

Information

trifft Weihnachten



► Liebe Leserin, lieber Leser,

die letzte Ausgabe unserer geno.HR NEWS im Jahr 2023 ist wieder eine sehr gute Gelegenheit, sich bei Ihnen herzlich zu bedanken: für Ihre Treue zu unserem Unternehmen, für Ihr reges Interesse an der geno.HR-Suite und Ihre wertvolle Unterstützung. Sie trägt tatkräftig dazu bei, dass geno.HR eine äußerst wertvolle Plattform für das Personalmanagement geworden ist.

Ohne Ihre aufmerksamen Rückmeldungen und zahlreichen Anregungen wäre geno.HR nicht das, was es heute ist. Wir freuen uns darauf, auch im kommenden Jahr gemeinsam mit Ihnen relevante HR-Themen zu erkunden und voranzubringen.

Wir wünschen Ihnen eine fröhliche und erholsame Advents- und Weihnachtszeit. Kommen Sie gesund, zuversichtlich und mit neuer Energie ins Jahr 2024. Viel Spaß beim Lesen unserer geno.HR NEWS. Stöbern Sie, entdecken Sie und lassen Sie sich ein letztes Mal in diesem Jahr gut informieren.

Ihr Peras-Team



Was gibt es Neues?



Wichtige Hinweise



Lohnarten- und
Abwesenheitskatalog



Schulungen
und Webinare



Was gibt es Neues?

► Jahreswechsel 2023/24 und die damit verbundenen Änderungen geno.HR-Basis: Abrechnung

Der Jahreswechsel 2023/24 bringt wieder etliche Themen – sowohl für Sie als auch für uns – mit sich, die es zu berücksichtigen und auch teilweise systemtechnisch umzusetzen gilt.

Im Folgenden erhalten Sie, ohne Anspruch auf Vollständigkeit, einen kurzen Überblick über die anstehenden Änderungen:

- Zukunftsfinanzierungsgesetz
- Wachstumschancengesetz
- Anpassungen im Pflegeunterstützungs- und Entlastungsgesetz
- Hinweisgeberschutzgesetz
- Anhebung des Grundfreibetrags, der Freibeträge für Kinder, der Freigrenze für den Solidaritätszuschlag
- Erhöhungen der Beitragsbemessungsgrenzen und des durchschnittlichen Zusatzbeitragssatzes der Krankenversicherung
- etc.

Wie schon in den letzten Jahren, sind es in Summe viele Änderungen. Einige betreffen den Bereich Personal direkt, einige nur indirekt.

Bei allen abrechnungsrelevanten Anpassungen sowie allen weiteren jährlich wiederkehrenden Tätigkeiten können Sie sich wie gewohnt auf uns verlassen. Wir stellen Ihnen die Jahreswechsel-Checkliste und das Jahreswechsel-Rundschreiben zur Verfügung und informieren Sie rechtzeitig, wenn diese Unterlagen in der geno.HR-Community bereitstehen.

Kunden, die die Schnittstelle für Lebensarbeitszeitkonten (LAZ) zur R+V nutzen, können sich auf eine Verbesserung und Erweiterung dieser Funktion freuen. Lesen Sie dazu den nächsten Beitrag „Anpassung der Schnittstelle Lebensarbeitszeit“.

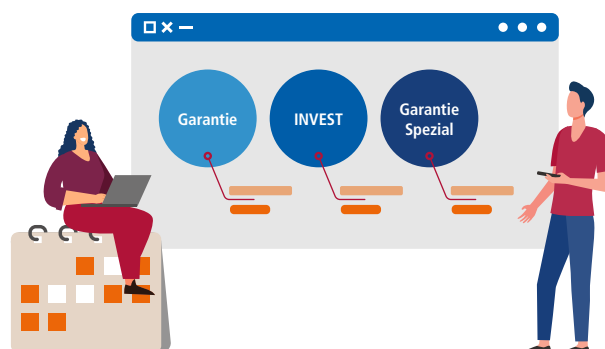
► Anpassung der Schnittstelle Lebensarbeitszeit geno.HR-Basis: Abrechnung

Zurzeit arbeiten wir an einer Anpassung der Schnittstelle „Lebensarbeitszeit“, die von R+V-Kunden genutzt wird. Bisher kann pro Arbeitnehmer nur ein Anlagemodell, der zwei verfügbaren „Garantie“ und „INVEST“, gewählt und abgerechnet werden.

Künftig wird es zusätzlich ein drittes Anlagemodell der R+V geben. Dieses soll dann auch in Kombination abrechenbar sein. Dafür passen wir die Vorgabemöglichkeit des Anlagemodells und die Schnittstelle an.

Die folgenden Modelle werden Ihnen dann im Ergebnis zur Verfügung stehen:

- **Garantie-Modell**
- **INVEST-Modell**
- **Garantie Spezial-Modell**



Die Unterscheidung der Modelle wird dann nicht mehr über den ‚IT0033-Statistik, Subtyp 8001‘ abgebildet, sondern über Lohnarten.

Banken, die bei ihren Mitarbeitenden das Garantie-Modell abrechnen, müssen nicht aktiv tätig werden. Banken, die das INVEST-Modell abrechnen, müssen die Lohnart wechseln.

Sobald die neuen Lohnarten zur Verfügung stehen, informieren wir Sie darüber in der Benachrichtigungskachel in geno.HR-Basis.



Was gibt es Neues?

► Neues Design und umschaltbare Apps geno.HR-Personalmanagement: Allgemein

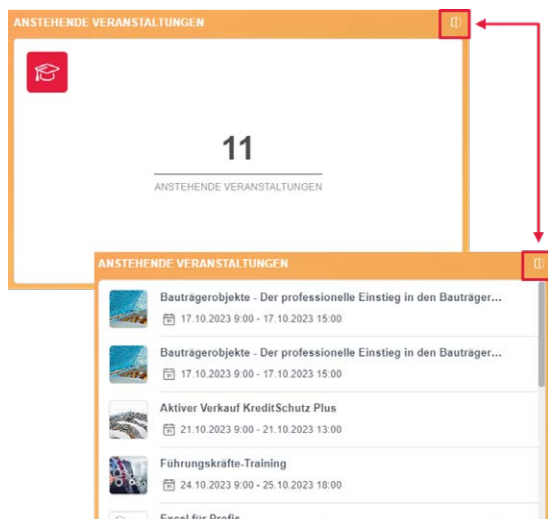
Seit einigen Wochen präsentiert sich geno.HR-Personalmanagement in einem neuen Design. Schriften, Farben, Status-Buttons u.v.m. erhielten einen modernen Look, um geno.HR-PM für den Anwender noch attraktiver zu gestalten. Aber auch größere Veränderungen wurden umgesetzt.

Im Folgenden stellen wir Ihnen die wichtigsten Neuerungen vor.

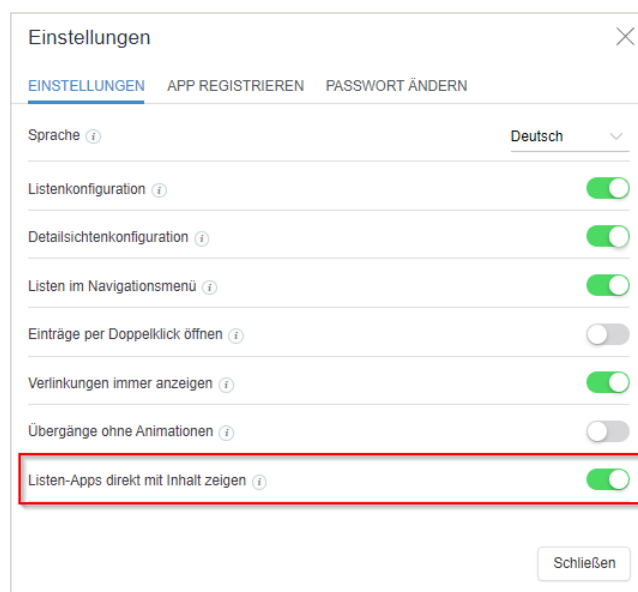
Umschaltbare Apps

In Dashboard-Apps, die Einträge bzw. Aufgaben enthalten, können Sie zwischen zwei Ansichten wechseln:

- **Zähleransicht:** Es wird nur die Anzahl der Einträge bzw. Aufgaben angezeigt, um das Dashboard optisch ruhiger zu machen.
- **Listenansicht:** Hier werden – wie gewohnt – die konkreten Einträge angezeigt.



Im Standard wird immer erst der Zählerstand angezeigt. Wenn Sie möchten, dass im Standard die konkreten Einträge angezeigt werden, können Sie dies in den Systemeinstellungen anpassen.



Neue Hintergrundbilder

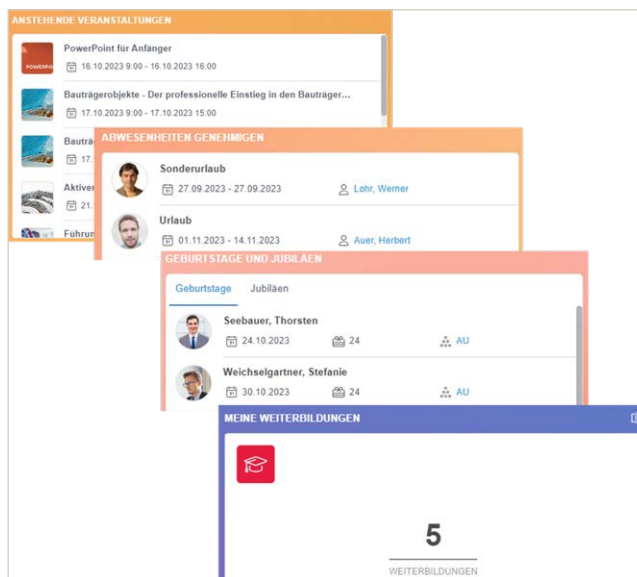
Für die Dashboards stehen Ihnen neue, farbige Hintergrundbilder zur Verfügung – zusätzlich zu den bestehenden. Haben Sie bisher den Standard-Hintergrund verwendet, wird dieser automatisch durch ein neues Hintergrundbild ersetzt. Wenn Sie einen anderen als den Standard-Hintergrund gewählt haben, bleibt dieser bestehen. Natürlich können Sie sich jederzeit für eines der neuen Hintergrundbilder entscheiden. Schauen Sie sich einfach mal die neue Auswahl an.



Was gibt es Neues?

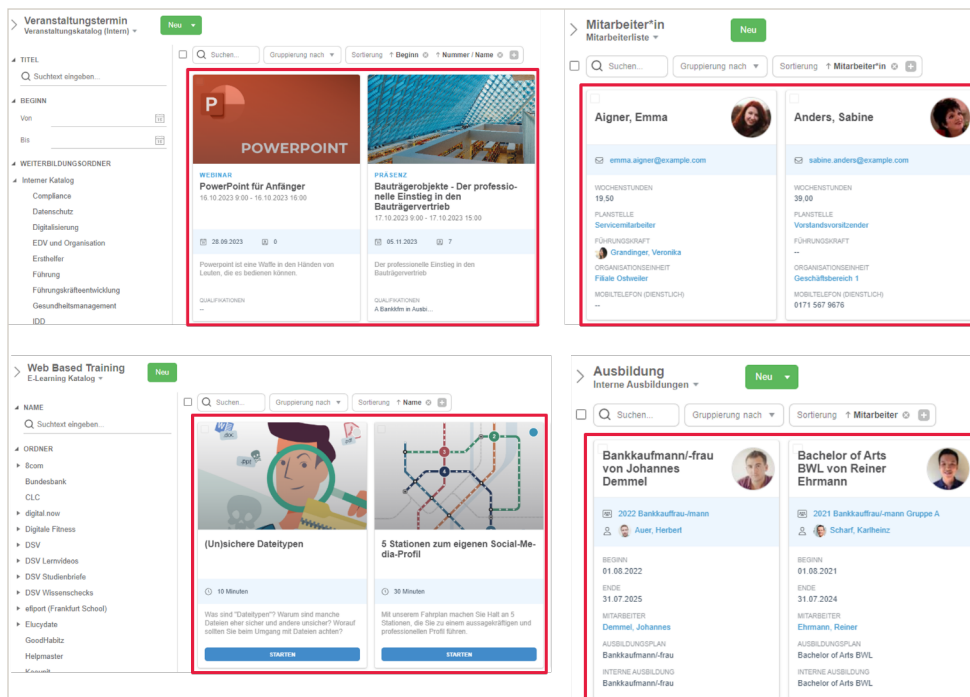
Apps mit Icons

In den Dashboard-Apps sind die Detailinformationen immer einheitlich aufgebaut – so werden die Apps optisch aufgewertet.



Neues Kachel-Design für Grid-Sichten im Kachel-Layout

Für Grid-Sichten in den Bereichen Mitarbeitende, Ausbildung, Veranstaltungen und E-Learnings finden sich in der Kachelansicht die wichtigsten Infos auf einen Blick direkt in der Kachel.





Was gibt es Neues?

Neue Header in Detailsichten

Der Kopfbereich in Detailsichten ist übersichtlicher geworden und mit Icons versehen.



Bilder an Links zu Mitarbeitenden

Bei Links zu Mitarbeitenden wird das Bild des jeweiligen Mitarbeitenden angezeigt.



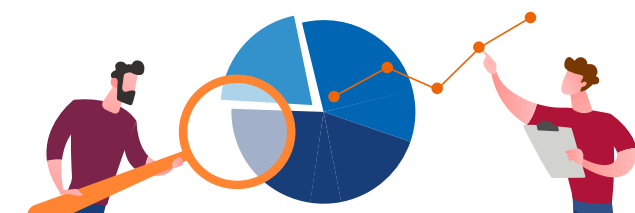
► Neues Backend-Feature: Aktivitätsindex geno.HR-Innovation: Neu

Der Statistik-Bereich der Anwendung geno.HR-Innovation wurde um den Menüpunkt „Aktivitätsindex“ erweitert. Dieser ermöglicht es Ihnen, auf einen Blick die Aktivität auf der Plattform zu erfassen. Insbesondere bekommen Sie auch eine Einschätzung, wie viel ungenutztes Potential es an aktuell noch inaktiven Nutzern gibt.

Speziell anhand von drei Kennzahlen können Sie die Aktivität bewerten:

2645 Registrierte Nutzer	1895 Aktive Nutzer	201 Inaktive Benutzer
38% Power-User	21% Gelegentliche Nutzer	8% Inaktive Benutzer

- **Power-User:** Zeigt den Anteil der aktiven Nutzer mit mindestens einem Login in den letzten 30 Tagen im Verhältnis zur Anzahl der registrierten Nutzer.
- **Gelegentliche Nutzer:** Zeigt den Anteil der Nutzer mit mindestens einem Login im letzten Jahr im Verhältnis zur Anzahl der registrierten Nutzer.
- **Inaktive Benutzer:** Zeigt den Anteil der registrierten Nutzer, die sich noch nie eingeloggt haben.



Sie finden den Aktivitätsindex im Backend unter „**Statistiken > Aktivitätsindex vornehmen**“.

Sie haben Fragen zum Aktivitätsindex? Oder viele inaktive Benutzer? Dann melden Sie sich gern bei unserem Partner **Table of Visions**, um einen Termin zu vereinbaren. Table of Visions bespricht mit Ihnen, an welchen Stellschrauben Sie drehen können, um diese Werte zu optimieren.

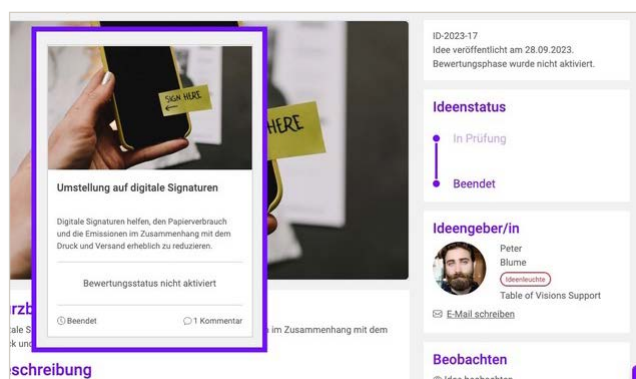


Was gibt es Neues?

► Ideen-Veröffentlichung ohne Bewertungsphase geno.HR-Innovation: Neu

Von verschiedenen Kunden wurde uns gespiegelt, dass einzelne Ideen zwar auf der Plattform veröffentlicht werden, es hierzu aber keine Bewertungsphase geben soll. Dies war zwar auch in der Vergangenheit über einen Workaround möglich, neuerdings gibt es für diesen Fall aber einen klaren Prozess.

In den Ideendetails im Backend finden Sie im Bereich „Bewertungsphase“ die Option „Keine Bewertungsphase aktivieren“. Wenn Sie diese Checkbox aktivieren, wird keine Bewertungsphase gestartet und alle Informationen zur Ideen-Performance im Frontend sind ausgeblendet.



► Optimierung: individueller PDF-Export geno.HR-Innovation: Neu

Im Backend finden Sie in den Ideendetails zu jeder Idee den Reiter „PDF-Export“. Dieser Bereich wurde umfangreich überarbeitet. Sie können jetzt individuell definieren, welche Inhalte einer Idee im Export enthalten sein sollen, wie beispielsweise:

- Beschreibung der Idee
- Kommentare
- Anhänge
- Gutachten
- Gutachtenauswertung
- Schlussbewertung
- Updates
- Abstimmungen

Gleichzeitig können Sie auswählen, ob Sie den Export für sich benötigen oder direkt aus dem Backend heraus an eine bestimmte Person weiterleiten möchten.





Wichtige Hinweise

► Der Kampf um Fachkräfte verschärft sich Lösungen zur Optimierung des Recruitings

Die aktuellen Herausforderungen in der Gewinnung und Bindung von Fachkräften geben derzeit nur einen kleinen Vorgeschmack auf das, was den Unternehmen noch bevorsteht.

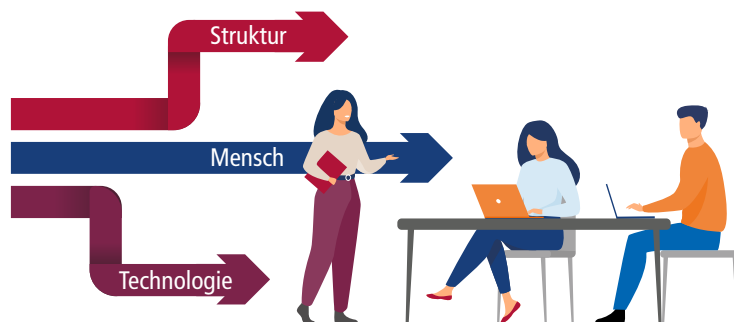
Der Kampf um Fachkräfte wird sich aufgrund von vier parallel stattfindenden Entwicklungen weiter verschärfen:

1. Der Wechsel der geburtenstarken Jahrgänge in die Rente – Stichwort „Demografischer Wandel“ – steht in seinem vollen Ausmaß erst bevor.
2. Der Wunsch nach einer vorgeschalteten Arbeitszeitreduzierung nimmt zu. (Tarifliche) Teilzeitmodelle oder in der Vergangenheit vereinbarte Altersteilzeitmodelle begünstigen dies.
3. Mitarbeitende kündigen verstärkt vor dem eigentlichen Renteneintritt und überbrücken den Zeitraum bis zum Beginn der Rentenzahlung über angesparte Reserven.
4. Die Bestandskräfte äußern zunehmend den Wunsch nach einer reduzierten Arbeitszeit, oft in Verbindung mit vollem Lohnausgleich – Stichwort „4-Tage-Woche“.

Die beiden bisherigen strategischen Engpassfaktoren für Banken, nämlich „Eigenkapital“ und „Ertrag“, müssen daher um einen dritten neuen Faktor „Personal“ ergänzt werden.



In Anlehnung an den BVR-Kompass 2024 sollte eine Bank daher frühzeitig die eigene Arbeitgeberattraktivität überprüfen sowie die Personalfunktion für dieses Themenfeld stärken. Auf diese Weise kann im Hinblick auf die Gewinnung und Bindung von Fachkräften dazu beigetragen werden, dass Personal nicht zum strategischen Engpassfaktor wird.



Wir verstehen die Bewältigung dieser Herausforderung als unseren Auftrag und damit die Betrachtung folgender Facetten:

- **Mensch**, (z. B. HRler, Mitarbeitende, Bewerbende)
- **Technologie** (z. B. Recruiting-Suite, CHECK-IN, KI)
- **Struktur** (z. B. Strategie, Prozesse, Ressourcen)

Indem wir diese Aspekte zu einem ganzheitlichen Ansatz verbinden, verbessern wir die Gewinnung und Bindung von Fachkräften. Gemeinsam mit unseren Partnern in der genossenschaftlichen Finanzgruppe stellen wir Ihre Fragestellungen in den Mittelpunkt:

Was brauche ich, damit ...

- ... ich als Arbeitgeber attraktiv und überzeugend für die Zielgruppe wirke?
- ... die Erfahrungen mit den Erwartungen des Bewerbenden übereinstimmen?
- ... das individuelle Bewerbungserlebnis persönlich, schnell und einfach erfolgt?

Mit diesen und weiteren Fragen werden sich die #Arbeitsweltgestalter von Peras HR Consulting im Jahr 2024 intensiv auseinandersetzen und mit unseren Kunden Antworten entwickeln.
Wir freuen uns auf die Diskussion mit Ihnen und auf die Zukunft!



Sie sind jetzt schon neugierig? Dann nehmen Sie gern Kontakt auf mit unserem Senior Manager Consulting Marco Feindt unter marco.feindt@peras.de.



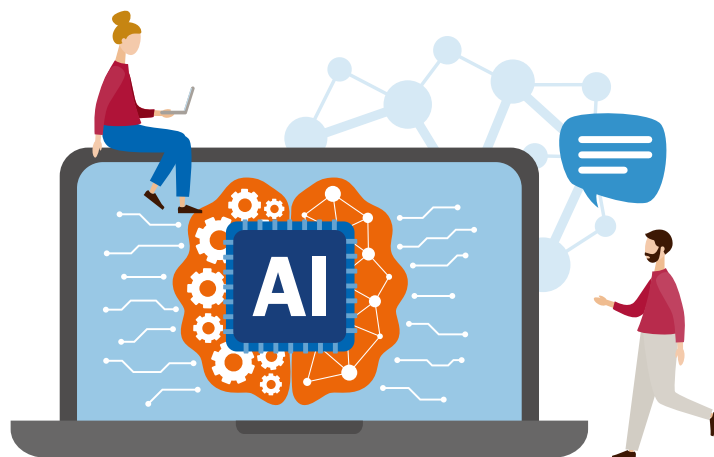
Wichtige Hinweise

► Künstliche Intelligenz im Job Welche Kompetenzen werden gebraucht?

Was war Ihre erste Frage, die Sie an ChatGPT gerichtet haben? Behalten Sie diese gut in Erinnerung, sie könnte einen historischen Moment darstellen. Denn – so viel ist sicher – die durch die sogenannte Künstliche Intelligenz, oder auch kurz KI, ausgelöste Entwicklung hat gerade begonnen und die Veränderungen werden gewaltig sein. Und so können Sie irgendwann mal behaupten, Sie waren von Anfang an dabei.

Bereits im August dieses Jahres vermeldete der Berliner Tagesspiegel¹, dass einige große deutsche Unternehmen wie Mercedes, die Deutsche Telekom und AXA erste organisationsweite Initiativen gestartet haben, um ihre Mitarbeitenden an dieser Entwicklung aktiv zu beteiligen, indem sie sie gezielt auf den Einsatz von KI vorbereiten, in das Humankapital investieren und entsprechende Weiterbildungsmaßnahmen durchführen. Und das scheint hochgradig Sinn zu machen, denn spätestens seit dem Start von ChatGPT & Co. dringt KI unwiderruflich in unseren (beruflichen) Alltag ein. Wo in den vergangenen Jahren nur wenige Experten Zugang zu entsprechenden KI-gestützten Datenbanken hatten, steht heute quasi jedem ein sehr niedrigschwelliges Angebot zur Verfügung, welches jede noch so abwegige Frage mit einer mehr als brauchbaren Aussage beantwortet.

Doch welche Kompetenzen braucht es eigentlich, um die Potenziale von KI in vollem Umfang für eine Organisation zu heben und die Technik durch Mitarbeitende und Führungskräfte effektiv zu nutzen? Bereits 2020 ging eine Studie der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg² davon aus, dass zur Anwendung KI-basierter Lösungen zwar statistisches Verständnis sowie Programmierungkenntnisse von Vorteil sind, es jedoch vor allem auf ein sogenanntes Kontextverständnis ankommt. Sprich, es geht einerseits darum, die maschinell generierten Ergebnisse richtig interpretieren zu können und andererseits schon bei der Eingabe ins System, die



„richtige“ Frage zu stellen, denn von dieser hängt es maßgeblich ab, welche Antwort die KI liefert. Gesprochen wird hier auch vom sogenannten Prompt Engineering – ein Begriff, den Sie sich schon mal merken sollten. Somit hängt – für den Moment zumindest – weiterhin viel vom Benutzer des Systems ab. Der Mensch bleibt maßgebliches Element im System.

Und was braucht dieser Mensch nun, damit er hier erfolgreich mitspielen kann? Müssen wir alle neue Fähigkeiten entwickeln und wenn ja, welche? Oder behalten die bisher für beruflichen Erfolg maßgeblichen Faktoren wie Gewissenhaftigkeit, Offenheit und Intelligenz ihren Stellenwert?

Mit diesen und weiteren Fragen werden sich die #Arbeitsweltgestalter von Peras HR Consulting im Jahr 2024 intensiv auseinandersetzen und mit unseren Kunden Antworten entwickeln. **Wir freuen uns auf die gemeinsame Diskussion mit Ihnen und auf die Zukunft!**



Sie sind jetzt schon neugierig? Dann nehmen Sie gern Kontakt auf mit unserem Senior Manager Consulting Carsten Sura unter carsten.sura@peras.de.

¹ Tagesspiegel: KI als Karriere-Booster – Wer Künstliche Intelligenz lernt, kann leicht aufsteigen

² Pfeiffer, S.: Kontext und KI: Zum Potenzial der Beschäftigten für Künstliche Intelligenz und Machine-Learning, Nuremberg Campus of Technology (NCT), Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, Nürnberg, 2020

Aktuelle Änderungen

► Aktuelle Änderung im Lohnartenkatalog

Es wurden keine Lohnarten im Katalog neu angelegt bzw. neu im Katalog aufgenommen.

Der Lohnartenkatalog wurde um zwei Spalten ergänzt:

VN – ValueNet

RK – Reisekosten

Kennzeichnung in der neuen Spalte ‚RK‘ für die Nutzung des Reisekostenmanagements in geno.HR-PM:

2780 – Kilometergeld

8010 – Kilometergeld (€)

8020 – Fahrgeld

8030 – Reisekostenerstattung

Bei den folgenden Lohnarten wurden Änderungen vorgenommen und/oder der Hinweistext in der Spalte ‚Besonderheiten‘ ergänzt:

2931 – Zuschuss §8Abs2 EstG

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#)

► Aktuelle Änderung im Abwesenheitskatalog

Derzeit wurden keine Änderungen an bestehenden Abwesenheiten vorgenommen.

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Abwesenheitskatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Abwesenheitskatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.](#)





Schulungen und Webinare

► Peras geno.HR Anwendertreffen 2024

Optimieren Sie Ihren Start ins neue Jahr und nehmen Sie an den Peras geno.HR Anwendertreffen 2024 teil. Es lohnt sich, bei diesem Informationsaustausch dabei zu sein, denn wir haben wichtige und interessante Themen zur Entgeltabrechnung für Sie ausgewählt. Damit wir Sie ab Januar auf unseren Anwendertreffen mit den neuesten Informationen versorgen können, passen wir diese zum Jahreswechsel dem letzten Stand an.

Aufgrund der hohen Nachfrage sind einige Termine bereits fast ausgebucht. Insbesondere die Auftakttermine sind sehr begehrt. Entscheiden Sie sich daher bitte kurzfristig für einen der noch freien Plätze.

Der Countdown für die Präsenztermine läuft! Wenn Sie Ihr Anwendertreffen vor Ort erleben möchten, melden Sie sich bitte für einen Präsenztermin **bis Freitag, 15. Dezember 2023** an. Bei ausreichenden Anmeldungen werden wir die Veranstaltung im Präsenzformat durchführen. Ansonsten finden die Termine online statt. In diesem Fall informieren wir Sie selbstverständlich rechtzeitig.

Egal wie Sie sich entscheiden – wir freuen uns auf Sie!

In der Peras Lernwelt unter **Lernangebote: Entdecken > Entgeltabrechnung & Personalservices > Anwendertreffen** können Sie sich detailliert informieren und direkt für Ihren Wunschtermin anmelden.

→ Melden Sie sich jetzt an, um sich Ihren Platz zu sichern!

► In der Wildnis liegt die Erhaltung der Welt Das unterstützen wir auch im Jahr 2024

Wilderness International ist eine gemeinnützige Stiftung mit einem großen Ziel: den einzigartigen Regenwald für immer bewahren! Jede Spende schützt fantastische, wertvolle Natur und fördert gleichzeitig die Bildung zum Thema Umwelt. Diese Kombination hat uns überzeugt.

Jede Umweltbildungsmaßnahme bringt eine Menge an Projektarbeit und Organisationsaufwand mit sich. Wilderness International sieht es als Lehrauftrag und gezielte Umweltbildungsaufgabe an, Schulabgängern diese Fähigkeiten zu vermitteln und in praxisbezogenen, realen Umweltbildungsprojekten zu festigen. Sowohl junge Menschen, die ein Freiwilliges Ökologisches Jahr absolvieren, als auch Menschen jeden Alters, die sich im Bundesfreiwilligendienst engagieren, sind wichtige Teammitglieder, die bei Wilderness International in der organisatorischen und täglichen praktischen Arbeit einen wichtigen Beitrag leisten.

Als Lernwelt eines genossenschaftlichen Unternehmens möchten wir – wie bereits in diesem Jahr – auch mit unseren **Anwendertreffen 2024** gern wieder diese Stiftung unterstützen. Damit Bildung auch im Naturschutz vorgebracht wird. **Aus diesem Grund spenden wir für jede gebuchte Anmeldung 5 Euro an die Wilderness International.**

**Stiftung
Wilderness International**

IBAN:
DE91 8502 0086 0612 2687 46

Stichwort/Verwendungszweck:
Peras – Umweltbildung

Mehr Infos: ► www.wilderness-international.org



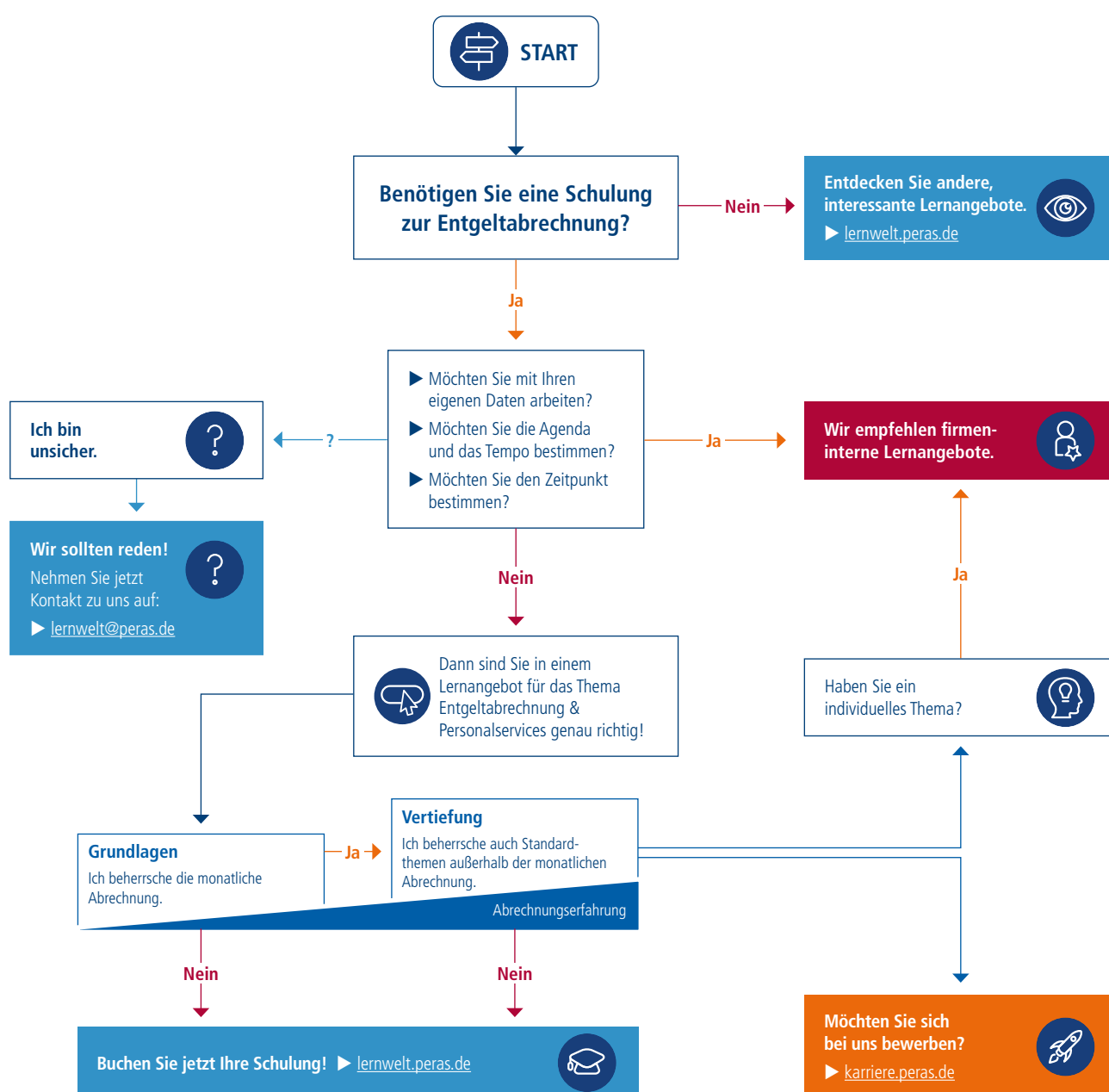
**Wilderness
International**



Schulungen und Webinare

► Zukunft sichern – Weiterbildung planen

Finden Sie heraus, welches Lernformat für Sie geeignet ist und sichern Sie sich Ihren Platz im Jahr 2024.





Schulungen und Webinare

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Grundlagen

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	5. – 7. März 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR	12. – 14. März 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR	20. – 21. März 2024	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar



► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Vertiefung

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Jahresendaktivitäten in geno.HR	19. Dezember 2023	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Mutterschutz, Elternzeit und Beschäftigungsverbot in geno.HR	14. März 2024	09:00 – 12:15 Uhr	Live-Webinar
Dienstwagen, E-Bikes und deren Umsetzung in geno.HR	15. März 2024	09:00 – 10:45 Uhr	Live-Webinar
Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 1	15. März 2024	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Altersteilzeit – Grundlagen und Abrechnung in geno.HR	20. März 2024	09:00 – 15:00 Uhr	Live-Webinar
Abrechnung von geringfügig und kurzfristig Beschäftigten sowie Studenten und Praktikanten in geno.HR	21. März 2024	09:00 – 11:00 Uhr	Live-Webinar
Auffrischung in der Personalkostenplanung Teil 2	22. März 2024	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Reporting in geno.HR	27. März 2024	09:00 – 15:00 Uhr	Live-Webinar
Fach-Coaching im Modul Personalkostenplanung in geno.HR			ab sofort buchbar
Unterstützung strategische Personalkostenplanung (Eckwert) in geno.HR			ab sofort buchbar



Entgeltabrechnung
& Personalservices



Mensch &
Zusammenarbeit



Unternehmenskultur
& Werte

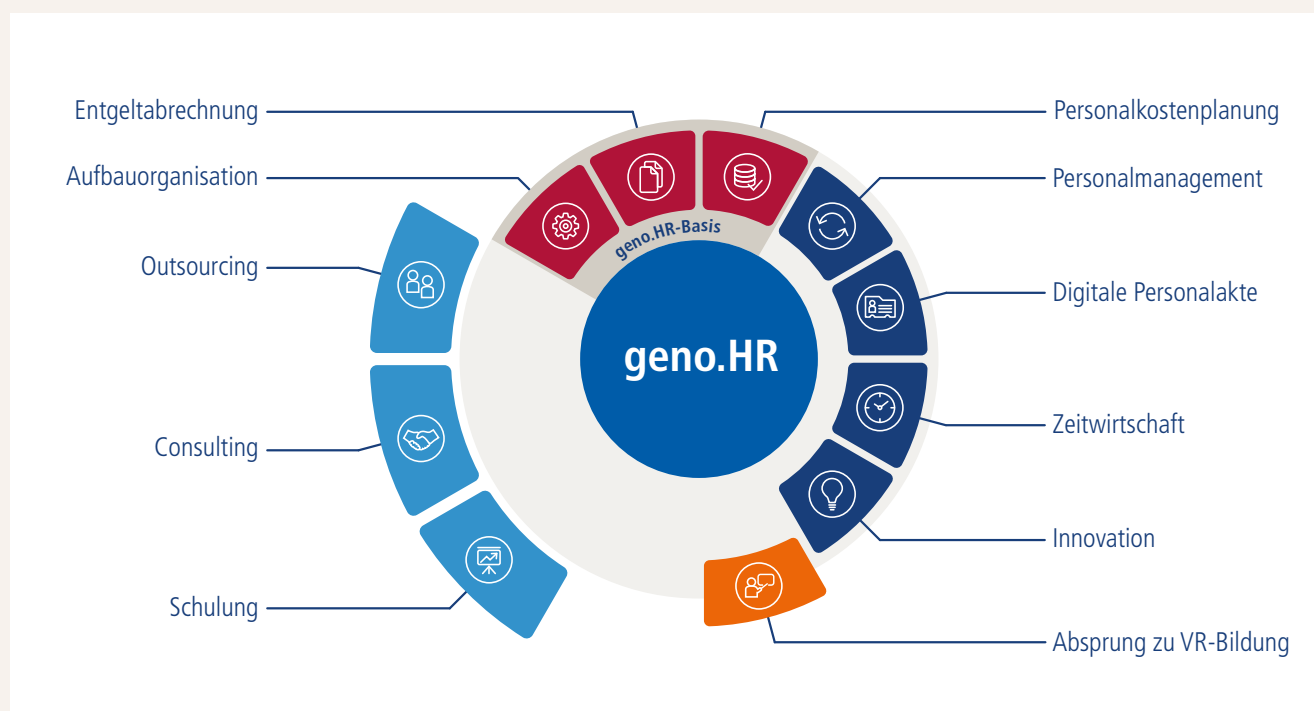


Software &
Digitale Arbeitsmittel

Erkunden Sie zusätzliche Bildungsmöglichkeiten in unserer umfangreichen Lernwelt: ► lernwelt.peras.de

geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.



Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link peras.de/geno-hr-news. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint, und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv alle bisher erschienenen Ausgaben zur Verfügung.

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.