



► Liebe geno.HR-Community,

der Sommer naht – die Tage werden länger und die Urlaubszeit rückt näher. Ein guter Zeitpunkt, um auf die vergangenen Monate zurückzublicken und gleichzeitig den Blick nach vorn zu richten.

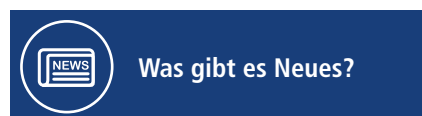
In dieser Ausgabe berichten wir über die **erfolgreiche EHP8-Migration unserer Systemlandschaft** – ein wichtiger Meilenstein für die Zukunftsfähigkeit von geno.HR Basis und die weitere Ausrichtung auf S/4HANA. Zudem informieren wir über **Neuerungen in verschiedenen Modulen**, von Personalmanagement und Zeiterfassung bis hin zum Recruiting. Erfahren Sie außerdem, wie wir unser System auf die Anforderungen des **Entgelttransparenzgesetzes** vorbereiten und entdecken Sie die Schulungsangebote unserer Lernwelt.

Ein besonderes Highlight erwartet Sie ab Juni mit den **geno.HR Insights 2026**.

Wir freuen uns, Sie in Beilngries, Baunatal, Karlsruhe oder Lüneburg persönlich zu treffen.

Viel Spaß beim Lesen und einen sonnigen Start in die Sommerzeit!

Ihr Peras-Team





Was gibt es Neues?

► Erfolgreiche EHP8-Migration im Rechenzentrum abgeschlossen – Ein Stück näher an S/4HANA

geno.HR-Basis: Systemlandschaft

Bereits im Mai 2026 haben wir einen wichtigen Meilenstein erreicht: Die Migration unsere geno.HR-Basis-Systeme auf das sogenannte SAP EHP8 wurde erfolgreich durchgeführt und abgeschlossen.

Was bedeutet das eigentlich? Vereinfacht gesagt sorgt die Migration dafür, dass die SAP-Systemlandschaft auf einem aktuellen, von SAP unterstützten Stand bleibt. Das erhöht die Betriebssicherheit, reduziert Risiken und schafft eine solide Grundlage für S/4HANA und zukünftige Weiterentwicklungen.

Für Sie, unsere Kunden, bedeutet das vor allem eines: mehr Zukunftssicherheit. Durch die Aktualisierung bleibt die Umgebung

langfristig wartbar, sicher und bereit für kommende Anforderungen. Gleichzeitig haben wir damit eine wichtige Voraussetzung geschaffen, um spätere Schritte in Richtung moderner SAP-Technologien deutlich einfacher und planbarer umzusetzen.

Dank sorgfältiger Planung und enger Zusammenarbeit aller Beteiligten konnte das Projekt erfolgreich und reibungslos abgeschlossen werden.

Mit der erfolgreichen EHP8-Migration stellen wir einmal mehr sicher, dass Sie auf eine stabile, zuverlässige und zukunftsfähige SAP-Landschaft vertrauen können.

► Erzeugung und Genehmigung von Word-Dokumenten

geno.HR-Personalmanagement: Dokumentenmanagement/Zeugnismanagement

Im Zeugnismanagement und Dokumentenmanagement können nun neben PDF-Dateien auch Word-Dateien erzeugt und genehmigt werden. Eine Genehmigung von Word-Dokumenten ist aber nur möglich, wenn die digitale Unterschrift im Genehmigungs-

prozess nicht eingestellt wurde. Erzeugte Word-Dokumente werden – im Gegensatz zu PDF-Dokumenten – nach Abschluss des Prozesses nicht in die eAkte übertragen.

► Neuberechnung des Zeiterfassungstages bei Statuswechsel von „Genehmigung“ zu „in Bearbeitung“

geno.HR-Personalmanagement: Zeitmanagement

Ab sofort werden Zeiterfassungstage nicht nur dann neu berechnet, wenn ein abgeschlossener Tag wieder geöffnet wird. Die Neuberechnung erfolgt auch, wenn ein Zeiterfassungstag aus dem Status „Genehmigung“ wieder in den Status „in Bearbeitung“ (über den Button „Zurück zur Bearbeitung“) wechselt.





Was gibt es Neues?

► Detailseiten für extern veröffentlichte Stellenausschreibungen auf vr.de/karriere geno.HR-Personalmanagement: Recruiting

Ab dem 11. Juni 2026 werden Ihre Stellenanzeigen, die Sie über das Modul „Recruiting“ eingepflegt haben, weiterhin automatisch in der Stellensuche auf vr.de/karriere veröffentlicht. Neu ist, dass die Stellenanzeigen auf vr.de/karriere dort nicht nur als Link, sondern vollständig als Stellendetailseite angezeigt werden. Aus dieser Stellendetailseite können Interessierte direkt in den Bewerbungsprozess in geno.HR PM-Recruiting übergeleitet werden – ganz so, wie sie es auch von anderen Jobportalen kennen.

Was Sie dafür tun müssen?

Um Ihre vollständigen Stellenanzeigen anzeigen zu lassen und von der großen Reichweite des Portals zu profitieren, müssen Sie nichts weiter tun. Denn: im Modul ist zentral im Gruppenunternehmen im Tab „Administration“ das neue Feld „Reichweitenerhöhung aktiviert“ bereits mit „Ja“ automatisch vorbefüllt.

So werden alle extern veröffentlichten Stellenausschreibungen auf dem bundesweiten Portal [Karriere bei den Volksbanken Raiffeisenbanken](https://karriere.bei.den.volksbanken.raiffeisenbanken.de) als Detailseiten angezeigt. Wenn diese Option nicht gewünscht ist, muss das Feld aktiv auf „Nein“ gestellt werden. Die Einstellung aus dem Gruppenunternehmen wird

automatisch in die Stellenausschreibungen übertragen und kann dort manuell überschrieben werden.

Hinweise zur Haftung für den Inhalt der Stellenanzeigen:

Einhergehend mit der vollständigen Anzeige Ihrer Stellenausschreibungen auf vr.de/karriere gewinnt die sorgfältige bild- und textliche Gestaltung der Anzeige weiter an Bedeutung: Der Bundesverband der Volksbanken Raiffeisenbanken (BVR) ist nicht Anbieter der ausgeschriebenen Stellen, sondern bietet lediglich eine Plattform für deren Darstellung. Eine inhaltliche Prüfung oder redaktionelle Bearbeitung der Stellenanzeigen durch den BVR erfolgt nicht. Für sämtliche Inhalte und Angaben in den Stellenanzeigen sind ausschließlich die ausschreibenden Banken, Unternehmen und Partner verantwortlich. Bitte beachten Sie, dass aus lizenzrechtlichen Gründen keine individuellen Bilder in den Stellenanzeigen veröffentlicht werden können. Es werden daher vom BVR bereitgestellte Standardmotive genutzt.

Mehr dazu erfahren Sie unter [„Haftungsinformation für ausgeschriebene Stellen“](#) und in der Veröffentlichung zu diesem Thema im Serviceportal der VR-Networld.

► Eigene Stellengruppen definieren und danach filtern geno.HR-Personalmanagement: Recruiting

Im Recruiting-Modul können nun eigene Stellengruppen definiert werden, die Stellenausschreibungen zugeordnet werden können. Nach diesen Gruppen kann im System gefiltert werden. Außerdem erscheinen die Gruppen für Bewerbende im Stellenportal als Filtermöglichkeit unter der Gruppe „Sonstige“.

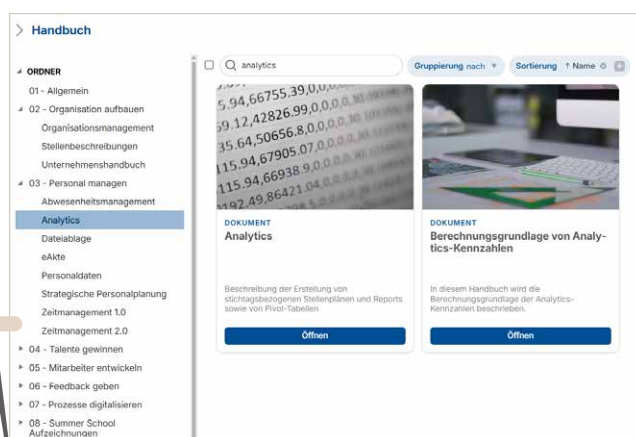
Über den Menüpfad Prozesse → Recruiting → Konfiguration können Sie eine eigene Stellenausschreibungsgruppe anlegen. Hierbei muss lediglich der Gruppe ein Name gegeben werden (s. Abb.).



Was gibt es Neues?

► Neues Handbuch zur Berechnungsgrundlage von Analytics-Kennzahlen geno.HR-Personalmanagement: Analytics

Ab sofort ist auf unserem Dashboard "Support" ein Handbuch zur „Berechnungsgrundlage von Analytics-Kennzahlen“ im Modul Analytics verfügbar. So können Sie besser nachvollziehen, wo die Kennzahlen herkommen und wie sie berechnet werden (s. Abb.).



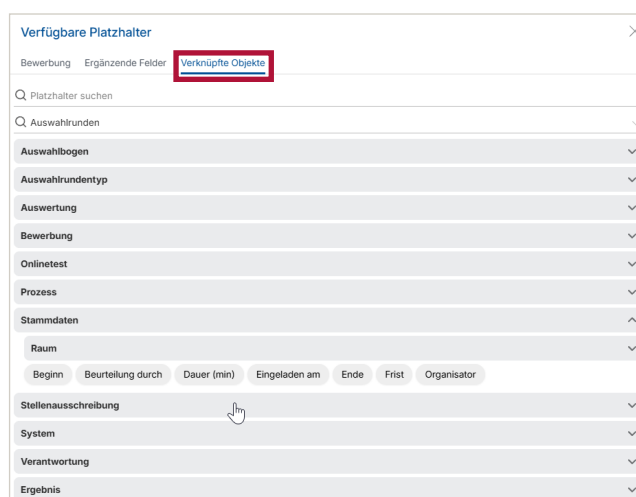
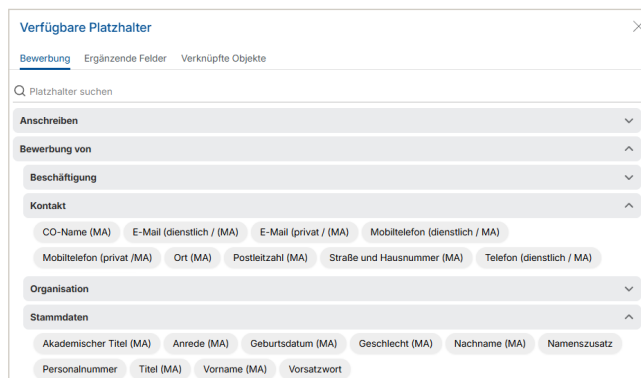
► Optimierte Platzhalterauswahl in E-Mail-Vorlagen geno.HR-Personalmanagement: Allgemein/Recruiting

Die Auswahl von Platzhaltern in E-Mail-Vorlagen wird nun optimiert dargestellt – so wie Sie es aus dem Dokumenten- und Zeugnismanagement kennen. Hierüber ist es nun auch möglich, Platzhalter aus verlinkten Objekten auszuwählen.

Mit dem Auswahl-Menü der Platzhalter in E-Mail-Vorlagen verhält es sich genauso: Es sieht nun aus wie auch schon im Dokumenten- und Zeugnismanagement (s. Abb.)

Außerdem können über den Tab „Verknüpfte Objekte“ weitere Platzhalter aus verknüpften Objekten ausgewählt werden (s. Abb.).

In einer E-Mail-Vorlage im Objekt „Bewerbung“ können Sie so z. B. auch Platzhalter aus Auswahlrunden einfügen.





Was gibt es Neues?

► Neues Feld „Vorlage Betriebsrat ab“ in der Personalveränderung

geno.HR-Personalmanagement: Personalveränderung

Im Modul „Personalveränderung“ gibt es das neue Feld „Vorlage Betriebsrat ab“ (im Tab „Genehmigung“). Das Feld ist für die Rollen „Personalplanung“ und „Betriebsrat“ sichtbar und zeigt, ab wann der Status „Vorlage Betriebsrat“ gesetzt wurde. Das Feld wird bei Statuswechsel automatisch befüllt.

In der Liste aller Personalveränderungen für den Betriebsrat kann nun also entweder – wie bisher – nach dem Sitzungsdatum gefiltert werden (Feld wird manuell befüllt) oder nach dem neuen Feld „Vorlage Betriebsrat ab“. Über das neue Feld hat der Betriebsrat immer den Überblick, seit wann die Personalveränderung zur Genehmigung vorliegt und kann die Bearbeitung entsprechend priorisieren (s. Abb.).

Personalveränderung | Speichern | Notiz | Mehr | Genehmigen | Zurückgeben | Mehr |

Start MA (Abwesenheit) für Bruckmaier, Barbara

Bruckmaier, Barbara | 22.04.2026 | **Vorlage Betriebsrat**

Info | **Genehmigung** | Umsetzung | Mitarbeiter:in | Notizen | System

Genehmigende FK: Grandinger, Veronika

Genehmigende nächsthöhere FK: Pawel, Wolfgang

Betriebsrat einbinden: Ja

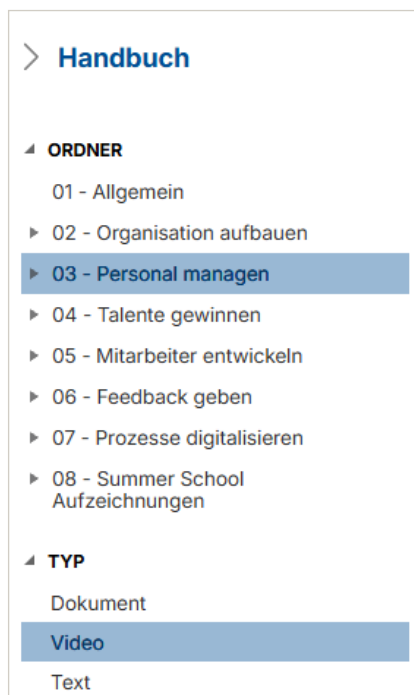
Datum Betriebsratssitzung:

Vorlage Betriebsrat ab: 22.04.2026

Infomails versandt am:

► Auffrischungsvideos zu Personaldaten

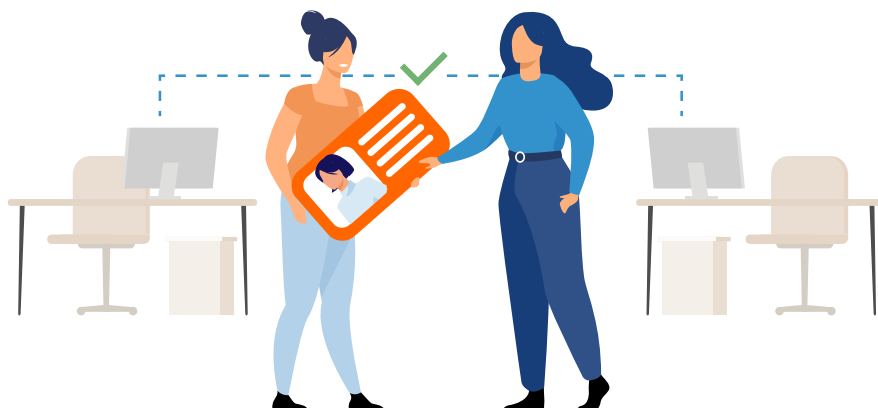
geno.HR-Personalmanagement: Dashboard Support, Handbücher und Videos



Für unser geno.HR-PM-Modul „PM-Kern“ gibt es zur Pflege folgender Elemente kurze Auffrischungsvideos:

- Personalinformationen
- betriebliche Funktionen
- Kompetenzen
- Förderprogramme
- Risikoträger

Sie finden die Videos wie gewohnt auf dem Dashboard „Support“ über die Kachel „Handbücher & Videos“ im Bereich Personaldaten (s. Abb.).





Wichtige Hinweise

► Das Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG) – Aktueller Stand der Systemunterstützung

Die systemseitigen Vorbereitungen zur Umsetzung der Anforderungen aus dem Entgelttransparenzgesetz werden in enger Abstimmung mit dem Arbeitgeberverband fortgeführt.

Auch wenn die nationale gesetzliche Ausgestaltung noch nicht vorliegt und nach aktuellen Berichten mit einer Umsetzung erst Anfang 2027 zu rechnen ist, entwickeln wir die erforderliche Systemunterstützung bereits heute konsequent weiter. Damit sind Sie bestens vorbereitet, sobald die neuen Regelungen in Kraft treten.

Auf Basis der inzwischen abgeschlossenen fachlichen Konzeption und der daraus abgeleiteten Aufwände ist davon auszugehen, dass die vollständige Umsetzung der vorgesehenen Funktionalitäten bis zum 30.09.2026 erfolgen wird. Nach Abschluss der Implementierung dieser Neuentwicklungen sind weitere Maßnahmen zur Qualitätssicherung sowie zur Vorbereitung der Produktivsetzung vorgesehen. Der **allgemeine Rollout** ist daher aktuell zum **01.11.2026** geplant.

Um Ihnen bereits frühzeitig die erforderlichen Vorarbeiten zu ermöglichen, werden wir voraussichtlich **zum 15.07.2026 einen ersten Funktionsumfang** bereitstellen. Dieser unterstützt die Zuordnung von Mitarbeitenden zu den für die Entgelttransparenz relevanten Vergleichsgruppen und schafft damit die Grundlage für die spätere Durchführung der Entgeltanalysen.

Die weitergehenden Funktionalitäten, insbesondere die Berechnung und Auswertung der relevanten Kennzahlen zur Entgeltprüfung sowie die Bereitstellung von Auskunftsreports für Mitarbeitende, werden nach aktuellem Planungsstand mit dem Rollout der Gesamtlösung zum 01.11.2026 zur Verfügung stehen.

Sämtliche Planungen erfolgen auf Grundlage des derzeit bekannten regulatorischen Rahmens. Sollten sich aus dem weiteren Gesetzgebungsverfahren oder der künftigen deutschen Rechtsprechung zusätzliche Anforderungen ergeben, werden wir die Lösung bzw. Entwicklungen entsprechend anpassen und über daraus resultierende Änderungen rechtzeitig informieren.

► Vielen Dank für Ihre Teilnahme an unserer Kundenumfrage „geno.HR Kundenformate“

Sie und Ihre Ideen sind uns wichtig! Daher haben wir vor einigen Monaten unsere Umfrage zu den bestehenden und zukünftig denkbaren Kundenformaten gestartet – und uns sehr über die große Beteiligung gefreut. Vielen Dank an alle, die sich die Zeit genommen haben, ihre Wünsche, Ideen und Anregungen mit uns zu teilen.

Besonders gefreut hat uns auch die durchweg positive Resonanz auf unsere geno.HR News. Die zahlreichen Rückmeldungen zeigen uns, dass unsere Informationen und Einblicke für viele von

Ihnen einen echten Mehrwert bieten. Dieses Feedback bestärkt uns darin, den eingeschlagenen Weg weiterzugehen und unsere Inhalte kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Aktuell arbeiten wir daran, die Ergebnisse sorgfältig auszuwerten, zu gewichten und Ideen zu generieren. Auch wenn die Thematik etwas mehr Zeit in Anspruch nimmt, möchten wir Ihnen versichern: Ihre Rückmeldungen fließen aktiv in unsere weiteren Planungen ein. Gern halten wir Sie an dieser Stelle auf dem Laufenden.





Wichtige Hinweise

► Tarifsteigerungen und Infotyp „Basisbezüge (0008)“

Aus aktuellem Anlass möchten wir darauf hinweisen, dass die Einspielung von Datensätzen bei einer linearen Tarifierhöhung im Infotyp „Basisbezüge (0008)“ nur möglich ist, wenn der Haken im Feld „Indirekte Bewertung“ entsprechend vorhanden ist (s. Abb.).

Damit wird sichergestellt, dass der Betrag aus der hinterlegten Tariftabelle gezogen wird.



Neue Lohnart										
Aktionen	Lohnart	Lohnartenname	Operati...	Betrag	Währung	Ind. Be...	Zum G...	Anzahl/Einheit	Zeit-/Maßeinheit	Einheitentext
	2000	Tarifvergütung		4.845,00	EUR	☒	☒	0,00		

Ist dieser Haken nicht gesetzt, wurde das Gehalt manuell im Feld „Betrag“ hinterlegt. Dadurch wird **keine automatische** Einspielung durchgeführt. Sie haben vorab die Möglichkeit, über die Ad-Hoc-Auswertung den Infotyp „Basisbezüge (0008)“ durch Anklicken des Feldes „Kennzeichen für Indirekte Bewertung“ auszuwerten.

Bei den Auszubildenden erhöht sich die Ausbildungsvergütung zum **01.08.2026**. Bei den Tarifangestellten erfolgt die nächste lineare Tarifierhöhung zum **01.04.2027**.



Arbeiten Sie mit dem Feld „nächste Vorrückung“ im Infotyp „Basisbezüge (0008)“? Ist in diesem Feld ein gültiges Datum hinterlegt (s. Abb.), wird es bei der nächsten Vorrückung automatisch durch den Report gelöscht. Der Report läuft monatlich jeweils am 1. Tag des Monats.

ACHTUNG! Befindet sich im Feld jedoch ein Datum in der Vergangenheit, wird das Feld nicht gelöscht. Gleichzeitig verhindert dieses Datum, dass bei der nächsten Tarifierhöhung ein neuer Datensatz eingespielt wird, da die „nächste Vorrückung“ bereits auf ein vergangenes Datum gesetzt ist. Dieses Feld kann ebenfalls über eine Ad-Hoc-Auswertung geprüft werden.

Informationen: Basisvertrag				Letzte Änderung	
Weitere Optionen ▾					
Gültigkeit					
* Gültig ab/bis:	01.04.2025		Unbegrenzt	Zul. geändert am/durch: 20.05.2026 Birgit Witzorky	
Informationen					
Änderungsgrund:	Tarifierhöhung			Nächste Vorrückung:	01.01.2026



Aktuelle Änderungen

► Aktuelle Änderung im Lohnartenkatalog

Aktuell gibt es folgende Neuanlagen von Lohnarten:

2287 – Zul.Mitarb.gewinnung
2288 – Zul.Mitarb.bindung
2625 – 15. Gehalt lfd.
5230 – 15. Gehalt
8042 – Seminarkosten

An folgenden Lohnarten bzw. an den dazugehörenden Spalten wurden Änderungen vorgenommen:

2282 – MA-Gew.u.Bindungsz.(€)

Nachfolgende Neuanlagen von Lohnarten wurden bereits im Lohnartenkatalog veröffentlicht (Stand 21.04.2026):

2437 – Mobilitätspauschale %
2628 – Zul.ehem.Tantieme lfd.
2629 – Wandlung Tantieme mtl.
500D – Sonderzahlung stfr.DBA
512D – 13. Gehalt stfr. DBA
998E – Vorgabe Steuertage (Inl.)

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Lohnartenkatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Lohnartenkatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Lohnarten.](#)

► Aktuelle Änderung im Abwesenheitskatalog

Aktuell wurden keine Änderungen im Abwesenheitskatalog vorgenommen.

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte dem aktuellen Abwesenheitskatalog, der in der geno.HR-Community für Sie bereitgestellt wird. Sie finden den Abwesenheitskatalog dort im Wiki unter Administration & Abrechnung in der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.

[Hier geht es direkt zur geno.HR-Community und der Datei geno.HR-Liste Abwesenheiten.](#)





Schulungen und Webinare

Onlinekurs: Abrechnung von Schülern, Studenten und Praktikanten in geno.HR-Basis

Die Beschäftigung von Schülern und Studenten bringt in der Entgeltabrechnung zahlreiche Besonderheiten mit sich – von sozialversicherungsrechtlichen Fragen bis hin zur korrekten Abbildung in geno.HR-Basis.

Mit unserem praxisnahen Onlinekurs erhalten Sie das notwendige Wissen, um Beschäftigungsverhältnisse korrekt einzuordnen.

Folgende Themen stehen im Fokus:

- Beschäftigungsmöglichkeiten von Schülern – Alter, Arbeitszeiten und gesetzliche Vorgaben
- Sozialversicherungsrechtliche Einordnung von Schülern und Abrechnung nach dem „Schülerstatus“
- Das „Werkstudentenprivileg“ – Voraussetzungen, Anwendung und Ausnahmen
- Praktika korrekt abrechnen: Schülerpraktika, Jahrespraktika sowie Vor-, Nach- und Zwischenpraktika
- Praktische Umsetzung und Eingabe in geno.HR-Basis

Ergänzt wird das Lernangebot durch kurze Quizfragen und hilfreiche Zusatzinformationen, die das Gelernte direkt festigen.

Entscheidungshilfe:

- Kompakte Wissensvermittlung in nur ca. 75 Minuten
- Hoher Praxisbezug für die tägliche Arbeit in der Entgeltabrechnung
- Flexible Bearbeitung im eigenen Tempo
- Zugriff auf das Lernangebot für volle 8 Wochen nach Buchung

Zur Buchung:

Abrechnung von Schülern, Studenten und Praktikanten in geno.HR-Basis – Onlinekurs

[Sichern Sie sich jetzt Ihre Aufzeichnung und stärken Sie Ihr Wissen rund um die Beschäftigung von Schülern und Studierenden.](#)

Hinweis: Der Onlinekurs steht Ihnen für 8 Wochen nach Buchung zur Verfügung.

Jetzt Onlinekurs buchen und direkt in die Praxis starten!

Tageswebinar: Grundlagen des Lohnsteuerrechts

Unser Live-Webinar gibt Ihnen einen fundierten Überblick über die lohnsteuerrechtlichen Aspekte der Entgeltabrechnung – von den verschiedenen Facetten des lohnsteuerpflichtigen Arbeitslohns bis hin zu Fragen der Lohnsteuerpauschalierung.

Lohnsteuer und Zusatzsteuern:

- Arbeitslohn
- Aufzeichnungspflichten und Aufzeichnungserleichterungen
- Pauschalierung der Lohnsteuer
- Bewertung von Sachbezügen
- Abrechnung von Dienstwagen
- Darlehen an Bankmitarbeiter
- Pauschalierungen bei Sachzuwendungen nach §37b EStG
- Feiern mit Arbeitnehmern
- Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Ermäßigter bester Arbeitslohn

- Geldwerte Vorteile von dritter Seite
- Aktuelle Themen

Entscheidungshilfe:

- Sie möchten Ihr fachliches Wissen im Arbeitsfeld Besteuerung von Lohn und Gehalt aktualisieren, festigen oder erweitern.
- Sie erhalten detaillierte Informationen zu Vorschriften, Änderungen des Lohnsteuerrechts durch aktuelle Rechtsprechung.
- Durch praxisnahe Beispielfälle vertiefen Sie Ihre lohnsteuerrechtlichen Kenntnisse für Ihre tägliche Arbeit.

Zur Buchung:

Live-Webinar

[06. und 07. Oktober 2026 jeweils von 09:00 bis 16:00 Uhr](#)

Gastreferentin: Steuerberaterin Steffi Höhle

Hinweis: Im Rahmen des Fachseminars finden keine Systemdemos statt

Save the date – jetzt buchen und Platz sichern!

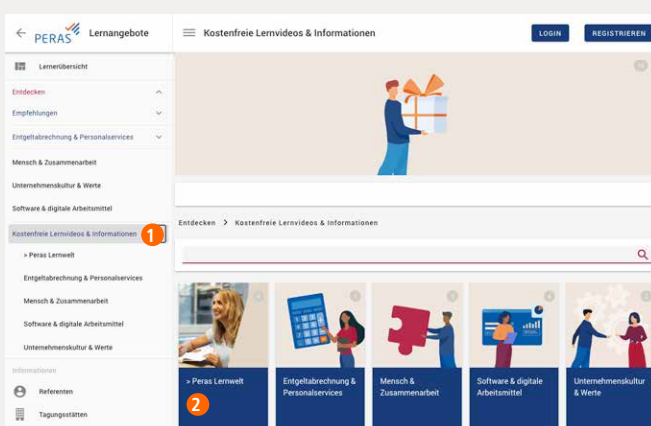


Schulungen und Webinare

► Tauchen Sie ein in die Peras Lernwelt

Sie kennen die Peras Lernwelt noch nicht? Weil Sie neuer Mitarbeiter in der Bank sind? Oder einfach, weil Sie bisher keine Zeit hatten, einmal reinzuschauen? Dann sollten Sie das jetzt nachholen. Ganz unverbindlich können Sie sich über unser vielfältiges Angebot in der Peras Lernwelt informieren. Sie benötigen dafür weder eine Registrierung noch einen Benutzer-Account. Klicken Sie einfach auf der [Lernwelt-Startseite](#) auf den Button „**Lernangebote**“. Erst wenn Sie eines unserer Angebote buchen möchten, müssen Sie sich registrieren und einen Account für sich anlegen.

Weitere Informationen zur Peras Lernwelt erhalten Sie anschaulich in unseren Erklärvideos. Sie finden sie in der Lernwelt unter dem Button „Lernangebote“ und dem Pfad (s. Abb.):
Kostenfreie Lernvideos & Informationen ❶ → Peras Lernwelt
→ Peras Lernwelt ❷ – Überblick über die Funktionen (kostenfrei)

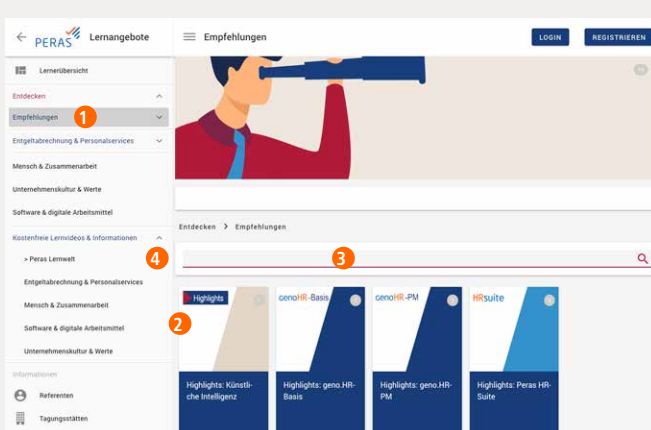


Tipps zum Stöbern

Unter Empfehlungen ❶ können Sie sich inspirieren lassen. Sie finden hier eine Übersicht unserer Highlights ❷. Wenn Sie ein bestimmtes Lernangebot suchen, geben Sie Ihren Suchbegriff in das obere Suchfeld ❸ ein. Wählen Sie dann das gewünschte Lernangebot aus der angezeigten Liste aus und klicken Sie auf die Lupe. Das Lernangebot wird angezeigt – klicken Sie darauf, um die erweiterten Details zu sehen.

Sie bevorzugen unter bestimmten Themenbereiche zu stöbern?

Auf der linken Spalte finden Sie eine klassische Menüstruktur. Klicken Sie auf die Pfeile ❹ der einzelnen Kategorien und weitere Bereiche werden aufgezeigt.



Wenn Sie auf einen Bereich klicken, werden Ihnen die dazugehörigen Lernangebote angezeigt. Ein Klick auf die Kachel und Sie erhalten alle weiteren Details zum Lernangebot.

Selbstverständlich stehen wir aus dem Lernmanagement gerne beratend und unterstützend zur Seite.

Schreiben Sie einfach eine Mail an lernwelt@peras.de oder melden Sie sich telefonisch unter: +49 721 627378-661. Wir freuen uns auf Sie!



Schulungen und Webinare

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: geno.HR Grundlagen

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Einführung in die Grundlagen der Entgeltabrechnung	07. Juli bis 09. Juli 2026	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 1 in geno.HR-Basis	21. Juli bis 23. Juli 2026	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar
Entgeltabrechnung Teil 2 in geno.HR-Basis	28. Juli bis 29. Juli 2026	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar



► geno.HR Vertiefung – Jederzeit verfügbare digitale Lernangebote

Titel	Anmeldung
Abrechnung von Schülern, Studenten und Praktikanten in geno.HR-Basis (ausführliche Beschreibung auf S. 9)	Onlinekurs
Altersteilzeit – Umsetzung in geno.HR-Basis	Onlinekurs
Grundlagenschulung Aufbauorganisation in geno.HR	Aufzeichnung
Langzeitkonto – Umsetzung in geno.HR-Basis	Onlinekurs
Spot: Querbeet Aufgabenliste geno.HR-Basis	Aufzeichnung
Spot: Umgang Rückmeldungen eAU Verfahren	Aufzeichnung
Tipps und Tricks in der Aufbauorganisation in geno.HR-Basis	Aufzeichnung
Umsetzung des neuen digitalen Nachweisverfahrens (DaBPV) in der Pflegeversicherung	Aufzeichnung
Umsetzung des neuen ELStAM-PKV-Verfahrens	Aufzeichnung



Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Ad-hoc-Auswertung und Lohnarten-Reporter in geno.HR-Basis	10. August 2026	10:00 – 11:30 Uhr	Live-Webinar
Grundlagen der Personalkostenplanung in geno.HR	11. August 2026	09:00 – 17:00 Uhr	Live-Webinar
Fach-Coaching im Modul Personalkostenplanung in geno.HR			ab sofort buchbar
Unterstützung strategische Personalkostenplanung (Eckwert) in geno.HR			ab sofort buchbar



Schulungen und Webinare

► Lernangebote Entgeltabrechnung & Personalservices: HR – Fachthemen

Titel	Datum	Uhrzeit	Anmeldung
Grundlagen des Lohnsteuerrechts (ausführliche Beschreibung auf S. 9)	06. Oktober bis 09. Oktober 2026	09:00 – 16:00 Uhr	Live-Webinar

► Unternehmenskultur & Werte

Titel	Anmeldung
Business Model Canvas für HR	Beratung
HR-Strategie – Wie Ihr HR aktiv die Zukunft gestaltet	Beratung
Objectives and Key Results (OKR) Kompakt – Strategie runterbrechen. Ergebnisse hochfahren.	Beratung
Steigerung der Arbeitgeberattraktivität im EVP-Ansatz	Beratung
Strategische Personalplanung aufbauen – Grundlagen & Methoden für geno.HR-PM	Live-Webinar

► Lernangebote Software & digitale Arbeitsmittel

Titel	Anmeldung
KI Zukunftskompetenz: Grundlagen und Praxis für Unternehmen	E-Learning



Entgeltabrechnung
& Personalservices



Mensch &
Zusammenarbeit



Unternehmenskultur
& Werte



Software &
Digitale Arbeitsmittel

Erkunden Sie zusätzliche Bildungsmöglichkeiten in unserer umfangreichen Lernwelt: ► lernwelt.peras.de



HR-Consulting

► Analyse und Neuausrichtung Ihres Einstellungsprozesses

Viele Recruiting-Prozesse sind nicht gestaltet. Sie sind gewachsen. Das Ergebnis: lange Durchlaufzeiten, unnötige Schleifen und unklare Verantwortlichkeiten.

Wir helfen, Recruiting-Prozesse neu auszurichten und dabei geno.HR-PM Recruiting wirkungsvoll einzusetzen. In drei Schritten gehen wir strukturiert vor:

Phase 1: IST-Aufnahme (ca. 1,5 Tage)

Wir analysieren Ihren kompletten Einstellungsprozess (intern/extern), vom ersten Kontakt bis zur Einstellung. Wir gehen den Fragen nach: Wo geht Zeit verloren? Welche Abstimmungen greifen nicht? Welche Prozessschritte sind unnötig komplex?

Phase 2: Sollprozess (1–2 Tage)

Auf Basis dieser Analyse entwickeln wir mit Ihnen einen klaren Zielprozess. Das Besondere: Wir arbeiten bewusst an Alleinstellungsmerkmalen im Recruiting-Prozess. Dann es zeigt sich schon im Recruiting-Prozess, wofür eine Organisation steht.

Direkte Umsetzung

Die Ergebnisse bleiben nicht im Konzept. Sie werden direkt in geno.HR PM übertragen. Am Ende entsteht ein Recruiting-Prozess, der klar funktioniert, Zeit spart und zur Organisation passt.

Wenn Sie Ihren Prozess strukturiert angehen wollen, sprechen Sie uns an.

► HR-Strategie – Wie Ihr HR aktiv die Zukunft gestaltet

Die Marktanforderungen verändern sich schneller, als HR-Strukturen nachkommen. Regulatorik, Fachkräftemangel, steigende Erwartungen und interne Transformation wirken gleichzeitig auf HR ein. Die Folge: Prioritäten verschieben sich, Themen überlagern sich und HR arbeitet zunehmend im Reaktionsmodus.

Die zentrale Frage ist deshalb:

Wie stellt sich HR so auf, dass es unter diesen Bedingungen handlungsfähig bleibt?

Wenn Sie genau diese Frage für Ihre Organisation beantworten wollen, sprechen Sie Christian Doser, unseren Experten für strategisches HR-Management, an.

Gemeinsam entwickeln wir, ausgehend von der Unternehmensstrategie:

- ein klares Zielbild für HR unter dynamischen Rahmenbedingungen
- priorisierte Handlungsfelder und konkrete Maßnahmen
- identifizierte Quick Wins und strategische Hebel
- eine belastbare Governance- und Steuerungsstruktur
- ein KPI-System zur Messung von Wirkung

Alle Maßnahmen werden mit klaren Verantwortlichkeiten versehen und in einen konkreten 30-Tage-Plan überführt, der die Umsetzung verbindlich macht.





HR-Consulting

► Peras HR-Consulting stellt sich vor

„Gemeinsam mit unseren Kunden Personalarbeit gestalten, die Wirkung entfaltet – das treibt mich an.“

Peras HR-Consulting ist für die Volksbanken und Raiffeisenbanken der Ansprechpartner rund um geno.HR. Dabei verfolgt das Team ein klares Ziel: geno.HR in Wirkung bringen.

Ein Gespräch mit Teammitglied Benjamin Loosen. Er kennt sich Bestens mit der VR-Welt aus und berät unsere Kunden zu HR-Prozessen, -Strategien und deren Umsetzungen im System geno.HR.

geno.HR NEWS: Was sind Ihre Aufgaben bei der Peras HR-Consulting?

Benjamin Loosen: Mein Ziel als Berater im Team Peras ist es, den Volksbanken und Raiffeisenbanken zu helfen mit geno.HR wirkungsvolle Personalarbeit zu gestalten. Meine HR-Beratung richtet sich nah an geno.HR aus und reicht von dort bis hin zu Konzepten für HR-Themen, der HR-Strategie, Prozessen aber auch Regularien. Ich sehe mich als einen motivierten und verlässlichen Partner für unsere Kunden.

Zu welche Themen beraten Sie?

Loosen: Meine Beratungsleistungen unterstützen die Weiterentwicklung von Mitarbeitergesprächen in den Banken, die Einführung und Optimierung der digitalen Personalakte. Weitere Themen sind die ganzheitliche Optimierung des Azubi-Managements sowie die Unterstützung der Genossenschaftsbanken bei der Einführung und Optimierung weiterer Module in geno.HR. Dabei geht es nicht nur um die Einführung der jeweiligen Module in geno.HR. Vielmehr liegt der Fokus auf der bedarfsgerechten Beratung der Banken hin zu einer durchdachten Prozessoptimierung und dadurch zu messbaren Effizienzsteigerungen innerhalb der Personalabteilungen.



Benjamin Loosen

HR-Consultant

E-Mail: benjamin.loosen@peras.de

Telefon: +49 160 938 39 587

Welche Erfahrungen und Kompetenzen bringen Sie für diese Aufgaben mit?

Loosen: Ich liebe die Geno-Welt! Deshalb bin ich beruflich seit Beginn meiner Bankausbildung im Jahr 2003 in der genossenschaftlichen Finanzgruppe aktiv. Davon seit dem Jahr 2012 in unterschiedlichen personalwirtschaftlichen Funktionen, ob als Personalreferent oder Bereichsleiter Personalmanagement. Zusätzlich habe ich in einer beruflichen Station im kreditwirtschaftlichen Spitzenverband der Finanzgruppe Erfahrungen gesammelt.

Und wie können die Genossenschaftsbanken davon profitieren?

Loosen: Durch meine verschiedenen Rollen verstehe ich die Anforderungen an die Personalarbeit in der genossenschaftlichen Finanzgruppe sehr gut. Als Anwender von geno.HR habe ich ganz nah an der Praxis verschiedene Projekte geleitet, aber auch umfangreiche Transformationsprozesse begleitet.

Was ist Ihnen bei Ihrer Beratung wichtig?

Loosen: Ich möchte im ersten Schritt vor allem unverbindlich ins Gespräch kommen und freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme. Mir geht es vor allem, um den persönlichen Austausch mit Entscheidern und Anwendern der Volksbanken und Raiffeisenbanken und ich stehe für den unmittelbaren Kontakt jederzeit gerne zur Verfügung.

Das HR-Consulting-Team. Kontaktieren Sie ebenfalls gerne:



Dr. Johannes Schiebener

Leiter HR-Consulting

E-Mail: johannes.schiebener@peras.de

Telefon: +49 151 743 79 515



Christian Doser

Senior Strategy Consultant

E-Mail: christian.doser@peras.de

Telefon: +49 175 183 88 48



Wichtige Termine

genoHR Insights 2026



► genoHR Insights 2026

Endlich ist es wieder soweit! Auch in diesem Jahr laden wir Sie herzlich zu unseren genoHR Insights ein! Wir möchten wieder mit Ihnen zusammenkommen, die neuesten Entwicklungen in geno.HR gemeinsam beleuchten und Erfahrungen teilen. Denn neben wertvollen Impulsen geht es vor allem um das, was unsere Veranstaltung so besonders macht: den persönlichen Austausch mit anderen Banken.

Spannende Agenda

Unter dem diesjährigen Schwerpunkt **„Kennzahlen im Personalbereich“** erwarten Sie praxisnahe Einblicke zu Themen wie **strategische Personalplanung, Analytics, Entgelttransparenz und moderne HR-Prozesse im Bankenumfeld**. Außerdem haben wir mit **Olaf Witter** einen **Key-Note-Speaker** gewinnen können, der über die allgemeinen Anforderungen im VR-Sektor berichten wird.

2026 ist für uns außerdem ein besonderes Jahr: Peras feiert 25-jähriges Jubiläum – ein schöner Anlass, gemeinsam auf unsere erfolgreiche Zusammenarbeit und die Zukunft moderner HR-Arbeit zu blicken.

Die geno.HR Insights 2026 finden an vier Terminen und bundesweit an vier Orten statt:

- 30. Juni 2026: Akademie Beilngries (wenige Restplätze vorhanden)
- 29. September 2026: Akademie Baunatal
- 30. September 2026: Akademie Karlsruhe
- 11. November 2026: Volksbank Lüneburger Heide eG

Alle Veranstaltungen starten mit einem „Come together“ um 09:30 Uhr und enden gegen 16:30 Uhr.

Weitere Infos zu der Veranstaltung und zu den Locations erhalten Sie nach der Anmeldung.

Die Teilnahme ist selbstverständlich für Sie kostenfrei!

[Hier können Sie sich zu einem der Termine anmelden.](#)

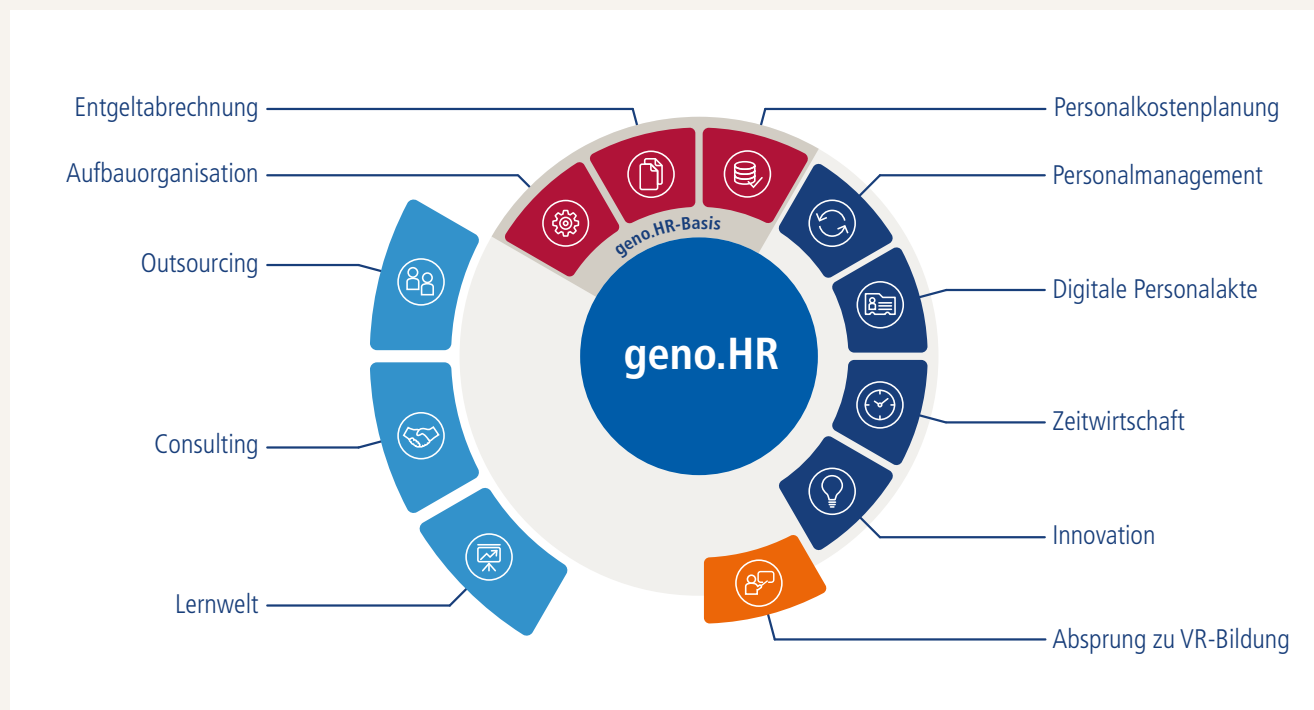
Wir freuen uns auf Sie!



Unsere nächste Ausgabe der geno.HR NEWS erscheint Anfang August 2026.

► geno.HR

Differenzierte Komponenten unter einer Oberfläche machen aus geno.HR einen Maßanzug für eine professionelle und digitale Personalarbeit.



Sie sind an geno.HR interessiert? Dann wenden Sie sich ganz einfach an Ihren Peras-Vertriebsbeauftragten oder schicken uns eine E-Mail an vertrieb@peras.de. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.

Online-Registrierung für geno.HR NEWS

Interessierte Leser aus allen Abteilungen Ihrer Bank können sich auf unserer Website für die geno.HR NEWS registrieren. Sie erreichen die Anmeldeseite über den Link peras.de/geno-hr-news. Nach erfolgreicher Registrierung erhalten Sie zukünftig eine E-Mail, wenn eine neue Ausgabe unserer geno.HR NEWS erscheint, und werden per Link direkt dorthin geführt. Gleichzeitig stehen Ihnen im [geno.HR NEWS Archiv](#) die letzten sechs erschienenen Ausgaben zur Verfügung.

Gender-Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in den geno.HR NEWS das traditionelle generische Maskulinum, z. B. „der Mitarbeiter“. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

Peras NEWS

Sie interessieren sich für aktuelle HR-Trends und -Themen – auch außerhalb der Bankenwelt? Kurz, kompakt und relevant – unsere Peras NEWS versorgen Sie regelmäßig mit wertvollen Impulsen rund um die moderne Personalarbeit. Melden Sie sich jetzt an und bringen Sie frischen Wind in Ihre HR-Arbeit: peras.de/peras-news