerade, wenn es trübelig ist, plane ich zum Ausgleich Dinge ein, die mir guttun.

8. Mit welchem Zukunftsthema müssen sich unsere Kunden Deiner Meinung unbedingt beschäftigen?

Hier sehe ich zwei Themen. Das eine Thema liegt auf der Hand, das ist der Umgang mit Künstlicher Intelligenz. Ich beschäftige mich derzeit mit den Auswirkungen von KI auf Führung. Hier ist die Entwicklung sehr schnell und sehr weitreichend. Bei richtiger Anwendung von z. B. ChatGPT gibt es viele Chancen – aber auch Risiken. Als zweites Thema sehe ich den Umgang mit unklaren oder unsicheren Situationen (Ambiguitätstoleranz). Wie bleibe ich handlungsfähig und motiviert, wenn ich nur „auf Sicht“ unterwegs bin, da sich äußere Rahmenbedingungen schnell ändern können. Wer dies gut kann, hat sicherlich einen Vorteil. Die gute Nachricht lautet: Beide Themen beinhalten Kompetenzen, die man lernen kann.

Vielen Dank für Deine Zeit und das Gespräch, Annette!



Sie wollen mehr von Annette Malmann erfahren? Eine Diskussion mit ihr führen und spezifische Herausforderungen besprechen? Dann schicken Sie am besten direkt eine E-Mail an marco.feindt@peras.de und wir bringen Sie mit Annette zusammen.

Aktuelle Änderungen

► Aktuelle Änderung im Lohnartenkatalog

Folgende Lohnarten haben wir für Sie im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen:

Neue Eingabelohnarten:

3422 – 2. Versorgungsbezug 1/5 SVfr.

512i – Url.einbr.LAZ Invest

512N – Url.einbr.LAZ G.Spezial

75i0 – Umw. LAZ Invest lfd.

75N0 – Umw. LAZ G.Spezial lfd.

75i1 – Umw. LAZ Invest EB

75N1 – Umw. LAZ G.Spezial EB

75i4 – AG-Ant.LAZ Invest

75N4 – AG-Ant.LAZ G.Spezial

75i5 – Entn. LAZ Invest lfd.

75N5 – Entn. LAZ G.Spezial lfd.

2933 – SB §8Abs2 EstG

2940 – AG Vermögensbeteiligung

2945 – AG Vermögensbeteiligung SB EB

2960 – AG Vermögensbeteiligung lfd.

2965 – AG Vermögensbeteiligung EB

2970 – Vermögensbeteiligung (§3 Br, 39) Entgeltumwandlung lfd.

2971 – Vermögensbeteiligung (§3 Br, 39) Entgeltumwandlung EB

4200 – Bezahlung Feiertag/Urlaub/Krankheit

5120 – Urlaubseinbringung LAZ

5657 – Kapitalbeteiligung EB Gehaltsumwandlung

6120 – SB Vermögensbeteiligung lfd.

6121 – SB Vermögensbeteiligung EB

857D – Dienstrad Abzug

Bei den folgenden Lohnarten wurden Änderungen vorgenommen und/oder der Hinweistext in der Spalte ‚Besonderheiten‘ ergänzt:

2588 – FPS3 TFlexPlus SZ. M3

2657 – Kapitalbeteiligung lfd. Gehaltsumwandlung

2932 – SB Karte §8Abs2 EstG

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#)

► Aktuelle Änderung im Abwesenheitskatalog

Es wurden keine Abwesenheiten im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen.

Bei diversen Abwesenheiten wurde die Bemerkungsspalte ergänzt.

0200 – Krankheit mit Attest

0215 – Krankheit Folgeerkrankung

0270 – Arbeitsunfall

0280 – Wegeunfall

0290 – Unfall privat

0610 – Bezug von Krankengeld

0616 – Krankheit bei Eintritt (am Eintrittstag)

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Abwesenheitskatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Abwesenheitskatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.](#)



Schulungen und Webinare

► Peras geno.HR Anwendertreffen 2024

Sie können sich noch anmelden: Präsenz oder Live-Webinar!

Unsere Anwendertreffen sind bereits in vollem Gange und wir freuen uns über die positive Resonanz, die wir schon von Teilnehmern erhalten haben. Jedes Feedback ist wertvoll für uns. Bitte nutzen auch Sie unseren Feedbackbogen für Ihre Rückmeldung, wenn Sie an einem AWT teilgenommen haben.

Besonders freut es uns, dass die folgenden Termine – wie geplant – in Präsenz stattfinden werden:

- Donnerstag, 15.02.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr in Karlsruhe
- Dienstag, 20.02.2024 von 09:00 bis 16:00 Uhr in Münster

Sie können nicht vor Ort dabei sein? Wollen diesen wichtigen Informationsaustausch aber nicht verpassen? Dann nehmen Sie an einem unserer Live-Webinare teil. Wählen Sie einfach Ihren Wunschtermin und melden sich direkt an. Wir freuen uns auf Sie!

Jetzt anmelden zum [Live-Webinar](#) oder [Präsenz-Format](#)!

Datum	Uhrzeit	Format
15. Februar 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Präsenz
20. Februar 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Präsenz
22. Februar 2024	09:00 – 15:00 Uhr	Live-Webinar
27. Februar 2024	09:00 – 15:00 Uhr	Live-Webinar

Technik-Check für die Live-Webinare

Für die Live-Webinare verwenden wir GoToWebinar. Sollten Sie mit diesem Tool nicht vertraut sein, empfehlen wir Ihnen unser kostenloses Erklärvideo in der Peras-Lernwelt, um sich optimal auf Ihren Termin vorzubereiten. [Hier geht es zum Erklärvideo.](#)

Let's learn!

Alle weiteren Lernangebote für das Jahr 2024 finden Sie in der Peras-Lernwelt: ► <https://lernwelt.peras.de>

► Everything is connected: Mission Wald

Die Bewahrung der Wildnis ist entscheidend für den Erhalt unserer Welt

Als Lernwelt eines genossenschaftlichen Unternehmens unterstützen wir auch im Jahr 2024 mit unseren Anwendertreffen gern wieder diese Stiftung. Damit Bildung auch im Naturschutz vorangebracht wird. Aus diesem Grund spenden wir für jede gebuchte Anmeldung 5 Euro an Wilderness International.

Schauen Sie doch mal rein und lassen sich von den bemerkenswerten Bildern inspirieren. Es ist so einfach, die letzten noch intakten Lebensräume unserer Erde zu schützen. Machen Sie mit.

Stiftung Wilderness International

IBAN:
DE91 8502 0086 0612 2687 46

Stichwort/Verwendungszweck:

Peras – Umweltbildung

Mehr Infos: ► www.wilderness-international.org



Wilderness
International



Schulungen und Webinare

► Neu in der Lernwelt

Nach dem Erfolg des Live-Webinars **bAV in Kooperation mit compertis*** haben wir das Angebot erweitert. Im Jahr 2024 können Sie wählen zwischen:

- **Grundlagen** mit Tipps und Hinweisen zu den gängigen Personalprozessen (Mutterschutz, Zeiten ohne Entgelt) und deren Umsetzung in geno.HR und
- **Vertiefung** mit speziellen Personalprozessen und Besonderheiten im Zusammenhang mit der bAV

*compertis ist die Beratungsgesellschaft für betriebliches Vorsorgemanagement in der genossenschaftlichen FinanzGruppe

bAV in Kooperation mit compertis, Grundlagen

U. a. Neuanlage und Änderung im IT 0699 AVmG und Auswertungen AVmG

Zur Buchung

- Dienstag, 12.03.2024 von 09:00 bis 12:00 Uhr
[Live-Webinar](#)
- Donnerstag, 16.09.2024 von 13:00 bis 16:00 Uhr
[Live-Webinar](#)

Gastreferentin:

Susanne Brunn (compertis)



bAV in Kooperation mit compertis, Vertiefung

U. a. Besonderheiten §40b EStG und § 100 EStG, Verbuchung etc.

Zur Buchung

- Freitag, 17.05.2024 von 09:00 bis 12:00 Uhr
[Live-Webinar](#)
- Donnerstag, 24.10.2024 von 09:00 bis 12:00 Uhr
[Live-Webinar](#)

Gastreferentin:

Susanne Brunn (compertis)





Schulungen und Webinare

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Grundlagen

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	5. – 7. März 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	12. – 14. März 2024	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!	
	23. – 25. April 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	20. – 21. März 2024	Bereits ausgebucht. Jetzt für den nächsten freien Termin anmelden!	
	27. – 29. Mai 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Vertiefung

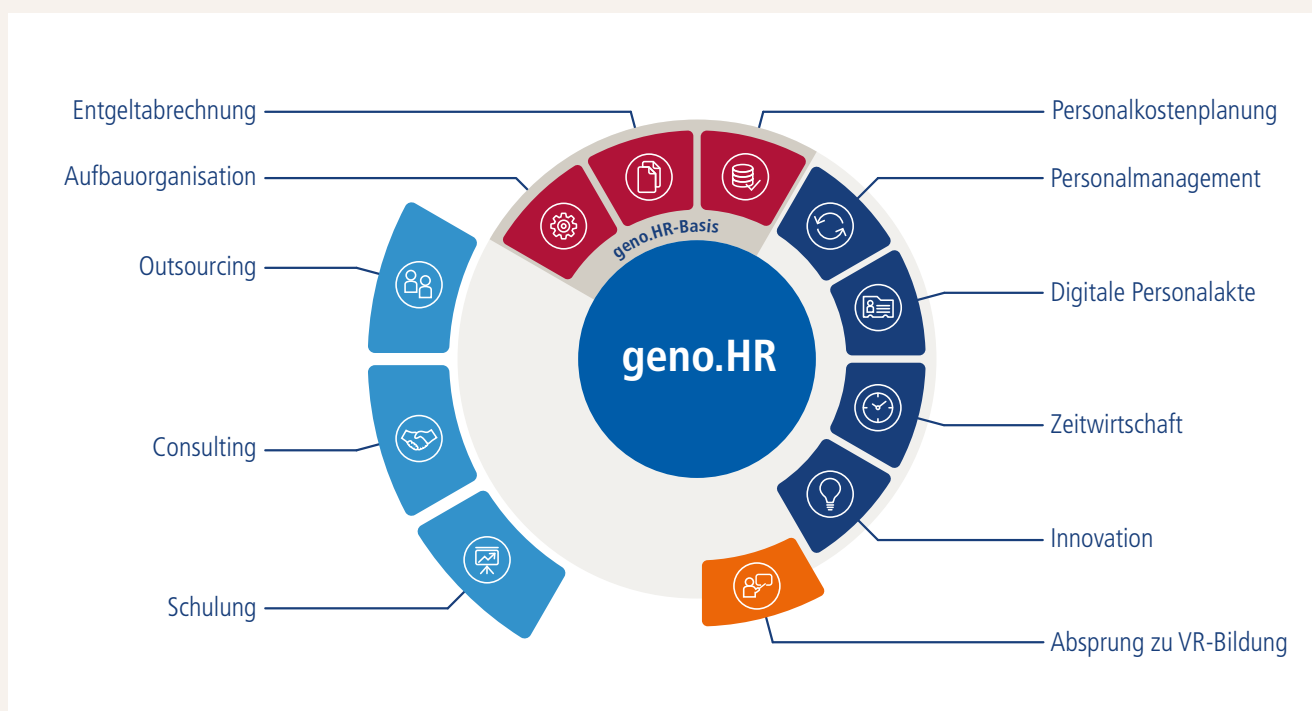
Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
bAV in Kooperation mit compertis, Grundlagen	5. März 2024	09:00 – 12:00 Uhr	Live-Webinar
Mutterschutz, Elternzeit und Beschäftigungsverbot in geno.HR	14. März 2024	09:00 – 12:15 Uhr	Live-Webinar
Dienstwagen, E-Bikes und deren Umsetzung in geno.HR	15. März 2024	09:00 – 10:45 Uhr	Live-Webinar
Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 1	15. März 2024	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Altersteilzeit – Grundlagen und Abrechnung in geno.HR	20. März 2024	09:00 – 15:00 Uhr	Live-Webinar
Abrechnung von geringfügig und kurzfristig Beschäftigten sowie Studenten und Praktikanten in geno.HR	21. März 2024	09:00 – 11:00 Uhr	Live-Webinar
Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 2	22. März 2024	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Reporting in geno.HR	27. März 2024	09:00 – 15:00 Uhr	Live-Webinar
Fach-Coaching im Modul Personalkostenplanung in geno.HR			ab sofort buchbar
Unterstützung strategische Personalkostenplanung (Eckwert) in geno.HR			ab sofort buchbar

Entgeltabrechnung & Personalservices	Mensch & Zusammenarbeit	Unternehmenskultur & Werte	Software & Digitale Arbeitsmittel
--------------------------------------	-------------------------	----------------------------	-----------------------------------

Erkunden Sie zusätzliche Bildungsmöglichkeiten in unserer umfangreichen Lernwelt: ► lernwelt.peras.de

geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.



Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link peras.de/geno-hr-news. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint, und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv alle bisher erschienenen Ausgaben zur Verfügung.

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.