

WO INFORMATION



IMPULSE TRIFFT

▶ Liebe Leserin, lieber Leser,

ab sofort werden wir Sie in den geno.HR NEWS über Neuerungen, Entwicklungen und Möglichkeiten der gesamten geno.HR-Suite informieren. Haben Sie bis jetzt schwerpunktmäßig aktuelle Informationen zu den Anwendungen in geno.HR-Basis erhalten, werden die Informationen ab dieser Ausgabe der geno.HR NEWS um Informationen auch zu allen anderen Komponenten unserer geno.HR-Suite erweitert. So bekommen Sie alles Wissenswerte zu geno.HR auf einen Blick.

Was gibt es Neues?

Was kommt in Kürze?

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen. Lassen Sie sich gut informieren.

Wussten Sie schon ...

Interessante Schulungen

Ihr Peras Team ◀

Wichtige Themen aus dem Peras-Vertrieb

Wichtige Termine



Was gibt es Neues?

geno.HR-Basis-Abrechnung: Abnahme der Rückstellungsauswertung durch Verbände

► Die Abstimmung mit den Verbänden zum Thema Rückstellungsauswertungen (Urlaubs-, Jubiläums-, Gleitzeitrückstellungen) wurde erfolgreich abgeschlossen. Die daraus

resultierenden Anpassungen der Reports werden derzeit umgesetzt. Weitere Informationen erhalten Sie zu gegebener Zeit in unseren geno.HR NEWS. ◀

geno.HR-Basis-Abrechnung: Aktualisierung des Reports „Erstellung Sonderzahlung“

► Auf vielfachen Wunsch haben wir den Report zur Erstellung von Sonderzahlungen überarbeitet und erweitert.

1/12 zu kürzen. Der Report konnte bislang nur einen Hinweis geben, ob eine bestimmte Abwesenheitsart im Personalstamm vorhanden ist. Die neuen Spalten „JAN“ bis „DEZ“ in der Ausgabeliste unterstützen Sie bei der Ermittlung des Anspruchs der Mitarbeiter.

Selektionsmaske

Die Selektionsmaske wurde neu gestaltet. Der Aufbau und die Bezeichnungen der Felder wurden optimiert.

Folgende Prüfungen wurden jetzt hinterlegt:

Verbesserung der Ergebnisse bei geteilter Auszahlung des 13. Gehaltes

Einige Banken zahlen das 13. Gehalt in zwei verschiedenen Abrechnungsperioden aus. In der Regel im Mai/Juni und im November. Gab es zwischen den beiden Auszahlungsperioden eine Tarifierhöhung oder Höhergruppierung, musste der zweite Auszahlungsbetrag manuell erhöht werden. Gleiches galt, wenn neue Mitarbeiter zwischen den beiden Auszahlungsperioden in die Bank eingetreten sind.

- » Hat ein Mitarbeiter mehr als 0 bezahlte Tage in der Abrechnungsperiode?
- » Wurde in einem Monat ein Krankengeldzuschuss gezahlt?
- » Wurde in der Abrechnungsperiode ein Mutterschaftszuschuss abgerechnet?

Sobald in einem Monat eine der drei Fragen mit „Ja“ beantwortet wird, wird eine „1“ in der jeweiligen Spalte ausgegeben.

Prüfung der Anspruchszeiträume

Nach §10 MTV ist das 13. Gehalt je Monat ohne Anspruch auf Gehalt, Krankengeldzuschuss oder Mutterschaftszuschuss um

Die Dokumentation des Reports „Erstellung Sonderzahlung“ wurde bereits aktualisiert und steht Ihnen im Support-Center zur Verfügung. Hier erhalten Sie weitere hilfreiche Hinweise. ▶

geno.HR-Personalmanagement-Anmeldung: Schreibweise

► Die Anmeldung in geno.HR-Personalmanagement per Geno-User-ID wurde angepasst. Die Anmeldung ist **nur noch in Kleinschreibung** möglich (z. B. yg3x1a3). Die bis-

herige Anmeldung mit der Y-Nummer in Großbuchstaben (z. B. YG3X1A3) wird nicht mehr akzeptiert. Alternativ kann die Anmeldung weiterhin auch über die Personalnummer erfolgen. ▶



Was gibt es Neues?

geno.HR-Personalmanagement-Personaldaten: Erweiterung der Schnittstelle um die Kündigungsfristen

► Im Rahmen der Datenmigration aus anderen Personalmanagement-Systemen wurde der Wunsch geäußert, die Kündigungsfristen über das geno.HR-Personalmanagement auch an Führungskräfte und Mitarbeiter freizuschalten.

Daraufhin wurde die Schnittstelle zwischen geno.HR-Basis und geno.HR-Personalmanagement um diese Felder erweitert. Die neuen Felder können in der Mitarbeiter-Detailansicht im Bereich „Verträge“ eingeblendet werden. ◀

geno.HR-Personalmanagement-Veranstaltungen: Abbildung des ADG-Katalogs

► Unser Ziel ist es, die Seminarkataloge aller Akademien der Genossenschaftsverbände in geno.HR zu integrieren und per Schnittstelle direkt mit den Systemen der Akademien zu verbinden. Die Entwicklungsarbeit wird aber noch eine gewisse Zeit in Anspruch nehmen. Zwischenzeitlich kann der Katalog der Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG)

auf Kundenwunsch in den entsprechenden geno.HR-PM-Mandanten importiert werden. Bei Interesse melden Sie sich am besten direkt bei PERBILITY. Sobald die Kataloge weiterer genossenschaftlicher Akademien bereitstehen, informieren wir Sie darüber in den geno.HR NEWS. ◀

geno.HR-Personalmanagement-CHECK-IN: Aktivierung des Mobile Packages

► Der Bewerbermarkt hat sich in den letzten Jahren massiv verändert. Bewerber sind ein umkämpftes Gut – und darauf müssen die Personalabteilungen mit veränderten Prozessen reagieren. So ist beispielsweise das Smartphone der ständige Begleiter der heutigen Zielgruppe. Aus diesem Grund haben wir unsere Recruiting-Lösung CHECK-IN noch attraktiver gemacht und das neue Mobile Package in CHECK-IN **Premium** integriert.

Das Mobile Package beinhaltet automatische regelbasierte Nachrichten, SMS-Kommunikation und mobile Bewerbung mittels Social Connect. Das Mobile Package steht ausschließlich den Premium-Vertragspartnern zur Verfügung. Zur Aktivierung der neuen Lösung wenden Sie sich bitte an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten. ◀

geno.HR-Personalmanagement-Stellenprofil: Einbindung F&C-Katalog

► Der aktuelle F&C-Katalog, bereitgestellt durch den BVR, kann in Ihrem Haus integriert werden. Auch zukünftige Updates des Kataloges werden durch den BVR bereitgestellt und durch PERBILITY eingespielt. Falls Sie den Katalog

nutzen möchten (in vollem Umfang oder auch nur in Teilen) und das Modul Stellenprofile bereits im Einsatz haben, dann kontaktieren Sie gerne PERBILITY. ◀



Was gibt es Neues?

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

► Es ist soweit: Ab sofort können sich interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmelde-seite über den Link <https://peras.de/geno-hr-news>. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS

erscheint und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im geno.HR NEWS Archiv die seit Juni 2018 erschienenen Ausgaben zur Verfügung. Bitte leiten Sie diese Information in Ihrem Hause weiter, damit zukünftig alle interessierten Abteilungen und Personen unsere geno.HR NEWS erhalten. Herzlichen Dank! ◀



Was kommt in Kürze?

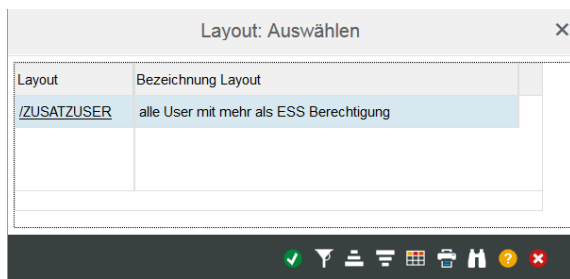
Neues Modul: geno.HR-Personalmanagement-Unternehmenshandbuch

► Hohe Priorität hatte in den vergangenen Monaten die Entwicklung und Integration des Moduls Unternehmenshandbuch in geno.HR-PM. Mit diesem Modul können Arbeitsanweisungen bzw. Organisationsrichtlinien revisions-sicher erstellt und Ihren Bankprozessen entsprechend digital geprüft und genehmigt werden. Anschließend werden die

Organisationsrichtlinien von den berechtigten Personen Ihrer Bank freigegeben, sodass die Mitarbeiter der Bank diese jederzeit aktuell einsehen können. Die Workflows dieses Moduls machen Freigabe- und Quittierungsprozesse äußerst komfortabel. Bei Interesse am Modul Unternehmenshandbuch wenden Sie sich bitte an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten. ◀

Wussten Sie schon ...

► ..., dass Sie sich selbst eine Auswertung für Ihre genutzten Zusatz-User in geno.HR-Basis erstellen können? Nutzen Sie beim Aufruf der Auswertung über Administration > Rollen und Berechtigungen > Auswertung Rollen und Berechtigungen einfach die Auswahl des folgenden Layouts:



Die Auswertung zeigt Ihnen in diesem Fall alle User und die vergebenen Rollen, die mehr als nur ESS-Berechtigungen haben.

..., dass für das Meldejahr 2018 nur noch der digitale Lohnnachweis für die Berufsgenossenschaft abzugeben ist? Am besten Sie erledigen die Vorarbeiten hierfür bereits vor dem Jahreswechsel. Alle notwendigen Schritte entnehmen Sie bitte der Dokumentation „Digitaler Lohnnachweis Berufsgenossenschaft“ im Support-Center von geno.HR-Basis > Abrechnung & Administration > Schulungsunterlagen & Grundlagen.

..., dass Sie im Infotyp „Kommunikation (0105)“, Subtyp „E-Mail-Adresse“ ausschließlich die geschäftlichen E-Mail-Adressen der Mitarbeiter pflegen sollten? Aus gegebenem Anlass möchten wir Sie darauf hinweisen, dass durch die Schnittstelle zu agree21 in diesem Subtyp hinterlegte private E-Mail-Adressen abgelehnt werden. Wenn Sie private E-Mail-Adressen Ihrer Mitarbeiter erfassen möchten, nutzen Sie hierfür bitte den Subtyp „Private E-Mail-Adresse“. ◀



Interessante Schulungen

Peras-Anwendertreffen 2019

► Wie jedes Jahr finden auch Anfang 2019 wieder unsere Peras-Anwendertreffen statt. Informieren Sie sich auf den Veranstaltungen über ausgewählte Schwerpunktthemen und erfahren Sie, welche Änderungen Sie ab dem kommenden Jahr berücksichtigen müssen. Gerne unterstützen wir Sie auch IT-technisch bei der Umsetzung der aktuellen Themen und Herausforderungen.

Folgende Themenschwerpunkte haben die Anwendertreffen 2019:

1. Änderungen im Steuerrecht
2. Änderungen in der Sozialversicherung
3. Anwendungstechnische Änderungen in geno.HR

Die Termine für die Anwendertreffen werden zeitnah im geno.HR-Portal veröffentlicht.

Wir freuen uns auf zahlreiche Anmeldungen per Fax oder per E-Mail an seminare@peras.de.

Alle Peras-Seminar- und Webinar-Angebote inklusive Termine finden Sie in unserem Seminarkatalog im geno.HR-Portal unter Büro > SupportCenter > Seminare > Seminarkatalog 2018. Über aktuelle Angebote können Sie sich in unseren Portal-Veröffentlichungen unter der Kachel „Benachrichtigung“ informieren.

Alle im Katalog angebotenen Fachseminare sind auch als Inhouse-Seminare buchbar. Inhouse-Seminare werden passgenau und praxisnah von unseren Dozenten vorbereitet. Und Sie sparen Zeit und Wege. Sie sind interessiert? Dann rufen Sie uns einfach unter 0721 4004-5366 an oder schicken eine E-Mail an seminare@peras.de. Gerne planen wir ein Inhouse-Seminar mit Ihnen gemeinsam.

Unser Seminarkatalog ist schon jetzt sehr umfangreich und deckt viele Themen ab. Sollten Sie dennoch etwas vermissen, teilen Sie uns bitte Ihre Wünsche mit. Wenn sie für alle Kunden von hohem Nutzen und allgemeinem Interesse sind, nehmen wir gerne neue Themen in unser Angebot auf. ◀



Wichtige Themen aus dem Peras-Vertrieb

Prüfungsbericht nach IDW PS 951

► Wir möchten Sie bereits heute darauf hinweisen, dass es bei der Bereitstellung des Prüfungsberichts nach IDW PS 951 für geno.HR-BPO für das Prüfungsjahr 2018 zu Änderungen

im Ablauf kommen wird. In Kürze erhalten Sie dazu ein gesondertes Schreiben von uns. ◀

PAISY-Altdaten – Ihr Weg zur gesetzeskonformen Löschung

► Laut EU-Datenschutzgrundverordnung dürfen ohne entsprechende vertragliche Grundlage keine mitarbeiterbezogenen Daten gespeichert werden – eine Regelung, mit der sich unsere Kunden bereits intensiv auseinandersetzen. Für uns als Dienstleister im Bereich Entgeltabrechnung gilt dies natürlich gleichermaßen. Das bedeutet, wenn unser Vertragsverhältnis für die Entgeltabrechnung mit PAISY aufgrund von

Migration oder Kündigung beendet wurde, dürfen wir Ihre personenbezogenen PAISY-Abrechnungsdaten nicht länger auf unseren Systemen vorhalten. Da diese Daten Ihr Eigentum sind, ist es notwendig, uns einen rechtsverbindlichen Auftrag für die Datenlöschung zu erteilen. In Kürze erhalten Sie dazu ein gesondertes Schreiben von uns. Gerne bespricht Ihr Peras-Vertriebsbeauftragter die Details dann persönlich mit Ihnen. ◀

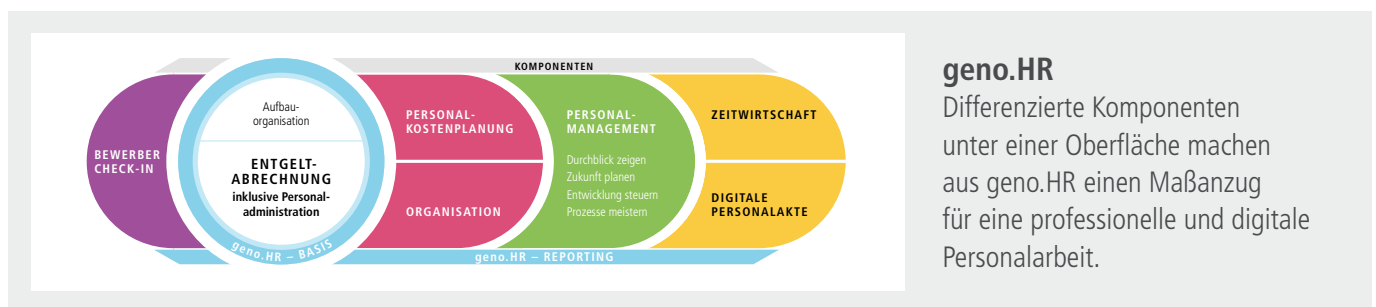
Wichtige Termine

► Verlängert bis zum 31. Dezember 2018

Einführungsbonus für die geno.HR-Komponente Personalmanagement

Nutzen Sie Ihre Chance und starten Sie zu vergünstigten Konditionen in ein modernes und zukunftsorientiertes Personalmanagement. Bis zum 31.12.2018 können Sie noch von unserem Einführungsbonus für die geno.HR-Komponente PM

profitieren. Sie sind interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Vertriebsbeauftragten der Peras oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen. ◀



geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.