

WO INFORMATION



IMPULSE TRIFFT

► Liebe Leserin, lieber Leser,

der Jahresabschluss ist immer eine große Herausforderung für alle Beteiligten. Trotzdem haben wir ihn wieder erfolgreich gemeinsam absolviert. Einen wertvollen Beitrag hat hier das Seminar Jahresendaktivitäten geleistet, das einen enormen Zulauf verzeichnen konnte. Es lohnt sich also, wenn wir im Gespräch bleiben. Die nächste Gelegenheit dafür bietet sich auf der COM19, die vom 8. bis 11. April 2019 in der Halle Münsterland stattfindet. Wir freuen uns auf Sie.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen. Lassen Sie sich gut informieren.

Zum ersten Mal auch über Neuigkeiten zur geno.HR-Zeitwirtschaft.

Ihr Peras-Team ◀

Was gibt es Neues?

Was kommt in Kürze?

Wichtige Hinweise

**Aktuelle Änderungen
im Lohnartenkatalog**

Wussten Sie schon?

Interessante Schulungen

Wichtige Termine

Was gibt es Neues?

Neue App: geno.HR-Zeitwirtschaft Mobile Workforce Management

► Die Zeitwirtschaft in geno.HR wird mobil. Ab sofort können Sie die geno.HR-Zeitwirtschaft mit ATOSS um die App Mobile Workforce Management erweitern. Über die einfach zu bedienende App haben Führungskräfte und Mitarbeiter per Smartphone oder Tablet Zugriff auf wichtige Informationen und Funktionen rund um die Arbeitszeit und mobile Zeiterfassung – unabhängig von Einsatzzeit und Einsatzort. Beispielsweise haben Mitarbeiter von überall Echtzeitzugriff auf ihre Saldenstände, können Zeitbuchungen vornehmen und Urlaub

oder Freizeit beantragen. Vorgesetzte können die Anträge umgehend bearbeiten. Gleichzeitig haben sie mit der mobilen Zeiterfassung die An- und Abwesenheiten ihres Teams stets im Blick und können bei Bedarf schnell agieren.

Sie sind am Einsatz der App Mobile Workforce Management interessiert? Dann steht Ihnen gerne Ihr Peras-Vertriebsbeauftragter für alle Fragen zur Verfügung. ◀

geno.HR-Basis: Erstattung Mutterschaftszuschuss nach §1 AAG

► Sachbezüge während Mutterschutzzeiten werden beim Antrag auf Erstattung nach § 1 AAG berücksichtigt.

Die rechtliche Begründung hierzu lautet: „Gehören Sachbezüge zum (...) [arbeitsrechtlichen Entgelt (wie z. B. ein Dienstwagen oder eine Dienstwohnung)] und sind sie nicht frei widerruflich (...), so sind sie der Arbeitnehmerin (...) auch während der Schutzfristen des § 3 Abs. 2, § 6 Abs. 1 MuSchG [weiter zu gewähren].“ (Leitsatz des BAG-Urteils vom 11.10.2000 mit Aktenzeichen 5 AZR 240/99).“ ◀

Anmerkung: Der BAG-Urteilstext bezieht sich auf die Nummerierung der Paragraphen des MuSchG, wie sie bis 2017 galt. Damit gehören diese Sachbezüge auch zum Arbeitsentgelt nach § 20 Abs. 1 Satz 2 MuSchG (in der Fassung von 2018; siehe obiges BAG-Urteil Rz 29). Nach § 1 Abs. 2 Nr. 1 AAG erstatten Krankenkassen den vom Arbeitgeber gezahlten Zuschuss zum Mutterschaftsgeld. Das hier nicht nur das tatsächlich in Euro gezahlte Entgelt gemeint ist, ergibt sich aus den Randziffern 31ff des oben zitierten Urteils.

geno.HR-Basis-Entgeltabrechnung: A1-Bescheinigung bei Entsendungen

► Seit dem 1. Januar 2019 ist der elektronische Antrag auf die A1-Bescheinigung für alle beteiligten Stellen verpflichtend. Jetzt können Sie direkt aus geno.HR die A1-Bescheinigung bei Entsendungen übermitteln.

Hierfür müssen für Ihre Bank im Firmenstamm bestimmte Einträge vorgenommen werden. Eine detaillierte Dokumentation der notwendigen Voraussetzungen, der benötigten Angaben für den Firmenstamm und die Erfassung für den einzelnen Mitarbeiter steht Ihnen in unserem Support-Center unter Abrechnung & Administration > Eingabehilfen zur Verfügung. ◀

Was gibt es Neues?

geno.HR-Personalmanagement: Azubimanagement

► Unsere Anwendungen werden auf Basis Ihrer Ideen und Wünsche ständig weiterentwickelt. So auch das Modul Azubimanagement. Folgende Neuerungen warten auf Sie:

Neue Ansichten können generiert werden. Sehen Sie die „Ausbildung auf einen Blick“ und entscheiden Sie selber, welche Informationen auf dem Balken im Einsatzplaner angezeigt werden.

Der elektronische Ausbildungsnachweis-Prozess hat ein neues Layout. Alle relevanten Felder sind untereinander angeordnet und damit schnell sichtbar.

Details zu den Neuerungen und den notwendigen Systemeinstellungen sind in unserer Kundeninformation „Weiterentwicklungen im geno.HR-Azubimanagement“ zusammengefasst. Diese erhalten Sie auf Anfrage direkt von Ihrem Peras-Vertriebsbeauftragten. ◀

geno.HR-Personalmanagement-CHECK-IN: Musterfragebögen

► Im CHECK-IN Bewerbermanagement stehen Ihnen neue überarbeitete Musterfragebögen zur Verfügung. Die angepassten Inhalte der Musterfragebögen haben wir für Sie in einer PDF-Datei zusammengefasst. Sie finden die neuen Fragebögen ab Ende Februar 2019 zur Auswahl in der Stellenverwaltung in CHECK-IN. ◀

geno.HR-Personalmanagement allgemein: Erweitertes Funktionsmenü



► Unser Ziel ist es, die Nutzung von geno.HR-Personalmanagement für Mitarbeiter und Führungskräfte im Laufe des Jahres 2019 konsequent zu vereinfachen. Gemeinsam mit PERBILITY arbeiten wir zurzeit intensiv an einer verbesserten Navigationsstruktur. Mit dem Update vom 7. Februar 2019 haben Sie Zugriff auf ein erweitertes Funktionsmenü, mit dem Sie die Arbeitsfunktionen in geno.HR schnell und einfach individuell Ihren Bedürfnissen anpassen können. ◀



Was gibt es Neues?

geno.HR-Personalmanagement: Personaldaten

► Auf Kundenwunsch wurden die Daten zu „Bafin-Meldungen“ per geno.HR-Personalmanagement auch für Mitarbeiter und Führungskräfte freigeschaltet. Dafür wurden die Schnittstellen zwischen geno.HR-Basis und geno.HR-Personalmanagement um diese Felder erweitert. Die neuen

Felder können in der Mitarbeiter-Detailsicht im Bereich Bafin-Meldungen eingeblendet werden. Gleichzeitig wurde die Schnittstelle Personaldaten von geno.HR-Basis zu geno.HR-Personalmanagement um die Infotypen IT0699 Altersvermögensgesetz (BAV) und IT0001 Sachbearbeiter erweitert. ◀



Was kommt in Kürze?

geno.HR-Basis Reporting: Neuer Report für die Simulation Altersteilzeitberechnung

► Zurzeit wird ein Report zur Simulation von Altersteilzeitberechnungen entwickelt. Der Report soll es Ihnen ermöglichen, für den Großteil der interessierten Mitarbeiter eine ATZ-Abrechnung zu erstellen. Und zwar einfach, schnell und

ohne aufwändige Veränderungen innerhalb des regulären Personalstammes. Sobald der neue Report im geno.HR-Portal zur Verfügung steht, informieren wir Sie darüber in den geno.HR NEWS. ◀

geno.HR-Personalmanagement: Mobilefähigkeit

► Im heutigen Arbeitsalltag wird erwartet, dass eine Anwendung webfähig und mobil ist. So wünschen es sich auch viele unserer Kunden von geno.HR-Personalmanagement. Sie möchten die Anwendung per Internet und auf mobilen Endgeräten

nutzen. Zwingende Voraussetzung dafür ist eine sichere technologische Basis, um Sie vor Angriffen aus dem Internet zu schützen. Daran arbeiten wir mit Hochdruck und stehen kurz vor dem Ziel. Wir halten Sie auf dem Laufenden. ◀

Was kommt in Kürze?

geno.HR-Personalmanagement Abwesenheiten: Rückschreibung von abrechnungsrelevanten Abwesenheiten

► In geno.HR-Personalmanagement erfasste Abwesenheiten können auch abrechnungsrelevant sein. Aktuell wird eine Schnittstelle zu geno.HR-Basis entwickelt, damit eine einmalige Eingabe in geno.HR-Personalmanagement ausreicht. Die abrechnungsrelevanten Abwesenheiten sollen per Schnittstelle an geno.HR-Basis-Entgeltabrechnung übermittelt und damit in der Gehaltsabrechnung berücksichtigt werden. Sobald die Schnittstelle fertiggestellt und die Testphase abgeschlossen ist, informieren wir Sie darüber in den geno.HR NEWS. ◀

geno.HR-Personalmanagement: Neue Features im Modul Unternehmenshandbuch

► Das Modul Unternehmenshandbuch wird auf vielfachen Kundenwunsch um zwei neue Features erweitert. In Kürze stehen Ihnen eine Volltextsuche durch die Organisationsrichtlinien und ein Inhaltsverzeichnis zur Verfügung. ◀

Wichtige Hinweise

geno.HR-Basis: Schulungsunterlagen Aufbauorganisation

► Die Schulungsunterlagen zur Aufbauorganisation wurden unter dem Aspekt der besseren Verständlichkeit überarbeitet und aktualisiert. Die Unterlagen stehen Ihnen in unserem Support-Center unter Aufbauorganisation zur Verfügung. ◀

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

► Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link peras.de/geno-hr-news. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv die seit Juni 2018 erschienenen Ausgaben zur Verfügung. ◀

Aktuelle Änderungen im Lohnartenkatalog

► Folgende Lohnarten haben wir für Sie im Katalog neu aufgenommen oder geändert:

2292	AG-Zuschuss Sabbatical
2293	Zulage betr. ATZ
75U1	Überw LAZ/ZWK (AN) (s. Doku im Support-Center)
75U2	Überw. LAZ/ZWK (SV-AG)
9221	Korrektur Fb+Arbloh (Förderbetrag)
9222	keine Korrektur FbAl
9223	AVmG: Korrekt. Förderbet
/2RR	Rückforderung AVMG NEU: ab 01.01.2019

Wichtiger Hinweis: Bitte kontrollieren Sie bei der Verwendung von neuen buchungsrelevanten Lohnarten im Reiter Personalabrechnung > Einstellungen > Zuordnung Lohnarten-Sachkonten, ob diese bereits zugeordnet sind. Sollte die neu verwendete Lohnart nicht in der Übersicht vorhanden sein, müssen Sie diese über den Button „neue Einträge“ anlegen und speichern.

Mit der Veröffentlichung der geno.HR NEWS | Februar 2019 stellen wir gleichzeitig den aktuellen Lohnartenrahmen im geno.HR-Portal bereit. Der Lohnartenrahmen steht Ihnen im Support-Center unter Abrechnung & Administration > Schulungsunterlagen und Grundlagen > geno.HR-Liste Lohnarten zur Verfügung. ◀

Wussten Sie schon ...

► ..., dass es in geno.HR-Basis im Mitarbeiterprofil/Personalstamm die neue Funktion Kopieren gibt? Nutzen Sie darum den Stift bitte nur noch für Änderungen in einem bestehenden Datensatz. Wird der Stift in Verbindung mit einem neuen „gültig ab Datum“ verwendet, wird der Datensatz mit dem ursprünglichen Zeitraum gelöscht. Hinweis: Beim Kopieren von Infotyp IT0699 Altersvermögensgesetz wird eine neue laufende Nummer vergeben. In diesem Fall ist darauf zu achten, dass die Nummer mit dem ursprünglichen Datensatz übereinstimmt. Bitte denken Sie daran, den alten Datensatz abzugrenzen.

..., dass Sie sich den Ursprungsdatensatz in den protokollierten Änderungen unter Basis > Personalabrechnung > Mitarbeiter aufrufen können, falls Sie einen Infotypensatz im Personalstamm eines Mitarbeiters gelöscht haben (weil möglicherweise Ändern statt Kopieren verwendet wurde)? Gelöschte Datensätze sind mit dem Operationskennzeichen „D“ für Delete gekennzeichnet.

..., dass der Infotyp IT0666 Planung Personalkosten ab sofort über die Ad-hoc-Auswertungen auszuwerten ist? In diesem Infotypen werden die Daten für die Personalkostenplanung gesammelt.



Wussten Sie schon ...

..., dass, wenn der Arbeitgeber oder auf dessen Veranlassung ein Dritter einem Mitarbeiter während einer beruflichen Tätigkeit außerhalb der Wohnung und der ersten Tätigkeitsstätte oder im Rahmen einer doppelten Haushaltsführung eine mit Sachbezugswert zu bewertende Mahlzeit zur Verfügung stellt, dies mit dem Großbuchstaben „M“ im Lohnkonto aufgezichnet und in der elektronischen Lohnsteuerbescheinigung bescheinigt werden muss? **Diese Regelung ist ab dem 01.01.2019 für alle Arbeitgeber verpflichtend.** Mit der Lohnart „LStB ‚M‘ manuell (9012)“ kann der Großbuchstabe „M“ für einen Mitarbeiter auf der LStB hinterlegt werden. Es muss kein Betrag, sondern als Anzahl der Wert 1,00 eingegeben und gesichert werden. Die Buchung muss an einem Tag erfolgen, an dem der Mitarbeiter aktiv ist. Beispiel: Austritt zum 30.11.2019. Dann muss die Buchung zwischen dem 01.01.2019 und dem 30.11.2019 erfolgen.

..., dass Sie Rollenberechtigungen in geno.HR-Personalmanagement mit einem Klick auch auf der Ebene Organisationseinheit hinterlegen können? Öffnen Sie dafür die Detailsicht der Organisationseinheit und tragen Sie die Rolle im Feld „Automatische Rollen“ im Bereich Rechte ein, z. B. Rolle Personal. Bei Fragen steht Ihnen gerne unsere Kundenbetreuung geno.HR unter Telefon +49 721 4004-5660 oder über das Ticketsystem zur Verfügung. ◀

..., dass Änderungen von Stammdaten in geno.HR-Personalmanagement automatisch per Schnittstelle in geno.HR-Basis übertragen werden? Folgende Änderungen werden automatisch übertragen: Adressänderung, Stammdatenänderung wie Name, Vorname, Titel, Geschlecht, Stammdatenänderungen aus dem Prozess Hochzeit/Scheidung. Durch die Entwicklung dieser Funktion, die die Erfassung an nur einer Stelle notwendig macht, ist effizientes Arbeiten mit der geno.HR-Suite garantiert.

..., dass Sie in geno.HR-Personalmanagement über die Neuigkeiten-App im Cockpit auch nur ausgewählte Organisationseinheiten, Stellen, betriebliche Funktionen und Rollen informieren können? Zum Beispiel können Sie gezielt nur Ihre Ersthelfer über aktuelle Auffrischungstermine für den Ersthilfe-Kurs unterrichten.



Interessante Schulungen

Seminar Jahresendaktivitäten

► Unser Seminar Jahresendaktivitäten fand auch in diesem Jahr wieder sehr guten Anklang. Aufgrund der hohen Nachfrage wurden kurzfristig noch Zusatztermine angeboten.

Erstmals wurde darüber hinaus ein neues Medium genutzt, um dem hohen Interesse gerecht zu werden: Das Seminar wurde als Tages-Webinar durchgeführt. ◀

Anwendertreffen 2019

► Vom 31. Januar bis 8. März 2019 sind wir mit unserem geno.HR-Anwendertreffen für Sie „on Tour“. Ihr Interesse an den Anwendertreffen ist – wie immer – sehr groß und mit 770 Anmeldungen sind die meisten der insgesamt 27 Termine ausgebucht.

Nur an folgenden Terminen sind vereinzelt noch Plätze frei und warten darauf, von Ihnen gebucht zu werden:

- » Dienstag, 05.03.19
- » Mittwoch, 06.03.19
- » Donnerstag, 07.03.19
- » Freitag, 08.03.19

Diese Termine finden alle in Nürnberg im Novotel Nürnberg Centre Ville statt. ◀

Seminarkatalog 2019

► Unser Seminarkatalog 2019 wurde um Detailbeschreibungen und Termine ergänzt. Der Katalog beinhaltet die aktuellen Schulungs- und Weiterbildungsangebote der Peras und steht Ihnen sowohl im geno.HR-Portal unter Büro > Support-Center > Übersicht > Seminare > Seminarkatalog 2019 als auch auf unserer Website unter peras.de/aktuelles/mediathek zur Verfügung.

Alle im Katalog angebotenen Fachseminare sind auch als Inhouse-Seminare buchbar. Inhouse-Seminare werden passgenau und praxisnah von unseren Dozenten vorbereitet. Und Sie

sparen Zeit und Wege. Sie sind interessiert? Dann rufen Sie uns einfach unter 0721 4004-5366 an oder schicken eine E-Mail an seminare@peras.de. Gerne planen wir ein Inhouse-Seminar mit Ihnen gemeinsam.

Unser Seminarkatalog ist schon jetzt sehr umfangreich und deckt viele Themen ab. Sollten Sie dennoch etwas vermissen, teilen Sie uns bitte Ihre Wünsche mit. Wenn sie für alle Kunden von hohem Nutzen und allgemeinem Interesse sind, nehmen wir gerne neue Themen in unser Angebot auf. ◀

Wichtige Termine

► Mai und Juni 2019

Business Frühstück geno.HR-Personalmanagement

Auch im Jahr 2019 möchten wir wieder gerne mit Ihnen über digitale Lösungen für die moderne Personalarbeit sprechen und Ihnen zeigen, welche Möglichkeiten in der geno.HR-Komponente Personalmanagement stecken. In Zusammenarbeit mit ausgewählten Kunden planen wir, im Mai und Juni 2019 an mehreren Terminen ein Business Frühstück anzubieten. Erleben Sie live geno.HR-Personalmanagement und profitieren Sie von der Praxiserfahrung der Genossenschaftsbanken, die geno.HR-PM bereits eingeführt haben und erfolgreich nutzen.

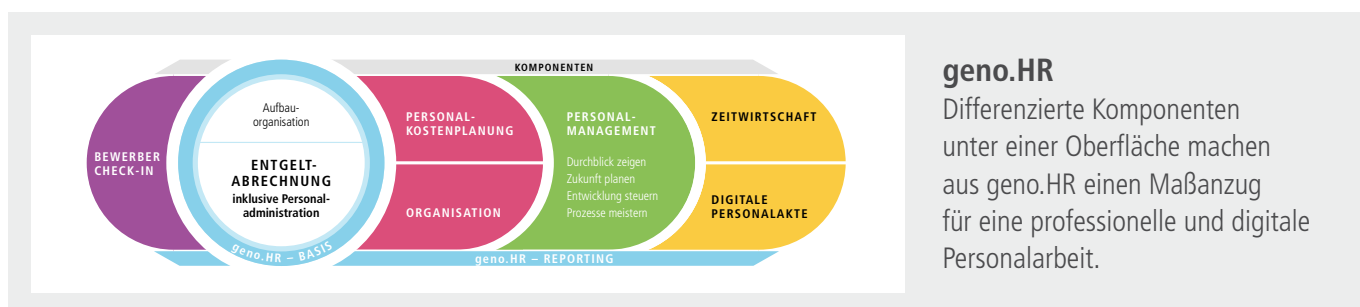
Über die geplanten Termine und Veranstaltungsorte werden wir Sie separat informieren. Sie haben schon jetzt Fragen? Dann steht Ihnen Ihr Peras-Vertriebsbeauftragter gerne dafür zur Verfügung. ◀

► 8. bis 11. April 2019

COM19

Natürlich sind wir – wie immer – dabei! Treffen Sie uns auf der COM19, der IT- und Bankfachmesse der Fiducia & GAD IT AG, die in diesem Jahr in der Halle Münsterland in Münster stattfindet. Bei uns sind Sie richtig, wenn Sie moderne, digitale Lösungen für den Bereich Human Resources suchen. Informieren Sie sich über die neuesten Entwicklungen im HR-Bereich, speziell für Genossenschaftsbanken:

- » geno.HR-Personalmanagement
- » geno.HR-Business Process Outsourcing
- » geno.HR-Zeitwirtschaft und Personaleinsatzplanung
- » geno.HR Digitale Personalakte
- » geno.HR-Consulting ◀



geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.

Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.