

WO EMPLOYEE



EXPERIENCE TRIFFT

# PERAS



## HR IT-Systeme aus einer Hand

### PERAS HR SUITE

- » Entgeltabrechnung
- » Zeitwirtschaft
- » Personalmanagement
- » Talentmanagement
- » Recruiting
- » Digitale Personalakte
- » SAP HCM
- » PAISY



## Strategie statt Routine

### OUTSOURCING

- » Payroll
- » Zeitwirtschaft
- » Reisekosten
- » Arbeitsverträge
- » Arbeitszeugnisse
- » Notfallpaket



## Der Mensch im Mittelpunkt

### HR CONSULTING

- » Zusammenarbeit
- » Führung
- » Prozesse
- » Organisation
- » Lösungen
- » Systeme



## New Work durch Lernen umsetzen

### PERAS ACADEMY

- » Employee Experience
- » New Work
- » Lernende Organisation
- » Payroll Training
- » Digital Workplace



# EMPLOYEE EXPERIENCE PARTNER FÜR DEN MITTELSTAND



## Mit allen Services aus einer Hand

Digitale Personalarbeit? Klar. Ob Abrechnungen, Datenanalyse oder mitarbeiterorientierte Prozesse: Moderne Software kann Personalabteilungen effizienter, transparenter und wertschöpfender machen. Wir helfen seit mehr als 40 Jahren mittelständischen Unternehmen aller Branchen, Volksbanken Raiffeisenbanken und Finanzdienstleistern bei der Gestaltung und Digitalisierung ihrer Personalinstrumente sowie der Employee Experience. Unser Ziel: eine bessere Arbeitswelt, in der Mitarbeitende reibungslos arbeiten können.

Wie sorgt ein Unternehmen dafür, dass ihre Mitarbeitenden zufrieden sind und den Arbeitsplatz nicht wechseln? In Zeiten intensiven Fachkräftemangels ist das für viele Unternehmen eine wichtige Frage. Für die richtigen Antworten sind wir Ihr Partner. Wir gestalten, optimieren und digitalisieren die Personalarbeit in Unternehmen und wollen damit zukunftssichere Arbeitswelten erschaffen, in der Mitarbeitende sich wohlfühlen. Denn: Der digitale und gesellschaftliche Wandel hat die Personalarbeit verändert, und neue Ansprüche von Mitarbeitenden an ihr Arbeitsumfeld erfordern ein zeitgemäßes Personalmanagement.

Wir begleiten Unternehmen von der Problemstellung bis zur Lösung. Dabei bieten wir ihnen eine breite Palette an individuellen Lösungsmöglichkeiten. Für uns geht es am Ende bei einer guten Employee Experience Lösung immer um die Mitarbeitenden selbst. Wir wollen die Personalarbeit unserer Kunden für die Zukunft rüsten und für die Mitarbeitenden eine harmonische Arbeitswelt erschaffen.

## PROFIL

### Peras GmbH

- » > 40 Jahre im Markt tätig
- » 100-prozentige Tochtergesellschaft der Atruvia AG
- » Firmensitz: Karlsruhe
- » Standorte in: Berlin, Erfurt, Köln, Mülheim-Kärlich, München, Münster, Wiesbaden

### Mitarbeitende

- » > 250
- » davon ca. 80 Spezialisten für PAISY + SAP HCM

## PORTFOLIO

### HR Services & Lösungen

- » Peras HR Suite
- » Outsourcing
- » HR Consulting
- » Peras Academy

### HR IT-Systeme

- » PAISY
- » SAP HCM
- » SAP SuccessFactors
- » geno.HR
- » Zeitwirtschaft
- » Digitale Personalakte

## POWER

### Top 10 HR-Dienstleister in Deutschland

- > 2.000 Kunden
- > 3 Mio. Entgeltabrechnungen pro Jahr
- > 12.000 HCM-Projekte

### Zertifizierungen

- » IDW PS 951 TYP 2
- » ISAE 3402 TYP 2

Peras gehört zu den besten Mittelstandsberatern.

Unser Ziel: eine bessere Arbeitswelt, in der Mitarbeitende reibungslos arbeiten können.



## Gute Gründe für Peras als HR-Partner

### KOMPETENZ

Fundierte HR-Know-how über die gesamte Wertschöpfungskette der Personalarbeit

Tiefe IT-Expertise für Entwicklung, Anpassung und Betrieb

Aktuelles Know-how zur regelkonformen Anwendung relevanter Gesetze

Beratungs- und Schulungskompetenz für die Transformation des Know-how zum Kunden

### QUALITÄT

Hochverfügbare Rechenzentrums-Infrastruktur der Atruvia AG

Langjährige Erfahrung und ausgewiesene HR-Expertise

Schneller Service und Kunden-nähe durch 8 Standorte

Hohe Kostentransparenz

### ERFAHRUNG

Gebündeltes Know-how aus mehr als 40 Jahren in der Personalwirtschaft

Mittelstand- und Konzern-Erfahrung

Über 1.000 erfolgreiche HR-IT-Migrationen

„eat your own dogfood“ – Nutzung der eigenen Konzepte

### PROJEKTANSATZ

Ganzheitlicher Ansatz und individuelle Betreuung

Integriertes Projektteam aus HR-Experten, IT-Spezialisten, Beratern, Trainern und Projektleitern

Sicherstellung des reibungslosen Betriebs:

- » fachlich und IT-technisch
- » aus der Haltung, „es hinterher auch selber effizient übernehmen zu können“

